

Metsä Group
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Johdanto

Tämä selvitys Metsä Groupin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena ja se on julkaistu samanaikaisesti Metsä Groupin tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen kanssa.

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys. Metsäliitto Osuuskuntaan viitataan tässä selvityksessä niissä kohdin, kun asiaa käsitellään ainoastaan emoyrityksen näkökulmasta. Metsä Groupiin kuuluvien yritysten päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osuuskuntalakia, osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, osuuskunnan sääntöjä, hallintoelinten hyväksymiä työjärjestyksiä sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen ja konsernin johtoryhmän hyväksymiä politiikkoja ja toimintaohjeita. Metsäliitto Osuuskunnan säännöt ovat kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Metsä Groupin hallinnointiperiaatteet".

Metsä Group laatii tilinpäätöksensä ja osavuositarkastuksensa kansainvälisten tilinpäätösperiaatteiden, International Financial Reporting Standards (IFRS), mukaisesti. Tilinpäätösasiakirjat julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

Metsä Groupin pääkonttori sijaitsee Espoossa. Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan kotipaikka on Helsinki.

Hallinnointikoodi

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia ottamalla kuitenkin huomioon osuustoiminnallisen yritysmuodon erityispiirteet, ja ilmoittaa poikkeamat hallinnointikoodista sekä niiden perustelut. Hallinnointikoodi on saatavilla arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä poikkeaa hallinnointikoodin suosituksista seuraavin osin:

- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous. Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston vahvistamien osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenet valitsee osuuskunnan hallintoneuvosto. Hallituksen valinta poikkeaa siten hallinnointikoodin suosituksesta osuustoiminnallisen hallintorakenteen johdosta. Hallituksen nimittämistä koskevilla osuuskunnan sääntömääräyksillä varmistetaan osuuskunnallisen omistajaohjauksen toteutuminen.
- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston vahvistamien osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi kestää kolme (3) vuotta kerrallaan. Hallituksen jäsenen kolmen vuoden toimikausi on nähty perustelluksi päätöksenteon ja hallitustyöskentelyn jatkuvuuden turvaamiseksi.

Hallintomalli

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Päätöksenteossa hallintoelimiä avustavat ja niiden päätöksentekoa valmistelevat erikseen tässä selvityksessä myöhemmin mainitut toimielimet. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnan hallintohenkilöt eivät saa olla osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden kanssa samalla toimialalla suoraan tai välillisesti toimivan liikeyrityksen tai muun yhteisön palveluksessa eivätkä osallistua tällaisten yritysten tai yhteisöjen hallintoon.

Edustajisto

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Edustajisto korvaa Metsäliitto Osuuskunnassa osuuskunnan kokouksen.

Edustajiston kokouksessa käsitellään osuuskuntalaissa ja Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä määrättyt asiat sekä muut kokouskutsussa mainitut asiat. Edustajiston keskeisimpiä tehtäviä ovat:

- päätää tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- päätää voitonjaosta jäsenille,
- päätää hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan/pääjohtajan vastuuvapauden myöntämisestä,
- valita hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää heidän palkkioistaan.

Edustajistoon voidaan valita täysivaltainen Metsäliitto Osuuskunnan jäsen. Osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden palveluksessa olevat henkilöt sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet eivät ole vaalikelpoisia edustajistoon.

Edustajistovaali toimitetaan joka neljäs vuosi postiäänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden taikka muun teknisen apuvälineen avulla. Jokaisella osuuskunnan jäsenellä on vaalissa yksi ääni. Vaali toimitetaan vaalipiireittäin siten, että kustakin vaalipiiristä valitaan niin monta edustajaa, kuin kyseisen vaalipiirin vaaliluetteloon on kirjattu vaalivuoden tammikuun 1. päivänä alkavin 2300-luvuin laskettuna äänioikeutettuja Metsäliitto Osuuskunnan jäseniä. Vaalipiirit vahvistaa hallintoneuvosto, ja ne määräytyvät lähtökohtaisesti Metsäliiton piiriorganisaatioiden mukaan.

Edustajisto kokoontuu sääntöjen mukaisesti kerran vuodessa keväällä. Edustajisto, hallintoneuvosto tai hallitus voi päättää ylimääräisen edustajiston kokouksen pitämisestä. Ylimääräinen kokous on myös järjestettävä, mikäli vähintään kymmenesosa edustajiston jäsenistä sitä vaatii. Ellei osuuskuntalaissa erikseen tietyissä asioissa toisin edellytetä, edustajiston kokouksen kutsuu koolle hallintoneuvosto viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta kirjallisella jokaiselle edustajiston jäsenelle lähetettävällä kokouskutsulla, jossa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Kullakin edustajiston jäsenellä on kokouksessa yksi ääni. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen muuttaminen edellyttää, että muutosehdotusta kannattaa vähintään 2/3 edustajiston kokoukseen osallistuvista jäsenistä.

Edustajiston jäsenten lisäksi edustajiston kokouksessa ovat läsnä Metsä Groupin pääjohtaja, hallituksen puheenjohtaja sekä pääsääntöisesti hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet. Edustajiston varsinaisessa kokouksessa ovat läsnä myös tilintarkastajat. Edustajiston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Piiritoimikunnat

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaisesti kussakin puunhankinnan hankintapiirissä toimii piiritoimikunta. Piiritoimikuntaan kuuluvat piirin alueelta valitut edustajiston ja hallintoneuvoston jäsenet sekä edustajiston vaalissa valitsematta jääneistä ehdokkaista henkilökohtaisen äänimäärän mukaisessa järjestyksessä kaksi kertaa niin monta ehdokasta kuin piirin alueelta on valittu edustajia, aina kuitenkin vähintään viisi edustajiston vaalissa valitsematta jäänyttä ehdokasta. Hallintoneuvoston vahvistamissa piiritoimikunnan ohjesäännöissä määritellään piiritoimikunnan tehtävät. Ohjesäännön mukaan piiritoimikunnan päätehtävänä on edistää toiminnallaan jäsenten ja kyseisen Metsäliitto Osuuskunnan hankintapiirin välistä yhteydenpitoa ja vuorovaikutusta.

Hallintoneuvosto

Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä on määritelty hallintoneuvoston olevan osa Metsäliiton hallintomallia. Tällä on haluttu turvata riittävän omistajaohjauksen toteutuminen sekä jäsenten sitouttaminen osuuskunnan päätöksentekoon. Strategiset ja muut laajakantoiset päätökset kuuluvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen toimivaltaan ja operatiivisesta johtamisesta vastaa toimiva johto. Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty osuuskunnan säännöissä.

Hallintoneuvoston perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

Tämän lisäksi hallintoneuvosto:

- valitsee ja vapauttaa tehtävistään hallituksen jäsenet ja päättää heidän palkkioistaan,
- antaa hallitukselle ohjeita laajakantoisissa ja periaatteellisesti tärkeissä asioissa,
- antaa edustajistolle lausunnon tilinpäätöksestä.

Hallintoneuvosto valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kutsuu sihteerin. Hallintoneuvosto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai hallitus sitä esittää. Hallintoneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet jäsenistä. Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni ja vaaleissa arpa.

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kaksikymmentä (20) ja enintään kolmekymmentä (30) edustajiston osuuskunnan jäsenistä valitsemaa henkilöä. Lisäksi edustajisto voi hallintoneuvoston esityksestä valita hallintoneuvostoon enintään kolme (3) asiantuntijajäsentä. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi alkaa hänet valinneen varsinaisen edustajiston kokouksen jälkeen ja kestää kolmen (3) vuoden kuluttua pidettävään varsinaiseen edustajiston kokoukseen. Kolmen vuoden toimikaudella on haluttu turvata päätöksenteon jatkuvuutta. Hallintoneuvoston jäseniä valittaessa pyritään alueelliseen tasapuolisuuteen. Hallituksen jäsen ei saa kuulua hallintoneuvostoon.

Hallintoneuvoston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Hallintoneuvoston nimitystoimikunta

Hallituksen jäsenten valintaa valmistelee hallintoneuvoston jäsenistään nimittämä nimitystoimikunta erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Lisäksi nimitystoimikunta tekee hallintoneuvostolle ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioiksi. Nimitystoimikuntaan kuuluu kuusi (6) hallintoneuvoston jäsentä sekä hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Nimitystoimikunnan puheenjohtajana toimii hallintoneuvoston puheenjohtaja. Toimikunta voi kutsua hallituksen puheenjohtajan asiantuntijaksi kokouksiinsa.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 25. huhtikuuta 2024 nimitystoimikuntaan seuraavat henkilöt: Matti Alatalo, Aila Haikkonen, Pirkko Laitinen, Jyrki Savolainen, Matti Turtiainen ja Ilkka Uusitalo. Lisäksi toimikuntaan kuuluvat asemansa puolesta hallintoneuvoston puheenjohtaja Juha Paajanen ja varapuheenjohtaja Ahti Siponen.

Tiedot hallintoneuvoston kokouksista vuonna 2024

Vuonna 2024 hallintoneuvostossa oli 25.4.2024 asti 34 jäsentä, joista 4 oli eri henkilöstöryhmien valitsemaa henkilöstön edustajia. Edustajistossa 28.4.2022 päätetyn sääntömuutoksen myötä hallintoneuvostoon ei enää valittu uusia henkilöstön edustajia, ja henkilöstöedustajien toimikausi päättyi 25.4.2024. Asiantuntijajäseniä ei hallintoneuvostossa vuonna 2024 ollut. Hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 98.

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus on laatinut toimintaansa varten työjärjestyksen, jossa on määritelty tarkemmin hallituksen päätöksenteossa noudatettavat toimintaperiaatteet. Työjärjestys on kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto.

Hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- valita ja erottaa toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päättä,
- vahvistaa pääjohtajan tehtävät sekä toimitusjohtajan ehdot ja valvoa, että tämä hoitaa osuuskunnan juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti,
- valita ja erottaa pääjohtajan välittöminä alaisina olevat johtajat,
- päättää osuusmaksun perimistavasta sekä lisäosuuksien antamisesta ja niiden ehdoista,
- vahvistaa osuuskunnan ja konsernin strategia ja vuosittainen budjetti sekä valvoa niiden noudattamista,
- allekirjoittaa ja esittää tilinpäätös sekä konsernitalinpäätös hallintoneuvoston tarkastettavaksi,
- valmistella hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltävät asiat,
- päättää HR-valiokunnan esityksestä pääjohtajan ja muun ylimmän johdon palkitsemisesta ja muista eduista,
- päättää muutoinkin asioista, jotka, ottaen huomioon osuuskunnan toiminnan laajuus ja laatu, ovat epätavallisia ja laajakantoisia.

Hallitus valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan sekä mahdollisen varapuheenjohtajan. Hallituneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus hallituksen kokouksiin. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat. Hallituksen kokoukset valmistele pääjohtaja. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet hallituksen jäsenistä. Äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työtapojaan tekemällä vuosittain itsearviointin.

Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen valitsee hallituneuvosto. Hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa pääsääntöisesti hänet valinneen hallituneuvoston kokouksen jälkeen alkavan kalenterivuoden alusta ja kestää kolme vuotta kerrallaan. Hallituneuvoston nimitystoimikunta huomioi hallituksen jäsenten nimityksiä valmistellessaan jäsenten pätevyden, kokemuksen ja ajankäyttömahdollisuudet sekä sen, että hallituksen kokoonpanossa on monipuolista osaamista. Vuonna 2024 hallituksen puheenjohtajana toimi Jussi Linnaranta, varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila ja jäseninä Teuvo Hatva, Taavi Heikkilä, Eija Pitkänen, Nina Pärssinen, Ilkka Salonen ja Jussi Vanhanen.

Metsäliiton hallituneuvosto valitsi kokouksessaan lokakuussa 2024 hallitukseen uudeksi kolmivuotiskaudeksi erovuorossa olleet Eija Pitkäsen ja Jussi Vanhasen sekä kokouksessaan joulukuussa 2024 uudeksi jäseneksi Päivi Lindqvistin. Nina Pärssinen jäi pois hallituksesta 31.12.2024.

Hallituksen tammikuussa 2025 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajana vuonna 2025 toimii Jussi Linnaranta ja varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta eri toimialoilta, muun muassa metsätaloudesta ja metsäteollisuudesta, konepajateollisuudesta, rakennusteollisuudesta, kaupan alalta, televiestinnästä, elintarviketeollisuudesta, kemianteollisuudesta, metalliteollisuudesta, IT- ja ohjelmistotoimialalta sekä finanssi- ja vakuutustoimialalta.

Hallituksessa on myös syvällistä osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Useilla hallituksen jäsenillä on myös kokemusta hallitustyöskentelystä ja muista Metsä Groupin ulkopuolisista luottamustoimista pörssiyhtiöistä tai muista suurista yrityksistä. Hallituksen kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Hallituksen jäsenten riippumattomuus ja hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Osuuskunnassa ei ole sellaisia hallinnointikoodin tarkoittamia merkittäviä omistajajäseniä, joista hallituksen jäsenet olisivat riippuvaisia. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksekkäs hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Metsäliitto Osuuskunta on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi metsätalouden ja -teollisuuden toimialatuntemuksen ohella kokemuksen vaativista liikkeenjohdon johtotehtävistä sekä kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuna. Hallituneuvoston nimitystoimikunta huomioi periaatteet ja tavoitteet valmistellessaan hallituneuvostolle päätösesitykset hallituksen kokoonpanosta. Hallitukseen kuuluu kahdeksan jäsentä, joista kaikilla on korkeakoulututkinto. Hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta vaativista hallinto- ja liikkeenjohdon tehtävistä usealta toimialalta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta. Useat hallituksen jäsenet ovat yhteiskunnallisesti ansioituneita. Hallituksen jäsenvalinnoissa on otettu huomioon myös kestävyys- ja vastuullisuusosaaminen.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus 31.12.2024

Hallituksen jäsen	Hallituksen jäsen alkaen	Syntymävuosi	Koulutus	Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta-yhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024 (euroa)	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024 (kpl)
Jussi Linnaranta puheenjohtaja	2017	1972	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, agronomi	370 562	42 251 (B-osake)
Mikko Mäkimattila varapuheenjohtaja	2020	1971	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, agronomi	166 497	9 813 (B-osake)
Teuvo Hatva	2024	1968	Hallintotieteiden maisteri	144 458	4 666 (B-osake)
Taavi Heikkilä	2021	1962	KTM, vuorineuvos	7 144	3 000 (B-osake)
Eija Pitkänen	2023	1961	Elintarviketieteiden maisteri	277	1 300 (B-osake)
Nina Pärssinen	2021	1961	Oikeustieteen kandidaatti	10 768	-
Ilkka Salonen	2018	1965	Kauppätieteiden maisteri	143 094	-
Jussi Vanhanen	2022	1971	MBA, oikeustieteen kandidaatti	8 564	4 000 (B-osake)

Hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan hallintoneuvostolle hallituksen jäsenten nimityshedotuksia valmistelevalle hallintoneuvoston nimitystoimikunnan toimesta. Hallituksen kokoonpano täyttää monimuotoisuudelle määritetyt periaatteet.

Vuonna 2024 hallitukseen on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 75 prosenttia miehiä (6) ja 25 prosenttia naisia (2). Hallituksen jäsenten ikäjakauma on 52–63 vuotta.

Hallituksessa ei ole Metsä Groupin liiketoiminnan johtoon osallistuvia henkilöitä eikä kukaan hallituksen jäsenistä ole toimi- tai työsuhteessa Metsäliitto Osuuskuntaan tai sen konserniyhtiöihin. Henkilöstön edustus Metsä Groupissa on järjestetty siten, että henkilöstön edustajat ovat jäseninä tuotantolaitosten ja konsernipalveluiden johtoryhmissä. Kaikki hallituksen jäsenet (100 prosenttia) ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osuuskunnan omistajajäsenistä.

Tiedot hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista vuonna 2024 Hallitus kokoontui 16 kertaa vuonna 2024. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti oli 99. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistumisprosentti oli 100. HR-valiokunta kokoontui 4 kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen tehtävien tehokkaan hoidon varmistamiseksi Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on tarkastusvaliokunta ja HR-valiokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun pohjalta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Tässä tehtävässä valiokunta arvioi ja valvoo taloudellista ja kestävyysraportointia, tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta ja riskienhallintaa koskevia asioita erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen

vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joista enemmistö on yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Myös pääjohtaja ja konsernin talousjohtaja osallistuvat tarkastusvaliokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. Tarkastusvaliokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan ja tekemistään havainnoista. Vuonna 2024 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Ilkka Salonen. Valiokunnan muut jäsenet vuonna 2024 olivat Jussi Linnaranta, Mikko Mäkimattila, Eija Pitkänen ja Jussi Vanhanen. Ilkka Salonen jatkaa tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana vuonna 2025. Lisäksi Jussi Linnaranta, Eija Pitkänen ja Jussi Vanhanen jatkavat valiokunnan jäseninä. Valiokunnan uudeksi jäseneksi vuodelle 2025 valittiin Päivi Lindqvist.

Tarkastusvaliokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Ilkka Salonen (puheenjohtaja)	5/5	100
Jussi Linnaranta	5/5	100
Mikko Mäkimattila	5/5	100
Eija Pitkänen	5/5	100
Jussi Vanhanen	5/5	100

HR-valiokunta

HR-valiokunnan tarkoituksena on valiokunnalle vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti huolehtia hallituksen apuna siitä, että Metsä Groupissa on tarkoituksenmukaiset ja kilpailukykyiset palkitsemisjärjestelmät sekä seuraaja- ja kehittämissuunnittelu. Tehtävässään valiokunta esittelee hallituksen päätettäväksi mm. toimitusjohtajan ja pääjohtajan toimitusjärjestelmien ehdot, ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmät sekä ylimmän johdon sopimusten keskeiset periaatteet. Lisäksi HR-valiokunta esittää hallitukselle hyväksyttäväksi vuosittaiset tavoitteet ylimmälle johdolle ja seuraa niiden toteutumista. Edelleen valiokunta käsittelee ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmiin liittyvät asiat ja esittelee ne päätettäväksi hallituksessa.

HR-valiokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. HR-valiokunnan jäsenten enemmistön

Osallistuminen hallituksen kokouksiin jäsenittäin

Hallituksen jäsen	Hallituksen kokousten lukumäärä	Osallistumis-%	Riippumattomuus yhtiöstä
Jussi Linnaranta (puheenjohtaja)	16/16	100	Kyllä
Mikko Mäkimattila (varapuheenjohtaja)	16/16	100	Kyllä
Teuvo Hatva	16/16	100	Kyllä
Taavi Heikkilä	16/16	100	Kyllä
Eija Pitkänen	16/16	100	Kyllä
Nina Pärssinen	15/16	94	Kyllä
Ilkka Salonen	16/16	100	Kyllä
Jussi Vanhanen	16/16	100	Kyllä

on oltava Metsä Groupista riippumattomia. Lisäksi pääjohtaja ja konsernin henkilöstöjohtaja osallistuvat HR-valiokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. HR-valiokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan. Vuonna 2024 HR-valiokunnan puheenjohtajana toimi Taavi Heikkilä ja jäsenenä Teuvo Hatva, Jussi Linnaranta ja Nina Pärssinen. Taavi Heikkilä jatkaa HR-valiokunnan puheenjohtajana vuonna 2025. Lisäksi Teuvo Hatva ja Jussi Linnaranta jatkavat valiokunnan jäseninä. Valiokunnan uudeksi jäseneksi vuodelle 2025 valittiin Mikko Mäkimattila.

HR-valiokunnan jäsen	Kokosten lukumäärä	Osallistumis-%
Taavi Heikkilä (puheenjohtaja)	4/4	100
Jussi Linnaranta	4/4	100
Teuvo Hatva	4/4	100
Nina Pärssinen	4/4	100

Pääjohtaja

Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päättä. Tällä hetkellä Metsä Groupin pääjohtaja toimii myös Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana. Pääjohtajan ja toimitusjohtajan valitsee hallitus. Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtaja vastaa osuuskunnan juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo varainhoitoa. Pääjohtaja Ilkka Hämälä (diplomi-insinööri, syntynyt 1961) on toiminut Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana 1.1.2018 lähtien ja Metsä Groupin pääjohtajana 1.4.2018 lähtien. Tarkemmat tiedot pääjohtajasta on esitetty myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Johtoryhmä

Metsä Groupilla on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Metsä Groupin pääjohtaja. Johtoryhmä avustaa pääjohtajaa liiketoiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä valmistelee hallitukselle annettavia esityksiä, kuten liiketoimintastrategioita, budjetteja ja merkittäviä investointeja. Johtoryhmään kuuluvat pääjohtajan lisäksi konsernin talousjohtaja, konsernin strategiajohtaja, Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden ja Metsä Woodin toimialajohtajat sekä Metsä Fibre Oy:n, Metsä Board Oyj:n ja Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtajat. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta pääsääntöisesti kerran kuukaudessa sekä lisäksi aina tarvittaessa. Metsä Groupin johtoryhmän muodostavat pääjohtaja Ilkka Hämälä, Vesa-Pekka Takala (Metsä Groupin talousjohtaja, Metsäliitto Osuuskunnan varatoimitusjohtaja), Sari Pajari-Sederholm (Metsä Groupin strategiajohtaja), Juha Jumppanen (Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimialajohtaja), Jaakko Anttila (Metsä Woodin toimialajohtaja), Ismo Nousiainen (Metsä Fibre Oy:n toimitusjohtaja), Mika Joukio (Metsä Board Oyj:n toimitusjohtaja) ja Esa Kaikkonen (Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtaja).

Konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta eri toimialoilta, muun muassa metsäteollisuudesta ja metsätaloudesta, energiateollisuudesta, metalliteollisuudesta ja ICT-toimialalta. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Vuonna 2024 konsernin johtoryhmään on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 87,5 prosenttia miehiä (7) ja 12,5 prosenttia naisia (1). Johtoryhmän jäsenten ikäjakama on 47–63 vuotta.

Konsernin johtoryhmän kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät myös Metsä Groupin verkkosivuilta kohdasta "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Metsä Groupin johtoryhmä 31.12.2024

Johtoryhmän jäsen	Asema Metsä Groupissa	Syntymävuosi	Koulutus	Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta-yhteisöjen osuus-sijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024 (euroa)	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024 (kappaletta)
Ilkka Hämälä (2008)	Pääjohtaja	1961	Diplomi-insinööri	-	301 849 (B-osake)
Vesa-Pekka Takala (2010)	Talousjohtaja, Metsä Group Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta	1966	Kauppatieteiden maisteri	66 934	155 123 (B-osake)
Sari Pajari-Sederholm (2021)	Strategiajohtaja	1968	Diplomi-insinööri	-	89 093 (B-osake)
Juha Jumppanen (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut	1977	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja	3979	14 465 (B-osake)
Jaakko Anttila (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Wood	1977	Diplomi-insinööri	-	800 (B-osake)
Ismo Nousiainen (2018)	Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy	1966	Diplomi-insinööri	-	40 075 (B-osake)
Mika Joukio (2012)	Toimitusjohtaja, Metsä Board Oyj	1964	Diplomi-insinööri	233 035	377 846 (B-osake)
Esa Kaikkonen (2008)	Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oy	1969	Oikeustieteen kandidaatti	-	49 078 (B-osake)

Sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää, että toimintaa valvotaan jatkuvasti ja riittävän tehokkaasti. Metsä Groupin sisäinen valvonta kattaa Metsä Groupin liiketoimintayksiköt sekä konsernipalvelut. Sisäinen valvonta tuottaa läpinäkyvyyttä sisäisen toiminnan tehokkuuteen ja tarkoituksenmukaisuuteen, kuten myös taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen sekä voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamiseen. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi puolestaan Metsä Groupin sisäinen tarkastus. Sisäistä valvontaa toteutetaan läpi koko organisaation. Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat muun muassa sisäiset ohjeistukset ja valvontaa tukevat raportointijärjestelmät. Seuraavassa on kuvattu Metsä Groupin sisäisen valvonnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut sekä sisäisen tarkastuksen periaatteet. Metsä Groupin toimiva johto, riskienhallintajohtaja ja sisäinen tarkastus vastaavat mainittujen periaatteiden laatimisesta ja hallitus niiden lopullisesta vahvistamisesta. Kestävyyssraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportissa osassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta käsittää Metsä Groupissa taloudellisen raportoinnin, kestävyysraportoinnin ja operatiivisen liiketoiminnan valvonnan riskilähtöisesti. Sisäistä valvontaa toteuttavat hallitus, tarkastusvaliokunta ja toimiva johto sekä koko muu henkilöstö. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sitä osaa johtamisesta, jolla pyritään varmistamaan

- Metsä Groupin yhteiskuntavastuullisen toiminnan toteutuminen,
- Metsä Groupille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ja resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö,
- toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta,
- taloudellisen ja muun johtamisinformaation sekä kestävyystietojen luotettavuus ja oikeellisuus,
- ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen,
- hyvien käytäntöjen noudattaminen ulkoisiin sidosryhmiin liittyvissä suhteissa (mm. toimittajat, asiakkaat, yhteiskunnalliset toimijat),
- ihmisten, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä
- riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi

Sisäinen valvonta jakautuu (i) ennaltaehkäisevään valvontaan kuten Metsä Groupin arvojen, yleisten toiminta- ja liiketapaperiaatteiden sekä päämäärien ja strategian määrittämiseen, (ii) päivittäiseen valvontaan, kuten toiminnan ohjaukseen ja kontroleihin liiketoimintaprosesseineen, toimintajärjestelmineen ja työohjeineen sekä (iii) jälkikäteiseen valvontaan, kuten johdon arviointeihin ja tarkistuksiin, vertailuihin ja todentamisiin, joilla varmistetaan tavoitteiden saavuttamista ja valvotaan sovittujen toiminta- ja kontrolliperiaatteiden noudattamista. Metsä Groupin yrityskulttuuri, johtamistapa ja suhtautuminen valvontaan luovat yhdessä perustan koko sisäiselle valvonnalle.

Sisäisen valvonnan hallintomalli:



Taloudellisen raportointiprosessin valvonta, luotonvalvonta ja hyväksymisoikeudet

Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot vastaavat taloudellisesta raportoinnista. Yksiköt ja liiketoiminta-alueet raportoivat taloudelliset luvut kuukausittain. Liiketoiminta-alueiden controllerit tarkastavat liiketoiminta-alueeseen kuuluvien liiketoimintojen ja yksiköiden kuukausitulokset ja raportoivat ne edelleen konsernin taloushallinnolle. Liiketoiminta-alueiden kannattavuuskehitystä ja liiketoimintariskejä sekä -mahdollisuuksia käydään läpi kuukausittain Metsä Groupin johtoryhmässä, johon osallistuvat Metsä Groupin ja kunkin liiketoiminta-alueen ylin johto, sekä talousjohtoryhmässä, johon osallistuvat mm. konsernin talous- ja rahoitusjohtajat sekä kunkin liiketoiminta-alueen talousjohtaja. Tulos raportoidaan kuukausittain Metsäliitto Osuuskunnan hallitukselle. Liiketoiminta-alueiden tulokset raportoidaan lisäksi kuukausittain niiden emoyritysten hallituksille. Metsä Groupin Controllers' Manualissa on kuvattu tarkoin raportointi- ja valvontasäännöt sekä raportointiproseduuri. Luotonvalvonnasta vastaa Metsä Groupissa kukin liiketoiminta-alue konsernin luotonvalvontapolitiikan ja siitä johdetun liiketoiminta-alueen luotonvalvontapolitiikan mukaisesti. Luotonvalvontaa toteuttaa konsernin keskitetty luotonvalvontaorganisaatio yhdessä liiketoiminta-alueiden johdon kanssa. Kustannuksien, merkittävien sopimuksien ja investointien hyväksymisoikeudet on määritelty portaittain eri organisaatiotasolle hallituksen vahvistaman päätöksentekojärjestyksen mukaisesti sekä pääjohtajan ja muun johdon erikseen antamien valtuuksien mukaisesti. Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot järjestävät investointien hyväksynnän ja seurannan päätöksentekojärjestyksen sekä

hallituksen hyväksymän investointipolitiikan mukaisesti. Merkittävimmät investoinnit valmistellaan yhdessä konsernin teknologiayksikön kanssa ja päätöksentekojärjestyksen niin edellyttäessä ne viedään erikseen konsernin johtoryhmän tarkasteltavaksi sekä konsernin emoyrityksen hallituksen tai liiketoiminta-alueen emoyrityksen hallituksen hyväksyttäväksi. Teknologiayksikkö varmistaa, että näiden hankkeiden loppuraportointia ja jälkiseurantaa toteutetaan investointipolitiikan mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoitus on tuottaa lisäarvoa Metsä Groupille ja parantaa sen toimintaa. Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen valvontatehtävän hoidossa ja tukee Metsä Groupia ja sen johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Tarkastustyössä noudatetaan tarkastusvaliokunnan vahvistamaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnallisesti tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti pääjohtajalle. Sisäinen tarkastus laatii puolivuositain toimintasuunnitelman, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Tarkastustyö kohdistetaan riskiperusteisesti konsernin toimintoihin ja yksiköihin, joiden on arvioitu olevan toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiä. Sisäinen tarkastus huolehtii yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa suunnitelmien koordinoinnista siten, että tarkastustyön riittävä kattavuus varmistetaan ja päällekkäinen työ vältetään. Vastaavasti yhteistyötä tehdään konsernin muiden varmistustoimintojen, kuten riskienhallinta-, internal controls- ja compliance-toimintojen kanssa. Tarkastusten tuloksista laadittavat tarkastusraportit jaetaan konsernin pääjohtajalle, talousjohtajalle, lakiasiainjohtajalle, tarkastuskohteen johdolle ja vastuuhenkilöille. Tarkastusraportit annetaan tiedoksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ja tilintarkastajalle. Sisäinen tarkastus laatii tarkastusvaliokunnalle puolivuositain yhteenvetoraportin suoritetuista tarkastuksista, merkittävimmistä havainnoista ja suosituksista sekä johdon toimenpidesuunnitelmista ja niiden toteutumisesta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusjohtaja tapaavat myös säännöllisesti ilman johdon läsnäoloa. Hallitukselle laaditaan vuosittain yhteenvetoraportti sisäisen tarkastuksen toiminnasta.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Metsä Groupin johtamista läpi koko organisaation: suunnittelua, päivittäistä johtamista, kehitysinvestointeja sekä muita merkittäviä muutoshankkeita.

Liiketoiminnan johtaminen ja riskienhallinnan tehokas yhteensovittaminen perustuvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistamiin toimintaperiaatteisiin, joiden tarkoituksena on pitää riskienhallinnan kokonaisuus selkeänä, ymmärrettävänä sekä riittävän käytännönläheisenä. Riskienhallinnan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja edelleen arvon tuottamista omistajille lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. Riskienhallinnassa tarkastellaan ja ennakoidaan järjestelmällisesti riskejä ja mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarkastelun perusteella tehdään päätöksiä riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta tavoitteita tukevalla tavalla. Painopiste on ennakoivissa toimenpiteissä, jotka vähentävät riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta.

Riskienhallinta perustuu systemaattiseen prosessiin, jonka toteutus on integroitu osaksi liiketoiminnan suunnittelu- ja operatiivisia prosesseja. Liiketoiminnot ja Konsernipalvelut vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon niin suunnittelussa kuin päätöksenteossa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla. Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Liiketoimintariskeihin liittyy myös mahdollisuuksia, joita voidaan hyödyntää sovittujen rajojen puitteissa. Tietoisten riskinotto päätösten tulee perustua riskinkantokyvyn ja voitto-/ tappiopotentiaalin riittävään arviointiin.

Riskienhallinnan vastuut

Riskienhallinnan vastuut jaetaan Metsä Groupissa seuraavasti:

- Hallitus on vastuussa Metsä Groupin riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan
- Tarkastusvaliokunta arvioi Metsä Groupin riskienhallinnan riittävyyden asianmukaisuuden ja keskeiset riskialueet ja tekee näiltä osin ehdotuksia hallitukselle.
- Pääjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta. He myös vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon suunnitteluprosesseissa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla.
- Konsernin riskienhallintajohtaja vastaa Metsä Groupin riskienhallintaprosessin kehittämisestä, koordinoinnista ja riskiarvioinnin toteuttamisesta.
- Konsernin vakuutusjohtaja vastaa keskeisistä vakuutusratkaisuksista.
- Liiketoiminta-alueet ja palvelutoiminnot tunnistavat ja arvioivat omien vastuualueidensa olennaiset riskit suunnitteluprosesseissaan, valmistautuvat niihin, ryhtyvät tarpeellisiin ennaltaehkäiseviin toimiin ja raportoivat riskeistä sovitulla tavalla.

Riskienhallintaprosessi

Metsä Groupin riskienhallinnan keskeisiin elementteihin kuuluvat koko liiketoimintaa tukevan kokonaisvaltaisen riskienhallintaprosessin toteuttaminen, omaisuuden suojaaminen ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen, Metsä Groupin turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen sekä kriisinhallinta, jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat. Riskienhallintapolitiikan ja -periaatteiden mukaisesti riittävä riskiarviointi on osa taloudellisesti tai muutoin merkittävien hankkeiden esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Riskienhallinnan tehtävänä on:

- varmistaa, että kaikkia henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, omaisuuteen, tietopääomaan, julkisuuskuvaan, yhteiskuntavastuuseen ja toimintakykyyn vaikuttavia tunnistettuja riskejä hallitaan lain vaatimalla tavalla ja parhaiden tietojen sekä taloudellisten seikkojen perusteella,
- varmistaa Metsä Groupille asetettujen päämäärien saavuttaminen,
- täyttää sidosryhmien odotukset,
- suojata omaisuutta ja varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuvuus,
- optimoida voitto- ja tappiomahdollisuuden suhde sekä
- varmistaa Metsä Groupin kokonaisriskiposition hallinta ja kokonaisriskien minimointi. Metsä Groupin tiedossa olevat merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Sisäpiirihallinto

Metsä Groupissa noudatetaan sisäpiiriasioissa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetus N:o 596/2014, MAR), arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan ja tytäryhtiö Metsä Board Oyj:n sisäpiiriohjeita, jotka on laadittu Helsingin pörssin sääntöjen ja ohjeiden mukaan. Metsä Group edellyttää jokaisen työntekijänsä toimivan sisäpiirisäännösten mukaisesti. Sisäpiirihallinnon tavoitteena on mahdollistaa yhtiön sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden avoin omistus yhtiössä ylläpitäen samanaikaisesti julkista luottamusta yhtiön arvopapereilla tapahtuvaan kaupankäyntiin ja hinnanmuodostukseen. Sisäpiiriin kuuluvia sekä taloudellisen raportoinnin valmisteluun osallistuvia ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisin väliajoin. Yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuositarkastusten ja tilinpäätösten valmisteluun ja eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä. Metsäliitto Osuuskunnalla ei 31.12.2024 ollut liikkeelle laskettuna säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevia rahoitusvälineitä.

Metsä Board Oyj on määritellyt MAR-sääntelyssä tarkoitetuiksi johtohenkilöikseen hallituksen jäsenet ja toimitusjohtajan. Kyseiset johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Metsä Boardin osakkeita ja rahoitusvälineitä koskevista liiketoimistaan ja Metsä Board julkaisee tällaiset liiketoimet pörssitiedotteina. Edellä mainittuja johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen Metsä Groupin osavuositarkastusten ja tilinpäätösten julkistusta, jona aikana johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä. Ilmoitusvelvollisten johtajien lisäksi yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuositarkastusten ja tilinpäätösten valmisteluun ja jotka eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai rahoitusvälineillä.

Lähipiiriliiketoimet

Metsäliitto Osuuskunnassa ja sen konserniyhtiöissä arvioidaan ja seurataan lähipiirin kanssa tehtäviä liiketoimia. Lähipiiri määräytyy kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IAS 24) mukaisesti, ja siihen kuuluvat muun muassa kaikki konserniyhtiöt, hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa ja hallinnointikoodin mukaisesti kukin konserniyhtiö ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Konserniyhtiöiden väliset liiketoimet toteutetaan markkinaehtoisesti, ja tarvittaessa lähipiiriliiketoimia koskevan päätöksenteon valmistelussa hyödynnetään myös ulkopuolisia arvioita.

Tilintarkastus

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Edustajisto valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä, ja tämän tehtävä päättyy seuraavan varsinaisen edustajiston kokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyrityksen tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyrityksen hallinto. Tilintarkastaja antaa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen vuositilinpäätöksen yhteydessä sekä raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle ja Metsä Groupin johdolle. Kevään 2024 varsinaisen edustajiston kokouksen päätöksen mukaisesti Metsäliitto Osuuskunnan tilintarkastajana tilikauden 2024 osalta toimii KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Kirsi Jantunen, KHT.

Vuonna 2024 tilintarkastuspalkkioita maksettiin seuraavasti:

Tilintarkastuspalkkiot	2024	2023
KPMG:lle Suomessa ja kansainvälisesti	1 724 000	1 743 000
Tilintarkastajien lausunnot*	427 000	59 000
Veropalvelut		8 000
Varsinaiseen tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista	329 000	542 000
Yhteensä	2 480 000	2 352 000

*) Sisältää vuoden 2024 kestävyysraportin varmennuspalkkiot.

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan edustajiston joka neljäs vuosi postiaänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla. Edustajisto on korkein päättävä elin.

Anttila Juha	maanviljelijä	Mänttä-Vilppula
Björknäs Roger	jordbrukare	Kristiinankaupunki
Finne Christer	lantbruksföretagare	Mustasaari
Halkilahti Jaakko	maanviljelijä	Salo
Hall Hans	maatalousyrittäjä	Leppävirta
Hirvijoki Mika	omistajanvaihdosiantuntija, maa- ja metsätalousyrittäjä	Ikaalinen
Isomuotia Harri	metsänhoitaja	Hämeenkyrö
Kaitfors Mats	jordbrukare	Kruunupyö
Kallinen Saara	metsätalousinsinööri, support specialist	Kärsämäki
Kallio Maarit	maatalousyrittäjä	Sastamala
Kankaanpää Antti	maaseutuyrittäjä	Orivesi
Kela Leena	toimitusjohtaja	Suomussalmi
Kerkeä Antti	maanviljelijä	Kemijärvi
Kleimola Jouni	asiakkuusjohtaja, maanviljelijä	Kauhava
Koljonen Antti	maanviljelijä, agrologi	Hämeenlinna
Koponen Osmo	maanviljelijä	Liperi
Korpela Liisa	metsänhoitaja	Kärkölä
Korpi-Tassi Jussi	yrittäjä	Kurikka
Kosonen Erkki	metsäyrittäjä	Savonlinna
Lehtimäki Esko	koulutusjohtaja, maa- ja metsätalousyrittäjä	Teuva
Lehtonen Aarne	maanviljelijä	Mynämäki
Leikola Mikko	maanviljelijä	Lohja
Leinonen Tapio	yrittäjä	Kitee

Lähdesmäki Elisa	metsäyrittäjä, ekonomi	Helsinki
Manninen Heikki	metsänhoitaja	Mikkeli
Minkkinen Timo	metsätalousyrittäjä	Viitasaari
Määttä Esa	metsäasiantuntija, eläkeläinen	Sotkamo
Nurmo Mika	maatalousyrittäjä	Kokemäki
Orjala Jari	maa- ja metsätalousyrittäjä, opettaja	Kannus
Pietilä Juho	maatalousyrittäjä	Loimaa
Pulkka Ville	metsätalousinsinööri YAMK	Mäntyharju
Ruuskanen Timo	metsätalous- ja metsäkoneyrittäjä	Heinävesi
Ryymin Jaakko	metsätalollinen	Iisalmi
Soronen Mauno	kirkkoherra	Haapavesi
Sorsa Eero	maa- ja metsätalousyrittäjä	Kouvola
Suhonen Teemu	maanviljelijä	Joroinen
Suppola Jouni	metsätalousyrittäjä, maatalu-asiantuntija	Parikkala
Suutala Pauli	metsätalousinsinööri, yrittäjä	Alavus
Toivanen Sakari	maanviljelijä	Kaavi
Tupala Arto	maanviljelijä	Joutsa
Tyskas Kim	maskinförsäljare	Lapinjärvi
Törmälä Pekka	metsätalousyrittäjä	Liminka
Uotila Kirsi	metsätalousyrittäjä, tekniikan ylioppilas	Helsinki
Uusitalo Tarmo	metsätalousinsinööri	Pello
Vasama-Kakko Kaisa	MMM, agronomi, yrittäjä	Somero
Vastamäki Ari	metsänhoitaja	Nakkila
Waris Antti	toiminnanjohtaja	Konnevesi
Yiitalo Martti	maanviljelijä, eläkeläinen	Ii

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston tehtävä on valvoa, että Metsäliitto Osuuskuntaa hoidetaan sen sääntöjen, hallintoneuvoston päätösten ja konsernin edun mukaisesti. Se myös valvoo edustajiston päätösten täytäntöönpanemista ja valitsee osuuskunnan hallituksen.

Puheenjohtaja			Varapuheenjohtaja		
Paajanen Juha	Maa- ja metsätalousyrittäjä	Savonlinna	Siponen Ahti	Yhteiskuntatieteiden maisteri	Kiuruvesi
Jäsenet					
Airaksinen Seppo	Metsänomistaja	Vantaa	Miettinen Petri	Maatalousyrittäjä	Juva
Alatalo Matti	Maanviljelijä	Soini	Mikkonen Eeva	Metsätalousinsinööri AMK, myyjä	Rääkkylä
Haikkonen Aila	Diplomi-insinööri, maatalousyrittäjä	Pori	Moilanen Jussi	Maatalousteknikko	Suomussalmi
Haukilampi Tapani	Maanviljelijä	Veteli	Mulari Keijo	Maaseutuyrittäjä	Suomussalmi
Hiekka Matti	Maanviljelijä, yrittäjä	Ikaalinen	Mäkinen Laura	Insinööri	Petäjävesi
Kiviranta Esko	Maanviljelijä, varatuomari	Sauvo	Niemelä Henry	Maanviljelijä	Lapua
Kontinen Kati	MML, Metsänhoitaja	Mikkeli	Rousu Simo	Metsätalousyrittäjä	Ylitornio
Laatikainen Markus	Toiminnanjohtaja	Posio	Saaristo Stefan	Agrologi	Maalahti
Laineenoja Jari	Agronomi, asiakkuusjohtaja	Huittinen	Sarvijärvi Janne	Maatalousyrittäjä	Ylöjärvi
Laitinen Pirkko	Agronomi	Utajärvi	Savolainen Jyrki	Maanviljelijä	Laukaa
Lalli Jarmo	Maaseutuyrittäjä	Pöytyä	Turtiainen Matti	MMM, agronomi	Savonlinna
Lauttia Petri	Maanviljelijä	Renko	Uusitalo Ilkka	Maanviljelijä	Salo
Lillandt Anders	Jordbrukare	Kristiinankaupunki	Virnala Jukka	Yrittäjä	Kurikka
Lukkarinen Jouni	Maatalousyrittäjä	Pielavesi	Wasström Anders	Landbruksföretagare	Raasepori

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:



JUSSI LINNARANTA

s. 1972

mies

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2017, puheenjohtaja vuodesta 2020

Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (2001–)

Lämpöyrittäjä (2003–2023)

Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus, useita eri tehtäviä
(1997–2007)

Muut luottamustehtävät:

Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2004–2016),

hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2019),

hallituksen puheenjohtaja (2020–)

Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja
(2020–)

Osuuskuntien keskusjärjestö Pellervo ry, hallituksen jäsen (2020–)

Pohjois-Savon Osuuspankki, edustajiston jäsen (2014–2017)

MTK ry, Energiavaliokunnan jäsen (2007–2008, 2014–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:

370 562 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:

42 251 (B-osake)



MIKKO MÄKIMATTILA

s. 1971

mies

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2020, varapuheenjohtaja vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (1994–)

RockRobot Oy, toimitusjohtaja (2021–)

Dometal Oy, toimitusjohtaja, osakas (2011–2021)

Multiva Magyarország Kft., Unkarin tytäryhtiön toimitusjohtaja
(2013–2021)

Potila Tuotanto Oy, toimitusjohtaja (2017–2020)

Farmit Website Oy, toimitusjohtaja (2005–2010)

Lännen Tehtaat Oyj, kehityspäällikkö (2003–2005)

Suomen Gallup Elintarviketieto Oy, tutkimuspäällikkö (2001–2003)

Pellervon taloudellinen tutkimuslaitos, tutkija (1998–2001)

Muut luottamustehtävät:

Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2023–)

Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry, valtuuskunnan jäsen (2023–)

LähiTapiola Loimi-Hämeen alueyhtiö, hallituksen jäsen (2008–2022)

LähiTapiola Keskinäinen vahinkoyhtiö, hallintoneuvoston jäsen
(2014–2023)

Dometal Oy, hallituksen jäsen (2012–2021)

Potila Tuotanto Oy, hallituksen jäsen (2013–2020)

Lähevakuutus Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2011–2014)

Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry, valtuuston jäsen (2005–2019)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:

166 497 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:

9 813 (B-osake)



TEUVO HATVA

s. 1968
mies
Hallintotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (1988–)
Kajaanin kaupunginhallitus, puheenjohtaja (2017–)
Kainuun/Koillismaan elinkeinokalatalousaktivaattori (2008–2013)
ProAgria Oulu, yritysneuvoja (2005–2008)

Muut luottamustehtävät:

Euroopan Neuvosto, aluekamarin jäsen (2021–), hallintokomitean vpj. (2021–2023), hallintokomitean jäsen (2023–)
Suomen Keskusta r.p., Kainuun piirin puheenjohtaja (2020–2022)
Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2008–2023)
Kainuun Osuuspankki, hallituksen jäsen (2012–2020)
Kainuun metsänhoitoyhdistys, hallituksen jäsen (2008–2010)
Metsäliitto Osuuskunta, edustajiston jäsen (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
144 458 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oy:ssä 31.12.2024:
4 666 (B-osake)



TAAVI HEIKKILÄ

s. 1962
mies
KTM, Vuorineuvos

Hallituksen jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Boardman, partneri (2020–)
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Executive in Residence (2021–)
Trailmaker Oy, Senior Advisor (2021–)
Evolv Oy, Advisor (2020–)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK, pääjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Osuuskauppa Hämeenmaa, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja (2004–2013)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), kehitysjohtaja, SOK:n johtajiston jäsen (2000–2004)
Intrade Partners Oy, toimitusjohtaja (1997–2000)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), rahoitusjohtaja (1994–1997)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), eri tehtäviä (1987–1994)

Muut luottamustehtävät:

SOK hallitus, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020), hallituksen jäsen (2007–2011), hallituksen varapuheenjohtaja (2008–2011)
SOK Liiketoiminta Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Sokotel Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Kauppan liitto ry, hallituksen jäsen ja hallituksen työvaliokunnan jäsen (2014–2020), hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen työvaliokunnan puheenjohtaja (2016–2017)
Elinkeinoelämän keskusliitto EK, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen (2015–2019), hallituksen varapuheenjohtaja (2015)
Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen (2015–2019)
Kansainvälinen kauppakamari ICC Suomi ry, hallituksen jäsen (2015–2019)
Osuustoimintakeskus Pellervo, hallituksen jäsen (2017–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
7 144 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oy:ssä 31.12.2024:
3 000 (B-osake)



PÄIVI LINDQVIST

s. 1970
nainen
Kauppatieteiden maisteri,
MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:

Glaston Oyj, talousjohtaja (2016–)
Basware Oyj, johtaja, Business Control (2014–2016)
Outokumpu Oyj, EMEA Stainless Coil -divisioonan talousjohtaja (2012–2013), viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja (2007–2011)
TietoEnator (nykyinen Tietoenvy), eri tehtäviä (1997–2007)

Muut luottamustehtävät:

Etteplan Oyj, hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen (2020–), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–)
Nordic Lights Group Oyj, hallituksen jäsen (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
0 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
5 000 (B-osake)



EIJA PITKÄNEN

s. 1961
nainen
Elintarviketieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:

Telia Finland Oyj, johtaja, yritysvastuu (2014–2024)
TeliaSonera AB, yritysvastuujohtaja (2011–2014)
Stora Enso Oyj, vastuullisuusjohtaja (2002–2011)
Danisco A/S, johtaja, kestävä kehitys (1999–2002)
Cultor Ltd., ympäristöjohtaja (1997–1999)

Muut luottamustehtävät:

Vestas Wind Systems A/S, hallituksen jäsen (2012–2019)
Suomen Pakolaisapu ry, hallituksen jäsen (2016–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
277 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
1 300 (B-osake)



ILKKA SALONEN

s. 1965
mies
Kauppatieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:

YIT Oyj, talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen (2018–2021)
Lemminkäinen Oyj, talousjohtaja (2014–2018)
Forest BtL Oy, johtaja ja hallituksen neuvonantaja (2013–2014)
Neste Oil Oyj, talousjohtaja (2009–2012)
Pohjola Pankki Oyj, talousjohtaja (2006–2008)
Pohjola-Yhtymä Oy, talousjohtaja (2003–2005)
Comptel Oyj, eri johtotehtäviä (2000–2003)
Svenska Handelsbanken AB (julk.), Suomen sivukonttoritoiminta, analyytikko (1997–2000)
Postipankki Oy, analyytikko (1994–1997)

Muut luottamustehtävät:

Betolari Oyj, hallituksen jäsen (2022–), hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Antilooppi GP Oy, hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Nordea Kiinnitysluottopankki Oy, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–)
NADMED Oy, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja (2022–)
Parmaco Oy, hallituksen jäsen (2013–2018)
Governia Oy, hallituksen jäsen (2014–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
143 094 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
ei omistusta



JUSSI VANHANEN

s. 1971
mies
MBA, oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

Vexve Armatury Group Oy, toimitusjohtaja, osakas (2019–2024)
Vexve Oy, toimitusjohtaja, osakas (2017–2024)
Mondi Group Plc, toimitusjohtaja, Fibre Packaging (2014–2017)
The Boston Consulting Group (BCG), Senior Advisor (2013–2014)
UPM-Kymmene, useita johtotehtäviä (1999–2013)

Muut luottamustehtävät:

Boreo Oyj, hallituksen jäsen (2024–)
Teknoliateollisuus ry, Pirkanmaan aluejohtokunnan jäsen (2020–2023)
Logistikas Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–2022)
Peikko Group Oyj, hallituksen jäsen (2011–2013), puheenjohtaja (2014–2020)
WWF, Suomi, hallintoneuvoston jäsen (2010–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
8 564 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
4 000 (B-osake)

Metsä Groupin johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmän jäsenet:



ILKKA HÄMÄLÄ

s. 1961
mies
Diplomi-insinööri, Vuorineuvos
Pääjohtaja, Metsä Group
Toimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus:

Metsä Group, pääjohtaja (2018–)
Metsäliitto Osuuskunta, toimitusjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, toimitusjohtaja (2008–2017)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri tehtäviä (1988–2008)

Muut luottamustehtävät:

Metsä Board Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Spring Oy, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Tissue Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2018–)

Suomen Kansallisteatterin Osakeyhtiö, hallituksen jäsen (2024–)
Suomalais-ruotsalainen kauppakamari, valtuuston jäsen (2023–)
Confederation of European Paper Industries (CEPI), hallituksen jäsen (2018–), ohjausryhmän jäsen (2020–2024)
Metsäteollisuus ry, hallituksen jäsen (2012–), hallituksen ja hallituksen työvaliokunnan varapuheenjohtaja (2021–), vaalivaliokunnan jäsen (2018–)
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–), hallintoneuvoston jäsen (2009–)
Jyväskylän yliopiston varainhallintatoimikunta, jäsen (2021–)
Keskuskauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2018–)
Helsingin seudun kauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2018–)
Suomen Laatu yhdistys ry ja Laatu keskus Excellence Finland Oy, hallituksen puheenjohtaja (2020–), hallituksen jäsen (2018–), neuvottelukunnan jäsen (2008–)
Pohjolan Voima Oy, hallituksen varajäsen (2009–)
China Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen (2022–2024)
Elinkeinoelämän valtuuskunta (Eva), hallituksen jäsen (2021–2024)
Elinkeinoelämän tutkimuslaitos (Etla), hallituksen jäsen (2021–2024)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta yhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvalta yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
301 849 (B-osake)



JAAKKO ANTTILA

s. 1977
mies
Diplomi-insinööri
Toimialajohtaja, Metsä Wood

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

Metsä Wood, toimialajohtaja (2022–)
Metsä Fibre Oy, tuotantojohtaja, selluliiketoiminta (2019–2022)
Metsä Fibre Oy, johtaja, myynnin operatiot (2018–2019)
Metsä Fibre Oy, johtaja, Joutsenon sellutehdas (2014–2018)
Metsä Fibre Oy, Myyntijohtaja (2011–2013)
LITEONMOBILE, johtaja, Account Management (2010–2011)
LITEONMOBILE, myynnin ja projektijohtamisen tehtäviä (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta yhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvalta yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
800 (B-osake)



MIKA JOUKIO

s. 1964

mies

Diplomi-insinööri, MBA

Toimitusjohtaja, Metsä Board Oyj

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Keskeinen työkokemus:

Metsä Board Oyj, toimitusjohtaja (2014 –)

Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja (2012–2014)

M-real Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), Consumer Packaging
-liiketoiminta-alueen johtaja (2006–2012)

Metsä-Serla Oyj ja **M-real Oyj** (nyk. Metsä Board Oyj), useita
liiketoiminnan johtotehtäviä (1990–)

Muut luottamustehtävät:

Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2014–)

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston
jäsen (2019 –)

Husum Pulp AB, hallituksen puheenjohtaja (2021–)

Metsäteollisuus ry, Kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja (2022–)

Atria Oyj, hallituksen jäsen (2022–)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
233 035 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
377 846 (B-osake)



JUHA JUMPPANEN

s. 1977

mies

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja

Toimialajohtaja, Puunhankinta ja metsäpalvelut,
Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, toimialajohtaja (2021–)

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, johtaja, puukauppa ja
metsäpalvelut (2019–2021)

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut,
jäsenpalvelujohtaja (2010–2018)

Metsäliitto Osuuskunta ja **Metsämannut Oy**, eri tehtäviä (2000–2010)

Muut luottamustehtävät:

Metsäteollisuus ry, metsävaliokunnan jäsen (2022–)

Suomen Metsäsäätiö, hallituksen jäsen (2020–),
hallituksen puheenjohtaja (2023–)

Pellervon taloustutkimus PTT ry, hallituksen jäsen (2023–)

Suomen Puukauppa Oy, hallituksen jäsen (2021–2022)

Pellervo-instituutti, hallituksen jäsen (2011–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
3 979 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
14 465 (B-osake)



ESA KAIKKONEN

s. 1969

mies

Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oyj



ISMO NOUSIAINEN

s. 1966

mies

Diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus:

Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja, (2018–)

Metsä Wood, toimialajohtaja (2013–2018)

Metsä Group, strategiajohtaja, (2017–2018)

Metsä Group, lakiasiaintohtaja (2003–2013)

Metsäliitto-konserni (nyk. Metsä Group), lakimies (2000–2003)

Metsä-Serla Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), lakimies (1998–2000)

Muut luottamustehtävät:

Metsä Greaseproof Papers Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–)

Metsäteollisuus ry, hallituksen jäsen (2018–)

Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2018–)

Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2017–)

Pohjolan Voima Oyj, hallituksen jäsen (2017–)

Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen (2017–)

Maanpuolustuskurssiyhdistys ry, hallituksen jäsen (2020–)

Puutuoteollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja (2015–2016),
hallituksen jäsen (2017–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
49 078 (B-osake)

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:

Metsä Fibre Oy, toimitusjohtaja (2018–)

Metsä Fibre Oy, tuotantojohtaja (2008–2017)

Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri johtotehtäviä (2001–2007)

Teknologian tutkimuskeskus VTT, eri tehtäviä (1996–2001)

Finntech Finnish Technology Ltd Oy, tutkija (1993–1996)

Muut luottamustehtävät:

Mittaportti Oy, hallituksen puheenjohtaja (2008–2014)

Botnia Mill Service Oy, hallituksen jäsen (2007–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
40 075 (B-osake)



SARI PAJARI-SEDERHOLM

s. 1968
nainen
Diplomi-insinööri
Strategiajohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Metsä Group, strategiajohtaja (2021–)
Metsä Board Oyj, myyntijohtaja (2017–2021)
Metsä Board Oyj, liiketoiminnan kehitysjohtaja (2011–2017)
Metsä Group, tietohallintojohtaja (2009–2011), johtaja (2007–2008)
IBM, johtaja (2002–2007)
PwC, strategiakonsultti (2000–2002)
Pöyry, eri tehtäviä (1990–2000)

Muut luottamustehtävät:

Suominen Oyj, hallituksen jäsen (2019–2022)
Tieto Oyj, hallituksen jäsen (2012–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
89 093 (B-osake)



VESA-PEKKA TAKALA

s. 1966
mies
Kauppatieteiden maisteri
Talousjohtaja, Metsä Group
Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus:

Metsä Group, talousjohtaja (2010–)
Metsäliitto Osuuskunta, varatoimitusjohtaja (2017–)
Outotec-konserni, talous- ja rahoitusjohtaja (2006–2010),
johtoryhmän jäsen, toimitusjohtajan varamies
Outokumpu-konserni, talousjohtaja (2001–2006),
johtoryhmän jäsen (2005)
Outokumpu-konserni, taloushallinnon johtotehtävissä (1991–2001)

Muut luottamustehtävät:

Metsä Group Treasury Oy, hallituksen puheenjohtaja (2013–)
Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Tissue Oyj, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2021–)
Fortum Oyj, hallituksen jäsen (2023–), tarkastus- ja
riskivaliokunnan jäsen (2023–), teknologia- ja
investointivaliokunnan jäsen (2023–2024)
Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen (2019–2023),
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
66 934 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
155 123 (B-osake)



Kasvua, jolla on tulevaisuus

METSÄ GROUP

Postiosoite:

PL 10, 02020 Metsä

Käyntiosoite:

Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo

Puh. 010 4601

www.metsagroup.com/fi

