

Metsä Group  
Vuosikatsaus 2023





Metsä Group luo  
hyvinvointia arkeen  
valmistamalla  
pohjoisen puusta  
kierrätettäviä  
tuotteita ympäristöä  
kunnioittavalla  
tavalla.



# Sisällys

## Liiketoiminta

Tämä on Metsä Group	2
Pääjohtajan katsaus	4
Kestävän kasvun strategia	6
Arvonluonti	8

## Taloudellinen kehitys

<b>Avainluvut</b>	<b>12</b>
<b>Hallituksen toimintakertomus</b>	<b>13</b>
<b>Kestävyyseraportti</b>	<b>24</b>
Kestävyyseraportin liitetiedot	79
<b>Konsernitilinpäätös</b>	<b>86</b>
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	91
<b>Emoyrityksen tilinpäätös</b>	<b>143</b>
Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot	146
Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä	161
Tilintarkastuskertomus	162
Verot	167
Kymmenen vuotta lukuina	169

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	170
Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto	178
Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto	179
Metsäliitto Osuuskunnan hallitus	180
Metsä Groupin johtoryhmä	184
Palkitseminen	188
Taloudellinen raportointi 2024	192



# Tämä on Metsä Group

Olemme kansainvälinen metsäteollisuuskonserni, jonka juuret ovat vahvasti suomalaisissa metsissä. Valmistamme pohjoisesta puusta kierrätettäviä tuotteita miljoonien ihmisten arkeen. Päämarkkinamme ovat Eurooppa, Aasia ja Pohjois-Amerikka.

## Liiketoiminta-alueemme

### ■ Puunhankinta ja metsäpalvelut

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut vastaa Metsä Groupin emoyrityksen, Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille tarjottavista palveluista ja niiden kehittämisestä. Se hankkii Metsä Groupin käyttämän puun Itämeren alueelta, valtaosan omistajajäseniltä Suomesta.

### ■ Puutuoteteollisuus

Metsä Groupin puutuoteteollisuus, Metsä Wood, on puuviilutuotteiden valmistaja. Yhtiön päätuotteet ovat Kerto® LVL, koivu- ja havuvanerit sekä sahatavaran jatkojalosteet.

### ■ Sellu- ja sahateollisuus

Metsä Groupin sellu ja sahateollisuus, Metsä Fibre, on sellun, sahatavaran ja muiden biotuotteiden ja bioenergian valmistaja. Yhtiö on maailman suurin markkinahavusellun tuottaja.

### ■ Kartonkiteollisuus

Metsä Groupin kartonkiteollisuus, Metsä Board, on ensikuitukartonkien valmistaja, jonka päämarkkinat ovat Euroopassa. Metsä Board keskittyy kevyisiin ja korkealaatuisiin taive- ja tarjoilupakkauskartonkeihin sekä valkoisiin kraftlainereihin. Metsä Boardin osake on listattuna Nasdaq Helsingissä.

### ■ Pehmo- ja tiivispaperit

Metsä Groupin pehmo- ja tiivispaperiliiketoiminnasta vastaava Metsä Tissue on Euroopassa toimiva koti- ja suurtalouksien pehmopapereiden sekä tiivispapereiden valmistaja. Metsä Tissuen tuotemerkit ovat Lambi, Serla, Mola, Tenta, Katrin ja Saga.



Puupohjaisilla tuotteilla on tärkeä tehtävä vähähiilisessä taloudessa ja ilmastonmuutoksen torjunnassa.

Pitkään hiiltä varastoivat puutuotteet rakentamiseen

Kevyet ja lujat pakkauskartongit vaihtoehtona muoville

Sellua ja muita biotuotteita uusiutuvien materiaalien raaka-aineeksi

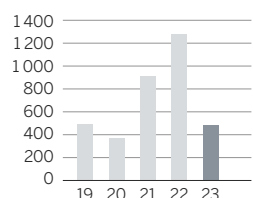
Puhtaampaa arkea pehmo- ja tiivispapereilla

Metsänhoitopalveluilla elinvoimaisuutta ja parempaa arvoa metsälle

# Avainluvut 2023

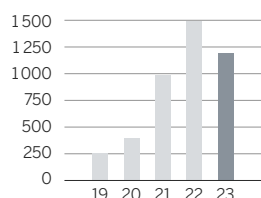
## VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS

milj. euroa



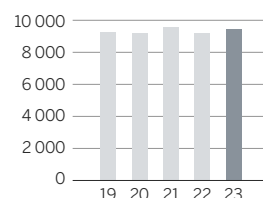
## KOKONAIS- INVESTOINNIT

milj. euroa



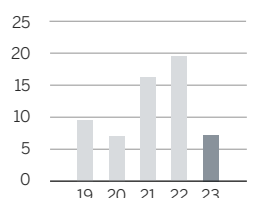
## HENKILÖSTÖ

vuoden lopussa



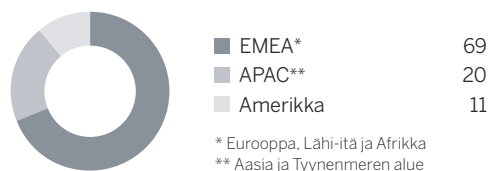
## VERTAILUKELPOINEN SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROCE)

%



## LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

%



## METSÄ GROUP

Emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan muodostaa yli 90 000 suomalaista metsänomistajaa

Liikevaihto  
**6,1** mrd. euroa

Vertailukelpoinen liiketulos  
**488** milj. euroa

Henkilöstö  
**9 500**

Puunhankinta  
ja metsäpalvelut

Puutuotteet

Sellu ja sahatavara

Kartonki

Pehmo- ja tiivispaperit

METSÄ WOOD

METSÄ FIBRE

METSÄ BOARD

METSÄ TISSUE

### OMISTUS

Metsäliitto Osuuskunta  
100 %

Metsäliitto Osuuskunta  
100 %

Metsäliitto Osuuskunta  
50,1 %  
Metsä Board 24,9 %  
Itochu Corporation 25,0 %

Metsäliitto Osuuskunta  
52 % (69 % äänistä)  
Yhtiö on listattu Nasdaq  
Helsinkiin.

Metsäliitto Osuuskunta  
100 %

METSÄ SPRING innovaatioyhtiö

# Metsä Groupin taloudellinen asema säilyi vahvana

**Vuosi 2023 oli haastava. Kysyntää heikensi päämarkkina-alueemme Euroopan talouden vaisu kehitys. Raaka-ainekustannukset rasittivat myös tulosta. Tästä huolimatta konsernin taloudellinen asema säilyi vahvana.**

Vuosi 2023 oli maailmantaloudessa ja erityisesti Euroopassa heikon taloudellisen kasvun aikaa. Monella tapaa epätavalliset vuodet 2021 ja 2022 koronapandemiaan liittyvine talouden elvytystoimineen johtivat toimialallamme poikkeuksellisen hyvään suhdannevaiheeseen. Kysyntä alkoi heiketä vuoden 2022 lopulla, ja vuosi 2023 jatkui pääosin alavireisenä. Keskeinen syy kysynnän heikkenemiseen oli päämarkkina-alueemme Euroopan talouden heikko kehitys ja eurooppalaisten kuluttajien alentunut luottamus talouden positiiviseen kehitykseen. Korkeasuhdanteessa kohonneet raaka-ainekustannukset rasittivat edelleen tulosta. Konsernin tavoitteena on vahvistaa kilpailukykyä keskeisillä markkina-alueillaan ja monipuolistaa liiketoimintojen rakennetta suhdanneherkkyyden vähentämiseksi.

**Jatkuva toiminnan kehittäminen ylläpitää kilpailukykyä**  
Konsernin taloudellinen asema on säilynyt vahvana. Metsä Group on sitoutunut liiketoimintansa kestäväen kehityksen periaatteiden mukaiseen pitkäjänteiseen uudistumiseen. Kehitystoimet ulottuvat arvoketjussa metsistä tuotteidemme asiakaskäyttöön saakka. Kokonaisvaltainen toimintatapojemme arviointi on jatkuvaa toimintaa. Olemme allekirjoittaneet 2003 Global Compact -aloitteen ja luvanneet noudattaa aloitteen kymmentä periaatetta ihmisoikeuksista, työelämän oikeuksista, ympäristöperiaatteista ja korruption torjunnasta. Vuonna 2023 aloitimme hankkeen ESG-raportoinnin kehittämiseksi. Olemme laatineet vuoden 2023 kestävyysraportin vuoden kuluttua voimaan astuvan raportointidirektiivin mukaisesti. Siten pystymme vastaamaan toiminnassamme ESG-raportoinnin kehittyviin vaatimuksiin. Liiketoimintaa tukevien tietojärjestelmien ajanmukaisuus ja yhdenmukainen data-arkkitehtuuri ovat operatiivisen tehokkuuden kulmakiviä. Aloitimme jo vuonna 2018 konsernin liiketoimintojen ydinprosessien määrittelyn. Olemme edenneet työssä toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoon. Vuonna 2023 Metsä Groupissa otettiin käyttöön keskitetyt talouden ja puunhankinnan järjestelmät. Muiden liiketoimintojen käyttöönotot etenevät vaiheittain ja valmistuvat pääosin vuoden 2025 loppuun mennessä.

Metsä Group on uudistanut teollisuuttaan määrätietoisesti 2010-luvun alkupuolelta lähtien. Olemme suunnittelemassa,

toteuttamassa ja jo toteuttaneet seitsemän miljardin euron kehitysinvestoinnit toimintamme ympäristötehokkuuden ja kilpailukyyn edistämiseksi. Vuonna 2023 valmistuivat Kemin biotuotetehtas, Kemin lainerikartonkitehtaan kapasiteetin laajennus, joka paransi tehtaan ympäristö- ja energiatehokkuutta sekä Husumin taivekartonkikoneen 50 prosentin kapasiteetin nosto. Päätimme uusista investoinneista pehmopaperin ja kertopuun tuotantoon. Mariestadin pehmopaperitehdasta laajennetaan uudella paperikoneella, kolmella jalostuslinjalla ja automatisoidulla varasto- ja lähetysjärjestelmällä. Äänekoskelle rakennetaan kaksilinjainen kertopuutehtas. Esisuunnitteluvaiheessa ovat uusi taivekartonkitehtas Kaskisiin ja uusien Muoto™-kuituvalospakkausten valmistus Rauman tehtaiden yhteyteen.

## **Uusia avauksia talousmetsien monimuotoisuuden edistämiseksi**

Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan perusajatus on omistajajäsentensä metsäomaisuuden arvon kasvattaminen. Omistajajäseniä vuonna 2023 on yli 90 000 ja he omistavat noin 5,5 miljoonaa hehtaaria metsämaata. Metsät ja metsätalous ovat monelta suunnalta kohdistuvien kehitystavoitteiden paineessa. Talousmetsissä on kyettävä löytämään tasapaino metsien talouskäytön kannattavuudesta, ilmastonmuutokseen varautumiseen ja sen torjumiseen liittyvistä tavoitteista sekä luonnon monimuotoisuutta edistävien toimien määrittelystä. EU:n biodiversiteettistrategian veloitteiden täyttämiseksi kansallinen luonnontilaisten ja vanhojen metsien määrittelytyö on valmistumassa. Osuuskunnan hallinnon ja jäsenistön piirissä käydään laajaa keskustelua metsätalouden kehityssuunnista. Metsien arvon turvaaminen ja kasvattaminen edellyttävät aktiivisuutta niin tieteellisessä tutkimuksessa, yhteiskunnallisessa keskustelussa kuin käytännön töissä omistajajäsentemme metsissä. Metsä Group asetti tavoitteen uudistavan eli regeneratiivisen metsätalouden toteuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Se tarkoittaa, että talousmetsissä metsänkäytön toimenpiteiden jälkeen metsällä on edellytykset kehittyä monimuotoisuudeltaan parempaan suuntaan. Merkittävä keino tavoitteen toteuttamiseksi on Metsä Group Plus -palvelu, jossa monimuotoisuuden kannalta oleellisia



”

Metsä Group asetti tavoitteen uudistavan metsätalouden toteuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä.

asioita kuten lahoppuuta, säästöpuuryhmiä ja suoja-alueita lisätään. Vuonna 2022 Metsä Group lopetti harvoin esiintyvien lehtipuiden ostamisen, mikä tukee vahvasti monimuotoisuutta ja metsien elinvoimaisuutta. Suomalaiset metsät tulevat elinkaarensa aikana kohtaamaan merkittävän lämpötilan nousun ja siihen liittyvät muut metsien terveyttä rasittavat ympäristötekijät. Niin talouden, ilmasto vaikutusten kuin monimuotoisuuden kannalta metsien vastustuskykyä vahvistavat toimet ovat avainasemassa.

### **Materiaalitehokasta tuotantoa yhteistyössä**

Metsä Group jalostaa suomalaista puuta maailman markkinoille ihmisten jokapäiväisiä tarpeita täyttämään. Väestön edelleen kasvaessa ja talouksien vahvistuessa haaste on maapallon resurssien riittävyys. Uusiutuvat raaka-aineet, kuten puu, ovat osa tämän ongelman ratkaisua. Toinen ratkaisu on resurssien tehokas käyttö läpi koko arvoketjun. Meidän on tuotteitamme ja prosessejamme suunniteltaessa ymmärrettävä toiminnallisuus,

jota tuotteen käyttäjä arjessaan tarvitsee. Hyvä esimerkki tästä on kertopuu, joka on ensinnäkin uusiutuva raaka-aine fossiilisten tilalle. Toiseksi se on muita puurakenteita materiaalitehokkaampi vaihtoehto. Kertopuusta syntyy puukuutiota kohden enemmän rakennuspinta-alaa ja -tilavuutta kuin muilla puurakenteilla. Toinen käytännön esimerkki on taivekartonki, jonka kehitystyö tavoittelee yhä kevyempiä ja vähemmän fossiilisia komponentteja sisältäviä pakkauksia, joilla vähennetään elintarvikkeiden hävikkiä.

Teemme työtä nyt ja tulevaisuudessa yhdessä metsägroupilaisten, omistajajäsentemme ja yrityskumppaniemme kanssa vastataksemme yhteiskuntien tavoitteisiin. Näin turvaamme myös tavoitteemme luoda arvoa suomalaiselle metsälle.

**Ilkka Hämälä**  
Pääjohtaja

# Kestävän kasvun strategia

**Perustehtävämme on lisätä omistajajäsentemme metsien arvoa jalostamalla pohjoisesta puusta tuotteita miljoonien ihmisten arkeen hyödyntäen raaka-aineet mahdollisimman tarkkaan.**

## Uusiutuvia tuotteita maailmalle

Toimintamme perustuu pohjoisten metsien puuhun, josta valmistamme uusiutuvia tuotteita miljoonien ihmisten arkeen. Puupohjaisilla tuotteilla on tärkeä tehtävä ilmastonmuutoksen torjunnassa. Ne ovat vaihtoehto fossiilisista valmistetuille, ja rakennuksissa ne varastoivat hiiltä. Keskitymme puunhankintaan ja metsäpalveluihin, puutuotteisiin, sahatavaraan, selluun, kartonkiin sekä pehmo- ja tiivispaperiin, joissa meillä on hyvät kasvunäkymät, kilpailukykyä ja osaamista. Puukuidulle ja tuotannossa syntyville sivutuotteille etsimme myös uusia käyttökohteita. Pisimmällä hankkeistamme ovat tekstiilikuitu ja muotoon puristetut kuitupakkaukset, joita kehitetään koetehtaissa. Tutkimme myös hiilidioksidin talteenottoa.

## Osuuskunta tuo vakautta

Se, mikä meistä pohjimmiltaan tekee Metsä Groupin, on ainutlaatuinen yritys rakenteemme, jossa toisiaan täydentävät liiketoimintamme kattavat ison osan arvoketjuamme kannolta koteihin. Emoyhtiömme Metsäliitto on yli 90 000 suomalaisen

metsänomistajan omistama osuuskunta. Hankimme puuraaka-aineen pääasiassa osuuskunnan omistajajäseniltä, mikä luo toimintaamme pitkäjänteisyyttä ja vakautta yli sukupolvien.

## Uudistava metsätalous on käänteentekevä muutos

Tavoitteemme on, että vahvistamme yhdessä metsänomistajien kanssa metsäluonnon tilaa mitatusti vuoteen 2030 mennessä. Otimme vuonna 2023 käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet, jotka ovat vakiintuneita metsänhoitokäytäntöjä laajemmat. Uudistavan metsätalouden toimemme ovat merkittäviä koko Suomelle. Suosittelemme metsänomistajia kasvattamaan vain luontaisia puulajeja, monipuolistamaan puustoa, lisäämään lahopuun ja palaneiden puiden määrää metsissä ja turvaamaan vesistöjä ja rantametsiä. Omistajajäsenemme omistavat yli puolet Suomen yksityismetsistä, siksi jokaisella metsien kestävyyttä parantavalla teollamme on vaikutuksia ympäristöön.

## Investoinnit luovat kasvua

Tavoitteenamme on maailmanluokan tehokkuus liiketoiminnossamme, jotka tuottavat tarpeellisia hyödykkeitä meidän kaikkien tarpeisiin. Hyväkuntoisilla ja nykyaikaisilla tehtailla saadaan vähemmästä puumäärästä enemmän tuotteita. Resurssitehokkuuden lisäksi investoimme fossiilittomuuteen ja ympäristötehokkuuteen. Uusien investointien suunnittelun lähtökohta on korkea automaatio, paras käytettävissä oleva teknologia ja suuruuden ekonomia. Investointimme nousevat noin seitsemään miljardiin euroon, kun lasketaan toteutuneet, käynnissä olevat ja suunnitellut investoinnit vuodesta 2015 lähtien.

## Toimintaympäristömme muuttuu

Toimintaympäristömme on voimakkaassa muutoksessa. Väestönkasvu, kaupungistuminen, ilmastonmuutos, luontokato ja digitalisaatio ovat 2020-luvun vahvimpia ilmiöitä, jotka toisaalta haastavat toimintaamme ja toisaalta tarjoavat meille mahdollisuuksia kasvuun.



Metsä Groupin kaltainen yritys tuottaa hyvää koko yhteiskunnalle: työtä, toimeentuloa ja turvallisuutta.



## Tarkoitus

Edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti.

## Visio

Olla halutuin kumppani vastuullisen liiketoiminnan kehittämisessä.

## Arvot

- Luotettavuus
- Yhteistyö
- Uudistuminen
- Vastuullinen tuloksenteke



## Toteutuneet ja käynnissä olevat investoinnit

### 2016–2019

- Vaneri- ja Kerto LVL -investoinnit
- Husumin uusi kartonkikone
- Äänekosken biotuotetehdas

### 2020

- Kuura-tekstiilikuidun koetehdas Äänekoskella

### 2022

- Muoto-kuitutuotteen koetehdas Äänekoskella
- Mäntän pehmopaperikoneen uudistaminen
- Rauman uusi saha
- Husumin sellutehtaan soodakattilainvestointi

### 2023–2024

- Kemin biotuotetehdas ja laineritehtaan uudistus
- Husumin kartonkitehtaan laajennus
- Mariestadin pehmopaperitehtaan laajennus\*
- Äänekosken uusi Kerto LVL -tehdas\*
- Mäntän pehmopaperitehtaan investiohjelma\*

### Suunnitteilla olevat mahdolliset investoinnit

- Kaskisten kartonkitehdas
- Husumin sellutehtaan kuitulinjan uudistus
- Goolen pehmopaperitehdas
- Muoto-kuitutuotteen tehdas Raumalla
- Tekstiilikuitutehdas
- Hiilidioksidin talteenottolaitos
- Ligniinituotteen koelaitos

\* rakenteilla

# Osuuskunta luo vahvan pohjan kestäväälle toiminnalle

Omistustausta ja liiketoimintarakenne erottavat meidät alan muista toimijoista. Osuuskunnan omistajajäsenten kautta käytössämme on merkittävästi pohjoisten metsien puuraaka-ainetta, mikä luo vakaan perustan toiminnallemme ja sen kehittämiselle. Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa kannattavasti ja kestävästi sekä luoda toiminnallemme arvoa kaikille sidosryhmillemme.

## Resurssit

### Ihmiset ja kumppanuudet

- Noin 9 500 (kokoaikaiseksi muutettu henkilöstömäärä) 28 maassa
- Noin 1 000 kesätyöntekijää, oppisopimusopiskelijaa ja harjoittelijaa
- Aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen ja oppilaitosten kanssa
- Yli 90 000 Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsentä
- Noin 13 000 toimittajaa

### Raaka-aineet ja toimitusketju

- Hankimme puuta 29 milj. m<sup>3</sup>
- 89 % käyttämästämme puusta tulee Suomesta, 11 % muualta Pohjois-Euroopasta ja 0,1 % Keski-Euroopasta
- 93 % hankitusta puusta on sertifioitua
- Puun jokainen osa käytetään tehokkaasti sille parhaiten sopivaan tarkoitukseen
- Käyttämämme puu on täysin jäljitettävissä, ja kokonaisraaka-aineostoista 94 % on jäljitettäviä

### Tuotanto

- 34 tuotantolaitosta 7 maassa
- Kokonaisenergiankulutus 27,4 TWh
- 91 % kokonaisenergiankulutuksesta on fossiilitonta energiaa
- Prosessivedenkäyttö noin 21,5 m<sup>3</sup>/ tuotettu tn

### Taloudellinen pääoma

- Kokonaislikviditeetti 2 331,6 milj. euroa
- Omavaraisuusaste 55,9 %
- Nettovelkaantumisaste 11,7 %
- Sijoitettu pääoma 7 832,8 milj. euroa
- Investoinnit 1 193,2 milj. euroa
- Tuotekehitys 38,5 milj. euroa

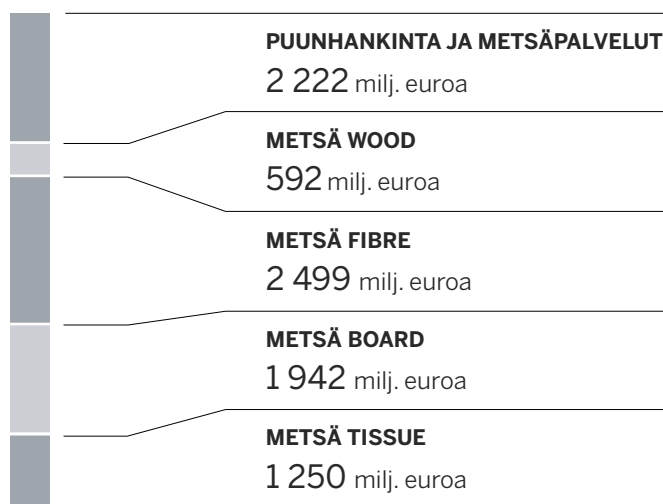
## Liiketoimintamalli

### Liiketoimintamme

Olemme kansainvälisesti toimiva suomalainen metsäteollisuusyhtiö. Valmistamme fossiilittomia tuotteita vastuullisesti kasvatetusta, uusiutuvasta puusta. Investoimme kasvuun, uusien biotuotteiden kehittämiseen ja fossiilittomaan tulevaisuuteen. Emoyhtiö Metsäliitto on yli 90 000 suomalaisen metsänomistajan omistama osuuskunta.

### METSÄ GROUP LIIKEVAIHTO

6 110 milj. euroa



Vertailukelpoinen liiketulos **488** milj. euroa

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto **7,2** %

## Tuotokset

### Tuotteet ja palvelut

- Uudistavat ja kestävät puukaupan sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelut metsänomistajille. Teemme vuosittain noin 35 000 puukauppaa.
- Uusiutuvasta raaka-aineesta kierrätettäviä ja hiiltä pitkäaikaisesti varastoivia tuotteita maailman väestön tarpeisiin. Tuotteidemme raaka-aineet sekä pakkausmateriaalit ovat 99,3 % fossiilittomia ja toimitamme tuotteita 110 maahan
- 2 131 740 m<sup>3</sup> materiaalitehokkaita puutuotteita, jotka esimerkiksi rakennuksissa varastoivat hiiltä koko niiden käyttöänsä
- 3 748 205 tn sellua ja valkaistua kemihierrettä kierrätettävien tuotteiden kuten paperin, kartongin, tekstiilikuidun ja muiden biokierrätöiden tuotteiden raaka-aineeksi
- 1 318 766 tn kevyttä ensikuitukartonkia, kierrätettäväksi pakkausmateriaaliksi esimerkiksi ruokapakkaamiseen tai tarjoiluun
- 538 240 tn pehmo- ja tiivispapereita helpottamaan arkea ja parantamaan hygieniää
- 121 684 tn uusiutuvia puupohjaisia biokemikaaleja kuten mäntyöljyä sekä tärpähtiä korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja ja polttoaineita
- 17,3 TWh tuotettua uusiutuvaa sähköä ja lämpöä

### Päästöt ja jätteet

- 911 270 tCO<sub>2</sub>e oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä ilmaan (Scope 1, markkinaperusteinen Scope 2)
- 5 891 347 tn arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä ilmaan (Scope 3)
- Hyödynnämme 96 % tuotannon jätteistä ja sivuvirroista materiaaleina tai energiana. 16 739 tn jätettä kaatopaikalle

### Ympäristövaikutukset

- Omistajajäsenille tarjoamiemme palvelujen vaikutukset näkyvät koko Suomen metsiä koskevan monimuotoisuustiekartan ([linkki](#)) tilastoissa. Positiiviset vaikutukset monimuotoisuuteen näkyvät esimerkiksi puulajisuhteiden monipuolistumisena sekä lahoppuun lisääntymisenä. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenet omistavat noin puolet suomalaisista yksityismetsistä (noin 5,5 milj. ha)
- Lisätäksemme positiivisia ympäristövaikutuksia, asetimme vuonna 2023 tavoitteeksemme uudistavan metsätalouden, jotta suomalainen metsäomaisuus siirtyy seuraavalle sukupolvelle elinvoimaisempana, monimuotoisempana ja ilmastokestävämpänä kuin se on aikanaan nykyisille omistajille tullut
- Vaikutamme suomalaisten metsien ilmastomuutokseen sopeutumiseen mm. suosittelemalla sekapuustoisuutta. Tekemiemme taimikonharvennuksien jälkeen 25 % metsistä kuusi kasvoi ainoana puulajina
- Säästimme energiatehokkuustoimenpiteillä 460 GWh energiaa vuonna 2023
- Tavoitteenamme on luopua fossiilisista polttoaineista vuoteen 2030 mennessä
- 96 % käyttämästämme vedestä palautetaan puhdistettuna takaisin vesistöihin
- Edistämme kierrätettyä hyödyntämällä sivuvirrat tehokkaasti ja valmistamalla kierrätettäviä tuotteita

### Sosiaaliset vaikutukset

- Maksoimme työntekijöille palkkoja ja etuuksia 707 milj. euroa maailmanlaajuisesti
- Luomme Suomeen välillisesti noin 15 000 työpaikkaa. Työllistämisaikutukset näkyvät erityisesti maaseudulla
- Työntekijöistä 92 % on vakituisia. Keskimääräinen työsuhteen pituus on noin 14,6 vuotta ja työntekijöidemme sitoutumisaste on 96 %
- 99 % ostoista tulee toimittajilta, jotka ovat sitoutuneet eettisiin toimintaperiaatteisiin

### Taloudelliset vaikutukset

- 763 milj. euroa puun myyntituloja suomalaisille metsänomistajille
- 498 milj. euroa suomalaisille puunkorjuun, kuljetusalan ja metsänhoidon yrittäjille
- 101 milj. euroa ehdotettua voitonjakoa Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille (vahvistetaan Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston kokouksessa huhtikuussa 2024)
- Puunhankinnan lisäksi noin 4 miljardilla eurolla muita hankintoja
- Suomalaisten tuotantolaitostemme viennin arvo on 3,5 miljardia euroa, joka vastaa noin 5 % Suomen kokonaisviennistä
- Maksoimme veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 242,1 milj. euroa, Suomessa 155,1, Ruotsissa 36,6 ja muissa maissa 50,4



A collage of wood and paper products. On the left is a vertical wooden plank. To its right is a stack of paper. Below the stack is a roll of paper. In the foreground is a roll of toilet paper. The background is dark blue.

Metsä Groupin liikevaihto oli 6,1 miljardia euroa ja liiketulos 488 miljoonaa euroa. Investoinnit etenivät suunnitellusti.

# Taloudellinen kehitys

Avainluvut	12
Hallituksen toimintakertomus	13
Kestävyysraportti	24
Kestävyysraportin liitetiedot	79

## ■ Konsernitilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma	86
Konsernin tase	87
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	88
Konsernin rahavirtalaskelma	89

### Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaatteet	91
2. Tuloksellisuus	93
2.1 Segmentti-informaatio	93
2.2 Liikevaihto	97
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot	97
2.4 Liiketoiminnan kulut	98
3. Palkitseminen	98
3.1 Henkilöstökulut	98
3.2 Johdon palkat, palkkiot ja eläkekulut	98
3.3 Osakeperusteiset maksut	100
3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot	101
3.5 Eläkevelvoitteet	102
4. Sijoitettu pääoma	105
4.1 Aineettomat hyödykkeet	105
4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	108
4.3 Biologiset hyödykkeet	112
4.4 Muut sijoitukset	112
4.5 Vaihto-omaisuus	113
4.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset	114
4.7 Muut pitkäaikaiset velat	114
4.8 Ostovelat ja muut velat	114
4.9 Varaukset	115
5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit	116
5.1 Oma pääoma	116
5.2 Rahoitustuotot ja -kulut	120
5.3 Muut rahoitusvarat	120
5.4 Rahavarat	121
5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat	121
5.6 Rahoitusriskien hallinta	123
5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot	129
6. Tuloverot	134
7. Konsernin rakenne	137
7.1 Konserniyhtiöt	137
7.2 Hankitut liiketoiminnot ja myydyt toiminnot	141
7.3 Lähipiiritapahtumat	142
8. Muut liitetiedot	142
8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	142
8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	142

## ■ Emoyrityksen tilinpäätös

Emoyrityksen tuloslaskelma	143
Emoyrityksen tase	144
Emoyrityksen rahoituslaskelma	145

### Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaatteet	146
2. Liikevaihto markkina-alueittain	147
3. Poikkeukselliset erät	147
4. Liiketoiminnan muut tuotot	147
5. Liiketoiminnan kulut	147
6. Poistot ja arvonalentumiset	149
7. Rahoitustuotot ja -kulut	149
8. Tuloverot	150
9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	150
10. Sijoitukset ja osakkeet	152
11. Pysyvien vastaavien sijoitusten markkina-arvo	153
12. Saamiset	153
13. Oma pääoma	154
14. Pakolliset varaukset	155
15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	156
16. Pitkäaikainen vieras pääoma	156
17. Lyhytaikainen vieras pääoma	157
18. Rahoitusinstrumentit	158
19. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset	159
20. Osakkeet ja osuudet	159

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä	161
Tilintarkastuskertomus	162

Vertailukelpoiset tunnusluvut	166
Liiketuloksen ja EBITDA:n täsmäytyslaskelmat *	166
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet *	167
Verot	167
Kehitys vuosineljänneksittäin	168
Kymmenen vuotta lukuina	169

## ■ Hallinnointi

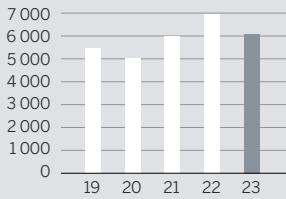
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	170
Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto, hallintoneuvosto ja hallitus	178
Metsä Groupin johtoryhmä	184
Palkitseminen	188
Taloudellinen raportointi 2024	192

\*osa hallituksen toimintakertomusta

# Metsä Group avainluvut

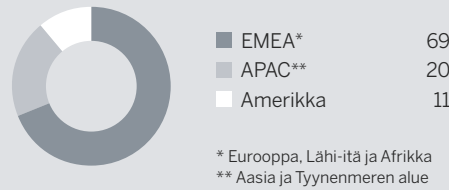
## LIKEVAIHTO

milj. euroa



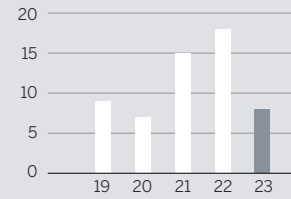
## LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

%



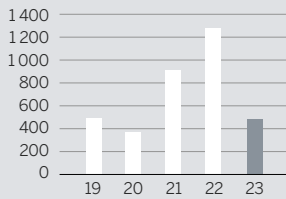
## VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS

%



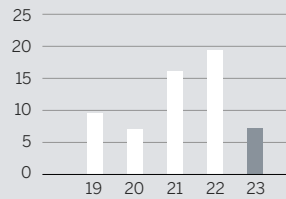
## VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS

milj. euroa



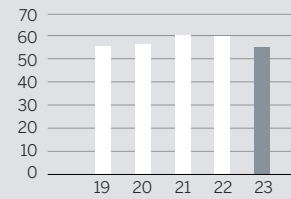
## VERTAILUKELPOINEN SIOJITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROCE)

%



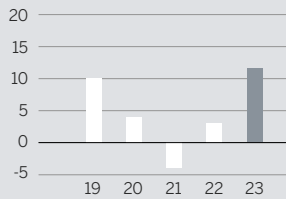
## OMAVARAISUUSASTE

%



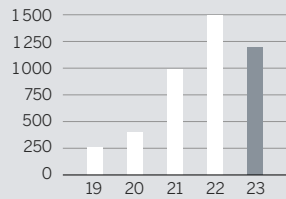
## NETTOVELKAANTUMISASTE

%



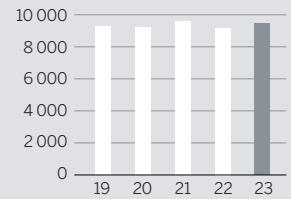
## KOKONAISINVESTOINNIT

milj. euroa



## HENKILÖSTÖ

vuoden lopussa





# Hallituksen toimintakertomus 2023

## Liikevaihto ja tulos

Milj. euroa	2023	2022	2021
Liikevaihto	6 110,4	6 980,2	6 017,0
EBITDA	845,3	1 636,4	1 213,7
- vertailukelpoinen EBITDA	833,0	1 564,4	1 211,2
Liiketulos	498,1	1 301,9	873,6
- vertailukelpoinen liiketulos	487,9	1 276,4	913,8
% liikevaihdosta	8,0	18,3	15,2
Tulos ennen veroja	487,8	1 269,8	831,7
Tilikauden tulos	383,6	998,7	657,0

Metsä Groupin liikevaihto tammi–joulukuussa 2023 oli 6 110,4 miljoonaa euroa (1–12/2022: 6 980,2).

Vertailukelpoinen liiketulos oli 487,9 miljoonaa euroa (1 276,4) eli 8,0 prosenttia liikevaihdosta (18,3). Liiketuloksen heikkeneminen selittyi muun muassa toimitusmäärien laskulla sekä muuttuvien kustannusten nousulla.

Valuuttakurssivaihteluilla oli suojausten jälkeen noin 153 miljoonan euron positiivinen vaikutus katsauskauden liiketulokseen edellisvuoteen verrattuna.

Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat tammi–joulukuussa yhteensä 10,2 miljoonaa euroa (25,6). Merkittävimmistä eristä 12,5 miljoonaa euroa liittyy Puolan Konstancinin maa-alueen myyntiin, 10,3 miljoonaa euroa Venäjän liiketoimintojen lopettamiseen liittyviin irtisanottuihin vuokrasopimuksiin, -2,5 miljoonaa euroa Tulevaisuuden pehmo-paperitehdas -ohjelman alaskirjauksiin sekä sulkemisen kuluvaraukseen, 2,7 miljoonaa euroa liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myyntiin, -10,1 miljoonaa euroa Kemin vanhan tehtaan sulkemiseen liittyviin eriin, -6,2 miljoonaa euroa aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioihin ja 3,9 miljoonaa euroa Grangemouthissa sijaitsevan kiinteistön myyntivoittoihin.

Metsä Groupin liiketulos (IFRS) oli 498,1 miljoonaa euroa (1 301,9). Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista oli -1,2 miljoonaa euroa (-4,8), rahoitustuotot 50,4 miljoonaa euroa (7,3), rahoituksen kurssierot -1,1 miljoonaa euroa (-4,6) ja rahoituskulut 58,4 miljoonaa euroa (30,1).

Tulos ennen veroja oli 487,8 miljoonaa euroa (1 269,8) ja verot sisältäen laskennallisen verovelan muutoksen olivat 104,2 miljoonaa euroa (271,1). Konsernin efektiivinen veroaste oli 21,4 prosenttia (21,4). Katsauskauden tulos oli 383,6 miljoonaa euroa (998,7).

Sijoitetun pääoman tuotto oli 7,3 prosenttia (19,9) ja oman pääoman tuotto 6,8 prosenttia (19,0). Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto oli 7,2 prosenttia (19,5) ja vertailukelpoinen oman pääoman tuotto 6,7 prosenttia (18,9).

%	2023	2022	2021
Sijoitetun pääoman tuotto	7,3	19,9	15,5
- vertailukelpoinen	7,2	19,5	16,2
Oman pääoman tuotto	6,8	19,0	15,1
- vertailukelpoinen	6,7	18,9	16,0

## Tase ja rahoitus

	2023	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	55,9	60,6	61,1
Nettovelkaantumisaste, %	11,7	3,1	-3,8
Korolliset nettovelat, milj. euroa	662,9	177,0	-184,7

Metsä Groupin maksuvalmius on pysynyt vahvana. Kokonaislikvideetti oli joulukuun lopussa 2 311,6 miljoonaa euroa (31.12.2022: 2 555,3). Tästä 1 511,6 miljoonaa euroa (1 265,0) oli likvideinä varoina sekä sijoituksina ja 800 miljoonaa euroa (1 290,3) taseen ulkopuolisina sitovina luottolupauksina.

Konsernin likvideettireserviä täydentävät ei-sitovat yritystodistusohjelmat ja luottolimiitit 360,0 miljoonan euron arvosta (31.12.2022: 161,4) ja 440,4 miljoonan euron nostamattomat TyEL-varat (31.12.2022: 392,5).

Liiketoiminnasta kertyneet nettorahavirrat olivat 925,6 miljoonaa euroa (1 226,8). Käyttöpääomaa vapautui yhteensä 240,8 miljoonaa euroa (sitoutui: 17,7). Käyttöpääomaa alensi myynti- ja muiden saamisten väheneminen 142,1 miljoonalla eurolla, vaihto-omaisuuden väheneminen 56,2 miljoonalla eurolla ja osto- ja muiden velkojen lisäys 42,5 miljoonalla eurolla.

Konsernin omavaraisuusaste oli joulukuun lopussa 55,9 prosenttia ja nettovelkaantumisaste 11,7 prosenttia (31.12.2022: 60,6 ja 3,1). Korolliset nettovelat olivat 662,9 miljoonaa euroa (31.12.2022: 177,0).

Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan omavaraisuus oli joulukuun lopussa 87,4 prosenttia ja nettovelkaantumisaste -22,8 prosenttia (31.12.2022: 86,4 ja -27,9).

Tammi–joulukuun aikana Metsäliitto Osuuskunnan osuuspääomat kasvoivat yhteensä 86,0 miljoonaa euroa (73,9). Perusosuudet kasvoivat 5,7 miljoonaa euroa (4,9), ja Metsäliisäosuudet kasvoivat 188,7 miljoonaa euroa (828,2). A-lisäosuudet vähenivät 60,4 miljoonaa euroa (-741,1). B-lisäosuudet vähenivät 48,1 miljoonaa euroa (-18,1).

Metsäliitto Osuuskunta hankki markkinoilta touko–kesäkuussa 2023 hallituksen valtuutuksen nojalla 50,1 miljoonan euron arvosta Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita keskihintaan 7,22 euroa/osake.

# Henkilöstö

	2023	2022	2021
Henkilöstö, keskimäärin	9 751	9 587	9 619
Henkilöstökulut, milj. euroa	706,5	720,6	680,4
Henkilöstö vuoden lopussa	9 464	9 155	9 533
- josta Suomessa	5 538	5 135	5 329

Metsä Groupin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 9 751 henkilöä (9 587). Henkilöstökulut olivat 706,5 miljoonaa euroa (720,6). Joulukuun lopussa henkilöstömäärä oli 9 464 (31.12.2022: 9 155). Suomessa työskenteli 5 538 (5 135) ja ulkomailla 3 926 (4 020) henkilöä. Metsäliitto Osuuskunnan palveluksessa oli joulukuun lopussa 2 220 henkilöä (31.12.2022: 2 106).

Vakitusten työntekijöiden vaihtuvuus oli 7,5 prosenttia (12,2) ja koko henkilöstön keskimääräinen työsuhteen pituus 14,6 vuotta (14,8). Henkilöstökulut olivat yhteensä 706,5 miljoonaa euroa (720,6), josta maksetut palkat ja palkkiot sisältäen osakeperusteiset maksut olivat 468,6 miljoonaa euroa (491,0).

Tuleviin eläkkeelle siirtymisiin ja investointihankkeisiin varaudutaan resurssisuunnitelmilla. Metsä Group käynnistää tarvittaessa oppisopimus-koulutuksia sekä panostaa tehtäväkiertoon ja osaamisen kehittämiseen.

## Jäsenet

Metsäliitto Osuuskunnalla oli joulukuun lopussa 91 694 jäsentä (31.12.2022: 91 607). Tammi–joulukuun aikana osuuskuntaan liittyi 3 194 uutta jäsentä, ja siitä erosi 3 107 jäsentä. Joulukuun lopussa jäsenten omistama metsäpinta-ala oli 5,467 miljoonaa hehtaaria (31.12.2022: 5,335).

## Investoinnit

Milj. euroa	2023	2022	2021
Kokonaisinvestoinnit	1 193,2	1 500,4	994,2
% liikevaihdosta	19,5	21,5	16,5
Kokonaisinvestoinnit Suomeen	922,0	1 249,4	768,4

Metsä Groupin kokonaisinvestoinnit olivat tammi–joulukuussa 1 193,2 miljoonaa euroa (1 500,4), josta omistettuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 1 132,1 miljoonaa euroa (1 440,0) ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 53,8 miljoonaa euroa (28,0). Kokonaisinvestoinnit sisältävät myös hankittuja liiketoimintoja yhteensä 7,3 miljoonaa euroa (32,5).

Metsä Groupin yhtiöt on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä konsernin merkittävimpien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisista velvoitteista ja vastuista. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoinna olevia erimielisyyksiä, jotka

voivat johtaa myös uusien välitysmenettelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

Metsä Groupilla on käynnissä mittava toiminnanohjausjärjestelmän uudistus. Hanke aloitettiin liiketoimintaprosessien määrittelyllä vuonna 2018, ja viimeiset osat uudesta järjestelmäkokonaisuudesta valmistuvat vuonna 2026. Tähän mennessä on otettu suunnitellusti käyttöön talouden keskusjärjestelmä ja puunhankinnan tietojärjestelmä. Ensimmäinen teollisen liiketoiminnan eli puutuoteteollisuuden tietojärjestelmien käyttöönottoprojekti on meneillään.

Merkittävimmistä investointihankkeista kerrotaan laajemmin osiossa "Liiketoiminnan kehitys".

## Liiketoiminnan kehitys

Metsä Group päätti kesäkuussa rakentaa Äänekoskelle uuden kertopuu-tehtaan. Investoinnin arvo on 300 miljoonaa euroa, ja tehtaan on arvioitu käynnistyvän loppuvuonna 2026. Sen vuotuinen tuotantokapasiteetti on noin 160 000 kuutiota, mikä kasvattaa yhtiön Kerto® LVL -kapasiteettia noin 50 prosenttia. Vuoden lopussa työmaalla olivat käynnissä tehdasrakennuksen rungon pystytys ja kattoelementtien asennus sekä maatyöt. Metsä Group ja rakennusyhtiö SRV allekirjoittivat elokuussa sopimuksen tehtaan rakentamisesta. Lisäksi viimeisen neljänneksen aikana yhtiö teki uudelle tehtaalte laitetoimitussopimuksia Raute Oyj:n, Ferroplan Oy:n ja Pinomatic Oy:n kanssa sekä toteutussuunnittelusopimuksen Sweco Finland Oy:n kanssa.

Kemin uusi biotuotetehtas käynnistettiin suunnitelmallisesti syyskuussa 2023, ja sellutoimitukset asiakkaille alkoivat lokakuussa 2023. Biotuotetehtas valmistaa vuosittain 1,5 miljoonaa tonnia havu- ja lehtipuusellua sekä lukuisia muita biotuotteita. Se on Suomen metsäteollisuushistorian kaikkien aikojen suurin investointi kotimaahan. Kemin vanhan sellutehtaan toiminta päättyi uuden biotuotetehtaan käynnistyttyä. Vanhan tehtaan purku alkoi lokakuussa 2023, ja projekti kestää vuoteen 2025 saakka.

Syyskuussa Kemin kartonkitehtaalla saatiin päätökseen vuonna 2021 käynnistetty kehitysohjelma, joka kasvattaa valkoisen kraftlainerin vuotuista tuotantokapasiteettia noin 40 000 tonnia. Ohjelman jälkeen kartonkitehtaan vuosituotantokapasiteetti on noin 465 000 tonnia, ja sen arvioidaan olevan täysimääräisen markkinoilla vuonna 2025. Ohjelma myös sisälsi kartonkikoneen modernisointi- ja pullonkaulainvestointeja, jotka tehostavat tehtaan vedenkäyttöä 40 prosenttia ja energian käyttöä 5 prosenttia tuotettua kartonkitonnia kohden. Osana ohjelmaa Metsä Board ostaa Metsä Fibreltä kartongin valmistuksessa käytettävän modernisoidun valkaisemattoman sellun tuotantolinjan, jonka vuotuinen kapasiteetti on noin 180 000 tonnia. Investoinnin kokonaisarvo on noin 110 miljoonaa euroa.

Husumin tehdasintegraatissa Ruotsissa taivekartongin tuotanto- kapasiteettia kasvatetaan 200 000 tonnilla. Investoinnin jälkeen taivekartonkikone BM1:n vuosituotantokapasiteetti on 600 000 tonnia, ja sen arvioidaan olevan täysimääräisenä markkinoilla vuonna 2026. Investoinnin kokonaisarvo on noin 230 miljoonaa euroa. Investointi kasvattaa Metsä Boardin vuotuista liikevaihtoa arviolta noin 200 miljoonaa euroa, ja parantaa vertailukelpoista käyttökatetta noin 50 miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu ja tulosparannus arvioidaan saavutettavan kokonaisuudessaan vuonna 2026. Husumin tehdasintegraatin kasvavien logistiikkavolyymien johdosta myös satamakonseptia uudistetaan. Investointien arvo on noin 20 miljoonaa euroa. Investoinnit sisältävät pääosin uutta varastokapasiteettia ja niiden arvioitu valmistuminen on vuoden 2024 aikana.

Metsä Groupissa on käynnissä esisuunnittelu uudesta, vuosikapasi- teetiltaan noin 800 000 tonnin taivekartonkitehtaan rakentamisesta Kaskisiin. Esisuunnittelu sisältää teknisen suunnittelun, infrastruktuuri- ja logistiikkaratkaisujen suunnittelun sekä päälaitehankintojen kilpailutuksen. Hankkeen ympäristövaikutusten arviointi (YVA) päättyi syyskuussa. Ympä- ristölupaprosessi on edelleen käynnissä. Mahdollinen investointipäätös voidaan tehdä aikaisintaan vuonna 2024.

Alkuvuonna 2023 Metsä Group päätti kasvattaa ensikuituun perustuvaa pehmpaperituotantoaan Mariestadin tehtaalla Ruotsissa modernisoi- malla ja laajentamalla tehdasta vuosien 2023–2025 aikana. Tehtaan perustustyöt ovat laajasti käynnissä, ja ensimmäiset uuden laajennusosan rakennukset alkavat kohota. Laiteasennukset alkavat kesällä 2024. Investoinnin arvo on noin 370 miljoonaa euroa.

Syyskuussa Metsä Group ilmoitti suunnittelewansa satojen miljoonien eurojen investointia pehmpaperitehtäseen Isoon-Britanniaan, Gooleen. Suunniteltu investointi loisi alueelle yli 400 työpaikkaa ja epäsuorasti tuhansia työpaikkoja toimitusketjussa. Suunniteltu pehmpaperituotan- tokapasiteetti olisi 240 000 tonnia, ja tehdas rakennettaisiin vaiheittain seuraavan kymmenen vuoden aikana.

## Liiketoiminta-alueet

### ■ Puunhankinta ja metsäpalvelut

Puunhankinnan ja metsäpalveluiden eli Metsä Forestin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 2 221,7 miljoonaa euroa (1–12/2022: 2 133,3) ja vertailukelpoinen liiketulos 18,7 miljoonaa euroa (23,7).

Puunhankinta ja metsäpalvelut	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	2 221,7	2 133,3
EBITDA, milj. euroa	35,2	28,2
- vertailukelpoinen EBITDA	24,9	31,5
Liiketulos, milj. euroa	29,0	-10,9
- vertailukelpoinen liiketulos	18,7	23,7
% liikevaihdosta	0,8	1,1
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	10,9	13,8
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	9,8	17,1
Henkilöstö kauden lopussa	691	745

Vuoden 2023 liikevaihtoa edellisvuodesta nostivat korkeammat puun hinnat. Alhaisemmat puun toimitukset laskivat liikevaihtoa ja -tulosta merkittävästi.

Suomessa yksityismetsien puukauppa oli alkuvuonna vilkasta, mutta kesäkauden jälkeinen aktiviteetti jäi edellisvuotta alhaisemmaksi. Tukki- ja kuitupuun hinnat laskivat jälkimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta koko vuoden osalta ne olivat edellistä vuotta korkeammalla tasolla.

Baltian puumarkkinatilanne muuttui vertailukauteen nähden selvästi, ja kuitu- ja energiapuun hinnat laskivat voimakkaasti alkuvuonna. Ruotsissa havukuitupuun markkinatilanne oli tasapainoinen.

Metsä Group osti kaikkia puutavaralajeja koko Suomessa pysty- ja hankintakaupalla. Osto toteutui tehtaiden tarpeiden mukaisesti koivu- tukkia lukuun ottamatta. Kysyntä kohdistui etenkin kesällä korjattaviin harvennusleimikoihin ja hankintapuuhun. Energiapuun ostossa painotettiin latvusmassaa.

Suomessa pääosa puusta ostettiin Metsäliitto Osuuskunnan jäseniltä. Runko- ja järeysrunkohinnoiteltujen leimikoiden osuus puukaupoissa kasvoi selvästi ja oli noin kolmannes. Kesäkuussa käyttöön otettu vapaa- ehtoinen metsien monimuotoisuutta paremmin turvaava Metsä Group Plus -metsänhoitomalli kasvatti vuoden mittaan suosiotaan.

Puun toimitusmäärät olivat vuoden viimeisellä neljänneksellä selvästi edellisvuoden vastaavaa aikaa alhaisemmat tuotemerkkinoiden pysyessä hiljaisina. Metsä Group toimitti vuonna 2023 puuta yhteensä 30,4 miljoonaa kuutiometriä (33,9), joista noin 88 prosenttia Suomessa sijaitsevalle teollisuudelle. Puutoimitukset Kemin biotuotetehtaan jatkuvaan käyntiin alkoivat syyskuussa.

Metsäpalveluiden myynti kasvoi edellisvuodesta. Metsänomistajien asiakaskokemus saavutti vuonna 2023 uuden ennätystason.

Metsä Group laski elokuussa kuitupuun minimiläpimittaa puunkorjuussa kuudesta senttimetristä viiteen määräaikaisena vuoden loppuun asti. Kokemukset muutoksesta olivat hyviä, ja alemmalla läpimitalla päätettiin jatkaa vuodenvaihteen jälkeenkin.

Metsä Groupin tavoitteena on vähentää puunhankinnan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä Suomessa 30 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Yhtenä päästövähennyskeinona Kemin biotuotetehtaan puunkuljetuksiin otetaan sähkö- ja biokaasurekkoja.

### ■ Puutuoteteollisuus

Puutuoteteollisuuden eli Metsä Woodin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 591,6 miljoonaa euroa (1–12/2022: 662,3) ja vertailukelpoinen liiketulos 61,8 miljoonaa euroa (54,8).

Puutuoteteollisuus	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	591,6	662,3
EBITDA, milj. euroa	86,6	76,3
- vertailukelpoinen EBITDA	83,6	76,3
Liiketulos, milj. euroa	64,9	54,8
- vertailukelpoinen liiketulos	61,8	54,8
% liikevaihdosta	10,4	8,3
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	16,9	15,8
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	62,9	19,2
Henkilöstö kauden lopussa	1 550	1 590



Yhtiön liikevaihto heikkeni vuoden 2023 aikana 11 prosenttia vertailukaudesta. Puuviilutuotteiden liikevaihto laski 8 prosenttia, ja Ison-Britannian liiketoiminnan euromääräinen liikevaihto laski 17 prosenttia. Toimitusmäärät laskivat kaikissa tuoteryhmissä ja Ison-Britannian liiketoiminnassa. Kerto LVL:n ja koivuvanerin myyntihinnat nousivat ja havuvanerin laskivat vertailukaudesta.

Kannattavuus parani merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna etenkin koivuvaneri liiketoiminnassa saavutettujen hinnankorotusten ja Ison-Britannian liiketoiminnan paremman kannattavuuden ansiosta. Myös edellistä vuotta alhaisemmat energiakustannukset tukivat kannattavuutta. Puuraaka-aineen hintojen nousu ja kunnossapidon ja muiden kiinteiden kustannusten kasvu vaikuttivat kuitenkin heikentävästi kannattavuuteen. Koivutukin niukan saatavuuden takia koivuvanerin tuotantoa rajoitettiin. Euroopan yleisen rakentamisen aktiviteetin heikentymisen seurauksena havuvanerin tuotantoa rajoitettiin koko vuoden 2023 ajan ja Kerto LVL-tuotantoa vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Ison-Britannian jalostusliiketoiminnan liiketulos nousi merkittävästi vertailukaudesta sopeutustoimenpiteiden takia, vaikka tuotteiden kysyntä jatkui pitkän aikavälin keskiarvoa heikompana.

Yhtiö käynnisti syyskuussa muutosneuvottelut jalostusliiketoiminnan lopettamiseksi Ison-Britannian Widnesissä. Muutosneuvottelut päättyivät joulukuussa, ja tuotanto Widnesissä loppuu kevään 2024 aikana. Ison-Britannian jalostusliiketoiminta keskitetään Bostonin yksikköön. Muutos vaikuttaa Widnesin koko henkilöstöön eli 74 työntekijään.

## Sellu- ja sahateollisuus

Sellu- ja sahateollisuuden eli Metsä Fibren liikevaihto tammi–joulukuussa oli 2 498,6 miljoonaa euroa (1–12/2022: 3 070,7) ja vertailukelpoinen liiketulos 127,9 miljoonaa euroa (894,1).

Sellu- ja sahateollisuus	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	2 498,6	3 070,7
EBITDA, milj. euroa	274,4	978,9
- vertailukelpoinen EBITDA	286,5	1 013,3
Liiketulos, milj. euroa	114,6	845,5
- vertailukelpoinen liiketulos	127,9	894,1
% liikevaihdosta	5,1	29,1
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	4,2	35,0
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	714,9	1 065,0
Henkilöstö kauden lopussa	1 577	1 297

Liikevaihto ja -tulos laskivat vuoden 2022 tammi–joulukuuhun verrattuna myyntihintojen ja -määrien laskun ja puuraaka-aineen hintojen nousun seurauksena.

Sellu myyntimäärä vuonna 2023 oli 2 747 000 tonnia (2 880 000 tonnia). Vuoden 2023 aikana Metsä Groupin markkinahavusellujen keskimääräiset myyntihinnat laskivat Euroopassa 10 prosenttia ja Kiinassa 19 prosenttia vuoden 2022 tammi–joulukuuhun verrattuna.

Markkinasellujen toimitusmäärät kasvoivat edellisvuoteen verrattuna Kiinaan ja muualle Aasiaan, mutta laskivat Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan. Kiinassa paperin ja kartongin kokonaistuotannot kasvoivat uuden kapasiteetin ja kasvaneen viennin myötä. Euroopassa sellun kysyntää laski paperi- ja kartonkituotannon merkittävä lasku. Yhdysvalloissa markkinasellujen kysyntä säilyi kohtuullisella tasolla erityisesti pehmo-paperisegmentin kysynnän vuoksi.

Sahatavaran myyntimäärä vuonna 2023 oli 1 447 000 m<sup>3</sup> (1 476 000). Vuoden 2023 aikana Metsä Groupin sahatavaran keskiarvomarkkinahinnat olivat 27 prosenttia edellistä vuotta alhaisemmat.

Sahatavaran kysyntä on ollut läpi vuoden normaalia heikompaa kaikilla päämarkkinoilla. Euroopassa sahatavaran teollisten loppukäyttäjien kysyntä on alhainen vähäisten rakentamisvolyyymien takia. Pohjois-Afrikassa toimituksia on viivästyttänyt valtioiden epäselvä valuuttasäännöstely. Kiinassa kysyntä on ollut alhaisella tasolla sekä puutuoteollisuudessa että vientivetoisessa huonekaluteollisuudessa.

## Kartonkiteollisuus

Kartonkiteollisuuden eli Metsä Boardin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 1 941,9 miljoonaa euroa (1–12/2022: 2 479,6). Vertailukelpoinen liiketulos oli 122,2 miljoonaa euroa (520,7).

Kartonkiteollisuus	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	1 941,9	2 479,6
EBITDA, milj. euroa	214,6	614,6
- vertailukelpoinen EBITDA	216,0	602,8
Liiketulos, milj. euroa	120,8	531,5
- vertailukelpoinen liiketulos	122,2	520,7
% liikevaihdosta	6,3	21,0
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	5,1	20,9
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	228,7	304,1
Henkilöstö kauden lopussa	2 240	2 248

Kartonkien kokonaistoimitukset olivat yhteensä 1 373 000 (1 817 000) tonnia. Yhtiön markkinasellutoimitukset olivat 394 000 (503 000) tonnia.

Vertailukelpoista liikekulosta heikensivät erityisesti markkinasellujen alentunut hintataso ja laskeneet toimitusmäärät. Myös kartonkien toimitusmäärät laskivat selvästi. Metsä Board sopeutti kartonki-, sellu- sekä kemihierretuotantaan alhaista kysyntätasoa vastaavaksi, ja tuotantomäärät jäivät selvästi alle kapasiteettitasojen. Kannattavuutta tukivat kartonkien, erityisesti taivekartongin parantuneet keskihinnat.

Valuuttakurssivaihteluilla sisältäen suojaukset oli noin 95 miljoonan euron positiivinen liiketulosvaikutus.

Kustannustaso oli edellisvuotta korkeampi. Vuoden aikana eniten nousivat puukustannukset, koska puun kantohinnat kallistuivat Suomessa ja Ruotsissa. Kemikaaleissa ja energiassa kustannusmuutos oli vähäisempi. Toisella vuosipuoliskolla tulokseen vaikuttivat mittavat vuosihuolto- ja investointiseisokit mm. Kemijärven ja Husumin kartonkitehtailla. Investointien valmistuminen kasvatti poistoja noin 12 miljoonaa euroa vertailuvuoteen nähden.

Käyttämättä jääneitä päästöoikeuksia myytiin katsauskaudella noin 55 miljoonalla eurolla (29 miljoonaa euroa).

Osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksen osuus Metsä Boardin tammi–joulukuun vertailukelpoisesta tuloksesta oli 28,2 miljoonaa euroa (174,7).

Osakekohtainen tulos oli 0,27 euroa (1,15) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos 0,27 euroa (1,13).

## Pehmo- ja tiivispaperit

Pehmo- ja tiivispapereiden eli Metsä Tissuen liikevaihto tammi–joulu-kuussa oli 1 250,2 miljoonaa euroa (1–12/2022: 1 197,0). Vertailukelpoinen liiketulos oli 188,6 miljoonaa euroa (-3,4).

Pehmo- ja tiivispaperit	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	1 250,2	1 197,0
EBITDA, milj. euroa	243,2	41,7
- vertailukelpoinen EBITDA	232,3	41,2
Liiketulos, milj. euroa	198,7	-3,0
- vertailukelpoinen liiketulos	188,6	-3,4
% liikevaihdosta	15,1	-0,3
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	27,4	-0,4
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	127,3	50,6
Henkilöstö kauden lopussa	2 488	2 449

Tuloskehitys pysyi positiivisena katteiden tervehtyessä edelleen. Koko vuoden ja viimeisen vuosineljänneksen myyntimäärät olivat edellisvuotta alemmat. Myyntihinnat laskivat 5 prosenttia viimeisellä neljänneksellä vertailukauden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Tuotannon rajoittaminen markkinaperusteisesti jatkui. Tulosta vertailukauteen nähden paransi sisäisen tehokkuuden kehitys kustannusten pysyessä kontrollissa. Tulokseen vaikuttivat positiivisesti myös edellisvuoteen takautuvasti kohdistuneet energiatuet.

Tuotantokustannukset ovat edellisiin vuosiin verrattuna edelleen korkealla tasolla. Yhtiö jatkoi väliaikaisia tuotannon rajoituksia vuoden aikana turvatakseen toimintansa jatkuvuuden ja kykynsä toimittaa hygieniatuotteita markkinoille.

## Tutkimus ja kehitys

Metsä Groupin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta kehittää korkean arvon tuotteita pohjoisesta puusta ja edistää kiertotalouteen perustuvaa teollista tehokkuutta. Tutkimus- ja kehittämismenot olivat vuonna 2023 yhteensä 38,5 miljoonaa euroa (31,1) eli 0,6 prosenttia (0,4) liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehittämismenot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit. Tutkimus- ja kehittämismenot nousivat merkittävästi Metsä Spring Oy:n otettua haltuunsa koko tekstiilikuitu Kuuran koelaitostoimintaa operoivan MI Demo Oy:n. Lisäksi tutkimus- ja kehittämistoiminnan aktiivisuus lisääntyi laajasti Metsä Groupin eri toiminnoissa.

Milj. euroa	2023	2022
T&K-menot	38,5	31,1
% liikevaihdosta	0,6	0,4

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tavoitteena on luoda uusia tuotteita ja palveluita, hyödyntää uusia teknologioita ja varmistaa Metsä Groupin nykyisten liiketoimintojen kilpailukyky. Tutkimuksella ja kehittämisellä on myös merkittävä rooli Metsä Groupin kestävästä kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.

Vuonna 2023 Metsä Groupissa jatkettiin työtä vuonna 2022 perustetuissa viidessä strategisessa T&K-ohjelmassa, joissa tehdään laajasti yhteistyötä yhtiön sisällä ja kumppaneiden kanssa. Ohjelmien teemat liittyvät fossiilittomiin raaka-aineisiin, pinnoitteisiin ja päällysteisiin, sivuvirtoihin, kuitutuotteisiin sekä pohjoisen puun optimaaliseen hyödyntämiseen. Vuonna 2023 Metsä Group teki merkittävän uuden avauksen selvittäessään biotuotetehtaiden puuperäisen hiilidioksidin talteenottoa ja jalostamista yhteistyössä kumppaneidensa kanssa. Vuoden aikana Metsä Groupissa toteutettiin useita kehityshankkeita, joissa todennettiin metsien ja tuotteiden ilmastovaikutuksia. Lisäksi Metsä Group otti käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet, joiden vaikutuksien mittaamista alettiin kehittää tutkittuun tietoon perustuen. Metsä Group kehittää yhdessä kumppanien kanssa tapoja, joilla uudistavan metsätalouden toimenpiteiden vaikutuksia todennetaan tiedeperusteisesti. Yhtiö myös kehittää tehdasalueillaan uudistavan maankäytön toimenpiteitä, jotka ovat teollisuudenalallemme täysin uusia.

Metsä Group osallistui useisiin digitaalisten ratkaisujen tutkimus- ja kehittämishankkeisiin ja jatkoi uusien teknologioiden kokeilua.

Metsä Group tekee aktiivista yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten, teknisten ratkaisujen toimittajien ja kasvuyritysten kanssa. Metsä Group tiivistä ja laajensi yhteistyötään Helsingin yliopiston ja Oulun yliopiston kanssa kumppanuussopimustensa mukaisesti ja jatkoi yhteistyötä lähes kaikkien muiden suomalaisten yliopistojen kanssa. Metsä Group toimii myös EU:n ja kansallisissa tutkimus- ja kehittämisverkostoissa. Näiden verkostojen ja kumppanien innovaatioilla ja kehitysohjelmilla on keskeinen osa uusien prosessien ja tuotteiden kehityksessä.

Metsä Group jatkaa tutkimusta ja innovaatioekosysteemin rakentamista toisena veturiyhtiönä noin 50 miljoonan euron biokiertotaloutta edistävässä ExpandFibre-yhteistyöhankkeessa yhdessä Fortumin kanssa. Yhteistyön tarkoituksena on kehittää teknologioita ja liiketoimintakonsepteja, joiden avulla oljesta ja puusta valmistetaan tekstiilikuituja ja muita uusia biotuotteita. Vuoden lopussa ExpandFibre-innovaatioekosysteemiin kuului noin sata organisaatiota ja 24 T&K projektia, jotka jakavat tietoa tavoitteista ja tuloksista.

Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Springin tehtävänä on etsiä ja kehittää uusia metsään perustuvan biotalouden ja kiertotalouden liiketoimintakonsepteja yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Innovaatioyhtiö investoi osaamista ja varoja konsernia pitkällä aikavälillä uudistaviin liiketoimintaideoihin. Innovaatioyhtiö valmistaa koetehtaassa puupohjaista Kuura-tekstiilikuitua paperisellusta suoraliuotusmenetelmällä. Uuden menetelmän kasvihuonepäästöt ovat elinkaarianalyysin mukaan pienemmät muihin tekstiilikuidun valmistusmenetelmiin verrattuna. Kuura-tekstiilikuitu sijoittui hyvin myös Canopy-organisaation järjestämässä Hot Button Ranking -auditoinnissa. Alkuvuonna 2023 Äänekoskella sijaitsevassa tekstiilikuidun koetehtaassa tehtiin muutostöitä, ja testiajot jatkuivat toukokuussa. Innovaatioyhtiöllä on käynnissä lukuisia tekstiilikuidun tutkimusprojekteja osana ExpandFibre-kokonaisuutta.

Metsä Groupin ja Valmetin yhteisellä 3D-kuitutuotteen koetehtaalla Äänekoskella testataan ja kehitetään uutta Muoto-pakkausten valmistusmenetelmää. Puupohjaisella kuitutuotteella voidaan korvata muovista ja alumiinista valmistettuja pakkauksia. Vuoden kohokohtia olivat asiakasyhteistyön vakiintuminen ja kansainvälisen laatuinnovaatiopalkinnon voitto.

Innovaatioyhtiö jatkoi portfolioyritystensä Montinutran (Boreal Bioproducts), Innomostin ja Woodion tukemista eri tavoin ja sijoitti kolmeen uuteen startup-yritykseen: puupohjaisia eristemateriaaleja kehittävän Fiberwoodiin (Suomi), sellupohjaista ilmansuodatusmateriaalia kehittävään Adsorbiin (Ruotsi) ja sellupohjaista kuivaa CellOx-jauhetta kehittävään FineCelliin (Ruotsi). Portfoliossa vuodesta 2019 ollut Woodio keräsi kesällä yli 16 miljoonan euron rahoituksen. Alkuvuodesta 2023 Metsä Group palkittiin toista kertaa peräkkäin Suomen startup-ystävällisimpänä yrityksenä.

## ■ Puunhankinta ja metsäpalvelut

Metsä Group lanseerasi omistajajäsenilleen Metsä Group Plus -metsänhoitomallin konkreettisenä uudistavan metsätalouden toimenpiteenä. Uusi vapaaehtoinen hoitomalli tukee metsäluonnon monimuotoisuuden parantamista talousmetsien hakkuu- ja metsänhoitokohteilla. Sen käytöstä maksetaan omistajajäsenille lisäbonus.

Metsä Group kehitti yhteistyössä Collective Crunchin kanssa tekoälyä ja satelliittidataa hyödyntävän sovelluksen, jonka avulla voi tunnistaa alkavat hyönteistuhot omistajajäsenten metsistä. Näin hakkuut tai muut toimenpiteet voi ajoittaa ennen tuhojen laajenemista. Excellence Finland palkitsi sovelluksen vuoden 2023 innovaatiopalkinnolla.

Metsä Group laati tiekartan puunhankinnan fossiilisten päästöjen vähentämiseksi ja aloitti siihen liittyvät kehitystoimet. Puulogiikassa yhtiö kehittää sähköön ja biokaasuun perustuvia uusia ratkaisuja. Fossiilisten hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi on käynnistetty pilottihanke, jossa testataan sähkörekan käyttöä puunkuljetuksissa Kemin biotuotetehtaan ja puuterminaalien välillä. Lisäksi Kemin biotuotetehtaalte rakennetaan latausinfra sähkörekkajen käyttöön. Hankkeessa kannustetaan eri tavoin yrittäjiä hankkimaan fossiilittomia polttoaineita käyttäviä rekkoja.

Kehitimme yhteistyössä Risutecin kanssa uuden laitteen, jolla maanmuokkauksen voi tehdä latvusmassan ja/tai puutavaran metsäkuljetuksen yhteydessä. Ratkaisu tehostaa toimintaa ja vähentää päästöjä koneiden siirtojen vähentyessä. Työlajien yhdistäminen tuo myös helpotusta kevään kiireiseen metsänhoitosesonkiin.

Otimme uudistetun Metsäverkon mobiilisolveluksen käyttöön. Sen myötä kaikki Metsäverkon toiminnallisuudet ovat nyt käytettävissä myös mobiililaitteella. Uudistustyössä hyödynsimme Metsä Groupin omistajajäsenistä koostuvalta kehittäjäyhteisöltä ja omalta henkilöstöltä saatua palautetta.

Metsä Groupin puunkorjuuta tekevien yrittäjien hakkuukoneisiin on asennettu tarkkuuspaikannuslaitteita, joiden avulla tiedämme hakkuukoneiden kouran sijainnin muutaman senttimetrin tarkkuudella. Hakkuualueiden rajat ovat näin yhä tarkemmin tiedossa. Se lisää toiminnan tehokkuutta eli Metsä Groupin henkilökunnalta säästyy rajojen maastossa merkitsemisessä työaikaa ja hakkuukoneen kuljettajien työ tehostuu, kun kuljettajan ei tarvitse poistua hytistä tarkistamaan rajoja.

Otimme Kemin biotuotetehtaan puuhooltoon kehitetyt uudet toimintamallit puutavaran mittaukseen, kuljetuksiin ja varastointiin onnistuneesti käyttöön.

## ■ Metsä Wood

Metsä Groupin puutuoteliiketoiminnan tutkimus- ja kehitystyö keskittyi isoihin strategisiin hankkeisiin, kuten fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseen, puuraaka-aineen tehokkaampaan käyttöön ja uusien tuotteiden ja teknologioiden tutkimiseen.

Vuoden 2023 aikana yhtiön tuotannossa tehtiin useita koeajoja uusilla liimavaihtoehtoilla sekä tutkittiin ja testattiin monia muita kemikaaleja. Lisäksi yhtiö on mukana EU-tasoisessa yhteistutkimushankkeessa (SuperBark), jolla tähdätään uusiin fossiilittomiin liima- ja pinnoiteratkaisuihin, joiden raaka-aineet saataisiin teollisuuden sivuvirroista.

Puutuoteliiketoiminnassa tehtiin myös koeajoa raaka-ainepohjan tehokkaampaan ja optimoituun käyttöön etenkin Kerto LVL -tuotteissa. Tutkimuksen keskiössä ovat niin tehtaalle tuleva puuraaka-aine kuin siitä syntyvät sivuvirrat ja niiden hyödyntäminen tehtaan prosesseissa. Kehityshankkeissa kehitettiin prosessiteknologiaa yhdessä toimittajien kanssa sekä tutkittiin uusia mahdollisia tuotteita tukemaan puun tehokkaampaa käyttöä.

Lisäksi yhtiö aloitti monikerrosrakentamiseen sopivan materiaali-tehokkaan seinäelementtitekniikan tutkimuksen. Yhtiö aloitti myös ruotsalaisen betonivalmistaja Heidelberg Materials Precast Contiga kanssa yhteistyön, jonka tavoitteena on betonin ja puun parhaiden ominaisuuksien yhdistäminen tulevaisuuden rakennusratkaisuissa. Pyrkimyksenä on kehittää ja tuoda markkinoille hybridielementti, jolla on pieni hiilijalanjälki.

## ■ Metsä Fibre

Metsä Groupin sellu- ja sahaliiketoiminta jatkoi uusien kuitupohjaisten tuotteiden kehittämistä ExpandFibre-veturihankkeessa mm. biokomposiittikuidun kehitystyöllä ja kehittämällä kuituratkaisuja rakentamiseen. Yhtiö kehittää uusia kuitutuotteita sekä nykyisiin että uusiin sovelluksiin ja arvoketjuihin.

Metsä Groupin selluliiketoiminta ja Andritz aloittivat hapetetun ligniinituotteen koelaitoksen suunnittelun Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen. Sen soveltuvuutta rakennusteollisuuden tuotteisiin kehitetään yhteistyössä Dow Chemicalsin kanssa. Tulevaisuuden selluteknologian kehityksessä yhtiö jatkoi pitkän tähtäimen hanketta jätevesipäästötörmästä biotuotetehtaasta yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Metsä Groupin sellu- ja sahaliiketoiminta ja Veolia tekivät alkuvuodesta 2022 pitkäaikaisen yhteistyösopimuksen Äänekosken biotuotetehtaan sellunvalmistusprosessissa syntyvän raakametanolin jalostamisesta kaupalliseksi biometanoliksi. Veolia rakentaa Äänekoskelle metanolin jalostuslaitoksen, joka integroidaan tiiviisti biotuotetehtaan prosesseihin. Veolian operoiman ja omistaman jalostuslaitoksen tuotannon on tarkoitus käynnistyä keväällä 2024.

## ■ Metsä Board

Metsä Groupin kartonkiliiketoiminta valmistaa korkealuokkaisia ensi-kuitukartonkeja mahdollisimman resurssitehokkaasti, auttaa korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja ja pienentämään pakkausten hiilijalanjälkeä. Keskeistä on kartonkien kierrätettävyyden ja kompostoitavuuden varmistaminen sekä kehittäminen.

Kartongin keventäminen on yksi kartonkiliiketoiminnan tuotekehityksen painopistealueista. Tuotannossa käytetyn fossiilittoman energian lisäksi

kartongin keveydellä on merkittävä rooli hiilijalanjäljen pienentämisessä. Yhtiö teki vuonna 2023 asiakkaille räätälöityjä elinkaari- ja hiilijalanjälki-laskelmia ja -vertailuja osana kestäväen kehityksen palvelukokonaisuutta. Laskelmat osoittivat Metsä Groupin kartonkiliiketoiminnan taivekartongilla olevan selvästi pienempi hiilijalanjälki verrattuna moneen muuhun markkinoilla olevaan pakkausmateriaaliin. Yhtiö jatkaa elinkaarianalyysien todentamista tuotekohtaisen ympäristöselosteen (EPD) mukaisesti yhdessä kumppanin kanssa.

Kartonkien keventämisellä ja resurssitehokkuudella on keskeinen rooli myös Kaskisten taivekartonkitehtaan esisuunnittelussa, jossa tavoitteena on selvästi vähäisempi puun, energian ja veden kulutus tuotettua taivekartonkitonnia kohti nykyisiin tuotantolaitoksiin verrattuna.

Tuotekehityksen toinen painopistealue on kierrätettävien suojakerrosten kehittäminen kartonkien käyttöön elintarvikepakkauksissa. Yhtiö jatkoi vuonna 2021 käynnistyneessä biobarrier-ohjelmassa uusien, muovia vähentävien tuotevaihtoehtojen tutkimista. Eri tuotevaihtoehdoista on tehty tuotannollista testausta ja tällä hetkellä yhtiö tutkii kaupallistamisen kannalta lupaavimpia tuotteita.

Äänekoskella sijaitseva osaamiskeskus tarjoaa aktiivisen yhteistyö-ympäristön pakkausmateriaalin ja -ratkaisujen tutkimukseen, innovointiin ja testaukseen. Vuonna 2023 osaamiskeskuksessa järjestettiin yhteistyössä asiakkaiden kanssa 46 kehitysyöpajaa, joiden tavoitteena oli muun muassa pienentää pakkauksen ympäristövaikutuksia.

Yhtiön tutkimus- ja kehitysmenot olivat vuonna 2023 yhteensä 7,3 (6,1) miljoonaa euroa eli 0,4 prosenttia (0,2) liikevaihdosta. Menot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit.

## ■ Metsä Tissue

Metsä Groupin pehmopaperiliiketoiminnan tuotteiden pääraaka-aineena on ensikuitu eli sellu. Sen lisäksi pehmopaperin tuotannossa käytetään myös kierrätyskuituja, joiden saatavuus ja laatu ovat heikenneet nopeasti.

Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminta on keskittynyt ensikuituun, sillä sen lisäämisellä on tärkeä rooli muun muassa tuotannon energiatehokkuuden parantamisessa. Ruotsissa käynnissä olevan Mariestadin tehtaan laajennus ja modernisointi keskittyy ensikuitupohjaiseen tuotantoon, jonka myötä ensikuidun osuus tehtaan tuotannossa kasvaa 80 prosenttiin. Isoon-Britanniaan suunnitellun uuden pehmopaperitehtaan koko tuotanto perustuisi ensikuidun käyttöön. Vuoden 2023 aikana yhtiö nopeutti siirtymistä ensikuidun käyttöön myös muilla markkinoilla.

Yhtiössä arvioitiin pehmopaperin raaka-aineena käytettävän sellun ympäristöjalanjälkeä yhdessä Fraunhofer Institutin kanssa. Tutkimus keskittyi Äänekosken biotuotetehtaalla valmistetun sellun ympäristövaikutuksiin. Pohjoista kuitupuuta käyttävän uudenaikaisen tehtaan tuotannon päästöt ja sellun ympäristöjalanjälki ovat huomattavasti pienempiä verrattuna Euroopan ja Latinalaisen Amerikan tehtaiden keskimääräisiin selluntuotannon arvoihin.

Yhtiö ilmoitti osallistuvansa "Modellfabrik Papier in Düren" -verkostoon Saksassa. Vuonna 2020 perustettu Modellfabrik on vastuullisten paperiteknologioiden tutkimus- ja kehitysyhteisö, jossa Metsä Tissue verkoston muiden osallistujien kanssa panostaa aktiivisesti hiilineutraalin yhteiskunnan ja vastuullisemman liiketoiminnan kehittämiseen.

# Riskienhallinta ja riskit

Metsä Groupin riskienhallinta on systemaattista ja ennakoivaa toimintaa, jonka avulla arvioidaan ja hallitaan liiketoimintaan liittyviä mahdollisuuksia, riskejä ja uhkatekijöitä. Riskienhallintaa säätelee Metsä Groupin emoyrityksen Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka ja Metsä Groupin hallinto- ja ohjausjärjestelmä. Metsä Groupissa arvioidaan systemaattisesti strategisia riskejä, operatiivisia riskejä sekä rahoitusriskejä. Keskeiset riskit huomioidaan liiketoimintojen suunnitteluprosesseissa ja niihin varaudutaan määrittämällä hallintatoimenpiteet. Lisäksi konsernin johtoryhmä tarkastelee merkittävimpiä riskejä osana johtoryhmätyöskentelyä.

Konsernin riskinkantokyvyn ylittävät riskit on siirretty vakuutus-, johdannais- ja muilla sopimuksilla vakuutusyhtiöille, pankeille ja muille vastapuolille.

Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan säännöllisesti hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2023 toteutetuissa riskienarvioinneissa tunnistettiin seuraavat Metsä Groupin liiketoimintoihin ja kannattavuuteen mahdollisesti vaikuttavat riskit ja epävarmuustekijät:

## ■ Maailmantalouden kehittyminen

Epävarmuus maailmantalouden kehityksessä ja kasvussa jatkuu. Kohonnut kustannustaso ja sen seurauksena nopeasti nousseet korot ovat hidastaneet globaalia ja etenkin Euroopan talouden kasvua. Kuluttajien alhainen luottamus talouteen ja ostovoiman heikentyminen ovat vähentäneet kuluttajatuotteiden kysyntää. Tilanteen pitkittyminen voi edelleen vähentää Metsä Groupin tuotteiden kysyntää ja heikentää konsernin kannattavuutta.

Keskuspankit ovat vuoden 2023 aikana hillinneet inflaatiota useilla koronnostoilla. Odotukset koronlaskusta ovat kiihtyneet, mutta korkotaso voi myös pysyä nykyisellä tasollaan, tai jopa kohota. Tällä voi olla negatiivisia vaikutuksia talouteen, joista merkittävimpiä ovat heikkona pysyvät kasvunäkymät ja pitkittynyt taantumariski, korkean inflaation reaalityloja alentava vaikutus ja kuluttajien ostovoiman edelleen heikentyminen. Kaikki edellä mainitut voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin tuotteiden kysyntään, toiminnan jatkuvuuteen tai yhtiön kannattavuuteen.

## ■ Kilpailu- ja toimintaympäristön muutokset

Metsäteollisuustuotteiden maailmanmarkkinoilla kysynnän ja tarjonnan tasapaino vaikuttaa merkittävästi tuotteiden markkinahintoihin. Muutokset suhdannetilanteessa, kilpailijoiden kapasiteetin lisäys tai kilpailu markkinaosuuksista voivat alentaa tuotteiden markkinahintoja. Lisäksi merkittävät valuuttakurssimuutokset vaikuttavat metsäteollisuustuotteiden markkinatasapainoon ja yritysten kilpailukykyyn.

Muutokset sääntelyssä, esimerkiksi EU:n ilmasto- ja ympäristöpolitiikka sekä lisääntyvät uudet vaatimukset hiilidioksidin, rikki- tai muiden päästöjen rajoittamiseksi, voivat vaikuttaa negatiivisesti konsernin toimintaedellytyksiin ja kannattavuuteen. Myös kertakäyttöisten ruoka- ja tarjoilupakkausten hyväksyttävyyteen liittyy sääntelyriskejä.



## ■ Kiinan markkinan merkitys

Kiina on tärkeä markkina-alue Metsä Groupille ja erityisesti sellu- ja sahateollisuudelle. Kiinan hidastuneen talouskasvun ja kotimaan kuttajakysynnän sekä kiinteistömarkkinoiden ongelmien jatkuminen voivat vaikuttaa Metsä Groupin tuotteiden kysyntään Kiinan markkinoilla ja siten konsernin kannattavuuteen. Myös geopolittisten jännitteiden lisääntyminen voi vaikuttaa Kiinan talouskasvun kehitykseen. Kiinan ja EU:n välisten suhteiden heikentymisellä voisi olla negatiivinen vaikutus Metsä Groupin tuotteiden kysyntään Kiinassa ja siten kannattavuuteen.

## ■ Sellun markkinatilanne

Selluliiketoiminnan tuloksella on keskeinen merkitys koko Metsä Groupin kannattavuudelle. Metsä Fibren sellun tuotantokapasiteetti on noin 4 miljoonaa tonnia valkaistua havu- ja lehtipuusellua vuodessa. Lisäksi Metsä Board tuottaa sellua Husumissa sekä omaa kartonkituotantoa varten että markkinoille. Globaaleilla sellumarkkinoilla rakenteelliset muutokset asiakkaiden sellun käytössä, lisääntyvä kilpailu ja uusi tuotantokapasiteetti voivat vaikuttaa negatiivisesti sellun markkinahintoihin ja konsernin toistumääräin ja siten selluliiketoiminnan ja koko Metsä Groupin tulokseen.

## ■ Geopoliittiset riskit

Venäjän Ukrainassa käymän hyökkäyssodan jatkuminen on ylläpitänyt maailmanlaajuisia geopolittisia jännitteitä ja vaikuttanut negatiivisesti talouteen. Venäjälle asetettujen pakotteiden ja vastapakotteiden vaikutukset ja kriisistä johtuvat riskit kohdistuvat mm. tuotannontekijöiden kustannuksiin ja saatavuuteen, energiainfrastruktuuriin sekä kyberturvallisuuteen. Venäjän hyökkäyssodan lopulliset vaikutukset maailmantalouteen ja konsernin liiketoimintoihin tulevat näkyviin vasta pidemmällä aikavälillä.

Mahdolliset muutokset johtavien teollisuusmaiden teollisuus- ja kauppapolitiikassa, geopolittisten riskien toteutuminen tai geopolittisten kriisien eskaloituminen voivat johtaa laajempiin kaupankäyntiä rajoittaviin toimiin tai kansainvälisten pakotteiden käyttöön. Näiden mahdollisena seurauksena voi olla maailmantalouden elpymisen ja kasvun hidastuminen edelleen ja jopa globaalien kauppavirtojen supistuminen. Mahdollisilla kansainvälisen kaupan uusilla rajoituksilla ja pakotteilla voi olla vaikutuksia Metsä Groupin tuotteiden kysyntään ja konsernin tulokseen.

## ■ Kestävä kehitys

Kestävä kehitys on keskeinen osa Metsä Groupin liiketoimintaa ja tavoitteenamme on olla vastuullisuuden ja ekologisen kestävyuden edelläkävijä. Kestävän kehityksen osa-alueisiin, kuten ilmastomuutokseen, luonnon monimuotoisuuden heikkenemiseen ja lisääntyvään EU-sääntelyyn liittyy myös riskejä.

Kestävän kehityksen riskeistä ja niiden vaikutuksista yhtiöön on annettu erillinen selvitys tämän toimintakertomuksen kestävyysraportti-osiossa.

## ■ Operatiiviset riskit

### Tuotannontekijöiden kustannus- ja saatavuusriskit

Metsä Groupin tärkeimpien tuotannontekijöiden kuten puun, energian ja kemikaalien merkittävät tai ennakoimattomat kustannusmuutokset ja mahdolliset saatavuusongelmat voivat heikentää kannattavuutta, uhata toiminnan jatkuvuutta ja aiheuttaa riskin suunniteltujen kehitysinvestointien toteuttamiselle ja elinkaaren kannattavuudelle.

Metsä Groupin Venäjän puunhankinnan loppuminen on kiristänyt puuraaka-aineen markkinatilannetta koko Itämeren alueella. Puun saannin vaikeutuminen voisi vaikuttaa tuotannon jatkuvuuteen ja siten konsernin tuotteiden myyntiin ja kannattavuuteen.

Energiamarkkinassa aiemmin kohonneet energian hinnat vaikuttavat edelleen muiden hyödykkeiden ja palveluiden hintoihin. Lähi-idän konfliktin mahdollinen laajeneminen voi vaikuttaa öljyn ja maakaasun hintaan. Maakaasun ja sähkön mahdolliset saatavuusongelmat, sähkömarkkinan hintavaihtelut tai päästöoikeuksien hintojen muutokset voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin kannattavuuteen.

Kuljetuskapasiteetin saatavuuden rajoitteet tai markkinahintojen nousu voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin kannattavuuteen. Lähi-idän konflikti ja sen vaikutukset Punaisellaamerellä luovat epävarmuutta valtamerikuljetusten osalta. Epävakaan turvallisuustilanteen pitkittyminen alueella voi vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin tuotteiden kuljetuksiin ja siten kannattavuuteen.

Myös valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa joidenkin tuotannontekijöiden kustannuksiin. Näiltä riskeiltä pyritään suojautumaan pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla ja niihin liittyvillä johdannaisopimuksilla.

### Jatkuvuusriskit

Tehtaiden tuotannon jatkuvuuteen voivat vaikuttaa esimerkiksi suuret tulipalot, merkittävät konerikot, vakavat onnettomuudet, sään ääri-ilmiöt ja ympäristövahingot. Lisäksi riskit, kuten työmarkkinariidat, tietojärjestelmiin kohdistuvat hyökkäykset ja haittaohjelmat tai niiden pitkäkestoiset häiriöt, tartuntatautien aiheuttamat merkittävät työntekijöiden poissaolot, tärkeimpien raaka-aineiden saatavuusongelmat ja häiriöt logistiikkaketjussa, voivat keskeyttää koko liiketoiminnan tai osia siitä.

Tuotannon tai toimitusketjun keskeytykset voivat vaikuttaa asiakaspalvelun jatkuvuuteen ja toimitusvarmuuteen. Keskeytysten ollessa pitkäaikaisia taloudelliset menetykset voivat olla merkittäviä ja aiheuttaa asiakasmenetyksiä.

Liiketoiminta-alueet, tehtaat ja konsernipalvelut ovat laatineet jatkuvuusriskien varalle suunnitelmia, joiden osana tehdään säännöllistä riskienhallintatyötä myös vakuutusyhtiöiden kanssa jatkuvuusriskien pienentämiseksi. Metsä Groupin kriisinhallintasuunnitelma ohjaa konsernissa, liiketoiminta-alueilla ja tehtailla tapahtuvaa johtamista kriisitilanteissa.

## ■ Liiketoiminnan kehittäminen

Liiketoiminnan kehityshankkeiden ja -investointien tavoitteena on muun muassa liiketoiminnan kasvattaminen, tuoteportfolion laajentaminen ja markkina-aseman vahvistaminen sekä kestävä kehityksen tavoitteiden edistäminen. Liiketoimintojen kehitys ja kasvu edellyttävät strategisia valintoja, joihin liittyy riskejä. Kyseiset epävarmuudet liittyvät esimerkiksi kasvuiinvestointien valintaan ja ajoitukseen, sekä myynnin ja asiakasportfolion kehittämiseen.

Liiketoiminnan kasvattaminen ja uuden tuotannon markkinoille saaminen ovat riippuvaisia onnistuneesta myynnistä. Uusien tuotteiden kaupallistamiseen liittyy epävarmuustekijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin liiketoimintojen tuotteiden kysyntään ja yhtiön kannattavuuteen. Myynnin globaaliin kasvattamiseen liittyy myös kustannus- ja valuuttakurssiriskejä.

Metsä Groupin liiketoimintoja kehitetään myös tuotantoteknologiaa uudistamalla, tehokkuusohjelmilla, tuotekehityksellä sekä liiketoimintaprosesseja ja niitä tukevia tietojärjestelmiä kehittämällä ja yhtenäistämällä. Mikäli kehityshankkeiden ja -investointien kustannukset ylittyvät merkittävästi, valmistuminen viivästyy, tai tuotannolliset tai kaupalliset tavoitteet eivät toteudu, vaikutukset voivat olla haitallisia liiketoiminnan sekä konsernin tulokseen.

Konsernin innovaatioyhtiö Metsä Spring etsii ja kehittää uusia liiketoimintaideoita, jotka voisivat tulevaisuudessa toimia osana Metsä Groupin liiketoimintaekosysteemiä. Metsä Spring tekee sijoituksia konsernin omien ideoiden jatkokehittämiseksi ja ulkopuolisiin startup-yrityksiin, joiden tavoitteena on uusien tuotteiden tuominen markkinoille. Sijoituskohteet ovat korkean riskin hankkeita, joista esimerkkeinä ovat Äänekoskella sijaitsevat tekstiilikuitukoetehdas sekä 3D-kuitutuotteen koetehdas. Mikäli sijoituskohteiden hankkeet eivät onnistu teknisesti tai kaupallisesti, riskinä voi olla sijoituksen alaskirjaus.

## ■ Yritys- ja tietoturvallisuusriskit

Yritysturvallisuutta uhkaavia riskejä ovat esimerkiksi puutteen ja laiminlyönnit henkilö- ja työturvallisuudessa ja taloudellisten väärinkäytösten hallinnassa sekä negatiivinen informaatiovaikuttaminen ja kyberhyökkäysriskit, toimitusketjuihin kohdistuvat uhat ja sisäisen valvonnan riittävyys. Tietojärjestelmiin kohdistuva kyberhyökkäys voisi johtaa arkaluontoisten tietojen vuotamiseen ja yhtiön maineen vahingoittumiseen. Yritysturvallisuuden toimintaprosesseja ja uhkatekijöiden hallintaan liittyvää ohjeistusta, koulutusta, ja sisäistä valvontaa kehitetään jatkuvasti sekä kriisitilanteiden hallintaa harjoitellaan säännöllisesti.

## ■ Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys

Metsä Group kiinnittää huomiota ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden varmistamiseen. Johtamisvalmennusten, henkilöstön kehitysohjelmien, seuraajasuunnitelmien ja työnantajakuva kehittämällä konserni varautuu sukupolvenvaihdoksiin liittyviin riskeihin ja muihin henkilöstöriskeihin. Työkyvyn ylläpitäminen, seuraajasuunnittelu ja monitaitoisuus kuuluvat myös henkilöstöriskien hallintaan. Metsä Groupissa valmistaudutaan myös mahdollisten uusien yksiköiden resurssitarpeisiin käynnistämällä henkilöstösuunnittelu ja rekrytointiprosessit riittävän ajoissa. Henkilöstön terveysturvallisuutta uhkaavia tekijöitä seurataan konsernissa säännöllisesti ja tarvittavia toimenpiteitä toteutetaan henkilöstön suojaamiseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

## ■ Vastuuriskit

Liiketoimintaan liittyy vastuuriskejä, kuten sopimus-, ympäristö- ja tuotevastuuriskit. Vastuuriskejä hallitaan yhtenäisillä liiketoimintaprosesseilla, sopimuskoulutuksella, johtamiskäytännöillä, laadunhallinnalla ja toiminnan läpinäkyvyydellä.

## ■ Rahoitusriskit

Metsä Groupissa liiketoiminnan rahoitusriskit liittyvät pääasiassa valuuttoihiin, korkoihin, likviditeettiin, vastapuoliriskeihin ja johdannaisinstrumenttien käyttöön. Rahoitusriskejä hallitaan Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Tarkoituksena on varmistaa myynnin katteet, vähentää epävarmuutta, parantaa ennustettavuutta, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa liiketoiminnoille aikaa mukauttaa toimintaansa vastaamaan muuttuneita olosuhteita.

Pääoman saatavuus ja hinta ovat pitkälti riippuvaisia rahoitusmarkkinoilla vallitsevista olosuhteista, ja konsernin omasta taloudellisesta tilanteesta. Metsä Groupin hyvä taloudellinen tilanne ja rahoitusmarkkinoiden hyvä toimivuus ovat pitäneet rahoituksen saatavuuden ja hinnan hyvänä. Mikäli rahoituksen saatavuus heikkenisi tai sen hinta nousisi merkittävästi, voi sillä olla negatiivisia vaikutuksia myös konsernin tarvitseman vieraan pääoman kustannukseen ja saatavuuteen.

Jälleenrahoitusriskiin Metsä Group varautuu käyttämällä eri rahoituslähteitä monipuolisesti hyväksi, ajoittamalla lainojen erääntymiset tasapainoisesti sekä käynnistämällä jälleenrahoitusprosessit hyvissä ajoin ennen lainojen erääntymistä. Konsernin likviditeetti on vahva. Vuoden 2023 lopussa Metsä Groupilla oli käytettävissä nostettavia sitovia luottolimittejä 800 miljoonaa euroa.

## ■ Muutokset osuus- ja lisäosuuspääomassa

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenellä on erotessaan oikeus saada suorittamansa perusosuusmaksu ja lisäosuusmaksu takaisin. Lisäosuudet palautetaan jäsenelle myös kirjallisen vaatimuksen perusteella. Osuuskunnan sääntöjen mukaan perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää rahamäärä, joka vastaa 1/3 viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä. Tavallista suuremmilla osuuspääoman palautuksilla voi olla haitallinen vaikutus Metsä Groupin taloudelliseen asemaan.

## ■ Luottoriskit ja muut vastapuoliriskit

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on liiketoimintalueiden ja Metsä Groupin keskitetyn luotonvalvonnan vastuulla. Luotonvalvonta määrittää yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa sisäiset, asiakkaille myönnetty luottorajat sekä maksuehdot. Metsä Groupin asiakasluottoriski vuonna 2023 oli tavanomaisella tasolla.

Luotonvalvonnan pääperiaatteet on määritelty konsernin johtoryhmän vahvistamassa luotto-ohjeessa. Konsernin ja liiketoimintojen operatiivinen johto osallistuu tarvittaessa luottoriskien arviointiin ja lopullisten luotto päätösten tekemiseen.

Rahamarkkinasijoituksissa, johdannaisissa ja lainoissa vastapuoliksi hyväksytään vain konsernin rahoituspolitiikassa määritellyt, luottokelpoisuuden täyttävät tai hallituksen päätöksellä erikseen nimetyt vastapuolet.

# Hallinnointi

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys, jonka omistavat 91 694 metsänomistajajäsentä. Jäsenten yhteenlaskettu metsäpinta-ala 31.12.2023 oli 5 467 000 hehtaaria.

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneuvosto, hallitus sekä Metsä Groupin pääjohtajana toimiva toimitusjohtaja. Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat edustajiston jäsenet joka neljäs vuosi järjestettävässä vaalissa. Hallintoneuvoston jäsenet valitsee edustajisto. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto ja Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajan ja Metsä Groupin pääjohtajan valitsee hallitus.

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä. Perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat strategiset ja muut laajakantoiset päätökset. Tilikaudella 2023 Metsäliitto Osuuskunnan hallitukseen kuului kahdeksan jäsentä. Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet olivat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Hallitus kokoontui 15 kertaa vuonna 2023 ja hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksissa oli 98 prosenttia. Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja osuuskunnan sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Periaatteiden mukaan hallituksen tehtävien menestyksellään hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta. Metsäliitto Osuuskunnan tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi monimuotoisuutta koskevat periaatteet valmistellessaan hallintoneuvostolle päätösesitykset hallituksen kokoonpanosta. Periaatteiden toteutumisesta raportoidaan vuosittain selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement). Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillinen selvitys, joka on julkaistu samanaikaisesti tilinpäätöksen ja tämän toimintakertomuksen kanssa.

## ■ Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Metsä Group ilmoitti tammikuussa suunnittelevansa sahatavaratuotannon lopettamista Merikarvialla. Suunnitelman mukaisesti tuotanto päättyisi kesään 2024 mennessä.

Metsäliitto Osuuskunta allekirjoitti tammikuussa 2024 kymmenen vuoden vuokrasopimuksen uudesta pääkonttorista. Metsä Groupin pääkonttori muuttaa uusiin tiloihin Espoon Keilaniemeen vuonna 2027. Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista on annettu osana kestävyysraporttia.

# Lähiajan näkymät

Puun kysyntä kohdistuu erityisesti harvennuksiin, koivutukkiin ja hankintapuuhun. Energiapuussa kysyntä kohdistuu latvusmassaan ja energiarankaan. Metsänhoitopalveluiden kysynnän ennustetaan jatkuvan vahvana.

Rakentamisen aktiviteetti on jatkunut heikkona kaikilla Euroopan päämarkkinoilla, eikä puutuotteiden kysynnässä ole odotettavissa käännettä parempaan lähiaikoina. Tällä on negatiivinen vaikutus etenkin havuvanerin ja Kerto LVL -tuotteiden kysyntään. USA:n vahvana jatkuva asuntorakentaminen sekä uudet asiakkuudet tukevat kuitenkin Kerto LVL:n kysyntää. Talouden taantuma näkyy heikentyneenä kysyntänä koivuvarnerin teollisissa asiakassegmenteissä. Samaan aikaan standardilaatujen kysyntä jatkuu parempana.

Ison-Britannian jatkojalostusliiketoiminnan kysynnän odotetaan tulevana kuukausina jatkuvan vuodenaikaan nähden normaalina.

Metsä Groupin markkinasellun Kiinan toimituksiin vaikuttavat useat paperi- ja kartonkituotannon seisokit alkuvuonna kiinalaisen uudenvuoden takia. Markkinahavusellun tarjontaa vähentävät ilmoitetut sellutehtaiden sulkemiset ja puuraaka-aineen saatavuusongelmat erityisesti Pohjois-Amerikassa. Markkinahavusellun hinnan odotetaan nousevan ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Sahatavaran kysynnän odotetaan kasvavan hieman vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana, ja myös sahatavarahintojen ennakoidaan nousevan.

Kartonkiteollisuuden globaali markkinaympäristö pysyy epävarmana, ja näkyvyys kartonkimyyntiin lähiajan kehityksestä on edelleen heikko. Elinkustannusten nousu vaikuttaa kuluttajien ostokäyttäytymiseen ja saattaa vähentää kuluttajatuotteiden yleistä kysyntää. Arvoketjun varastojen hallintatoimien odotetaan seuraavan markkinatilannetta. Metsä Groupin kartonkien toimitusmäärien arvioidaan kasvavan vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna. Taivekartongin valuuttamääräisten myyntihintojen odotetaan hieman laskevan ja valkoisten kraftlainereiden myyntihintojen pysyvän vakaina. Yhtiö jatkaa tarvittaessa tuotannon sopeuttamistoimia sekä henkilöstön tilapäisiä lomautuksia Suomen tehtailla vuonna 2024. Vuoden ensimmäisellä neljänneksellä kokonaiskustannusten ilman sellukustannuksia arvioidaan pysyvän melko vakaina.

Pehmopaperiliiketoiminnan toimintaympäristö pysyy epävakaina pohjainflaation jatkuessa korkeana. Yhtiö jatkaa tarvittaessa kaupallisia seisokkeja turvatakseen riittävän tuotekannattavuuden kysynnän normalisoituessa.

# Tulosohjeistus tammi–maaliskuu 2024

Metsä Groupin vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan vuoden 2024 tammi–maaliskuussa olevan parempi kuin vuoden 2023 loka–joulukuussa.

## Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on päättänyt ehdottaa 25.4.2024 kokoontuvalle edustajistolle, jäsenten sijoittamille sääntömääräisille perusosuuksille maksetaan vuodelta 2023 korkoa 6,5 prosenttia (7,0 prosenttia vuodelta 2022), Metsä1-lisäosuuksille 6,0 prosenttia (6,5), lisäosuuspääoma A:lle 3,0 prosenttia (4,0) ja lisäosuuspääoma B:lle 1,0 prosenttia (1,0). Lisäksi hallitus ehdottaa, että ylijäämänpalautuksena jaetaan 0,30 euroa per jäseneltä vastaanotettu teollisen ainespuun kuutiometri edellisen neljän päättyneen tilikauden aikana. Ylijäämänpalautus maksetaan pääosin osuuskunnan Metsä1-lisäosuuksina, mutta kunkin jäsenen osalta toimittavaa ennakonpidätystä vastaavalla osin rahana. Jos oikeus osuuksiin on osuuskunnan sääntöjen mukaisesti siirretty toiselle, osuuskorko maksetaan sille, joka on kirjattu niiden omistajaksi täsmäytyspäivänä 31.3.2024. Ylijäämänpalautuksen esitetty maksupäivä on 10.5.2024. Jos ylijäämänpalautukseen oikeutettu jäsen eroaa osuuskunnasta ennen ylijäämänpalautuksen maksupäivää, tämä osuus ylijäämänpalautuksesta jää jakamatta. Kokonaisuudessaan ehdotettu voitonjako olisi noin 101 miljoonaa euroa (101), josta ylijäämänpalautuksena maksettavan puukaupapohjaisen voitonjaon osuus olisi noin 16 prosenttia.



# Kestävyyseraportti

## Yleiset tiedot

## Laadintaperiaatteet

### ■ Kestävyyseraportin laadintaperiaatteet

#### Perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostavat konsernin ("Metsä Group" tai "konserni"), jonka viisi liiketoiminta-alueita ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuoteteollisuus, sellu- ja sahateollisuus, kartonkiteollisuus sekä pehmo- ja tiivispaperit. Raportointi kattaa koko konsernin, mukaan lukien emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan ja kaikki yritykset, joissa konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu.

Kestävyyseraportissa toiminnasta raportoidaan pääasiassa Metsä Group -konsernin tasolla. Liiketoiminta-aluekohtaiset avainluvut ympäristöön ja henkilöstöön liittyen esitetään sivuilla 79–83.

Kestävyyseraportti julkaistaan vuosittain. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2023–31.12.2023.

Eri aihealueita koskevat raportointiperiaatteet esitetään kunkin osion lopuksi.

#### Laatimisperusta

Kestävyyseraportti on Global Reporting Initiative (GRI) 2021 -standardin vaatimusten mukainen ja täyttää myös kirjanpitolain raportointivelvollisuudet muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista EU:n direktiivin mukaisesti (Non-Financial Reporting Directive, NFRD). Lisäksi Kestävyyseraportissa raportoidaan Metsä Groupin strategisten 2030-tavoitteiden toteumat. Vuodesta 2024 alkaen Metsä Groupia velvoittavat EU:n kestävyyseraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset, jotka ovat ohjanneet vuoden 2023 raportin sisältöä ja rakennetta.

Raportoidut kestävyyssaiheet ja kestävyyden tunnusluvut perustuvat Metsä Groupin kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka päivitettiin kahdessa vaiheessa vuosina 2022–2023. Olennaisuusanalyysin perusteella on valittu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset GRI:n raportointivaatimukset. Olennaisuusanalyysiin perustuvat olennaiset teemat ja kestävyystavoitteet hyväksyttiin vuoden 2023 alussa, ja raportointi niiden mukaisesti alkoi vuonna 2023. Olennaisuusanalyysia täydennettiin vuonna 2023 huomioiden EU:n kestävyyseraportointistandardien vaatimukset. Lisätietoja olennaisuusanalyysistä ja sen tuloksista kerrotaan sivuilla 29–31.

Tietyt kestävyystiedot ja niihin liittyvät väitteet on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab. Varmennus toteutettiin kansainvälisten varmennusstandardien ISAE 3000 (Revised) ja ISAE 3410 mukaisesti.

Raportoidut GRI-tiedot, Metsä Groupin omat mittarit sekä niiden sijainti Kestävyyseraportissa esitetään erikseen julkaistavassa *indeksissä*. Indeksissä esitetään mahdolliset poikkeamat GRI-vaatimuksista sekä niitä koskevat selvennykset. Indeksissä myös tarkennetaan indikaattori- ja kohtaisesti varmennuksen kohteena olleet tiedot.

### ■ Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyseraportoinnin osalta

Kestävyyseraportoinnissa noudatetaan Metsä Groupin konsernitason lakeja säätelevän raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyyseraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin sekä sisäisen valvonnan parhaisiin käytäntöihin. Metsä Groupin sisäisen valvonnan yksikkö ja sisäisen valvonnan prosessit sekä riskienhallintaprosessi noudattavat COSO (ERM) -viitekehyksen periaatteita. Kestävyyseraportoinnin valvontaympäristössä korostuvat Metsä Groupin arvot, johdon sitoutuminen kestävään toimintaan, eettisyyttä ja kestävyttä korostava yrityskulttuuri, kestävää toimintaa edistävät politiikat ja keskitetyt liiketoimintaprosessit, ammattitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Kestävyyseraportointi on keskitetty yrityksen konsernipalveluiden talousosastolle, jossa kestävyyseraportoinnin toteuttaa Konsernilaskenta-yksikkö. Kestävyyseraportointia suorittavat erityisesti kestävyyseraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt.

Kestävyyseraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Varmistaakseen raportoitavan tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden, Metsä Group on määrittänyt ja ottanut käyttöön kestävyyseraportoinnin hallintomallin, joka määrittää roolit ja vastuut kestävyyseraportoinnille. Metsä Group on sisällyttänyt raportoitavan tiedon tuottamiseen tarvittavat kyvykkyydet konsernin yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita kaikki liiketoimintayksiköt ja konsernipalvelut noudattavat toiminnassaan.

Liiketoimintaprosessien omistajat vastaavat siitä, että Metsä Groupin prosessiympäristö pystyy tuottamaan läpinäkyvyyden tarvittavaan raportoitavaan tietoon. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta konsernilaskentaan on Metsä Groupin liiketoiminta-alueissa sekä konsernin palvelutoiminnoissa hallintomallissa määritellyillä työrooleilla.

Raportoitavan sisällön oikeellisuutta sekä oikea-aikaisuutta varmistamaan on otettu käyttöön sisäisiä kontroleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden systemaattinen seuranta on osa sisäisen valvonnan yksikön raportointia.

Sisäisen valvonnan yksikkö raportoi kestävyyseraportoinnin kontrollien tehokkuudesta määritellyillä aikataululla joko kuukausittain, neljännesvuosittain, kaksi kertaa vuodessa tai kerran vuodessa sisäisen valvonnan yhteishallintomallin ja prosessin mukaisesti. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan Metsä Groupin liiketoiminta- ja palvelutoiminnoissa, prosessikehityksen johtoryhmässä, konsernin johtoryhmässä sekä tarkastusvaliokunnassa. Sisäinen tarkastus tarkastaa kestävyyseraportoinnin kontroleja sekä sisäisen valvonnan käytänteitä osana tarkastustyötään. Sisäisen valvonnan hallintomalli on kuvattu Selvityksessä johto ja hallintojärjestelmästä.

# Kestävyyden hallinto ja strategia

## ■ Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyysraportissa on annettu tiedot kestävyiden hallinnosta. Lisätietoa hallinto- ja valvontaelinten yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta, osaamisesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista löytyy *hallinto- ja ohjausjärjestelmä koskevasta selvityksestä*.

### Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on koko konsernin korkein kestävydestä vastaava taho ja se hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat konsernopolitiikat. Vastuullista liiketoimintaa koskevia periaatteita on konsernin eettisten toimintatapaohjeiden (Code of Conduct) lisäksi määritetty muun muassa hallituksen vahvistamissa hankinta-, henkilöstö-, kilpailu-, laatu-, riskienhallinta-, sopimus- ja lakiasiain-, tietosuojatietoturva-, vero- viestintä-, yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja yritysturvallisuuspolitiikoissa sekä niiden pohjalta annetuissa ohjeistuksissa. Tavoitteita ja toimintaperiaatteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagoitavia muutoksia.

Hallitus hyväksyy myös Metsä Groupin strategiset kestävyystavoitteet. Metsä Groupin pääjohtaja vastaa tavoitteiden toimeenpanosta. Tavoitteiden kehitys raportoidaan hallitukselle säännöllisesti neljännesvuosittain. Kestävä kehitys on sisällytetty hallituksen hyväksymään konsernin liiketoimintastrategiaan ja pitkään aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmiin sekä riskienarviointeihin ja vuotuisiin toimintasuunnitelmiin.

Konsernin riskienhallinnan tulokset, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät riskit, esitellään hallitukselle kaksi kertaa vuodessa. Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellään säännöllisesti myös konsernin toimivan johdon ja asiantuntijoiden esitteleminä katsauksia kestävyiden eri osa-alueisiin liittyen. Katsausten kautta hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön kestävyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistymisestä. Katsauksilla varmistetaan myös hallituksen ajantasainen tietämys ja osaaminen kestävyysasioissa. Konsernin vastuullisuustavoitteet otetaan huomioon hallituksen päätöksenteossa esimerkiksi investoinneista päätettäessä. Hallitus on järjestänyt myös seminaarikokouksia, joissa on ollut myös konsernin ulkopuolisia asiantuntijoita puhumassa kestävyteen liittyvistä kysymyksistä.

Tilikauden 2023 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellyissä katsauksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyteen liittyviä aihealueita:

- 2030 kestävyystavoitteiden päivitys
- Konsernopolitiikkojen päivitykset
- Uudistava metsätalous
- Konsernin luonto-ohjelma
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehitystoimenpiteet

- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) kehitystyö
- Työturvallisuus
- Liike- ja yhteistyökumppaneita koskevan taustatarkastusprosessin (Know Your Business Partner) kehitystyö
- Tietoturvallisuus
- Non-compliance tapauksia koskevien tutkintojen yhteenveto
- Kestävyttä koskeva regulaatiokehitys
- Kestävyysraportointi ja sen regulaatiokehitys
- Sisäisen valvonnan katsaus sisältäen sisäisten kontrollien toimivuuden muun muassa metsäsertifiointin, työturvallisuuden, päästöjen, toimitajavalvonnan ja tuotetietojen osalta

### Konsernin pääjohtaja ja johtoryhmä

Pääjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien kestävyystavoitteiden toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle olennaisista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Konsernin johtoryhmä käsittelee konsernin kestävyystavoitteet ennen kuin pääjohtaja esittelee ne hallitukselle ja valvoo osaltaan hyväksytyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden pohjalta konsernin liiketoiminta-alueiden johtoryhmät valmistelevat omat kestävyystavoitteensa konsernin tytäryhtiöiden hallitusten hyväksyttäväksi. Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat liiketoiminta-aluekohtaisten vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta, ja tavoitteiden toteutumista seurataan konserniyhtiöiden hallituksissa ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Lisäksi yhtiön talousjohtaja johtaa Metsä Groupin riskikomiteaa, joka käsittelee kestävyteen liittyviä riskejä osana yhtiön yleistä riskien arviointia.

Tilikauden 2023 aikana konsernin johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin konsernijohtoon ja kestävyysasiantuntijoiden esittämässä katsauksissa muun muassa seuraavia vastuullisuuteen liittyviä aihealueita:

- Konsernopolitiikkojen päivitykset
- Uudistava metsätalous
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehitystoimenpiteet
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) kehitystyö
- Työturvallisuus
- Liike- ja yhteistyökumppaneita koskevan taustatarkastusprosessin (Know Your Business Partner) kehitystyö
- Tietoturvallisuus
- Kestävyttä koskeva regulaatiokehitys
- Konsernin tehdasalueiden biodiversiteettisuunnitelmat
- Työelämän uudistaminen
- Kilpailuoikeudellisen vaatimuksenmukaisuuden valvonta
- Kestävyysraportointi ja sen regulaatiokehitys
- Sisäisen valvonnan katsaus sisältäen sisäisten kontrollien toimivuuden muun muassa metsäsertifiointin, työturvallisuuden, päästöjen, toimitajavalvonnan ja tuotetietojen osalta

## Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä ja kestävän kehityksen työryhmä

Strategisten 2030-kestävyystavotteiden toteutumista tarkastellaan neljännesvuosittain myös Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmässä, joka koostuu liiketoiminta-alueiden sekä konserni-palveluiden kestävän kehityksen osa-alueista vastaavista johtajista. Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä varmistaa, että työ kohti kestävyystavotteita etenee suunnitellusti ja tekee tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä. Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmän toimintaa tukee koko konsernin vastuullisuusasiantuntijoiden työryhmä, jonka tehtävänä on edistää käytännön kestävyshankkeita. Työryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa.

## Hyvä hallinto

Metsä Groupin hallinnosta vastaa Metsäliitto Osuuskunnan hallitus ja pääjohtaja. Hyvä hallintotapa Metsä Groupissa varmistetaan selkeällä johtamisella, sisäisellä valvonnalla ja sisäisellä tarkastuksella. Yhtiön ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja. Lisää sisäisestä valvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta ja tilintarkastuksesta on kerrottu hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

## Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Metsä Groupin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on esitetty *Palkitsemisraportissa*.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päättää hallituksen HR-valiokunnan valmistelun pohjalta konsernin pääjohtajan sekä Metsäliitto Osuuskunnan palveluksessa olevien konsernin johtoryhmän jäsenten palkkauksen ja muut taloudelliset etuudet sekä konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen palkitseminen ei ole sidottu Metsä Groupin suoriutumiseen.

Vuonna 2023 kestävä kehitys on osa jokaisen metsägroupilaisen henkilökohtaisia vuositavoitteita. Tavoitteenasetantamalli ohjaa myös tulevaisuudessa vastuullisuuskysymysten jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen. Pääjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2023 Metsä Groupin liikeluloskerroin huomioiden on enintään 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu Metsä Groupin liikelukseen (painotus 50 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategiaan tavoitteisiin, mukaan lukien vastuullisuustavoitteet (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liikeluloskertoimen toteumaan. Pääjohtajan vastuullisuustavoitteet sisältävät muun muassa 2030-kestävyystavotteet, jotka on jaettu kolmeen teemaan: ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen sekä vastuullisuuden hallinnointiin. Edellä mainitut tavoitteet sisältävät muun muassa fossiilisten CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentämistavoitteen omassa toiminnassa sekä fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käytön.

Muilla johtoryhmän jäsenillä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2023 Metsä Groupin liikeluloskerroin huomioiden on enintään 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu ao. yhtiön liikelukseen (painotus 50 prosenttia) ja hallituksen

määrittämiin strategiaan tavoitteisiin, mukaan lukien vastuullisuustavoitteet (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liikeluloskertoimen toteumaan. Vuonna 2023 johtoryhmän henkilökohtaiset vastuullisuustavoitteet liittyivät 2030-kestävyystavotteisiin, kuten turvallisuuteen sekä strategiaan hankkeisiin, joiden tavoitteena on muun muassa vähentää fossiilisia CO<sub>2</sub>-päästöjä omassa toiminnassa, lisätä fossiilittomien tuotteiden määrää ja lisätä uudishakkuukohteiden säästöpuiden sekä hakkuukohteiden tekopötkelöiden määrää.

## Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

### Strategia

Metsä Groupin keskeinen tavoite on luoda arvoa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenten metsäomaisuudelle sekä kehittää liiketoimintaa taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden mukaisesti. Metsä Group edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti. Uudistava metsätalous, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen, resurssien tehokas käyttö ja henkilöstön kehittyminen ja hyvinvointi ovat olennainen osa konsernin kannattavan kasvun strategiaa sekä operatiivista liiketoimintaa.

Metsä Groupin toimintaympäristöön vaikuttavat kestävyysseikkoihin liittyen erityisesti muuttuva sääntely-ympäristö ja metsien ja puupohjaisten tuotteiden rooli ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Metsä Groupin strategiaan 2030-kestävyystavotteisiin liittyvät toimenpiteet vastaavat edellä mainittuihin toimintaympäristöä muuttaviin haasteisiin ja samalla ne avaavat Metsä Groupille uusia mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitteet määritettiin Metsä Groupin kestävyystyötä ohjaavan seitsemän teeman perusteella. Tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden mukaiset toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Uudistava metsätalous on myös avainroolissa ilmastonmuutoksen aiheuttamien fyysisiin riskien hallinnassa, sillä parantamalla metsäluonnon tilaa parannetaan myös metsien resilienssiä ilmastonmuutokseen. Metsä Groupin tuotteilla on ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta keskeisiä ominaisuuksia kuten pakkauskartonkien kierrätettävyys ja mahdollisuus korvata fossiilisia raaka-aineita sekä puutuotteiden pitkäaikainen hiilen varastointi.

Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan kehittämistä ja parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Metsä Groupin investoinnit, kuten vuonna 2023 valmistunut Metsä Fibren Kemian biotuotetehdas, edistävät bio- ja kiertotaloutta. Investoinnit on esitetty osiossa *Liiketoiminnan kehitys*. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta on kerrottu osiossa *Tutkimus ja kehitys*.

Lisää kestävään kehitykseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on kerrottu teemakohtaisesti jokaisessa Kestävyysraportin osiossa sekä osiossa *Riskienhallinta ja riskit*.

Kestävyytyötä ohjaavien teemojen ja tavoitteiden asettamiseen hyödynnettiin kestävyuden olennaisuusanalyysiä. Kestävyytyötä ohjaavat seitsemän teemaa, 2030-kestävyystavoitteet sekä olennaisuusanalyysin yhteenveto ja prosessi on kuvattu osiossa *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

## Liiketoimintamalli ja arvoketju

Metsä Group muodostuu Metsäliitto Osuuskunnasta, siihen kuuluvista Metsä Groupin puunhankinnasta ja metsäpalveluista ja Metsä Woodista sekä osuuskunnan tytäryhtiöistä Metsä Fibrestä, Metsä Boardista ja Metsä Tissuestä. Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan omistavat yli 90 000 metsänomistajaa. Metsäliitto Osuuskunta omisti vuoden 2023 lopussa pörssiyhtiö Metsä Boardin osakkeista noin 52 prosenttia ja sillä on noin 69 prosenttia osuus äänimäärästä. Metsä Fibren osakkeista Metsäliitto Osuuskunta omistaa noin 50 prosenttia. Metsä Tissue on Metsäliitto Osuuskunnan sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö.

Osuuskunnan omistajajäsenten kautta Metsä Groupilla on saatavilla merkittävästi ensiluokkaista puuraaka-ainetta, mikä luo vakaan perustan toiminnalle ja tuotantolaitosten pitkäjänteiselle kehittämiselle. Omistajajäsenille tarjottavien metsänhoitopalveluiden tavoitteena on, että omistajien metsäomaisuus siirtyy seuraavalle sukupolvelle elinvoimaisempana, monimuotoisempana ja ilmastokestävämpänä kuin se on aikanaan nykyisille omistajille tullut. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille ehdotettu voitonjako raportointivuodelta on 101 miljoonaa euroa (vahvistetaan Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston kokouksessa huhtikuussa 2024). Myyntituloja suomalaisille metsänomistajille maksettiin 763 miljoonaa euroa.

Metsä Groupin puuraaka-aineen toimitusketju työllistää merkittävän määrän keskimääräisesti pienikokoisia sopimusyrittäjiä. Metsä Group osti palveluita suomalaisilta puunkorjuun, kuljetusalan ja metsänhoidon yrittäjiltä yhteensä 498 miljoonalla eurolla raportointivuonna.

Metsä Groupin teollinen liiketoiminta keskittyy puutuotteisiin, selluun ja ensikuitukartonkeihin sekä pehmo- ja tiivispapereihin. Sen tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Puolassa, Slovakiassa, Isonsa-Britanniassa ja Saksassa. Konzernin päämarkkina-alue on Eurooppa, ja se hakee kasvua erityisesti Pohjois-Amerikasta, Aasiasta ja Oseaniasta. Liikevaihdosta noin 69 prosenttia tuli EMEA-alueelta, 20 prosenttia APAC-alueelta ja 11 prosenttia Amerikoista.

Metsä Groupin tuotteet luovat arvoa asiakkaille, kuluttajille ja loppukäyttäjille esimerkiksi seuraavin tavoin

- Elinvoimaisuutta ja parempaa arvoa metsälle metsänhoitopalveluilla
- Rakentamiseen pitkään hiiltä varastoivia puutuotteita
- Kuluttajatuotteiden raaka-aineeksi sellua ja muita biotuotteita
- Vaihtoehtona muoville kevyet ja lujat pakkauskartongit ja tiivispaperit
- Pehmopapereilla parempaa hygieniaa

Liiketoiminta-alueiden merkittävät liiketoimintaa koskevat tapahtumat raportointivuodelta on esitetty toimintakertomuksen osiossa *Liiketoiminta-alueet*. Merkittävät tuotesegmentit ja niiden taloudellinen kehitys

raportointivuonna on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa *Segmentti-informaatio*.

Metsä Group työllistää Suomessa noin 5 800 työntekijää ja kokonaisuudessaan noin 9 900 työntekijää noin 30 maassa. Henkilöstömäärä maittain on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*. Metsä Group luo Suomeen välillisesti noin 15 000 työpaikkaa. Vuonna 2023 Metsä Group maksoi palkkoja ja luontaisetuja noin 707 miljoonaa euroa.

Metsä Group tuotti vuonna 2023 uusiutuvaa sähköä ja lämpöä 17,3 TWh.

## ■ Sidosryhmien edut ja näkemykset

Metsä Group on vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Vuonna 2023 Metsä Group kehitti sidosryhmäosallistamisen toimintamallia määrittämällä sen johtamisen prosessit. Prosessit on tarkoitus viedä käytäntöön vuoden 2024 aikana. Niiden avulla varmistetaan yhä järjestelmällisemmin keskeisten sidosryhmien tunnistaminen, näiden aktiivinen osallistaminen, sidosryhmäpalautteen kerääminen ja käsittely sekä saadun palautteen huomioiminen toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa. Sidosryhmäpalautetta hyödynnetään riskienhallinnassa ja sen perusteella aloitetaan yhteistyöhankkeita, joista esimerkkejä on kerrottu osiossa *S3 – Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt*. Prosessin mukaisesti sidosryhmien pääviestit ja keskeinen palaute raportoidaan säännöllisesti Metsä Groupissa konsernin johdolle, hallinnolle ja valvontaelimille.

Sidosryhmien näkemyksiä hyödynnettiin vuonna 2022 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä, jonka pohjalta Metsä Group vahvisti yhtiön toiminnalle olennaiset kestävyysteemat. Teemat muodostavat painopisteet Metsä Groupin kehitystyölle. Olennaisuusanalyysiä päivitettiin vuonna 2023. Olennaisuusanalyysistä on kerrottu lisää osiossa *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.



# Sidosryhmien edut ja näkemykset

Taulukossa on yhteenvedo Metsä Groupin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten heille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen	Sidosryhmille tärkeät teemat	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
<b>Omistajajäsenet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edustajisto</li> <li>Hallintoneuvosto</li> <li>Piiritoimikunnat</li> <li>Kehittäjäyhteisö</li> <li>Jäsenvastaavat ja muut asiantuntijat</li> <li>Metsäverkko-alusta</li> <li>Jäsenlehti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puuntuotannon kannattavuus ja kestävyys</li> <li>Yhteiskunnallinen arvонуonti</li> <li>Kannattavat ja kilpailukykyiset voitonjakomallit ja jäsenedut</li> <li>Edelläkävijyyys kestävässä kehityksessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudet investoinnit</li> <li>Puunhankinnan keskittäminen omistajajäsenten metsiin</li> <li>Kattavat ja asiakaslähtöiset puukauppa ja metsänhoitopalvelut, joista esimerkkinä vuonna 2023 käyttöön otettu Metsä Group Plus -palvelu</li> <li>Uudistavan metsätalouden periaatteet ja ekologisen kestävyuden ohjelma</li> <li>Tiedon tehokas hyödyntäminen</li> </ul>
<b>Oma työvoima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstötutkimus ja Pulssi-kysely</li> <li>Eettisyysbarometri</li> <li>Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa</li> <li>Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu</li> <li>Eettinen ilmoituskanava</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terveys ja turvallisuus</li> <li>Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen (DEI)</li> <li>Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen</li> <li>Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulkoisesti sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät</li> <li>Metsä meille kaikille -visio</li> <li>Anonyymi rekrytointi</li> <li>Metsä Groupin akatemia ja muut koulutukset</li> <li>Johtamisen ja avainkyvykkyyksien kehittäminen</li> <li>Eettisyysbarometrin perusteella määritetyt toimenpiteet</li> </ul>
<b>Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakaskokemuksekyselyt</li> <li>Asiakaspalautelomakkeet</li> <li>Verkkosivujen yhteydenottolomakkeet</li> <li>Olenaisuusanalyysi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuulliset tuotteet</li> <li>Tuoteturva- ja laatu</li> <li>Tuotetiedot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fossiilisia korvaavat ja kierrätettävät tuotteet</li> <li>Resurssitehokas tuotanto</li> <li>Tuoteturvallisuus ja -laatu</li> <li>Tuotetiedon laajempi hyödyntäminen</li> </ul>
<b>Toimittajat ja toimitusketjun työntekijät</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajapäivät</li> <li>Työturvallisuuden yhteistyöfoorumit</li> <li>Toimittajien yhteistyökysely</li> <li>Eettinen ilmoituskanava</li> <li>Kestävän kehityksen työryhmätoiminta partner-toimittajien kanssa</li> <li>Kahdenväliset tapaamiset</li> <li>Olenaisuusanalyysi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turvallisuus ja terveys</li> <li>Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet</li> <li>Ilmastonmuutos</li> <li>Biologisen monimuotoisuuden turvaaminen</li> <li>Kestävä metsänhoito</li> <li>Kiertotalous</li> <li>Toimitusketjun vastuullisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät</li> <li>Rakennusprojekteissa ennakoiva harmaan talouden torjuntamalli</li> <li>Yhteiset kestävyystavoitteet partner-toimittajien kanssa</li> <li>Toimittajien yhteistyökyselyn perusteella määritellyt toimenpiteet</li> <li>Toimittajien vastuullisuuden arviointi osana valintaprosessia ja yhteistyön aikana</li> </ul>
<b>Kansalaisjärjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kahdenväliset tapaamiset</li> <li>Projektiyhdistyöt</li> <li>Eettinen ilmoituskanava</li> <li>Olenaisuusanalyysi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsien suojeleminen ja metsäluonnon ennallistaminen</li> <li>Vanhat metsät</li> <li>Metsien hiilitase</li> <li>Metsänhoidon menetelmät</li> <li>Metsätalouden vesistövaikutukset</li> <li>Alkuperäiskansojen oikeudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudistava metsätalous, luontohankkeiden rahoitusohjelma ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla</li> <li>Metsien suojeleminen (ml. METSO -ohjelma)</li> <li>Metsäteollisuus ry:n ja Sahateollisuus ry:n biodiversiteettitietokartta</li> <li>Metsien hoidon toimintamallit turvemailla</li> </ul>
<b>Päättäjät</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Julkiset kuulemiset</li> <li>Kahdenväliset tapaamiset</li> <li>Tapahtumat, seminaarit ja paneelit</li> <li>Vierailujen järjestäminen</li> <li>Eettinen ilmoituskanava</li> <li>Olenaisuusanalyysi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biokiertotalous</li> <li>Ilmastonmuutoksen hillintä</li> <li>Fossiilisten päästöjen vähentäminen</li> <li>Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen</li> <li>Logistiikka ja julkinen infrastruktuuri</li> <li>Uudet tuotteet ja innovaatiot</li> <li>Uudistuminen ja työpaikat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudet investoinnit</li> <li>Energian fossiilittomuus</li> <li>Resurssitehokas tuotanto, tuotannon jätteenkäyttö</li> <li>Fossiilisia materiaaleja korvaavat, kierrätettävät tuotteet, joilla alhainen hiilijalanjälki</li> <li>Uudistava metsätalous, luontohankkeiden rahoitusohjelma ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla</li> </ul>
<b>Edunvalvonta- ja toimialajärjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kahdenväliset tapaamiset</li> <li>Tapahtumat, seminaarit ja paneelit</li> <li>Olenaisuusanalyysi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biologisen monimuotoisuuden turvaaminen</li> <li>Ilmastonmuutoksen sopeutuminen</li> <li>Ilmastonmuutoksen hillintä</li> <li>Vaikuttamisyhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudistava metsätalous, luontohankkeiden rahoitusohjelma ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla</li> <li>Metsäteollisuus ry:n ja Sahateollisuus ry:n biodiversiteettitietokartta</li> </ul>
<b>Tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kyselyt</li> <li>Yhteistyöprojektit</li> <li>Yhteistyötilaisuudet</li> <li>Vierailujen järjestäminen</li> <li>Rekrytointitapahtumat</li> <li>Opinnäytetyöpaikat ja harjoittelut</li> <li>Olenaisuusanalyysi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutkimus- ja kehitysyhteistyö</li> <li>Koulutus ja osaaminen</li> <li>Investoinnit ja työpaikat</li> <li>Oppiminen ja koulutus</li> <li>Työelämä</li> <li>DEI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset tutkimus- ja kehitysprojektit</li> <li>Metsä Groupin luontohankkeiden rahoitusohjelma</li> <li>Koulutusyhteistyö ja kumppanuudet</li> <li>Työ- ja harjoittelupaikat</li> </ul>

# Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

## ■ Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Metsä Group käyttää kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen sekä niiden olennaisuuden arviointiin yhtiön riskienhallintaprosessia. Riskienhallintaprosessi noudattaa COSO Enterprise Risk Management -mallin metodologiaa. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen arvojen ja strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omien toimintojen lisäksi arvoketjun ylä- ja alavirran ja muut tahot, joihin yhtiön

toiminta vaikuttaa. Metsä Groupin riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin *Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä*.

Metsä Group päivitti kestävyysseikkojen olennaisuusanalyysin vuosina 2022–2023. Olennaisuusanalyysin päivitys tapahtui kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa vuonna 2022 kerättiin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä yhtiön toteutuneista ja potentiaalisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista haastatteluiden ja kyselyiden avulla. Haastateltavia sidosryhmiä olivat yhtiön oman henkilöstön lisäksi muun muassa asiakkaat, sijoittajat, tavaroiden ja palveluiden toimittajat sekä kansalaisjärjestöt. Kerättyjen näkemysten perusteella tehtiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisointi johdon työpajojen avulla. Priorisointi perustui kaksoisolennaisuuteen eli työpajoissa huomioitiin Metsä Groupin vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin sekä kestävyysseikkoihin liittyvät laadulliset ja taloudelliset riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupin liiketoiminnalle.

## Kestävyyden olennaiset aiheet

Teema	Aihe	Osa-aihe	Olennaisuus	2030-tavoite
<b>E – YMPÄRISTÖ</b>				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys 2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen 3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	10	✓
		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	10	✓
		Energia	9	✓
	E2 Pilaantuminen	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	7	
		Mikromuovit	6	
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	6	✓
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	10	✓
		Vaikutukset lajien tilaan ja ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	11	✓
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	12	✓
		Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	9	✓
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	10		
	Jäte ja sivuvirrat	6	✓	
<b>S – SOSIAALINEN VASTUU</b>				
4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen 5. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen	S1 Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	9	✓
		Terveys ja turvallisuus	11	✓
		Muut työolot	7	✓
		Muut työhön liittyvät oikeudet	5	
	S2 Arvoketjun työntekijät	Terveys ja turvallisuus	12	✓
		Muut työolot	8	✓
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Muut työhön liittyvät oikeudet	7	✓
		Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	6	
	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Alkuperäiskansojen oikeudet	9	
		Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	8	
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	6			
<b>G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri</b>				
6. Innovatiivisuus ja ennakkoaluulon yhteistyö	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	8	✓
		Korruptio ja lahjonta	8	
		Suhteet tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien, mukaan lukien maksukäytännöt	8	✓
7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle		Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	6	
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	6	

Priorisoinnissa otettiin huomioon vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden todennäköisyys ja suuruus.

Ensimmäisen vaiheen lopussa määritettiin seitsemän kestävyystyötä ohjaavaa teemaa, jotka on esitetty olennaisuusanalyysin yhteenvedossa sivulla 29. Teemojen perusteella päivitettiin strategiset 2030-kestävyystvaivoitteet, jotka ohjasivat myös Metsä Groupin tavoiteasetantaa. Emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan hallitus hyväksyi teemat ja päivitettyt tavoitteet vuoden 2023 alussa. Ensimmäisessä vaiheessa ei vielä hyödynnetty EU:n kestävyysraportointistandardin mukaista viitekehystä kestävyysteemojen luokitteluun.

Vuonna 2023 aloitettiin olennaisuusanalyysin toinen vaihe, jonka tavoitteena oli sisällyttää olennaisuustarkasteluun EU:n kestävyysraportointistandardien mukainen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien luokittelu eri osa-alueisiin (aiheet, osa-aiheet ja osaosaiheet) sekä ottaa huomioon direktiivin ohjeistus liittyen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisoinnista. Osana vuonna 2023 tehtyä työtä määritettiin

arviointiasteikko sivulla 30. Todennäköisyyden arviointiin käytettiin Metsä Groupin riskienhallinnan prosessissa määritettyä asteikkoa. Vaikutuksia arvioitiin mittakaavan, laaja-alaisuuden, vaikutuksen keston ja vaikutuksen korjattavuuden perusteella. Riskejä ja mahdollisuuksia Metsä Groupin liiketoiminnalle arviointiin riskienhallintaprosessissa määritettyjen vakioitujen rahallisten määrien sekä mainevaikutusten ja korjattavuuden perusteella. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia laajennettiin edellisvuodesta kattamaan EU:n kestävyysraportointistandardien mukaiset osa-aiheet ja osaosaiheet. Tämän ansiosta esimerkiksi vaikutukset arvoketjun työntekijöihin, vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin, kuluttajiin ja loppukäyttäjisiin huomioitiin aiempaa paremmin. Korjattavuutta arvioitiin asteikolla lyhyt aikaväli (alle yksi vuosi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta), pitkä aikaväli (5–10 vuotta), erittäin pitkä aikaväli (10–30 vuotta) ja ei korjattavissa.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko

Todennäköisyys	Erittäin todennäköinen	Seuraavan vuoden aikana	5	5	10	15	20	25
	Todennäköinen	Seuraavan kolmen vuoden aikana	4	4	8	12	16	20
	Mahdollinen	Seuraavan kuuden vuoden aikana	3	3	6	9	12	15
	Epätodennäköinen	Seuraavan 10 vuoden aikana	2	2	4	6	8	10
	Erittäin epätodennäköinen	Todennäköisesti ei seuraavan 10 vuoden aikana	1	1	2	3	4	5
				1	2	3	4	5
	<b>Taloudellinen vaikutus</b>		Erittäin vähäinen	Vähäinen	Kohtalainen	Merkittävä	Erittäin merkittävä	
	<b>Maine</b>		Paikallinen maininta, nopeasti unohdettu	Paikallista maineen vaurioitumista, vaikutus paikallisiin toimintoihin	Lyhyen aikavälin kansallinen huolenaihe, pitkäaikainen vaikutus maineeseen	Kansallinen pitkän aikavälin huolenaihe, merkittävä muutos markkinaosuudessa, merkittäviä toimintoja rajoitettu	Kansainvälinen pitkän aikavälin huolenaihe, käänteentekevä muutos markkinaosuudessa	
	<b>Vaikutus yhteiskunnan, luonnon ja muiden sidosryhmien hyvinvointiin</b>		Rajattu vaikutus yksilöihin ja/tai paikalliseen ympäristöön	Vähäinen vaikutus yksilöryhmään ja/tai alueelliseen ympäristöön	Kohtalainen ja lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Merkittävä, lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Vakava, pitkäaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	
							<b>Vaikuttavuus</b>	

Vuonna 2023 tehdyn työn perusteella kestävyystyötä ohjaaviin seitsemään kestävyysteemaan ja 2030-kestävyystavotteisiin ei tullut muutoksia. Olennaisuusanalyysin tulosten perusteella Metsä Groupin keskeisimpiä kestävyysaiheita ovat ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus, tuotteiden ympäristövaikutukset sekä oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus.

Olennaisuusanalyysin lopputulokset on esitetty sivulla 29. Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty kohtalaisen (arvo 5–9) tai korkean (arvo 10–25) luokituksen saaneet osa-aiheet. Taulukkoon ei ole sisällytetty matalan olennaisuuden osa-aiheita.

Olennaisuusanalyysin tulokset ja vuosittainen yleinen riskien arviointiprosessi ohjaavat kestävyysriskien hallintaa konsernissa. Metsä Groupin sisäinen valvonta -yksikkö seuraa ja raportoi kestävyysriskeistä liiketoiminnoille, johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle konsernin sisäisen valvonnan hallintomallin ja vuosikellon mukaisesti. Kestävyysriskien valvonta suunnitellaan, kuvataan ja toteutetaan liiketoimintaprosesseissa riskiperusteisesti ja se tapahtuu yhtiön yleisen sisäisen valvonnan mallin mukaisesti. Lisää sisäisestä valvonnasta on kerrottu *Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä*.

## Mittarit ja tavoitteet

TAVOITE	2030-TAVOITE	TOTEUMA 2023	EDISTYMINEN 2023	YK SDG
<b>E – YMPÄRISTÖ</b>				
<b>1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys</b>				
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	96	●	13, 15
Tekopökelöitä hakkuukohteissa, %	100	92	●	13, 15
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	25	●	13, 15
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm	10 000	816	●	13, 15
<b>2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen</b>				
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	102	●	7, 12, 13
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 + Scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	806 683	●	12, 13
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100	99,3	●	9, 12
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	+14	●	13, 15
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	-26	●	13, 15
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	17	●	13, 15
Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-21	●	12, 13
<b>3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus</b>				
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni 2018 tasosta, %	-35	-0,5	●	6, 12
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	16 207	●	12
<b>S – SOSIAALINEN VASTUU</b>				
<b>4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen</b>				
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	80	●	5, 8
Naisia johdossa, %	>30	20	●	5, 8
<b>5. Työturvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen</b>				
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	6,1	●	8
Henkilöstön työtyytyväisyys	AAA	A+	●	5, 8
<b>G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri</b>				
<b>6. Innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö sekä 7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle</b>				
Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus, %	100	86	●	5, 8
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	94	●	9, 12
Sertifioidun puun osuus, %	>90	93	●	15
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	98,7	●	8, 12
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	57	●	8, 12
Yhteinen kestävä kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	●	12, 13

Tavoitteet saavutetaan 2030 loppuun mennessä. Esimerkiksi fossiilista polttoaineista luovutaan 31.12.2030 mennessä. Metsä Groupin tavoite "0 työtaturmaa" koskee myös palvelutoimittajia. Jatkossa toteumaan lisätään myös palvelutoimittajat. Eri aihealueita koskevat tavoitteet esitetään tarkemmin kestävyysraportin aihekohtaisissa osioissa.

Edistyminen vuonna 2023 verrattuna edelliseen vuoteen.

Yli tavoitteen (merkittävä edistyminen) ●

Tavoitteessa (suunnitelman mukainen edistyminen) ●

Alle tavoitteen (ei edistymistä tai heikentynyt toteuma) ●

# E – Ympäristö

## EU-taksonomia

### ■ Yleistä

Taksonomia on Euroopan unionin asetuksella 2020/852 rahoitusmarkkinoille vuoden 2022 alusta voimaan tullut luokitusjärjestelmä, joka listaa ilmaston ja ympäristön kannalta kestäviä taloudellisia toimintoja. Luokitusjärjestelmän tavoitteena on ohjata rahaa kestäviin investointeihin ja sijoituksiin siten, että EU kykenee saavuttamaan itselleen asettamat kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet.

Metsä Groupin ydinliiketoiminta ja vastuulliset tuotteet eivät toistaiseksi ole taksonomian luokittelukriteereissä mukana. Tästä johtuen taksonomialempoisten liiketoimintojen osuus liikevaihdosta on vähäinen. Metsä Groupin pääliiketoimintaa ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuotteet, sellu, sahatavara, kartonki ja pehmo- ja tiivispaperit.

### ■ Taksonomian raportointi

Taksonomiassa määritetään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joihin nähden yhtiön eri liiketoimintoja arvioidaan. Ympäristötavoitteet ovat: (a) ilmastomuutoksen hillintä, (b) ilmastomuutokseen sopeutuminen, (c) vesivarat ja merten luonnonvarat, (d) kiertotalous, (e) ympäristön pilaantuminen sekä (f) biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.

Metsä Group raportoi tilikaudelta 2023 taksonomiakelpoiset (taxonomy eligibility) liiketoiminnot suhteessa kaikkiin kuuteen ympäristötavoitteeseen ja taksonomian mukaiset (taxonomy alignment) liiketoiminnot suhteessa ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen. Liiketoiminnoista raportoidaan osuudet liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista.

Taksonomian mukaisuudessa raportoidaan sitä, miltä osin kyseinen liiketoiminta tukee ympäristötavoitteita. Toiminta katsotaan taksonomian mukaiseksi, jos se tukee merkittävästi (significant contribution) yhtä määritellyistä ympäristötavoitteista aiheuttamatta merkittävää haittaa (no significant harm) muille. Lisäksi toiminnan on täytettävä sosiaalista vastuuta koskevat kriteerit (minimum safeguards).

Metsä Group on toteuttanut taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta koskevat arvioinnit EU:n taksonomia-asetuksen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen ja tällä hetkellä saatavilla olevien Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Metsä Groupin kunkin aihe-alueen asiantuntijat ovat arvioineet, täyttävätkö taksonomiassa tunnistetut taloudelliset toiminnot taksonomian mukaisuuden kriteerit. Arviointi kattoi kunkin taloudellisen toiminnon kohdalla merkittävän edistämisen ja ei merkittävän haitan -kriteerit taksonomian mukaisuuden määrittämiseksi. Vähimmäistason suojatoimia tarkasteltiin konsernitason tasolla. Metsä Group hyödynsi arvioinnissa tukena myös ulkoisia asiantuntijoita. Arviointi ja sen lopputulokset on myös ulkoisesti varmennettu.

Metsä Group katsoo täyttävänsä taksonomian sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet, jotka kattavat ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen. Kutakin aihetta yhtiö on tarkastellut kaksiosaisesti: prosessien olemassaolon ja rikkomuksiin puuttumisen näkökulmasta. Muun muassa ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -prosessia on tarkemmin avattu Kestävyysraportin kohdissa S – Sosiaalinen vastuu ja G – Hallinnollinen vastuu.

### ■ Raportointiperiaatteet

#### Liikevaihto

Metsä Group soveltaa liikevaihdon tunnusluvun laskennassa samoja IFRS-standardien mukaisia laatimisperiaatteita, joita sovelletaan konsernitilinpäätöksessä. Tunnusluvun laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa. Liikevaihdon laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.

Konsernin taksonomian mukainen liikevaihto sisältää luokassa 4.20. (lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla) Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaalla bioenergialla tuotetun lämmön ja sähkön yhteistuotannon myynnin ja Metsä Boardin Husumin sellutehtaalla bioenergialla tuotetun sähkön myynnin.

Luokassa 4.9. (sähkön siirto ja jakelu) taksonomian mukaiseen liikevaihtoon sisältyy Metsä Fibren Ääneverkon sähkön siirto ja jakelu.

Luokissa 5.1. (vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö) ja 5.6. (puhdistamolietteen anaerobinen mädätys) on raportoitu Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaan kyseiseen toimintaan kohdistuva taksonomian mukainen liikevaihto.

Konsernin taksonomiakelpoinen liikevaihto luokassa 1.3. (metsänhoito) sisältää Metsä Groupin omistamista metsistä peräisin olevan raakapuun myynnin kolmansille osapuolille. Vuonna 2023 Metsä Group omisti vain noin 2 000 hehtaaria metsää, ja suurin osa konsernin puusta tuli yksityisiltä Metsäliitto Osuuskunnan jäseniltä.

Taksonomiakelpoinen liikevaihto luokassa 4.20. sisältää Metsä Woodin Kumpuniemen Voiman sekä Metsä Boardin Simpeleen ja Kyron voimalaitoksilla tuotetun kaukolämmön myynnin lähialueille. Taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon luokassa 4.20. sisältyy myös Metsä Fibren Joutsenon, Kemin ja Rauman sellutehtaiden ulkoisen sähkön myynnin liikevaihto sekä Rauman sellutehtaan kaukolämmön myynti.

Luokassa 4.24. taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon sisältyy Metsä Woodin Punkaharjun voimalaitoksen ja Lohjan Biolämmön, Metsä Fibren Äänekosken biovoimalaitoksen ja Merikarvian ja Lappeenrannan sahojen voimalaitosten lämmöntuotannon myynti.



## Pääomamenot

Metsä Group sisällyttää taksonomiakelpoisiin pääomameneihin aineettoman ja aineellisen käyttöomaisuuden lisäykset mukaan lukien pitkäaikaisten vuokrasopimusten perusteella kirjatut käyttöomaisuusoi-keuserien lisäykset. Yrityshankinnoista kirjatun liikearvon lisäys ei sisälly taksonomiassa määriteltyihin pääomameneihin. Nämä erät on käsitelty IAS 38 Aineettomat hyödykkeet, IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardien mukaisesti. Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 ja lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liitetiedossa 4.2.

Taksonomian mukaiset pääomamenot luokassa 4.20. sisältävät Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaan lämmön ja sähkön yhteistuotannon toimintavarmuuteen liittyviä investointeja ja Metsä Boardin Husumin sellutehtaan soodakattilan ja turbiinin uudistamiseen tehtyjä investointeja.

Luokassa 5.6. (puhdistamolietteen anaerobinen mädätys) on raportoitu Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaan kyseiseen toimintaan liittyvät taksonomian mukaiset investoinnit.

Taksonomiakelpoisiin pääomameneihin sisältyy myös Metsä Boardin Simpeleen ja Kyron voimalaitoksiin tehtyjä kunnossapitoinvestointeja luokassa 4.20. sekä Metsä Boardin Kaskisten voimalaitokseen ja kemikaalien talteenottolaitokseen sekä Metsä Woodin Punkaharjun voimalaitokseen ja Lohjan Biolämpöön tehtyjä kunnossapitoinvestointeja luokassa 4.24.

Taksonomiakelpoiset pääomamenot luokassa 2.4. (pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen) liittyvät esimerkiksi tehdasinvestointien yhteydessä vaadittaviin pilaantuneiden alueiden kunnostamiseen. Taksonomiakelpoisten pääomamenojen merkittävin osuus sisältyy luokkaan 3.2. (olemassa olevien rakennusten korjaus), joka sisältää konsernin kiinteistöomaisuuden korjausinvestoinnit.

Luokassa 3.3. (rakennusten ja rakennelmien purku ja raivaus) raportoidaan taksonomiakelpoinen pääomameno, jos purku ja raivaus vaaditaan ennen kuin uusi rakennus tai rakennelma voidaan rakentaa.

Luokassa 5.1 (vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö) ja 5.5 (vaarattoman jätteen keräys ja kuljetus syntypaikalla lajitelluissa jakeissa) ei ole huomioitu pääomamenoja, mikäli toiminnoista ei synny liikevaihtoa.

## Toimintamenot

Metsä Group sisällyttää taksonomiakelpoisiin toimintameneihin kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehitysmenot sekä tuotantolaitosten ja kiinteistöjen kunnossapitokustannukset täydennettynä jätteidenkäsittelyn ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten kustannuksilla. Kustannukset sisältävät sekä ulkoiset palvelukustannukset että luetelluista toiminnoista vastaavan oman henkilöstön palkat sivukuluineen. Konsernin tuloslaskelmassa taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot sisältyvät materiaaleihin

ja palveluihin, henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin.

Liiketoiminnan kulut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Merkittävin osuus taksonomian mukaisista toimintamenoista muodostuu Äänekosken biotuotetehtaan ja Husumin sellutehtaan kemikaalinen ja lämmön talteenoton kustannuksista luokassa 4.20.

Luokassa 5.1. (vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö) ja 5.6. (puhdistamolietteen anaerobinen mädätys) on raportoitu Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaan taksonomian mukaiset toimintamenot.

Taksonomiakelpoisista toimintamenoista merkittävin osa muodostuu Metsä Fibren sellutehtaiden kemikaalien ja lämmön talteenoton kustannuksista luokassa 4.20.

Taksonomiakelpoiset toimintakulut luokassa 3.2. sisältävät konsernin rakennusomaisuuden korjauskustannukset.

Kaksoislaskenta on vältetty luokittelemalla ulkoinen liikevaihto taksonomian toimintoihin vain kerran. Lisäksi on varmistettu, että pääomamenot sekä toimintakulut ovat erillisiä kunkin toiminnon osalta.

Luokassa 5.1 (vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö) ja 5.5 (vaarattoman jätteen keräys ja kuljetus syntypaikalla lajitelluissa jakeissa) ei ole huomioitu toimintamenoja, mikäli toiminnoista ei synny liikevaihtoa.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2023 koskevat

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)							Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet			Luokitusjärjestelmän mukaisista (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2022
Taloudelliset toiminnot		milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9.	0,2	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Lämmön tai jäädytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	45,6	1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1 %		
Vedenotto-, vedenpuhdistus-, ja vedenjäljijärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1.	0,0	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
<b>Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)</b>		<b>45,8</b>	<b>1 %</b>	<b>1</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	K	K	K	K	K	K	K	<b>1 %</b>		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,2	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %													0 %		
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Metsänhoito	CCM 1.3.	0,4	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Lämmön tai jäädytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	43,4	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1 %		
Lämmön tai jäädytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	14,1	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b>		<b>57,9</b>	<b>1 %</b>	<b>1 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>								<b>1 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)</b>		<b>103,7</b>	<b>2 %</b>	<b>2 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>										
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto</b>		<b>6 006,7</b>	<b>98 %</b>																
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>6 110,4</b>	<b>100 %</b>																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit										"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)						
	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	%	M	S
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Lämmön tai jäähdetyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	27,1	2 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	8 %		
Puhdistamolietteen anaerobinen mädätys	CCM 5.6.	0,3	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	0 %		
<b>Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)</b>		<b>27,5</b>	<b>2 %</b>	<b>2 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	K	K	K	K	K	K	<b>8 %</b>		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %													0 %		
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL									
Lämmön tai jäähdetyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	112,4	9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							16 %		
Lämmön tai jäähdetyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	2,2	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4.	0,3	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CE 3.2.	12,6	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL									
Rakennusten ja rakennelmien purku ja raivaus	CE 3.3.	0,0	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL									
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)</b>		<b>127,6</b>	<b>11 %</b>	<b>10 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1 %</b>	<b>0 %</b>								<b>17 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>		<b>155,0</b>	<b>13 %</b>	<b>12 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1 %</b>	<b>0 %</b>										
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot</b>		<b>1038,1</b>	<b>87 %</b>																
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>1 193,2</b>	<b>100 %</b>																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit										"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)						
	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	%	M	S
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Lämmön tai jäädytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	27,0	6 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	5 %		
Vedenotto-, vedenpuhdistus-, ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1.	0,7	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Puhdistamolietteen anaerobinen mädätys	CCM 5.6.	3,5	1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1 %		
<b>Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimitamannot (A.1)</b>		<b>31,2</b>	<b>8 %</b>	<b>8 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	K	K	K	K	K	K	K	<b>7 %</b>		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %													0 %		
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Metsänhoito	CCM 1.3.	0,5	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Lämmön tai jäädytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	41,1	10 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								11 %		
Lämmön tai jäädytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	8,9	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CE 3.2.	3,0	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Rakennusten ja rakennelmien purku ja raivaus	CE 3.3.	1,3	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimitamannot (A.2)</b>		<b>54,8</b>	<b>13 %</b>	<b>12 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1 %</b>	<b>0 %</b>								<b>13 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamannot (A.1+A.2)</b>		<b>86,1</b>	<b>21 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1 %</b>	<b>0 %</b>										
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimitamannot</b>		<b>330,2</b>	<b>79 %</b>																
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>416,3</b>	<b>100 %</b>																

## Lomake 1 koskien tiettyjen energia-alojen taloudellisia toimintoja - Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitua ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähkön tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei



# E1 – Ilmastonmuutos

## Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Kasvihuonekaasupäästöt omissa toiminnoissa</b>		
↓ Metsä Groupin tuotanto aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja (Scope 1 ja 2), s. 42.	↑ <b>Markkinamahdollisuus:</b> Tuottamalla ja käyttämällä uusiutuvaa energiaa Metsä Group voi korvata fossiilisia energialähteitä. Uusiutuva energia muodostaa jo nyt 86 prosenttia Metsä Groupin tuotannossa käytetystä energiasta (Scope 1&2) s. 43. Suurin osa Metsä Groupissa tuotetusta energiasta käytetään omaan tuotantoon ja osa Metsä Groupin tuotantolaitoksista on energiaomavaraisia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsä Groupilla on strategiset tavoitteet parantaa energiatehokkuutta ja siirtymään ainoastaan fossiilittomia polttoaineita sekä fossiilittomasti tuotettua ostosähköä ja -lämpöä.</li> <li>Toimintavuonna tehtiin selvitys teknisten hiilinielujen toteutettavuudesta Metsä Groupin toiminnassa.</li> <li>Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa kehittää toimintaympäristöä. Poliittista vaikuttamista on käsitelty tarkemmin osiossa G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen.</li> </ul>
↔ Yhtiön biogeeniset hiilidioksidipäästöt luokitellaan ilmastoneutraaleiksi, s. 24.	↑ <b>Markkinamahdollisuus:</b> Metsä Group on vuonna 2023 selvittänyt teknisiä ja liiketoiminnallisia mahdollisuuksia ottaa talteen biogeeninen hiilidioksidi hyödynnettäväksi uusiutuvien biotuotteiden raaka-aineena.	
↑ Kansallisesti Metsä Group on merkittävä uusiutuvan energian tuottaja. Metsä Groupin käyttämät uusiutuvat biopohjaiset polttoaineet koostuvat pääasiassa puupohjaisista tuotannon sivuvirroista sekä hakkuutähteistä.	↓ <b>Sääntelyriski:</b> Sääntely aiheuttaa merkittäviä vaatimuksia uudenaikaisesta tuotantoteknologiasta päästöjen vähentämiseksi tai vaikuttaa biogeenisten hiilidioksidipäästöjen kestävyyskriteereihin ilmastoneutraaliuden kannalta. Tämä voi aiheuttaa muutoksia energian ja kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelussa ja lisätä kustannuksia sekä tuotannossa että kuljetuksissa.	
<b>Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjun ylä- ja alavirrassa</b>		
↓ Metsä Groupin arvoketjun ylä- ja alavirta aiheuttavat ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja (Scope 3), s. 42.	↑ <b>Markkinamahdollisuus:</b> Metsä Groupin pääraaka-aine puu hankintaan pääasiassa (s. 75) suomalaisista metsistä, suurimmaksi osaksi Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenten metsistä, mikä pitää kuljetusmatkat kohtuullisina.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimintavuonna aloitettiin konsernitason Scope 3 -päästöjen laskentaprojekti.</li> <li>Toimittajia kannustetaan asettamaan päästövähennystavoitteet, esimerkiksi SBTi:n mukaisesti. Metsä Boardilla on SBTi:n hyväksymä Scope 3 -tavoite toimittajien sitouttamiseksi.</li> <li>Toimittajien kanssa sovitaan yhteisistä päästövähennys-hankkeista, jotka liittyvät yhtiön strategiseen tavoitteeseen asettaa yhteinen kestävyystavoite partner-toimittajien kanssa.</li> <li>Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa kehittää toimintaympäristöä.</li> <li>Metsä Groupin tavoitteena on vähentää puunhankinnan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä Suomessa 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2022 tasoon. Yhtenä keinona päästöjen vähentämiseksi Metsä Group ottaa käyttöön sähkö- ja biokaasurekkoja Kemian biotuotetehtaan puunkuljetuksiin.</li> <li>Metsä Tissuen tavoitteena on valmistaa kaikki pehmo-paperituotteet mahdollisimman lähellä kuluttajia. Toimituksista yli 90 prosenttia kuljetetaan 500 kilometrin säteellä.</li> </ul>
	↓ <b>Sääntely- ja markkinariski:</b> Sääntely ja asiakkaiden vaateet lisäävät vaatimuksia vähentää kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjussa. Kokonaisvaltainen arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistaminen ja tarkka mittaaminen sekä vähentäminen on haastavampaa kuin omissa toiminnoissa.	
<b>Metsien hiilitase</b>		
↔ Metsä Group tarjoaa uudistavaan metsätalouteen tähtääviä metsänhoitopalveluja emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille ja tätä kautta edistää hiilensidontaa talousmetsissä. Metsä Group kehittää laskentaa todentaakseen puunhankinnan ja metsänhoidon vaikutusta hiilitaseeseen. Puu hankintaan pääosin omistajajäsenten metsistä ja omistajajäsenet omistavat 31 prosenttia Suomen metsistä.	↓ <b>Sääntelyriski:</b> Sääntely, joka koskee metsien käyttöä hiilivarastoina rajoittaa hakkuumääriä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puunhankinnalla on uudistavan metsätalouden strategia, jolla tähdätään luonnon tilan vahvistamiseen mitatusti vuoteen 2030 mennessä.</li> <li>Metsä Groupin puunhankinnalla on strategiset tavoitteet, joiden saavuttaminen lisää hiilen sitoutumista talousmetsiin ja jotka edistävät metsien monimuotoisuutta.</li> <li>Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Tavoitteena on hyödyntää tuotannon sivuvirrat sataprosenttisesti.</li> <li>Metsien hiilitaseiden laskentaa ja raportointia kehitetään yhteistyössä kumppaneiden kanssa.</li> <li>Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa kehittää toimintaympäristöä.</li> </ul>
	↓ <b>Markkinariski:</b> Kuluttajien kriittinen suhtautuminen metsien käyttöön, kun metsät nähdään hiilivarastoina.	
	↑ <b>Markkinamahdollisuus:</b> Puu on Suomen merkittävin jalostettu luonnonvara, mikä antaa hyvän perustan biotaloudelle, kiertotaloudelle ja uusiutuvaan raaka-aineeseen perustuville innovaatioille.	
<b>Tuotteet</b>		
↑ Metsä Group käyttää pääosin fossiilittomia raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja, s. 39.	↑ <b>Sääntelymahdollisuus:</b> Sääntely, joka huomioi sen, että metsäteollisuustuotteilla voidaan korvata materiaaleja, jotka on valmistettu fossiilisista raaka-aineista tai joiden valmistus aiheuttaa runsaasti fossiilisia päästöjä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotteiden pääraaka-aine on uusiutuva puu ja tavoitteena on, että kaikki raaka-aineet ja pakkausmateriaalit ovat fossiilittomia vuoteen 2030 mennessä.</li> <li>Fossiilittoman energian käyttö tuotannossa pienentää tuotteiden hiilijalanjälkeä.</li> <li>Tuotteiden hiilikädenjälkilaskentaa kehitetään.</li> <li>Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa kehittää toimintaympäristöä.</li> </ul>
↑ Metsä Groupin pitkäikäiset tuotteet varastoi- vat hiiltä, s. 39.	↑ <b>Markkinamahdollisuus:</b> Kuluttajat suosivat uusiutuvasta, fossiilittomasta raaka-aineesta valmistettuja pakkauksia, jotka ovat helposti kierrätettäviä.	

## Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät riskit Fyysiset riskit ja niiden hallinta

Riskit Metsä Groupille	Hallinta
<b>Akuutit uhat</b>	
↓ Myrskyt, kuivuus ja tulvat aiheuttavat katkoksia tuotannossa tai haittaavat raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksia.	Metsä Group varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin riskeihin riskinarvioinneissa sekä yhtiö- että tehdastasolla. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat riittävät puuvarastot, vedenpinnan hallinta esimerkiksi patojärjestelmillä ja sähkönjakelun varmistaminen poikkeustilanteissa. Toimitusketjussa varaudutaan vaihtoehtoihin yhteistyökumppaneihin tai kuljetusreitteihin.
<b>Krooniset uhat</b>	
↓ Kuivien kausien yleistymisen heikentää tehtaiden tarvitseman prosessi- ja jäähdytysveden saatavuutta ja aiheuttaa tuotannonkeskeytyksiä.	Metsä Groupin tehtaat eivät sijaitse korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Kaksi Metsä Tissuen tehdasta kuitenkin ottavat vettä korkean vesistressin alueilta (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Joen vesimäärää hallinnoi paikallinen vesiyhdistys. Veden vähimmäismäärä joessa on riittävä alueen teolliseen käyttöön, joten veden riittävyys ei ole olennainen riski Metsä Tissuelle, eikä tehtaiden vedenotto aiheuta olennaista haittaa veden saatavuuteen alueella. Metsä Groupin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa vedenkierrätämistä prosessissa pienentää vesiriskiä.
↓ Puunkorjuun olosuhteet heikkenevät lumen ja roudan puutteen sekä lisääntyvän sadannan vuoksi.	Metsä Groupin puunhankinta ottaa aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun huomioon puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden salliessa. Tarvittaessa puuterminaaleja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuhteiden aiheuttamaa vaihtelua.
<b>Krooniset uhat</b>	
↓ Lumi-, myrsky-, kuivuus-, metsäpalo-, hyönteis- ja sienituhot lisääntyvät metsissä, ja puulajien yleisyydessä tapahtuu muutoksia. Myös vieraslajit aiheuttavat ongelmia metsissä.	Metsä Groupin puunhankinta tarjoaa kestävän metsänhoidon palveluja, jotka tukevat metsien sopeutumista ilmastonmuutokseen ja auttavat edistämään metsien monimuotoisuutta. Metsä Groupin puunhankinnalla on strategiset tavoitteet metsien monimuotoisuuden edistämiseksi, ja Metsä Group on sitoutunut uudistavan metsätalouden periaatteisiin, jotka tähtäävät luonnon tilan vahvistamiseen sekä luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteempipalveluiden kokonaisvaltaiseen hallintaan. Seurauksena on metsän parempi kyky sopeutua ilmastonmuutokseen. Konkreettinen esimerkki uudistavasta metsätaloudesta on Metsä Group Plus -palvelu omistajajäsenille.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

## Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2023	2022	2018
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	102	99	100
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen)	0 tn	806 683 tn	1 090 669 tn	1 449 234 tn
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta	100 %	99,3 %	99,2 %	-
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta	+30 %	+14 %	+2,8 %	33 265 ha
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta	+50 %	-26 %	-	9 115 ha
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turve-maametsien uudistamisessa	30 %	17 %	-	-
Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta	+30 %	-21 %	-12 %	1 651 505 tn

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2023 asetettujen uusien 2030-tavoitteiden osalta. Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osalta ei ilmoiteta vuoden 2018 tietoa laskennassa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Kts. tarkemmin Mittareiden laatimisperiaatteet.

### Tavoitteissa edistyminen

- **Energiatehokkuusindeksin parantaminen vuoden 2018 tasosta** – Markkinatilanteesta ja investointiseisokeista johtuneet tuotannonrajoitukset heikensivät energiatehokkuutta vuonna 2023. Energiaa kuitenkin myös säästettiin energiatehokkuustoimenpiteillä 460 GWh.
- **Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen)** – Markkinatilanteesta ja investointiseisokeista johtuneet tuotannonrajoitukset vähensivät fossiilisia CO<sub>2</sub>-päästöjä selvästi vuonna 2023. Myös valmistuneet investoinnit ja energiatehokkuustoimenpiteet laskivat päästöjä.
- **Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta** – Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta pysyi hyvällä tasolla.
- **Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta** – Vuonna 2023 tavoitteessa edistyi suunniteltua paremmin. Erityisesti taimikonhoidon määrä kasvoi.
- **Metsälannoituksen määrä** – Kehitys ei edennyt tavoitteen mukaisesti vuonna 2023. Syynä tähän on lannoitteiden tarjonnan väheneminen muun muassa siksi, että lannoitteiden raaka-aineiden tuonti Venäjältä loppui.
- **Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa** – Vuonna 2023 tavoitteessa edistyi suunnitellusti.
- **Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta** – Markkinatilanne on johtanut useilla tuotantolaitoksilla tuotannonrajoitukseen, minkä vuoksi puutuotteiden tuotantomäärä ja täten varastoituneen hiilen määrä on laskenut.

## ■ Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001- ja ISO 50001-hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. ISO 14001 ohjaa myös puunhankinnan riskien arviointia ja tunnistamista.

Tuotantolaitosten vaikutuksia ympäristöön arvioidaan riskienhallintaprosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen. Uusimpien investointien ympäristövaikutusten arvioinnissa on huomioitu myös ilmastonmuutosta koskevat riskit.

Metsien käyttöön liittyvät sääntelyriskit tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja konsernin yhteiskuntasuhteet-yksikön kanssa.

## ■ Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikkaan Metsä Group on sitoutunut siirtymään tuotantolaitoksillaan ainoastaan fossiilittomien polttoaineiden käyttöön, kehittämään tuotantomenetelmiään tukemaan siirtymää, vaihtamaan ostosähkön ja -lämmön fossiilittomasti tuotettuihin vaihtoehtoihin ja etsimään kaikille yhtiön käyttämille raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille fossiilittomat vaihtoehdot. Lisäksi yhtiö on sitoutunut ympäristö- ja energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä ympäristöjohtamisen periaatteet.

Metsien käyttöä ohjaavat Metsä Groupin metsien käytön ja hoidon periaatteet, joissa yhtiö on sitoutunut muun muassa lisäämään metsiin sitoutuvan hiilen määrää ja edistämään monimuotoisuutta metsissä. Metsä Groupin puunhankinnassa on käytössä sertifioidut laatu- ja ympäristöhallintajärjestelmät.

Toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin tai omiin vastaaviin periaatteisiin. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa toimittajia muun muassa suositellaan asettamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet esimerkiksi Science Based Targets -aloitteen periaatteiden mukaisesti ja jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja energian tehokasta käyttöä. Toimittajilta edellytetään sertifioidun ympäristönhallintajärjestelmän käyttöä soveltuvin osin.

## ■ Toimenpiteet

### Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia

Metsä Groupin suunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sisältää toimenpideohjelmia liittyen tuotannon, toimitusketjun ja tuotteiden ilmastovaikutuksiin sekä metsien hiilitaseeseen. Suunnitelma tukee Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitetta hillitä ilmaston lämpenemisen korkeintaan 1,5-asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna ja samalla edesauttaa konsernin sopeutumista vähähiiliseen tulevaisuuteen.

### Kasvihuonekaasupäästöt ja energia omassa toiminnassa

Oman tuotannon osalta Metsä Groupin suunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi koostuu investoinneista ja toimenpiteistä, joiden avulla konsernin kaikkien tuotanto- ja voimalaitosten käyttämät fossiiliset polttoaineet korvataan uusiutuvilla polttoaineilla ja fossiilittomasti tuotetulla sähköllä. Jokaiselle tuotantolaitokselle on tehty tiekartta fossiilittomuuden saavuttamiseksi. Toimenpiteet koskevat voimalaitosten polttoaineita ja tukipolttoaineita sekä tuotantolaitosten prosessipolttoaineita. Myös ostoenergiassa siirrytään ainoastaan uusiutuviin tai fossiilittomiin vaihtoehtoihin. Lisäksi Metsä Group parantaa energian ja vedenkäytön tehokkuutta jatkuvalla kehitystyöllä ja investoinneilla. Vedenkäytön vähentäminen hillitsee ilmastonmuutosta, sillä prosessiveden käyttö ja jätevedenpuhdistus kuluttavat energiaa ja siten aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä. Vedenkäyttöön liittyvistä toimenpiteistä on kerrottu osiossa *E3 - Vesivarat ja merten luonnonvarat*.

Suurin yksittäinen fossiilisia päästöjä ja energiatehokkuutta parantava toimenpide raportointivuonna oli Kemin biotuotetehtaan tuotannon aloitus. Tehdas ei käytä lainkaan fossiilisia polttoaineita, joten fossiiliset CO<sub>2</sub>-päästöt vähenevät noin 68 000 tonnia entiseen tehtaaseen verrattuna (vuoden 2022 päästöt vanhalta Kemin sellutehtaalta). Uuden tehtaan tuotantoprosessi on merkittävästi energiatehokkaampi. Tehdas tuottaa vuosittain uusiutuvaa sähköä 2,0 TWh ja sen sähköenergian omavaraisuusaste on 250 prosenttia. Ylijäävä sähkö toimitetaan valtakunnan verkkoon ja tehdas tulee tuottamaan uusiutuvaa sähköä 2,5 prosenttia koko Suomen sähköntuotannosta. Toinen esimerkki vuodelta 2023 oli Husumin sellutehtaan turbiinin ja generaattorin uusiminen, mikä lisää Husumin tehtaiden bioenergian tuotantoa ja kasvattaa sen sähköomavaraisuutta 50 prosentista yli 80 prosenttiin. Näiden toimenpiteiden arvioidaan vähentävän fossiilisia hiilidioksidipäästöjä vuosittain noin 136 000 tonnia.

Kaikilla Metsä Groupin tuotantolaitoksilla energiatehokkuustoimintaa johtaa energiatehokkuusvastaava tukenaan energiahallintajärjestelmä, joka noudattaa ISO 50001 -standardia. Energiatehokkuustoimenpiteet dokumentoidaan ja niiden laskennalliset säästöt raportoidaan osana vuosiraportointia. Vuonna 2023 pääosa toimenpiteistä oli käyttötekniisiä eli toimenpide ei vaatinut investointeja, vaan ne toteutettiin toimintatapojen muutoksena tai viestinnän keinoin.

Markkinatilanne on johtanut useilla tehtailla tuotannonrajoituksiin ja siksi suhteellinen energian käyttö on kasvanut. Tämä johtuu siitä, että vaikka tuotanto seisoo, osaa laitteista ei voi täysin pysäyttää ja tehdastiloja on myös valaistava ja lämmitettävä. Myös prosessien ylösajoissa kulutetaan suhteessa enemmän energiaa eikä tuotteen laatu ylösajojen aikana aina vastaa myytävän tuotteen laatuvaatimuksia, jolloin syntyy hukkaa.

Metsä Groupin pitkäaikainen työ uusiutuvan energian ja energiatehokkuuden edistämiseksi näkyy hyvinä tuloksina tuotteiden elinkaarianalyseissä. Vuonna 2023 julkaistu Fraunhofer Institute for Microstructure of Materials and Systems -tutkimuslaitoksen tekemän elinkaariarvio osoittaa, että Äänekosken biotuotetehtaalla fossiiliset hiilidioksidipäästöt tuotettua tonnia kohti ovat noin 30 prosenttia pienemmät kuin keskimääräisillä eurooppalaisilla Elemental Chlorine Free (ECF) -tuotantoprosesseilla toimivilla sellutehtailla ja 45 prosenttia pienemmät kuin keskimääräinen Total Chlorine Free (TCF) -tuotanto.

Vuonna 2023 Metsä Group tutki teknisiä hiilihieluja yhteisprojektissa Fortumin kanssa. Hankkeessa tarkasteltiin biometanolin tuotantomahdollisuutta jollakin Metsä Groupin tuotantolaitoksella. Hankkeessa selvitettiin laitteistoa ja valmistusmenetelmää, logistiikkaa, tehdasaluetta,

turvallisuutta ja ympäristölupa-asioita. Jatkona hankkeelle Metsä Group tutkii myös mahdollisuuksia hiilidioksidin talteenottolaitoksen rakentamiseen. Puupohjaisesta hiilidioksidista ja uusiutuvalla energialla tuotetusta vedystä olisi mahdollista tehdä esimerkiksi metanolia polttoaineeksi tai kemianteollisuuden raaka-aineeksi.

## Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Metsä Group kannustaa toimittajia asettamaan päästövähennystavoitteita ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Suositus on osa toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita, ja sen toteutumista seurataan toimittajien arvioinneissa ja auditoinneissa, sekä muun muassa Science Based Targets -aloitteen internetsivujen kautta.

Metsä Groupin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä hillitsee Metsä Groupin puunhankinnan tavoite vähentää puunhankinnan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä Suomessa 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta. Päästöjä vähennetään esimerkiksi ottamalla käyttöön sähkö- ja biokaasurekkoja.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään myös Metsä Groupin ja toimittajien yhteistyössä asettamalla päästövähennystavoitteilla. Esimerkiksi Metsä Groupin ja logistiikkakonserni VR:n vuoteen 2030 ulottuva tavoite puolittaa yhteistyön piiriin kuuluvien kuljetusten päästöt. Toimenpiteet tarkoittavat Metsä Groupissa noin 14 000 tonnin vuotuista päästövähennystä hiilidioksidiekvivalentteina laskettuna, mikä vastaa yli 25 000 keskimääräistä rekkakuljetusta. VR vastaa Metsä Groupin junakuljetuksista Suomessa. Lisäksi alankomaalaisen varustamo Royal Wagenborgin kanssa yhteisenä tavoitteena on vähentää Metsä Groupin tuotteiden merikuljetuksista syntyviä hiilidioksidipäästöjä 30 prosenttia (per tonni/maili) vuoden 2021 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi logistiikan päästöjä vähennetään tehokkaalla reittisuunnittelulla, minimoimalla kuljetusmatkoja, optimoimalla täyttöasteita ja suosimalla junayhteyksiä valituilla reiteillä. Uusimmilla investoinneilla Kemian biotuotetehtaalla ja Rauman sahalla tuotteet kuljetetaan tuotantolaitoksilta satamiin maksimoiden kuljetusyksiköiden kuormakoko ja hyödyntäen fossiilittomia polttoaineita.

## Metsien hillitase

Vuonna 2023 Metsä Group otti käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet. Niillä tähdätään puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimenpiteisiin, joilla luonnon tila alkaa todennettavasti vahvistua Suomessa. Uudistavan metsätalouden käytänteillä lisätään metsien hiilensidontaa, monimuotoisuutta ja kykyä sopeutua ilmastomuutokseen.

Metsäsertifiointilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu kestävästi. Metsäsertifiointissa on kaksi keskeistä osaa: metsien vastuullinen hoito ja puun toimitusketju. Metsä Groupilla on käytössä kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/02-31-03) ja FSC® (Forest Stewardship Council®, FSC-C014476). Metsä Groupin tavoitteena on kasvattaa sertifioidun puun osuus 90 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.

Kaikki Metsä Groupin ostama puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC® Controlled Wood). Hankitun puun alkuperä tunnetaan aina.

Keskeisiä ilmastomuutoksen hillintään liittyviä käytännön toimenpiteitä ovat:

- Metsä uudistetaan ripeästi uudistushakkuun jälkeen. Mitä nopeammin ja laadukkaammin uusi metsä perustetaan, sitä nopeammin metsä alkaa sitoa hiiltä ilmakehästä. Uudistamisessa käytetään kotimaisten puulajien jalostettua siemen- ja taimiainesta aina, kun sitä on saatavilla. Jalostettua alkuperää olevat puut kasvavat paremmin kuin luontaisesti syntyneet puut.
- Taimikonperkauksilla ja harvennuksilla varmistetaan, että taimikko pysyy elinvoimaisena ja metsikön kasvu kohdistuu parhaisiin puihin.
- Metsänlannoituksella parannetaan puuston kasvua, pidetään yllä maan kasvukuntoa ja varmistetaan puuston elinvoimaa.
- Peitteisen metsänkäsittelyn lisääminen auttaa ilmastomuutoksen torjuntaa ja ilmastomuutokseen sopeutumista minimoimalla turve- maiden metsien kasvihuonepäästöjä. Peitteisellä metsänkäsittelyllä pyritään pitämään pohjaveden pinnan taso vakaana, jolloin turpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään ja vesistövaikutukset saadaan minimoitua.

Kaikille edellä mainituille toimenpiteille on asetettu strateginen kestävyys-tavoite, jotka esitetään taulukossa sivulla 39.

## Tuotteet

Monet Metsä Groupin tuotteet hillitsevät ilmastomuutosta substituutiovaikutuksen kautta eli ne korvaavat uusiutumattomista raaka-aineista valmistettuja materiaaleja. Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus on esitetty taulukossa sivulla 39. Metsä Groupin tavoitteena on korvata nykyisin vielä käytössä olevat fossiiliset raaka-aineet ja pakkausmateriaalit fossiilittomilla vaihtoehdoilla vuoteen 2030 mennessä. Fossiilisesta hiilestä tehdyn raaka-aineen vaihtaminen biopohjaiseen kasvattaa tuotteisiin sitoutuneen fossiilittoman hiilen määrää ja edistää yhteiskunnan siirtymää fossiilittomaan talouteen. Konsernin laajuisen strategiseen T&K-toiminnan ja hankinnan kehitysohjelmaan on valittu kolme osa-aluetta, jotka tukevat siirtymää kohti täysin fossiilittomia raaka-aineita:

- Pitkäjänteiset laboratorio- ja pilot-mittakaavan tutkimukset ja tehdaskoeajojen toteuttaminen uusilla raaka-aineilla, mikä tukee tiedeyhteisön ja raaka-ainetoimittajien fossiilittomien tuotteiden kehitystyötä.
- Tehdaskaalan pakkausmateriaalikoelut ja asiakkaiden ja globaalien markkinoiden tarpeiden seuraaminen, jotta pystytään valmistamaan tuotteita suojaavia ja kestäviä kierrätys- ja biopohjaisiin raaka-aineisiin pohjautuvia pakkauksia.
- Hankinnan järjestelmien kehittäminen, jotta pystytään seuraamaan fossiilisten raaka-aineiden osuutta luotettavasti ja tarkasti.

Vuonna 2023 tehtiin useita tehdaskoeajoja uusilla raaka-aineilla ja materiaaleilla, mukaan lukien kartonkien päällysteiden sideaineet, puutuotteiden liimat ja pinnoitteet sekä tuotteitamme suojaavat kääreet. Koeajojen avulla opittiin paljon materiaalien käytettävyydestä Metsä Groupin tuotteissa ja niiden pakkaamisesta sekä siitä, kuinka ne sopivat prosessilaitteistoon. Lisäksi vertailtiin kattavasti erilaisia biopohjaisia ja kierrätysmuoviin perustuvia kääreratkaisua tulevaisuuden päätöksenteon tueksi.

Myös Metsä Groupin kehitysvaiheessa olevilla tuotteilla voi parhaimmillaan olla merkittäviä ilmastomuutoksen hillintään liittyviä vaikutuksia. Uudet tuotteet korvaavat useassa tapauksessa fossiilisesta muovista tai kemikaaleista valmistettuja tuotteita. Katso lisää Metsä Groupin T&K toiminnasta Hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*.

## Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuut-teihin uhkiin kuten sään ääri-ilmiöihin että kroonisiin uhkiin, jotka johtuvat ilmastonmuutoksen vaikutuksista esimerkiksi vedensaataavuuteen, puiden korjuuolosuhteisiin, eri puulajien kasvuolosuhteisiin tai metsien lumi-, myrsky-, kuivuus-, metsäpalo-, hyönteis- ja sienituhoihin.

Metsä Group varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin sekä yhtiö- että tehdastasolla. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat vedenpinnan hallinta patojärjestelmillä ja sähköjohdon varmistaminen poikkeustilan-teissa. Toimitusketjussa varaudutaan vaihtoehtoihin kuljetusreitteihin tai yhteistyökumppaneihin. Suurin osa konsernin tehtaista ei sijaitse korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee kilpailukykyä muuttuvassa ilmas-tossa. Metsä Groupin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa veden kierrättämistä prosessissa pienentää vesiriskiä.

Metsä Groupin puunhankinta huomioi aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun huomioon puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden sallissa. Tarvittaessa puutermiinaaleja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuhteiden aiheuttamaa vaihtelua. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ja kestävä metsänhoidon palvelut tukevat metsien sopeutumista ilmastonmuutokseen ja edistävät metsien monimuotoisuutta. Lisää uudistavasta metsätaloudesta kerrotaan osiossa E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.

## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

MWh	2023	2022
<b>POLTTOAINEET</b>		
Öljy	764 712	834 029
Kaasu	1 206 930	1 471 532
Hilli	71 937	181 612
Jäte	57 419	86 588
Turve	52 485	143 499
Puupohjaiset polttoaineet	24 481 590	25 319 470

<b>OSTOENERGIA</b>		
Ostettu sähkö ja lämpö, uusiutuva puupohjainen	464 504	623 386
Ostettu sähkö ja lämpö, muu uusiutuva	32 933	168 373
Ostettu sähkö ja lämpö, fossiilinen	448 276	679 944
Ostettu sähkö ja lämpö, ydinvoima	1 321 964	1 406 269

<b>MUUN ITSE TUOTETUN UUSIUTUVAN ENERGIAN KULUTUS</b>		
Itse tuotetun vesivoiman kulutus	29 349	25 238

<b>MYTY ENERGIA</b>		
Myyty sähkö, uusiutuva puupohjainen	748 016	950 807
Myyty sähkö, fossiilinen	10 886	19 823
Myyty lämpö, uusiutuva puupohjainen	743 942	769 066
Myyty lämpö, fossiilinen	30 650	31 936

<b>KOKONAISENERGIANKULUTUS</b>		
Kokonaisenergiankulutus, uusiutuva puupohjainen	23 454 136	24 222 983
Kokonaisenergiankulutus, muu uusiutuva	62 282	193 611
Kokonaisenergiankulutus, fossiilinen	2 560 223	3 345 444
Kokonaisenergiankulutus, ydinvoima	1 321 964	1 406 269
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>27 398 605</b>	<b>29 168 306</b>

<b>ENERGIINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto)</b>		
Energiantensiteetti	0,004	0,004

## Kasvihuonekaasupäästöt

tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	601 239	736 648
Sijaintiperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasu-päästöt (Scope 2)	444 520	437 895
Markkinaperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasu-päästöt (Scope 2)	310 031	435 965
Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt olennaisista kategorioista (Scope 3)	5 891 347	-
1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 429 254	-
2 Tuotantohyödykkeet	260 511	-
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin)	180 828	-
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	840 658	-
5 Toiminnassa muodostuva jäte	5 669	-
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	3 198	-
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	7 889	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	26 401	-
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	1 402 027	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	26 626	-
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1 702 147	-
15 Investoinnit	6 139	-
<b>Sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>	<b>6 937 106</b>	-
<b>Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>	<b>6 802 617</b>	-

Scope 3 -päästöt raportoidaan ensimmäistä kertaa vuodelta 2023. Tämän vuoksi vertailutietoa vuodelta 2022 ei raportoida.

## Kasvihuonekaasuintensiteetti

	2023	2022
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensi-teetti, Scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen), tCO <sub>2</sub> e / euroa	0,0001	0,0002
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensi-teetti, Scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen), tCO <sub>2</sub> e / euroa	0,0011	-

## Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt

tCO <sub>2</sub>	2023	2022
Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt	9 694 710	10 026 510



## Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti

%	Metsä Wood	Metsä Fibre	Metsä Board	Metsä Tissue	Metsä Group	Metsä Group 2022
Uusiutuva, puupohjainen energia	72	97	73	28	86	83
Muu uusiutuva	3,3	0	0,5	0,8	0,2	0,7
Ydinvoima	3,6	0	16	12	4,8	4,8
Fossiiliset polttoaineet	21	3,0	10	59	9,3	12
<b>Kokonaisenergiankulutus, MWh</b>	<b>602 466</b>	<b>17 586 082</b>	<b>7 648 406</b>	<b>1 948 719</b>	<b>27 398 605</b>	<b>29 168 306</b>

## Kasviuonekaasupäästöt liiketoiminta-aluekohtaisesti

tCO <sub>2</sub> e	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Metsä Wood	Metsä Fibre	Metsä Board	Metsä Tissue
Suorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 1)	-	4 986	235 441	201 984	158 827
Sijaintiperusteiset epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 2)	-	39 514	82 593	300 726	164 758
Markkinaperusteiset epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 2)	-	65 044	4	5 108	245 026
Arvoketjun kasviuonekaasupäästöt (Scope 3)	2 111 598	355 338	3 359 256	1 792 006	462 135
<b>Sijaintiperusteiset kokonaiskasviuonekaasupäästöt</b>	-	<b>399 838</b>	<b>3 677 290</b>	<b>2 294 716</b>	<b>785 720</b>
<b>Markkinaperusteiset kokonaiskasviuonekaasupäästöt</b>	-	<b>425 368</b>	<b>3 594 701</b>	<b>1 999 098</b>	<b>865 988</b>

### Mittareiden laatimisperiaatteet

Metsänuudistusten ja taimikonhoidon määrä kattaa hehtaareissa Metsä Groupin puunhankinta- ja metsäpalveluiden (Metsä Forest) toteuttamat maanmuokkaukset sekä taimikonhoidot ja nuoren metsän hoidot, eli varhaisperkaukset, taimikonharvennukset ja nuoren metsän hoidot. Metsälannoitusten määrä sisältää hehtaareissa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat kasvatus-, boori- ja tuhkalannoitukset. Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa kattaa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat pystykauppaotteet sekä turvemaiden uudistumiseen tähtäävät pienaukko-, poiminta- ja kaistalehakuut ja se lasketaan pohjautuen hakkuiden lukumääriin.

Puutuotteisiin varastoituvan hiilen määrä lasketaan mekaanisten puutuotteiden osalta. Hiilipitoisuuden laskennassa käytetään puulajikohtaisia tietokantakertoimia, jolla tonnista puuta saadaan toistensa kanssa vertailukelpoinen tulos (CO<sub>2</sub>-ekvivalentti).

Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien määrä kattaa Metsä Groupin valmistamien tuotteiden raaka-aineet ja niiden pakkausmateriaalit. Raaka-aineiden paino määritetään laskennassa kuivatonneiksi toimittajilta saaduilla kertoimilla. Raaka-aine katsotaan fossiilittomaksi, jos yksikään sen pääraaka-aineista ei sisällä fossiilista öljyä. Materiaaleja, jotka eivät jää tuotteeseen, kuten prosessikemikaalit, ei huomioida laskennassa. Vuonna 2023 tarkennettiin raakapuun kuivattonkerrointa, joten myös vuoden 2022 vertailulukua laskettiin takautuvasti uuden kertoimen mukaiseksi.

Energiankulutus sisältää kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset. Laskennassa huomioidaan konsernin sisäinen energiakauppa tuplalaskennan välttämiseksi. Energiankulutus ilmaistaan energian loppukäyttönä, jolloin ei huomioida sähkön ja lämmön hyötysuhdekertoimia. Energian loppukäytössä lasketaan yhteen tehtailta kulutettu polttoaine, itsetuotettu vesivoima sekä ostosähkön ja ostolämmön määrä ja tästä vähennetään myyty lämpö ja sähkö. Laskennasta on jätetty ulkopuolelle sisäinen logistiikka sekä tehdasalueiden ulkopuolisten rakennusten, kuten varastojen ja toimistotilojen ostosähkö, koska niiden osuus

energian kokonaiskulutuksesta, ja siten myös Scope 1 ja Scope 2 -päästöistä, on arvioitu epäolennaiseksi. Eri polttoaineiden sisältämän energian laskemiseen käytetään paikallisia kertoimia. Valtaosa Metsä Groupin lämmön kulutuksesta perustuu höyryyn.

Energiatehokkuusindeksi määritetään ominaisenergiankulutuksena eli energiakulutuksen suhteena tuotantovolyymiin. Ominaisenergiankulutus lasketaan tuotantolinjoittain, sisältäen sähkön, lämmön ja polttoaineiden kulutuksen megawattitunteina (MWh). Tuotantovolyymien laskentayksikköinä käytetään tonneja ja kuutioita, joita pidetään laskennassa samanarvoisina. Metsä Groupin voimalaitosten energiatehokkuutta ei huomioida laskennassa. Lakkautetut linjat sisällytetään mukaan laskentaan niin kauan, kun ne tekevät tuotantoa. Uudet tuotantolaitokset huomioidaan laskennassa niiden tuotannon aloitusvuodesta lähtien. Energiatehokkuusindeksiä vuodelle 2022 korjattiin takautuvasti, koska perusvuoden 2018 sekä vuoden 2022 energiankulutustietoihin tuli jälkikäteen korjauksia yhden tehtaan toimesta. Virheet raportoinnissa johtuivat manuaalisista virheistä sekä jo korjatusta virheestä raportointijärjestelmässä.

Kasviuonekaasupäästöt sisältävät kaikkien Metsä Groupin tuotantolaitosten päästöt. Päästöjen laskennassa huomioidaan konsernin sisäinen energiakauppa tuplalaskennan välttämiseksi. Kasviuonekaasupäästöt lasketaan noudattaen GHG-protokollaa (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard). Raportoinnin rajaus perustuu operatiiviseen kontrolliin. Poikkeuksena ovat yhteistoiminnot Lohjan Biolämpö Oy ja Katrinefors Kraftvärme AB, joissa operatiivista kontrollia ei voi määrittää yhdelle taholle. Näiden yhtiöiden päästöistä on sisällytetty laskentaan omistusosuuden mukainen osuus. Raportointi kattaa suorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 1) Metsä Groupin omista toimintoista, epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 2) ostoenergian tuotannosta sekä epäsuorat kasviuonekaasupäästöt muualta arvoketjusta (Scope 3) sisältäen ylävirran (upstream) ja alavirran (downstream). Voimalaitosten päästöt on kohdistettu niiden tuottamaa energiaa käyttäville tehtaille.

Laskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasviuonekaasut (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF<sub>6</sub> ja

NF<sub>3</sub>). Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi. Aiempien vuosien tiedot on korjattu tämän mukaiseksi takautuvasti, koska aiemmin Metsä Group on sisällyttänyt laskentaan ainoastaan hiilidioksidipäästöt. Lisäksi vuoden 2022 Scope 1 päästöjä korjattiin muuttuneiden päästökertoimien vuoksi 8 116 tonnilla.

Scope 1 -päästöt on laskettu tuotantolaitosten käyttämistä polttoaineista. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohtaisiin päästökertoimiin tai kansallisesti tilastoituihin päästökertoimiin. Scope 2 -hiilidioksidipäästöjen laskentaan käytetään kahta menetelmää. Markkinaperusteisessa menetelmässä käytetään tuottajakohtaisia päästökertoimia, joita täydennetään kansallisilla jäännösjakaumasähkön päästökertoimilla jäljittämättömän ostosähkön osalta. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään maakohtaisia kulutetun sähkön keskimääräisiä päästökertoimia. Jäännösjakaumakertoimet ja maakohtaiset kertoimet on otettu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimia koskevasta raportista.

Metsä Groupin 2030-kestävyystvoite "0 tonnia fossiilisia hiilidioksidipäästöjä" koskee Scope 1 ja Scope 2 -päästöjä ja sisältää vain fossiiliset hiilidioksidipäästöt eli muita kasvihuonekaasuja ei ole sisällytetty tavoitteeseen. Muilta osin tavoite on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Tavoite ei sisällä tehdasalueiden ulkopuolisia rakennuksia eikä sisäistä logistiikkaa, koska niiden osuus päästöistä on arvioitu epäolennaiseksi.

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät puupohjaisista polttoaineista. Niiden laskentaan käytetty Tilastokeskuksen CO<sub>2</sub>-päästökertoimen on 396 tonnia CO<sub>2</sub>/GWh.

Jokaisen 15:n Scope 3 -kategorian merkittävyys määritettiin spend-pohjaisella olennaisuusanalyysillä. Kaikki kategoriat, jotka tunnistettiin olennaisiksi vähintään yhdelle konsernin liiketoiminta-alueista, laskettiin. Scope 3 -inventaarioon sisällytettiin myös kategorioita, joissa kasvihuonekaasujen määrä ei ollut merkittävä. Laskentaan sisällytetyt kategoriat luetellaan taulukossa sivulla 42. Laskennan ulkopuolelle jätettiin ainoastaan kolme

kategoriaa – tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät ja franchising, jotka arvioitiin epäolennaisiksi. Metsä Groupilla ei ole Scope 3 -rajaukseen kuuluvia merkittäviä vuokratuja omaisuuseriä, jotka eivät kuulu Scope 1 ja Scope 2 -päästölaskennan rajaukseen. Metsä Groupilla ei ole franchising-toimintaa.

Scope 3 -inventaarion laskenta on laskettu CO<sub>2</sub>-ekvivalenttina pois lukien biogeeninen CO<sub>2</sub>. Laskennassa käytetty toimintadata saadaan konsernin sisäisistä järjestelmistä. Laskennassa on käytetty oletuksia tarkan tiedon puuttuessa. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiassa globaaleista tietokannoista kuten ecoinvent 3.9.1, EXIOBASE 3, DEFRA's GHG conversion factors (full set 2022) ja IEA's Life Cycle Upstream Emission Factors (2023). Lisäksi logistiikalle (59 prosenttia toimintadatasta) ja raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille (25 prosenttia toimintadatasta pois lukien raakapuu) on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Osa logistiikan toimittajakohtaisista päästökertoimista kattaa pelkästään CO<sub>2</sub>:n tämän hetkessä laskennassa, mutta ne päivitetään sisältämään muutkin oleelliset kasvihuonekaasut seuraavien vuosien aikana logistiikkaan liittyvän kansainvälisen raportointiohjeiston kehittyessä. Monet logistiikan toimittajakohtaiset päästökertoimet kattavat tällä hetkellä vain TTW-päästöt (tank-to-wheel), mutta WTW-päästökertoimia (well-to-wheel) käytetään ensisijaisesti silloin, kun toimittajat pystyvät niitä toimittamaan.

Metsä Boardin sijoituksiin liittyvä päästödata perustuu sen omistusoisuuden (24,9 prosenttia) mukaiseen osuuteen Metsä Fibren Scope 1 ja 2-päästöistä pois lukien Metsä Fibreltä hankittujen selluraaka-aineiden mukana Scope 3 -inventaarion ensimmäiseen kategoriaan lasketut päästöt.

Tarkempi kuvaus laskentamenetelmistä on julkaistu yhtiön verkkosivuilla.

## E2 – Pilaantuminen

### Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen</b>		
<p>↓ Metsä Groupin tuotannosta aiheutuu kasvi-huonekaasujen lisäksi muita päästöjä ilmaan. Suurin osa ilmapäästöistä on peräisin sellu-tehtaiden ja voimalaitosten polttoprosessista. Lisäksi Metsä Groupin tuotannosta aiheutuu jätevesipäästöjä. Päästöt ilmaan ja veteen sekä ympäristölupapoikkeamat tehtaila raportointivuonna on esitetty taulukoissa s. 46–47.</p> <p>Maaperän pilaantumista voi aiheutua Metsä Groupin tai palvelutoimittajien toiminnassa teknisten vikojen tai inhimillisten virheiden seurauksena. Konsernin liiketoiminta-alueilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita sul-jetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuuston-teilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Poikkeavat päästöt voivat aiheuttaa korvausvel-vollisuuden ja korjaavien toimenpiteiden kustannuksia. Lisäksi kuva Metsä Groupista vastuullisena toimijana voi heikentyä.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Päästöjä ilmaan vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella.</li><li>• Päästöjä vesistöihin pienennetään vedenkäytön vä-hentämisellä, prosessien tehostamisella ja tehokkaalla jätevedenpuhdistuksella.</li><li>• Tuotannossa käytetään parasta mahdollista käytettävissä olevaa tekniikkaa, jota operoidaan järjestelmällisesti. Ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Häiriöitä pyritään estämään ennakoivasti esimerkiksi kattavan ennakkohuollon ja tuotannossa tehtävän havainnoinnin perusteella.</li><li>• Poikkeavat päästöt ja niitä koskevat korjaavat toimenpi-teet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille.</li></ul>
<b>Mikromuovit</b>		
<p>↑ Metsä Groupin pääosin uusiutuvasta raaka-ai-neesta valmistetut tuotteet ovat vaihtoehto muovipakkauksille ja täten ne mahdollistavat mikromuovin määrän vähentämisen.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Metsä Groupin tuotteiden kysyntä kasvaa.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lähes kaikki Metsä Groupin tuotteet ovat fossiilittomia. Jäljellä olevien fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseksi tehdään aktiivista tutkimus- ja kehitystyötä.</li></ul>

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

### ■ Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001 ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia pilaantumiseen arvioidaan riskienhallinta-prosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen.

Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin ja ympäristölupaprosessin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti. Ympäristölupa ja siihen kuuluva päästöjen ja vaikutusten tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin. Tyypillisesti päästöjen lisäksi tarkkaillaan vaikutuksia vesistöön, kalastoon, ilmanlaatuun ja meluun. Säännöllisesti tehtävissä riskiarvioinneissa ja viranomaistarkastuksissa varmistetaan tarkkailun kattavuus ja tuotantolaitoksen suorituskyvyn riittävyys.

### ■ Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut ympäristönsuojeluun ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen sekä kehittämään

tuotantoprosesseja jatkuvasti parhaita käytettävissä olevia menetelmiä ja teknologioita hyödyntäen.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioidun laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitosten ympäristöjohtamisen käytäntöjä on kuvattu tarkemmin ympäristöjohtamisen toimintaperiaatteissa. Keskeisenä tavoitteena on tehdä aktiivisesti ennaltaehkäisevää ympäristötyötä, mikä on tehokkain tapa estää vuotoja ja häiriöitä. Tuotantolaitoksilla työskentelevien tulee jatkuvasti havainnoida omaa työskentely-ympäristöään, tehdä aktiivisesti HSEQ-havainnointia sekä tarvittaessa ryhtyä välittömästi korjaaviin toimiin. Metsä Groupissa tehdään säännöllisesti ympäristökierroksia. Lisäksi henkilöstölle järjestetään säännöllisesti ympäristövartteja ja tarjotaan koulutusmahdollisuuksia.

Kaikilla Metsä Groupissa työskentelevillä henkilöillä on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa tilanteesta, joka saattaa aiheuttaa vuodon tai vian. Ympäristölupien luparajojen rikkominen ja merkittävät poikkeamat tutkitaan ja niille määritetään korjaavat toimenpiteet. Tuotantolaitoksen johto on aina vastuussa tutkimuksista ja korjaavien toimenpiteiden riittävydestä ja toteuttamisesta.

Tuotantolaitosalueiden huolto- ja investointiprojektisopimukset sisältävät ehdot ympäristöä koskevista vähimmäisvaatimuksista tavarantoimittajille. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan välittömästi Metsä Groupin yhteyshenkilölle havaitut vaaratilanteet, vahingot tai muut havainnot. Toimittaja osallistuu toiminnastaan aiheutuneen ympäristöpoikkeaman tai -vahingon selvittämiseen, määrittelee korjaavia toimenpiteitä sekä osallistuu haittojen korvaukseen sovellettavan lain ja aiheuttamisperiaatteen mukaisesti.

## ■ Toimenpiteet

### Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Kaikilla tuotantolaitoksilla on voimassa oleva ympäristölupa. Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa ja seurataan jatkuvasti, että tuotantolaitokset toimivat niille myönnettyjen ympäristölupien mukaisesti. Mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat korjaavat toimenpiteet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille. Tuotantoprosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Prosessin muutoshankkeissa arvioidaan muutosten vaikutus ympäristöriskeihin, -päästöihin ja -vaikutuksiin.

Suurin osa yhtiön päästöistä ilmaan on peräisin sellutehtaiden ja voimalaitosten polttoprosessista. Päästöt muodostuvat pääosin hiilidioksidista, rikkidioksidista, typen oksideista ja hiukkasista. Lisäksi sellutehtailla syntyy pieniä määriä pelkistyneitä rikkihydrideistä. Polttoprosesseissa syntyy hiilidioksidin lisäksi myös erittäin pieniä määriä muita kasvihuonekaasuja, kuten metaania ja typpioksiduulia. Ilmapäästöjä vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella.

Jätevesipäästöt koostuvat pääosin ravinteista (fosfori ja typpi), orgaanisesta aineesta, jota mitataan kemiallisena ja biologisena hapenkulutuksena, ja kiintoaineesta. Sellunvalmistuksen jätevesissä on myös orgaanisia klooriyhdisteitä, natriumia ja sulfaatteja. Päästöjä vesistöihin pienennetään vedenkäytön vähentämisellä, prosessin tehostamisella ja tehokkaalla puhdistusteknologialla.

Konsernin liiketoiminta-alueilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty kirjanpidolliset varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää.

Raportointivuonna Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaan alueella tapahtui palvelutoimittajan toiminnasta aiheutunut polttoaineöljyvuohto, johon toteutettiin yhteistyössä palvelutoimittajan kanssa korjaavat toimenpiteet ja juurisyyanalyysi konsernin prosessien mukaisesti.

Vuonna 2023 ei realisoitunut merkittäviä ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövaikutuksia, korvausvaatimuksia, korvauksia tai merkittävää mediajulkisuutta. Ympäristölupiin liittyvät poikkeamat löytyvät taulukosta 47.

Uuden teknologian käyttöönotto vähentää päästöjä ilmaan ja veteen. Vuonna 2023 käynnistynyt Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan päästö-taso on alhaisempi kuin sitä edeltäneen Kemin sellutehtaan, vaikka tuotantomäärä tulee olemaan noin kaksi ja puoli -kertainen. Vastaava kehitys

on nähtävissä muissa käynnistyneissä, toteutuksessa ja suunnittelussa olevissa investointihankkeissa, kuten Metsä Tissuen pehmopaperitehtaan laajennus Mariestadissa.

Metsä Fibre tutkii mahdollisuuksia nostaa biotuotetehtailla käytettävien pääkemikaalien kierrätysastetta entisestään. Tavoitteena on selvittää menetelmiä vähentää tarvetta tuoda tuotantolaitoksille kemikaaleja ja samaan aikaan alentaa jätevesiin ja ilmaan päätyvää kuormitusta. Samalla selvitetään teollisesti toteutettavissa olevia menetelmiä saattaa prosessiin puun mukana tulevat niin sanotut vierasaineet sellaiseen muotoon, että niiden hyötykäyttöä voidaan lisätä nykyisestä.

Vuonna 2023 julkaistu Fraunhofer Institute for Microstructure of Materials and Systems -tutkimuslaitoksen tekemän elinkaariarvio osoittaa, että Äänekosken biotuotetehtaan hiukkaspäästöt ovat noin 45 prosenttia pienemmät verrattuna keskimääräisiin ECF-teknologiaa käyttäviin eurooppalaisiin sellutehtaisiin ja jopa 70 prosenttia pienempi verrattuna keskimääräisiin TCF-tehtaisiin. Happamoitumisen osalta Äänekosken biotuotetehtaan vaikutus oli 38 prosenttia vähäisempää kuin eurooppalaisilla TCF-sellutehtailla ja 17 prosenttia vähäisempää kuin eurooppalaisilla ECF-sellutehtailla.

### Mikromuovit

Metsä Boardin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet toimivat korvaavina vaihtoehtoina muovipakkauksille ja täten mahdollistavat mikromuovin määrän vähentämisen. Vastuullisista tuotteista on kerrottu tarkemmin osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

### Päästöt ilmaan

tn	2023	2022
Rikki (SO <sub>2</sub> )	501	750
Typen oksidit (NO <sub>x</sub> )	5 935	6 800
Partikkelit (PM <sub>2,5</sub> )	460	810

### Päästöt veteen

tn	2023	2022
Typpi (N)	478	551
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	385	408
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	41 947	42 416
Biologinen hapenkulutus (BOD)	1 460	1 260
Fosfori (P)	44	49
Kiintoaine	3 815	3 465

## Ympäristölupapoiikkeamat Metsä Groupin tehtailla

Liiketoiminta-alue	Tehdas	Tapahtuma-aika	Tapahtuma	Korjaavat toimenpiteet
Metsä Board	Simpele	7/2023	Jäteveden typpipäästö ylitti luparajan	Ravinneannostelun korjaus puhdistamolla
Metsä Board	Kaskinen	8/2023	Jäteveden typpipäästö ylitti luparajan	COD-kuormituksen suhteuttaminen ravinnetilanteeseen
Metsä Fibre	Joutseno	1/2023	Jäteveden kiintoainepäästö ylitti luparajan	Prosessin säätö puhdistamolla
Metsä Fibre	Rauma	1/2023	Meesauunin hiukkaspitoisuus ylitti luparajan	Polttoprosessin säätö
Metsä Fibre	Joutseno	2/2023	Jäteveden kiintoainepäästö ylitti luparajan	Prosessin säätö puhdistamolla
Metsä Fibre	Kemi	3/2023	Klooridioksidilaitoksen höngän Cl-pitoisuus ylitti luparajan	Prosessin säätö
Metsä Fibre	Joutseno	7/2023	Jäteveden kiintoainepäästö ylitti luparajan	Tehtaan ajotilanteen tasoittaminen
Metsä Fibre	Rauma	7/2023	Soodakattilan SO <sub>2</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Polttoprosessin säätö
Metsä Fibre	Kemi	8/2023	Kuorikattilan NO <sub>x</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Happitason säätö
Metsä Fibre	Kemi	9/2023	Laimeden hajukaasujen käsittelyaste alle luparajan	Prosessihäiriöiden selvittäminen
Metsä Fibre	Kemi	9/2023	Kuorikattilan NO <sub>x</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Ajo-olosuhteiden optimointi
Metsä Fibre	Joutseno	9/2023	Laimeden hajukaasujen käsittelyaste alle luparajan	Laitteiden korjaus
Metsä Fibre	Kemi	10/2023	Jäteveden kiintoaine, COD ja BOD ylitti luparajan	Tehtaan ylösajo ja prosessin säätö
Metsä Fibre	Kemi	10/2023	Laimeden hajukaasujen käsittelyaste alle luparajan	Prosessihäiriöiden selvittäminen
Metsä Fibre	Kemi	10/2023	Kuorikattilan NO <sub>x</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Ajo-olosuhteiden optimointi
Metsä Fibre	Kemi	11/2023	Jäteveden kiintoaine ylitti luparajan	Prosessin säätö
Metsä Fibre	Kemi	11/2023	Kuorikattilan SO <sub>2</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Ajo-olosuhteiden optimointi
Metsä Fibre	Kemi	12/2023	Kuorikattilan NO <sub>x</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Ajo-olosuhteiden optimointi
Metsä Fibre	Kemi	12/2023	Kuorikattilan SO <sub>2</sub> -pitoisuus ylitti luparajan	Ajo-olosuhteiden optimointi

### Mittareiden laatimisperiaatteet

Päästöt veteen ja ilmaan sisältävät Metsä Groupin tuotantolaitosten olennaiset päästöt. Päästöt raportoidaan myös viranomaisille.

Vesipäästöjen määrittäminen perustuu laboratoriomittauksiin. Päästöt veteen lasketaan vesivirtausten ja pitoisuuksien yhdistelmästä. Jätevedenpuhdistamoissa käsiteltyjä ulkopuolisten tahojen jätevesipäästöjä ei oteta raportoinnissa huomioon. Ilmapäästöjen määrittäminen perustuu jatkuvatoimisiin ja/tai kertaluontoisiin mittauksiin. Lopullinen päästö lasketaan ilmavirtausten ja pitoisuuksien yhdistelmästä.

Päästöt jaetaan sisäisiin ja ulkoihin tulovirtoihin tekemällä oletus aiempiin mittaustuloksiin perustuen kemiallisen hapenkulutuksen (COD) kuorman vähentymisestä jokaiselle sisäänvirtaukselle, ja ne korjataan vastaamaan koko laitoksen toteutunutta COD:n

vähentymistä. Muut päästöt jaetaan virtauksen mukaan. Tehdasintegraateissa COD:n määrä allokoitetaan laadun perusteella jätevedenpuhdistamoa käyttävien tahojen välillä. Ulkopuolisten (yleensä kunnallisten) jätevedenpuhdistamoiden kautta veteen johdettavat päästöt otetaan huomioon olettaen, että kemiallinen hapenkulutus (COD) vähenee 85 prosenttia.

Biologinen hapenkulutus (BOD) sekä fosfori- ja kiintoainepäästöt lasketaan virtauksen mukaan seuraavilla jäännöspitoisuuksilla: BOD 10 mg/l, kokonaisfosfori 0,5 mg/l ja kiintoaine 10 mg/l. Kokonaistyyppipäästöjen katsotaan olevan nolla, koska yhdyskuntajätevesissä on ylimääräistä tyyppiä ja BOD:n vähentyminen sitoo tyyppiä biomassaan, mikä vähentää laitoksen kokonaistyyppipäästöjä. BOD-määrittämisessä käytetään seitsemän vuorokauden pituisia mittausjaksoja (BOD7).



## E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat

### Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Vesi</b>		
↔ <b>Vedenotto:</b> Suurin osa Metsä Groupin tehtaista sijaitsee vähäriskisillä vesialueilla, joilla on runsaat pintavesivarannot. Kaksi Metsä Tisuen tehdasta sijaitsevat korkean vesistressin alueella. Näiden kahden tehtaan vedenotto on 0,9 prosenttia koko Metsä Groupin vedenotosta, eikä tehtaiden vedenotolla ole olennaista vaikutusta veden riittävyyteen alueella. Metsä Groupin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Vedenoton määrät on esitetty taulukossa sivulla 49.	↑ <b>Mahdollisuus:</b> Lähes kaikkien tehtaiden sijainti vähäriskisillä vesialueilla tukee konsernin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Konsernin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä tuo kustannushyötyjä, parantaa energiatehokkuutta ja auttaa minimoimaan vesiriskiä. Vedenkäyttöä vähentämällä myös Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana vahvistuu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suurin osa tehtaista sijaitsee vähäriskillä vesialueilla</li> <li>Prosessien kehittämisellä ja uusien tekniikoiden käytön otolla vähennetään vedenkäyttöä ja lisätään veden kierrätystä tuotantoprosessissa siten, että tarve ottaa uutta raakavettä vähenee.</li> <li>Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa, jota operoidaan järjestelmällisesti. Ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Tarkemmat toimenpiteet vesipäästöihin liittyen on esitetty osiossa E2 – Pilaantuminen.</li> </ul>
↔ <b>Vedenkulutus:</b> Sellu-, kartonki ja paperituotteiden tuotantoprosessi vaatii paljon vettä. Vedenkulutus on kuitenkin pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 96 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 4 prosenttia haihtuu prosessissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin.	↓ <b>Riski:</b> Jos vedenkäyttöä ei pystytä vähentämään tavoitteen mukaisesti, konserni ei saa vedenkäytön vähentämisen kustannushyötyjä eikä pysty minimoimaan vesiriskejä. Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana heikkenee.	
↓ <b>Jätevesipäästöt:</b> Metsä Groupin tuotannosta aiheutuu vesipäästöjä. Vesipäästöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja hallintakeinot on käsitelty osiossa E2 – Pilaantuminen.		

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

### Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2023	2022	2018
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta	-35 %	-0,5 %	-7,4 %	22 m <sup>3</sup> /tn

### Tavoitteissa edistyminen

- Prosessiveden käytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta** – Markkinatilanteesta ja investointiseisokeista johtuneet tuotannonrajoitukset heikensivät prosessivedenkäytön tehokkuutta vuonna 2023.

### Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vesi- ja meriresursseja koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001 ja ISO 50001 hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia vesiresursseihin arvioidaan riskienhallintaprosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinnissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomais.

Tällöin tutkittavana on muun muassa vedenoton, palautettavan veden lämpökuorman tai päästöparametrien vaikutus vesistöön. Vaikutuksia arvioidaan myös prosessien kehityksen ja ympäristöriskikartoitusten yhteydessä. Useilla tehtailla on vesistötarkkailuveloitteita ja -sitoumuksia. Nämä ovat usein alueellisesti kattavia pitkäkestoisia ohjelmia, joissa seurataan toiminnan pitkäaikaisia seurauksia.

Metsä Groupin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Noin kolmannes Metsä Groupin vedenkäytöstä ohjautuu tuotantoprosesseihin ja loput käytetään jäähdytysvetenä. Jäähdytysvesi kiertää omassa erillisessä järjestelmässään, eikä sille ole puhdistustarvetta. Vesistöön palautettava jäähdytysvesi kuitenkin lämmittää vesistöä paikallisesti. Prosessivesi puhdistetaan käytön jälkeen huolellisesti ennen kuin se palautetaan vesistöihin.

Suurin osa Metsä Groupin tehtaista sijaitsee vähäriskisillä vesialueilla, joilla on runsaat pintavesivarannot. Yksikään Metsä Groupin tehdas ei sijaitse korkean kokonaisvesiriskin alueella (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Kokonaisvesiriski mittaa kaikkia vesivaroihin liittyviä riskejä alueella ottaen huomioon esimerkiksi vesivarojen määrän, laadun ja alueen sääntelyn.

Kaksi Metsä Tissuen tehdasta, Kreuzau ja Düren kuitenkin nostavat vettä korkean vesistressin alueilta. Vesistressi mittaa alueella veden kokonaistarpeen suhdetta käytettävissä oleviin uusiutuviin pinta- ja pohjavesivaroihin. Vedenotto molemmilla tehtailla tapahtuu samasta joesta, jonka vesimäärää hallinnoi paikallinen vesiyhdistys. Veden vähimmäismäärä joessa on riittävä alueen teolliseen käyttöön, joten veden riittävyys ei ole olennainen riski Metsä Tissuelle, eikä tehtaiden vedenotto aiheuta olennaista haittaa veden saatavuuteen alueella.

## ■ Toimintaperiaatteet

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tehtaiden sertifioidujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä ympäristöjohtamisen periaatteet. Ympäristöpolitiikka on ympäristötavoitteiden asettamisen perusta. Keskeinen osa politiikkaa on resurssitehokkuus, jonka mukaisesti Metsä Group on sitoutunut vähentämään vedenkäyttöään.

## ■ Toimenpiteet

### Vedenotto ja vedenkulutus

Vedenkäytön tehostaminen tukee kiertotaloutta, energiatehokkuutta ja päästöjen minimointia. Metsä Groupin toimenpiteet prosessivedenkäytön vähentämiseksi 2030-kestävyystavoitteen mukaisesti sisältävät investointeja prosesseissa ja jätevesien käsittelyssä sekä vedenkäytön säätöjä ja optimointeja. Konsernitason tavoitteen lisäksi kaikilla tuotantolaitoksilla on vedenkäyttötavoitteet, joita seurataan säännöllisesti. Metsä Groupin vedenkulutus on pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 96 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 4 prosenttia haihtuu prosesseissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin.

Uudet tuotantolinjat rakennetaan tehokkaiksi myös prosessiveden käytön kannalta, minkä lisäksi tehdään parannusinvestointeja olemassa oleviin tuotantolinjoihin. Esimerkiksi Kemiin valmistuneen Metsä Fibren biotuotetehtaan tuotanto tulee olemaan noin 2,5 kertaa suurempi kuin vanhan sellutehtaan. Silti valmistuvan tehtaan käyttämä vesimäärä ei kasva verrattuna nykyiseen tehtaaseen.

Vuonna 2023 valmistunut Metsä Boardin Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelma vähentää tehtaan vedenkäyttöä noin 40 prosenttia tuotettua tonnia kohden samalla kun tehtaan tuotantokapasiteetti kasvaa 40 000 tonnilla vuodessa.

## Jätevesipäästöt

Jätevesipäästöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja hallintakeinot on käsitelty osiossa *E2 - Pilaantuminen*.

## Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt

1 000 m <sup>3</sup>	2023	2022
<b>VEDENOTTO</b>		
Pintavesi	365 100	404 373
Pohjavesi	870	954
Kokonaisvedenotto	365 970	405 327
<b>VEDENOTTO VESISTRESSIALUEILTA</b>		
Pintavesi	3 397	4 624
Pohjavesi	0	0
Kokonaisvedenotto vesistressialueilta	3 397	4 624
<b>VEDENKULUTUS</b>		
Vedenkulutus	13 907	15 402
Vedenkulutus vesistressialueilla	130	175
<b>JÄTEVESI</b>		
Jätevesipäästöt	118 958	136 022
Jätevesipäästöt vesistressialueilla	1 901	2 436

Vuoden 2022 vedenkulutusluvut on arvioitu takautuvasti, joten lukuja ei ole ulkoisesti varmennettu.

## Mittareiden laatimisperiaatteet

Vedenotto sisältää prosessi- ja jäähdytysvedenoton kaikilta Metsä Groupin tuotantolaitoksilta.

Prosessivedenkäyttö tuotettua tonnia kohti mitataan Metsä Fibren, Metsä Boardin ja Metsä Tissuen prosessivedenkäytöstä kuutioiden ja lasketaan valmistettua tuotetonna kohden. Metsä Woodin tuotantolaitokset ja Metsä Fibren sahat on jätetty laskennan ulkopuolelle, sillä sellun, kartongin ja pehmo- sekä tiivispaperien tuotanto käyttää huomattavasti enemmän vettä kuin puutuotteiden valmistus.

Vedenkulutus on arvio tuotannossa ja jäteveden puhdistuksessa haihtuneesta sekä tuotteisiin ja jätevedenpuhdistuksen lietteisiin sitoutuneesta veden määrästä. Laskenta perustuu arvioon, jossa on huomioitu edellä mainittujen lisäksi suora vedenotto, raaka-aineiden sisältämä vesi sekä vesistöihin palautettu vesi.

Vedenoton määrää vuonna 2022 on korjattu takautuvasti 394 827 tuhannesta kuutiosta 405 327 tuhanteen kuutioon, koska yhden tuotantolaitoksen luku puuttui konsernille vuonna 2022 konsolidoiduista tiedoista sekä raportin julkaisussa tapahtuneesta virheestä.

## E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

### Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät</b>		
<p>↓ <b>Ilmastonmuutos:</b> Metsä Groupin tuotanto aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja.</p> <p>↔ Yhtiön biogeeniset hiilidioksidipäästöt luokitellaan ilmastoneutraaleiksi.</p>	<p>↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastonmuutokseen liittyen on käsitelty osiossa <i>E1 – Ilmastonmuutos</i>.</p>	<p>• Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastonmuutokseen liittyen on käsitelty osiossa <i>E1 – Ilmastonmuutos</i>.</p>
<p>↓ <b>Pilaantuminen:</b> Metsä Groupin tuotantolaitosten päästöt veteen, ilmaan ja maaperään voivat vaikuttaa negatiivisesti lajeihin ja ekosysteemeihin alueella.</p>	<p>↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa <i>E2 – Pilaantuminen</i>.</p>	<p>• Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa <i>E2 – Pilaantuminen</i>.</p>
<p><b>Suora hyödyntäminen:</b> Metsä Group hyödyntää puuta raaka-aineenaan. Metsä Group ei kuitenkaan itse omista metsiä, vaan kaikki puuraaka-aine hankitaan metsistä, joiden käytöstä päättää aina metsänomistaja. Puunhankinnan vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin on avattu tässä taulukossa osa-alueen Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan alla.</p>	-	-
<b>Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan</b>		
<p>↓ Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen määrää ja muuttaa metsärakennetta, mikä aiheuttaa lajiston ja ekosysteemien tilan muuttumista.</p>	<p>↓ <b>Riskit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sääntely, joka korostaa metsäluonnon suojelua monimuotoisuuden edistämiseksi rajoittaa hakkuumääriä tai lisää puunhankinnan kustannuksia.</li> <li>• Monimutkainen sääntely-ympäristö asettaa metsäteollisuudelle ristiriitaisia vaatimuksia.</li> <li>• Ekologinen kompensointi saattaa lisätä talousmetsien suojelua, kun uusiutumattomia materiaaleja hyödyntävät alat pyrkivät kompensoimaan negatiivisia vaikutuksiaan. Samanaikaisesti uusiutumattomien materiaalien käyttö jatkuu.</li> <li>• Kuluttajat mieltävät metsät suojelukohteina ja vähentävät puupohjaisten tuotteiden kulutusta.</li> <li>• Jos luonnon tila jatkaa heikkenemistä, metsäteollisuuden legitimitetti ja Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana heikkenee.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metsä Groupin puunhankinnalla on uudistavan metsätalouden periaatteet, joilla tähdätään mitatusti luonnon tilan vahvistamiseen 2030 mennessä. Esimerkkejä uudistavan metsätalouden toimenpiteistä ovat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Metsä Group Plus -palvelu, joka korvaa metsänomistajalle luontoarvojen huomioimisesta aiheutuvia kustannuksia</li> <li>- Metsien puulajiston monipuolistaminen</li> <li>- Vanhojen puuyksilöiden lisääminen</li> <li>- Lahopuuston monipuolistaminen ja lisääminen</li> <li>- Metsiköiden rakennepiirteitä monipuolistaminen</li> <li>- Arvokkaiden elinympäristöjen suojelu</li> </ul> </li> <li>• Metsäsertifiointilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi. Käytössä on kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/O2-31-03) ja FSC® (Forest Stewardship Council®, FSC-C014476).</li> <li>• Sääntelyriskejä pyritään hallitsemaan aktiivisella vuoropuhelulla poliittisten päättäjien kanssa, mistä on kerrottu osiossa <i>G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen</i>.</li> </ul>
<p>↑ Metsä Groupin tavoitteena on luonnon tilan vahvistaminen talousmetsissä mitatusti ja todennetusti vuoteen 2030 mennessä, millä on toteutuessaan positiivinen vaikutus luonnon tilaan.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuudet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Luonnon tilan vahvistamisen ja luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan seurauksena on metsien parempi sopeutuminen ilmastonmuutokseen.</li> <li>• Metsä Groupin toimiessa uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti ja onnistuessaan luonnon tilan vahvistamisessa mielikuva Metsä Groupista vastuullisena toimijana paranee.</li> </ul>	
<b>Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan</b>		
<p>↓ Turvemetsien ohjittaminen aiheuttaa muutoksia elinympäristöissä ja voi aiheuttaa biologisen monimuotoisuuden heikkenemistä.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Sääntely, joka korostaa turvemaiden erityistä roolia suurena hiilivarastona, kasvihuonekaasujen päästölähteenä sekä mahdollisina ennallistamis- ja suojelukohteina, rajoittaa hakkuumääriä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turvemaiden metsätaloudessa tavoitteena on turvata suoluontokohteita ja säilyttää vesiekosysteemien vesitalous ja vesien laatu ja turvata niissä esiintyvä lajisto. Uudistusojitusta ei tehdä ja ojat kunnostetaan vain tarvittaessa. Tapauskohtaisesti määritetään aktiiviseen ennallistamiseen soveltuvat ja ennallistamaan jätettävät suokohteet. Metsänomistajalle esitetään jatkuvapeitteisen metsänkasvatuksen vaihtoehtoa soveltuville kohteille.</li> </ul>
<p>↓ Jos arvokkaita luontokohteita ei tunnisteta tai huomioida puunhankinnassa ja metsänhoidossa, metsät, joilla on erityinen biologinen monimuotoisuus ja ekologinen arvo, vähenevät.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Luonnon tilan jatkaessa heikkenemistä, metsäteollisuuden legitimitetti ja mielikuva Metsä Groupista vastuullisena toimijana heikkenee.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metsä Group hankkii puun talousmetsistä. Metsäsertifiointi ja kontrolloitu alkuperä velvoittavat ottamaan huomioon arvokkaat luontokohteet myös talousmetsissä. Metsä Groupin luontokohdepalvelu edistää FSC:n edellyttämän suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaimpiin kohteisiin.</li> </ul>
<p>↑ Luonnon monimuotoisuuden ja vesistöjen tila paranevat talousmetsien ulkopuolella.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Mielikuva Metsä Groupista vastuullisena toimijana vahvistuu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metsä Group rahoittaa vuosittain Suomessa talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita.</li> </ul>
<p>↑ Metsä Group tarjoaa kuluttajille luontaisiin puulajeihin perustuvia tuotteita.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Uudistavan metsätalouden tuotteen kilpailuetua verrattuna kilpailijoihin, jotka käyttävät tuotteissaan vierasperäisiä puulajeja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti teollisina puina kasvatetaan Suomeen jääkauden jälkeen levinneitä kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa.</li> </ul>

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<p>↑ Metsä Group tekee tehdasalueille biodiversiteettisuunnitelmat, jotka lisäävät tehdasalueiden luonnon monimuotoisuutta paikalliset erityispiirteet huomioon ottaen sekä yhdistävät paikallista teollisuushistoriaa ja luontoratkaisuja.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuudet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana vahvistuu.</li> <li>• Metsä Group pystyy kokonaisvaltaisemmin seuraamaan tuotantolaitosten ympäristövaikutuksia, kun rakennetun ympäristön biodiversiteettivaikutukset tulevat osaksi seurantaa.</li> <li>• Yhteistyö tuotantolaitospaikkakuntien merkittävien sidosryhmien sekä paikkakuntalaisten kanssa kehittyi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metsä Group käynnisti vuonna 2023 monivuotisen toimenpideohjelman, jossa jokaiselle tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelma. Hanke käynnistyi Kemissä, jossa sijaitsevat tehtaat toimivat pilottikohteena. Suunnitelma käsittää maita teollisuusalueella ja yhtiön omistuksessa olevia tehdasalueiden ulkopuolisia maa-alueita.</li> </ul>
<b>Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä</b>		
<p>↓ Suomalainen metsä tuottaa monipuolisesti sekä materiaalisia että ei-materiaalisia palveluita, joilla on paikallista, alueellista, kansallista tai kansainvälistä vaikutusta. Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen ja vanhojen puiden määrää sekä lisää metsärakenteen yksipuolistumista, mikä johtaa lajiston ja ekosysteemien tilan heikkenemiseen.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Groupille metsäyhtiönä puuntuotanto on keskeinen luonnon tarjoama ekosysteemipalvelu. Metsäluonnon tilan heikentyessä, metsä on alttiimpi ilmastonmuutoksen aiheuttamille sääilmiöille.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uudistavan metsätalouden tavoitteena on kehittää metsätaloutta siten, että luonnon tarjoamat erilaiset hyödyt hiilinielusta pölyttäjiin eli ekosysteemipalvelut ovat mitattavissa, ja että puuta tuotetaan osana kehittyvää, ekosysteemipalveluihin perustuvaa monitavoitteista tuotantomallia.</li> </ul>
<p>↑ Metsä Groupin tavoitteena on luonnon tilan vahvistamiseen mitatusti ja todennetusti 2030 mennessä. Toteutuessaan positiivinen vaikutus luonnon tilaan.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Luonnon tilan vahvistamisen sekä luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan ansiosta metsät sopeutuvat paremmin ilmastonmuutokseen.</p>	

- ↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan  
 ↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan  
 ↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

## Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2023	2022
Säästöpuita uudishakkuukohteissa, %	100	96	95
Tekopökelöitä hakkuukohteissa, %	100	92	90
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	25	27
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm	10 000	816	-

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2023 asetettujen uusien tavoitteiden osalta.

## Tavoitteissa edistyminen

- **Säästöpuita uudistushakkuukohteissa** – Vuonna 2023 tavoitteessa edistyi suunnitellusti.
- **Tekopökelöitä hakkuukohteissa** – Vuonna 2023 tavoitteessa edistyi suunnitellusti.
- **Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen** – Tavoitteessa edistyminen ei ole riittävää 2030-tavoitteen saavuttamiseksi. Metsä Group tulee lisäämään oman henkilökunnan ja metsähoitoyrittäjien koulutusta ja tehostamaan metsänomistajaviestintää.
- **Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet** – Suurin osa toimenpiteistä koostuu Metsä Group Plus -sopimuksista. Metsä Group Plus -palvelu otettiin käyttöön vuoden 2023 puolivälissä, ja sopimusten määrän odotetaan kasvavan tulevina vuosina. Eteneminen on suunnitelun mukaista 2030-tavoitteen saavuttamiseksi.

## Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

Keskeisimmät Metsä Groupin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilaan liittyen koskevat

puunhankintaa ja metsäpalveluita. Metsä Group ei itse juuri omista metsää, vaan se hankkii valtaosan puustaan omistajajäseniltään, jotka omistavat yhteensä noin puolet Suomen yksityismetsistä ja 31 prosenttia Suomen kaikista metsistä. Metsä Groupin puunhankinnan sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä ohjaa toimintaa kohti ympäristöpäämääriä ja tukee riskienhallintaa osana operatiivista päivittäistä toimintaa.

Sääntelyn vaikutukset metsien käyttöön on yksi tunnistetuista riskeistä Metsä Groupin puunhankinnassa. Sääntelyriskejä tunnistetaan ja arvioidaan Metsä Groupin vakioidun riskienhallintaprosessin mukaisesti ja ne arvioidaan säännöllisesti. Tunnistaminen ja arviointi, kuten myös hallinta tapahtuu yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja konsernin yhteiskuntasuhteet-yksikön välillä.

Myös Metsä Groupin tuotantolaitoksilla voi olla negatiivisia vaikutuksia tehdasalueen monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilaan tuotantolaitosten aiheuttamien päästöjen vuoksi. Keinot pilaantumiseen liittyvien vaikutusten tunnistamiseen ja hallintaan on esitetty osiossa E2 – Pilaantuminen.

Osana riskienhallintaprosessia tehtaiden ympäristövaikutukset arvioidaan investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa ja ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää viime kädessä paikallinen yhteysviranomais. Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti.

## ■ Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikka muodostaa perustan ympäristötavoitteiden asettamiselle. Ympäristöpolitiikassa on sitouduttu hankkimaan puuraaka-aineen kestävästi hoidetuista metsistä ja ottamaan huomioon metsänhoidon ja puunhankinnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristökysymykset. Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskyvyn ylläpitämistä tehtäillä ohjaavat tehtaiden sertifioidujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset.

Vuonna 2023 Metsä Group otti käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet. Metsä Group tähtää uudistavalla metsätaloudella toimenpiteiden kokonaisuuteen, jossa luonnon tila alkaa todennettavasti vahvistua osana Metsä Groupin tekemää puunhankintaa ja tarjoamia metsäpalveluita Suomessa. Luonnon tilan vahvistamistavoitteella Metsä Group haluaa tukea yksityisen sektorin esimerkillään kansainvälisiä, EU:n ja Suomen luonnon monimuotoisuuden tilaa koskevia tavoitteita. Uudistavan metsätalouden ohjelma hyväksyttiin konsernin hallituksessa ja se esiteltiin koko omistajajäsenkunnalle.

Metsäsertifiointilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi. Metsäsertifiointissa on kaksi keskeistä osaa: metsien vastuullinen hoito ja puun toimitusketju. Metsä Groupilla on käytössä on kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/02-31-03) ja FSC® (Forest Stewardship Council®, FSC-C014476). Metsä Groupin tavoitteena on pitää sertifioidun puun osuus kaikesta yhtiön käyttämästä puusta vähintään 90 prosentissa.

Kaikki Metsä Groupin ostama puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC® Controlled Wood). Hankitun puun alkuperä tunnetaan aina.

Metsä Groupin puunhankinta ei aiheuta metsäkatoa. Kaikissa maissa, joista hankintaan puuta, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta hakkuun jälkeen. Metsä Group hankkii suurimman osan puusta Suomesta ja osan Ruotsista ja Baltian maista. Puunhankinta maittain on eritelty taulukossa s. 75. Metsä Group edellyttää kaikilta yhteistyökumppaneilta lainsäädännön noudattamista ja toiminta on European Timber Regulation (EUTR), US Lacey Act ja UK Timber Regulation (UKTR) -säännösten mukaista. Puunhankinnasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Metsä Groupin olennaisimmat vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt ovat metsiä omistavat tahot, tehdaspaikkakunnat ja niillä asuvat ihmiset sekä ympäröivä luonto ja siitä elantonsa saavat tai siitä kiinnostuneet tahot, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä erilaiset kansalaisjärjestöt. Puunhankinnassa huomioidaan paikalliset oleelliset sidosryhmät ja noudatetaan sertifiointivaatimuksia. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisten kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyyppillisesti käytännön tapauksiin. Metsä Groupilla on käytössä sidosryhmien aktiivisen osallistamisen toimintamalli sekä sidosryhmien osallistamisen johtamisen prosessit, joista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*.

## ■ Toimenpiteet

### Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät

Toimenpiteet ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä pilaantumiseen liittyen on käsitelty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E2 – Pilaantuminen*.

### Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan

#### Uudistava metsätalous

Puuraaka-aineen käytetään mahdollisimman tehokkaasti, millä varmistetaan korkean jalostusarvo ja minimoidaan hakkuutoiminnan edellyttämä metsäpinta-ala. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu enemmän osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Uudistavan metsätalouden tavoitteista on kerrottu kohdassa *Toimintaperiaatteet*. Osana uusiutuvan metsätalouden ohjelmaa kehitetään seurantajärjestelmiä yhdessä sidosryhmien kanssa niin, että toiminnan vaikutuksia luonnon tilaan voidaan mitata ja raportoida.

Metsäteollisuus ry ja Sahateollisuus ry julkaisivat syyskuussa 2023 monimuotoisuustiekartan, jonka tekemiseen Metsä Group osallistui aktiivisesti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tiekartta on puuta Suomessa jalostavan teollisuuden yhteinen tutkimukseen perustuva selvitys siitä, millainen on metsäluonnon tila ja mitkä ovat metsäalan pitkäaikaisen monimuotoisuustyön vaikutukset. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ovat linjassa tiekartan kanssa.

Metsän- ja luonnonhoidon sekä puunkorjuun menetelmät perustuvat ajantasaiseen tutkimustietoon ja Metsä Group tekee aktiivista yhteistyötä monipuolisen tutkimusyhteisön kanssa. Keskeisimpiä uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisia ja luonnon monimuotoisuutta lisääviä toimia ovat:

- Puun hankkiminen vain sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän lähteistä (katso lisää osiosta Toimintaperiaatteet). Metsä Group osallistuu aktiivisesti maailmanlaajuisten PEFC ja FSC metsästandardien (FM) kehittämiseen. Omistajajäsenille tarjotaan mahdollisuus sertifioida metsänsä PEFC- ja FSC-järjestelmän mukaisesti ja sertifioidusta puusta maksetaan korkeampi hinta.
- Metsä Group ostaa teolliseen käyttöön vain alueelle luontaisia puulajeja eli kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa. Luontaisella levinneisyysalueellaan ja soveltuvalla kasvupaikalla puut elävät vuorovaikutuksessa muun lajiston kanssa.
- Sekametsillä lisätään metsien monimuotoisuutta ja vastustuskykyä esimerkiksi myrskyjä ja hyönteistuhoja vastaan. Metsä Group tarjoaa metsänomistajille metsänuudistuspalvelua, jossa samalle alalle istutetaan sekä kuusta että mäntyä. Lisäksi metsissä tulee säilyttää lehtipuita, kuten koivua, joka leviää metsäpalstoille luontaisesti.
- Lahopuuta lisätään säilyttämällä kuollut puu, jättämällä säästöpuita mieluiten ryhmiin sekä tekemällä tekopökköitä harvennuksissa ja uudistushakkuissa.
- Metsänomistajille suositellaan lehtometsissä luonnonhoidollisia toimenpiteitä ja parhaissa kohteissa vapaaehtoista suojelua. Näin

luonnonhoitotoimia suunnataan sinne, missä niillä on eniten vaikutusta monimuotoisuuteen. Lehtojen osuus Suomen metsien pinta-alasta on vain 1–2 prosenttia, mutta noin 45 prosenttia uhanalaisista metsälajeista elää ensisijaisesti lehdossa. Eläimille jätetään suojatiheikköjä kaikissa metsänhoidon vaiheissa.

- Luontokohdepalvelu edistää suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaimpiin kohteisiin.
- Vesistöjen suojavyöhykkeillä edistetään monimuotoisuutta ja estetään maa-aineksen ja ravinteiden huuhtoutumista vesistöihin. Suojavyöhyke on vesistön äärellä oleva kaistale, jossa metsänkäsittelyä kevennetään tai käsittelyä ei tehdä ollenkaan.
- Jatkovapiteinen metsätalous valitaan toimintamalliksi niille soveltuvilla kohteilla.

Konkreettinen esimerkki uusiutuvan metsätalouden toimenpiteiden viemisestä käytäntöön on kesäkuussa 2023 käyttöön otettu Metsä Group Plus -palvelu, joka on Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille suunnattu metsänhoitomalli. Mallissa puukaupan tai taimikonhoitotilauksen yhteydessä sovitaan metsäluonnon tilaa turvaavista ja parantavista toimista, jotka ovat vielä laajempia kuin vakiintuneet nykykäytännöt. Hoitomallin mukaan hakkuissa jätetään enemmän säästöpuuta ja tehdään enemmän tekopötkelöitä hehtaaria kohden. Säästöpuuryhmien polttoa lisätään lahopuuston muodostumisen nopeuttamiseksi sekä paloympäristössä elävien lajien elinolojen turvaamiseksi. Arvokkaiden elinympäristöjen ja rantametsien osalta palvelu edustaa korkeinta nykyisin käytössä olevaa vaatimustasoa. Metsä Group maksaa omistajajäsenille Metsä Group Plus -puusta hehtaarikohtaisen bonuksen ja korvaa siten lisätoimista aiheutuvat puukauppatulojen menetykset.

Metsä Groupissa on tunnistettu keskeiset lainsäädäntöaloitteet, jotka voivat vaikuttavaa metsien käyttöön tai metsäteollisuuden tuotteiden valmistukseen. Sääntelyriskejä hallitaan osallistumalla aktiivisesti poliittiseen vuoropuheluun ja kohdentamalla yhteiskuntavaikuttamisen pääviestit tunnistettujen riskien perusteella. Yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa *G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen*. Uusiutuva metsätalous luo liiketoimintaan resilienssiä niin lainsäädännön, markkinoiden kuin ilmastomuutokseen liittyvien vaikutusten näkökulmasta. Samalla toteutetaan tavoitteellista toimenpideohjelmaa luontopääoman heikkenemisen ja talouskasvun irti kytkemiseksi.

### Monimuotoisuus talousmetsien ulkopuolella

Metsä Groupin luontokohteiden rahoitusohjelmassa rahoitetaan Suomessa vuosittain talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita. Rahoitusohjelmaan liittyviä hankevalintoja tehdään kerran vuodessa. Vuonna 2023 hakuprosessissa rahoitettavaksi valittiin 23 Suomen luonnon monimuotoisuuden hoito- ja ennallistamishanketta:

- Hiekkarantahanke Etelä-Saimaalla
- Perinnemaisemien hoito Salossa, Taivassalossa ja Saaristomerellä
- Paahdealueiden kunnostus Kankaanpäässä
- Vieraspetojen poistot Saaristomerellä ja valtakunnallinen vieraspetohanke

- Vieraslajihankkeet Uudellamaalla ja Loimaalla
- Virtavesien kunnostus ja vaelluskaloihin liittyvät hankkeet Lieksassa, Kuusamossa, Äänekoskella, Viitasaarella, Lapissa, Etelä-Savossa ja Etelä-Karjalassa
- Vesistöjen tilaan liittyvät hankkeet Mänttä-Vilppulassa, Keski-Suomessa, Ikaalisissa, Etelä-Lapissa, Etelä-Karjalassa ja Kukkiajärvellä

Rahoituksen arvo näille hankkeille oli yhteensä 600 000 euroa.

### Monimuotoisuus tuotantolaitosten ympäristössä

Metsä Group käynnisti vuonna 2023 monivuotisen tavoitteellisen toimenpideohjelman, jossa jokaiselle tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelma. Hanke käynnistyi Kemissä, joka toimii koko hankkeen pilottikohteena. Suunnitelma käsittää sekä teollisuusalueen luontopohjaiset ratkaisut että yhtiön omistuksessa olevia tehdasalueiden ulkopuolisia maa-alueita, jotka ovat kaupungin virkistyskäytössä. Hankkeessa huomioidaan paikallisen luonnon erityispiirteet ja parannetaan uhanalaisten lajien elinoloja.

### Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä

Metsä Groupille puuntuotanto on keskeinen luonnon tarjoama ekosysteemipalvelu. Metsäluonnon tilan heikentyessä metsä on myös alttiimpi ilmastomuutoksen aiheuttamille sääilmiöille ja vieraslajeille. Uudistavan metsätalouden kautta tapahtuvan luonnon tilan vahvistamisen sekä luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan seurauksena metsillä on parempi resilienssi ilmastomuutokseen. Metsä Groupin tarjoamien metsäpalvelujen tavoitteena on turvata paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti merkitykselliset ekosysteemipalvelut. Metsänomistajajäsenten mahdollisuudet luoda lisäarvoa metsäomaisuudestaan ovat sitä paremmat, mitä monimuotoisempaa se siirtyy sukupolvelta toiselle.

### Mittareiden laatimisperiaatteet

Hakkuukohteisiin jätettyjen tekopötkelöiden laskenta kattaa Metsä Groupin puunhankinta- ja metsäpalveluiden toteuttamat suorat pystykaupat. Hakkuukohteisiin sisältyy kasvatus- ja uudistushakkuut. Uudistushakkuukohteisiin jätettyjen säästöpuuiden laskenta kattaa toteutetut suorat pystykaupat. Metsäsertifiointikriteerit asettavat minimivaatimukset säästöpuuiden määrälle. Laskenta pohjautuu uudistushakkuukohteiden kappalemääriin. Taimikonharvennuksen jälkeen jäävä puusto, jossa on pelkkää kuusta kattaa teetetyn taimikonharvennuksen. Laskennassa huomioidaan kuusivaltaiset kohteet, joissa kuusen osuus on yli 50 prosenttia jäävästä puustosta. Kuusi katsotaan ainoaksi puulajiksi, jos kohteessa muiden puulajien osuus on alle 10 prosenttia. Luonnon monimuotoisuutta edistävien toimenpiteiden määrä lasketaan omistajajäsenten metsissä toteutetuista toimenpiteistä. Tällä hetkellä seurattavia toimenpiteitä ovat lehtojen luonnonhoidolliset toimenpiteet, poltetut säästöpuuryhmät, luontokohdepalvelut ja Metsä Group Plus -sopimusmäärät.



# E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

## Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö</b>		
<p>↑ Metsä Groupin käyttämät primääriset uusiutuvat raaka-aineet ovat uusiutuvan metsätalouden ansiosta mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja ne ovat kestävämpi vaihtoehto primäärisille fossiilisille raaka-aineille, joiden hankinta ei noudata kiertotaloutta.</p> <p>Puuraaka-aineen käytön vaikutukset metsien hiilitaseeseen ja metsien monimuotoisuuteen sekä siihen liittyvät riskit ja mahdollisuudet on esitetty osioissa <i>E1 – Ilmastomuutos ja E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</i>. Veden ja energian kulutuksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu osiossa <i>E1 – Ilmastomuutos ja E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat</i>.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Lainsäädäntö, joka tunnistaa fossiilittomien raaka-aineiden ilmasto- ja muut hyödyt materiaalien valmistuksessa ja asettaa vaatimuksia primääristen fossiilisten raaka-aineiden korvaamiselle kestävämmillä vaihtoehdoilla.</p> <p>↓ <b>Riski:</b> Lainsäädäntö, joka edellyttää kierrätysmateriaalin käyttöä useissa tuotteissa eikä tunnista ensikuitujen ja muiden biopohjaisten raaka-aineiden kiertotalousetuja. Koska nykyisen liiketoimintastrategian fokuksessa on ensikuitutuotteet ja primääriseen raaka-aineeseen pohjautuvat mekaaniset puutuotteet, tällä olisi todennäköisesti kielteinen vaikutus liiketoimintaan. Sopeutuminen muuttuneeseen toimintaympäristöön vaatisi muun muassa uusia investointeja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puuraaka-aine hyödynnetään täysimääräisesti.</li> <li>• Teollisia symbiooseja kehitetään siten, että yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä.</li> <li>• T&amp;K-toiminta fossiilittomien vaihtoehtojen kehittämiseksi ja tuotteiden keventämiseksi.</li> <li>• Tuotantoprosessien jatkuva parantaminen ja uudet tehdasinvestoinnit parantavat resurssitehokkuutta entisestään.</li> <li>• Sitoutuminen uudistavan metsätalouden periaatteisiin, metsänhoitopalveluiden jatkuva kehittäminen ja muu aktiivinen yhteistyö osuuskunnan omistajajäsenten kanssa. Tarkemmat toimenpiteet on kuvattu osiossa <i>E1 – Ilmastomuutos ja E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</i>.</li> <li>• Myös muiden aineiden ja energiankäytön resurssitehokkuuteen kiinnitetään huomiota. Tarkemmat toimenpiteet vedenkäytön vähentämiseksi on kuvattu osiossa <i>E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat</i> ja toimet energiatehokkuuden lisäämiseksi on kuvattu osiossa <i>E1 – Ilmastomuutos</i>.</li> </ul>
<b>Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset</b>		
<p>↑ Metsä Groupin tuotteet tarjoavat asiakkaille ja kuluttajille mahdollisuuden käyttää kierrätettäviä tuotteita ja ovat vaihtoehto fossiilisista raaka-aineista valmistetuille tuotteille. Lisäksi rakentamisen puutuotteet varastoivat biopohjaista hiiltä pitkäaikaisesti, millä on positiivinen ilmastovaikutus.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Lainsäädäntö, joka suosii metsäteollisuuden tuottamia kierrätettäviä ja uusiutuvasta materiaalista tuotettuja tuotteita esimerkiksi muovista valmistettujen pakkausten sijaan, tuo lisää kasvumahdollisuuksia.</p> <p>↓ <b>Riski:</b> Lainsäädäntö, joka suosii uudelleen käytettäviä pakkauksia kierrätettävien kertakäyttöpakkausten sijasta voi vähentää Metsä Boardin tuotteiden kysyntää ja pahimmillaan aiheuttaa kieltoja kertakäyttöpakkausten käytölle. Jos muovin kemiallinen kierrätys otetaan käyttöön teollisessa mittakaavassa, muovin käytön hyväksyttävyyttä voi lisääntyä, ja tarve muovin korvaamiseen vähenee.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• T&amp;K-toiminnalla ja palveluilla lisätään tuotteiden kierrätettävyyttä ja pienennetään niiden ympäristöjalanjälkeä</li> <li>• Yhteistyö asiakkaiden ja muiden arvoketjun toimijoiden kanssa on aktiivista.</li> <li>• Osallistuminen yhteiskunnalliseen vuoropuheluun in aktiivista. Lisää Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa <i>G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen</i>.</li> </ul>
<b>Jäte ja sivuvirrat</b>		
<p>↑ Metsä Groupin tuotannon sivuvirroista jalostetaan monia muita arvokkaita tuotteita. Esimerkiksi biotuotetehtailla jopa tehtaasta päästönä muodostuvat hajukaasut hyödynnetään raaka-aineena rikkihapon valmistuksessa.</p> <p>↓ Metsä Groupin tuotannosta syntyy toistaiseksi pieniä määriä kaatopaikkajätettä, joka aiheuttaa päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään. Tuotannossa syntyneistä sivuvirroista lähes kaikki hyödynnetään materiaaleina tai energiana. Kaatopaikkajätteen määrä raportointivuonna on esitetty taulukossa sivulla 57. Tavoitteena on 0 tonnia prosessijätettä kaatopaikalle vuonna 2030.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Sivuvirtojen ohjauksella hyötykäyttöön saadaan taloudellista hyötyä. Metsäteollisuuden sivuvirtojen täysimääräinen hyödyntäminen vahvistaa alan hyväksyttävyyttä ja turvaa tulevaisuuden toimintaa.</p> <p>↓ <b>Riski:</b> Jos kaikille sivuvirroille ei löydetä käyttötarkoitusta, metsäteollisuuden toiminnan hyväksyttävyyttä heikkenee eikä sivuvirroista saada taloushyötyä.</p> <p>↓ <b>Riski:</b> Lainsäädäntö, jonka myötä metsäteollisuuden sivuvirtojen käyttö bioenergian tuotannossa vähenee, heikentää metsäteollisuuden toiminnan hyväksyttävyyttä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metsä Group pyrkii hyödyntämään puuraaka-aineen täysimääräisesti.</li> <li>• Tuotannossa syntyville sivuvirroille etsitään uusia käyttö-tarkoituksia yhdessä kumppaneiden kanssa.</li> <li>• Teollisten symbiooseja kehitetään siten että yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä.</li> <li>• Metsä Group edistää teollisia symbiooseja ja investoi puhtaampaan prosessiteknologiaan.</li> </ul>
<p>↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan</p> <p>↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan</p>		

## Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2023	2022
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	16 207	29 656

### Tavoitteissa edistyminen

- **Prosessijätettä kaatopaikalle** – Kaatopaikkajätteen määrä väheni vuonna 2023 edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2023 solmittiin muun muassa kattavia sopimuksia sivuvirtojen hyötykäytöstä. Lisäksi tuotantorajoitukset ovat vaikuttaneet prosessijätteen määrään.

Veden- ja energiankäyttöön liittyvät tavoitteet on esitetty osioissa *E1 – Ilmastomuutos ja E3 – Vesi- ja meriresurssit*.

Kattavat systeemitaso mittarit kiertotalouteen ovat kansainvälisestikin vasta kehitteillä. Metsä Group seuraa mittariston kehittymistä sekä osallistuu testaus- ja kehitystyöhön Ellen MacArthur säätiön piirissä.

## ■ Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

Tuotantolaitosten resurssitehokkuus ja jätehuollon toimivuus huomioidaan investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomaisena.

Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti. Lisäksi tehtaiden jätehuoltoa säätelevät myös ympäristölupien määräykset. Osalla tehtaista on ympäristöluvanvaraisena toimintona oma jätehuoltoalue, jonka ympäristövaikutuksia seurataan ja hallitaan jätehuoltoalueen lupamääräysten mukaisesti. Jätehuoltoon liittyvät riskit arvioidaan osana säännöllisesti tehtäviä riskiarviointeja.

## ■ Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut hyödyntämään raaka-aineita, vettä ja energiaa tehokkaasti ja kehittämään toimintaansa jatkuvasti. Tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat käytetään ensisijaisesti raaka-aineena tai energiana. Metsä Group hyödyntää tuotantoyksiköiden välisiä synergioita sekä kehittää teollisia kiertoja ja tuotteiden kierrätettävyyttä. Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioidun laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset.

Konsernin toimintaa ohjaavat kiertotalouden periaatteet: luonnon uusiutumiskyvystä huolehtiminen, jätteiden ja päästöjen minimointi sekä yhteiskunnan piiriin otettujen luonnonvarojen pitäminen käytössä mahdollisimman pitkään ja mahdollisimman arvokkaina.

Koska kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön liittyy aina hukkaa, materiaalien täydellinen kierrätys ja uudelleenkäyttö ei ole mahdollista. Siksi materiaali kierron ylläpitäminen edellyttää myös primäärien raaka-aineiden lisäämistä kiertoon. Esimerkiksi kuitupakkausten hyvin toimivassa kierrätysprosessissa ensikuidulla on tärkeä rooli. Primääriset uusiutuvat raaka-aineet on mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti esimerkiksi uusiutuvasta metsätaloudesta. Metsä Groupin puunhankinta perustuu uudistavaan metsätalouteen, josta on kerrottu lisää osioissa *E1 – Ilmastomuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

## ■ Toimenpiteet

Yhtiön keskeisiä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä strategisia toimenpiteitä ovat:

- Sitoutuminen uudistavan metsätalouden periaatteisiin ja uudistavan maankäytön edistäminen myös tehdasalueilla. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastomuutos* ja *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.
- Vedenkäytön vähentäminen kehittämällä tuotannon prosesseja ja ottamalla käyttöön uusia tekniikoita. Lisätietoja tästä on osioissa *E3 – Vesiresurssit*.
- Siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastomuutos*.

- Energiatohokkuuden parantaminen tehostamalla sähkön, lämmön ja polttoaineiden käyttöä. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastomuutos*.
- Siirtyminen täysin fossiilittomiin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastomuutos*.
- Pakkausten ympäristövaikutusten pienentäminen tuotekehityksellä sekä tarjoamalla asiakkaille muun muassa kestävä kehityksen ja pakkaussuunnittelun palveluja. Lisätietoja tästä on toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*.
- Kierrättämisen edistäminen osallistamalla kansainvälisiin aloitteisiin. Lisätietoja tästä on osioissa *G1 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta*.
- Uusien käyttökohteiden etsiminen tuotannossa syntyvälle jätteelle yhdessä kumppaneiden kanssa.

## Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Metsä Boardin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut kartongit ovat kierrätettäviä riippuen paikallisista kierrätysjärjestelmistä. Kaikki yhtiön kartongit lukuun ottamatta PE-päällystettyjä lajeja on sertifioitu teollisesti kompostoituviksi DIN EN 13432 ja ASTM D6400 -standardien mukaisesti. Lisäksi osalla kartonkilajeista on kotikompostoitavuuden sertifiointi NF T 51–800 -standardin mukaisesti.

Metsä Board on myös yksi vuonna 2019 käynnistetyn 4evergreen-hankkeen perustajajäsenistä. 4evergreen kokoaa yhteen jäseniä koko pakkausarvoketjusta. Hankkeen tavoitteena on nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysastetta EU:n alueella.

Metsä Tissuen strateginen valinta on valmistaa pehmopaperit ensisijaisesti ensikuidusta. Hygieniatuotteissa ensikuidun hyödyntäminen kierrätysraaka-aineen sijasta tarkoittaa sitä, että vettä ja energiaa tarvitaan vähemmän ja myös jätettä syntyy vähemmän. Ensikuidusta valtaosa on sellua, joka on peräisin Metsä Groupin arvoketjusta Metsä Fibreltä, joka taas hankkii puunsa Metsä Groupin puunhankinnalta ja metsäpalveluilta. Noin neljäsosa Metsä Tissuen pakkausmateriaaleista on muovia. Tavoitteena on kierrätysraaka-aineen osuuden jatkuva kasvattaminen muovipakkausmateriaalien käytössä.

Metsä Wood kehittää kiertotaloutta yhteistyössä asiakkaidensa kanssa. Yhtiö oli mukana esimerkiksi Ruotsin suurimmassa uudelleenkäyttöprojektissa vuonna 2022, jossa Tukholman väliaikainen kauppahalli siirrettiin 500 kilometriä Tukholmasta Göteborgin vieressä sijaitsevaan Mölnlyckeeseen padelhalliksi. Projektin on hyvä esimerkki Kerto LVL -elementtien soveltuvuudesta rakennuksiin, jotka voidaan tarvittaessa purkaa ja käyttää uudelleen.

Vuonna 2023 Metsä Group ja Kemira sopivat kehittävänsä yhdessä uuden metsäteollisuuteen liittyvän uusiutuvan tuotteen tai raaka-aineen vuoteen 2027 mennessä.

Metsä Group on jäsenenä maailmanlaajuisessa Ellen MacArthur -säätiön kiertotalousverkostossa, jossa yritykset, kehittäjät, yliopistot ja mielitekijät tekevät yhteistyötä kiertotalouden edistämiseksi. Myös vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa on aktiivista toimintaympäristön kehittämiseksi. Poliittista vaikuttamista on käsitelty tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

## Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö

Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Pääraaka-aine, uusiutuva puu, hyödynnetään täysimääräisesti. Puun arvokkain osa, tukit, hyödynnetään konsernin sahoilla ja sorveilla, ja ohuemmat puun osat ja harvennuksista saatavat ohuet puut ovat sellu- ja kartonkitehtaiden pääraaka-aine. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu kohdassa *Jäte ja sivuvirrat*.

Metsä Group edistää kiertotaloutta vahvistamalla teollisia symbiooseja ja investoimalla puhtaampaan prosessiteknologiaan. Äänekosken biotuote- tehdas sekä vuonna 2023 valmistunut Kemin biotuote tehdas perustuvat ekosysteemikonseptiin ja ovat esimerkkejä teollisesta symbioosista, jossa yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä.

Ekosysteemissä toimivat eri kokoluokan ja kehitysvaiheen yritykset jalostavat biotuotetehtaan tuotannon sivuvirroista muita arvokkaita tuotteita.

Lisäksi Kemin biotuote tehdas toimii ilman fossiilisia polttoaineita. Biotuote tehtaassa on pitkälle viety suljettu kemikaalikierto, jossa vesi ja kemikaalit kierrätetään ja palautetaan prosessiin uudelleen hyödynnettäväksi. Jopa osa päästöistä hyödynnetään raaka-aineena: hajukaasuista jalostetaan rikkihappoa, jota tehdas tarvitsee muun muassa mäntyöljyn valmistuksessa.

## Jäte ja sivuvirrat

Tuotannon sivuvirroista valtaosa hyödynnetään. Puuperäisiä jäte- ja sivutuotejakeita, lietteitä, tuhkia ja kalkkijakeita käytetään maanrakennuksessa ja viherrakentamisessa, lannoitteissa, kemianteollisuuden sovelluksissa ja energiantuotannossa. Suhteellisen pieni osa materiaaleista päätyy kaatopaikalle (taulukko sivulla 57). Suurimmat prosessijätejakeet ovat sellun tuotannossa syntyvä viherlipeäsakka ja energiatuotannossa syntyvä lannoitekäyttöön kelpaamaton tuhka. Viherlipeäsakalle ei toistaiseksi ole ollut vakiintunutta käyttöä. Yhtiö etsii sille aktiivisesti uusia käyttötapoja tekemällä omaa tutkimusta ja pilotointia sekä osallistumalla yliopistojen yhteisrahoitteisiin tutkimushankkeisiin. Vuosina 2022–2023 viherlipeäsakkaeria on lähetetty testattavaksi uusissa käyttökohteissa ja sitä on hyödynnetty maanrakentamisessa.

Osalla tehtaista on oma jätehuoltoalue tai kaatopaikka, joilla toiminta on ympäristöluvan varaista. Omien jätehuoltoalueiden ympäristövaikutukset minimoidaan ympäristölupien mukaisesti. Osa jätteistä toimitetaan ulkopuolisille ympäristöluvanvaraisille jätehuoltoyhtiöille hyödynnettäväksi tai loppukäsiteltäväksi. Jätehuollon toimijoiden vastuullisuus varmistetaan toimitussopimuksissa.

Metsä Groupissa on käynnissä strateginen T&K-ohjelma koskien sivuvirtojen jalostamista kiertotalouden käyttöön. Metsä Group tutkii ja kehittää

itse ja yhdessä kumppaneiden kanssa erilaisia uusia käyttötapoja lietteille, tuhkille, ligniinille, sahanpurulle, kuorelle ja monille muille metsäteollisuuden sivuvirroille. Myös hiilidioksidin talteenoton ja jatkojalostuksen selvitys kuuluu tähän kokonaisuuteen. Hyväksi koettu tapa edistää kiertotalouden vaatimaa yhteistyötä on innovaatioyhtiö Metsä Springin sijoitukset startup-yhtiöihin Woodioon, Innomostiin, Montinutraan ja Fiberwoodiin. Yhtiöt rakentavat liiketoimintaa, joka hyödyntää raaka-aineenaan Metsä Groupin sivuvirtoja. Yhtiöt hyötyvät teollisesta kumppanista, joka strategiansa mukaisesti haluaa edistää kiertotaloutta yhdessä ekosysteemin kanssa.

## Materiaali- ja energiavirrat sisään

Puupohjaiset raaka-aineet, 1 000 tn	2023	2022
Puu	19 382	20 578
Ostosellu	95	79
Kierrätyskuitu	220	312

Muut raaka-aineet, 1 000 tn	2023	2022
Prosessikemikaalit	92	110
Päällysteet, sideaineet ja pigmentit	264	358
Pakkausmateriaalit	88	115

Uusiutuvien ja kierrätettävien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus, %	2023	2022
Uusiutuvat materiaalit	97	96
Kierrätysmateriaalit	1,2	1,5

## Materiaali- ja energiavirrat ulos

Tuotteet, 1 000 tn	2023	2022
Sellu	3 307	3 617
BCTMP	441	727
Kartonki	1 319	1 890
Pehmopaperi	486	559
Tiivispaperi	52	60
Puupohjaiset polttoaineet	2 900	2 700
Muut biotuotteet (mäntyöljy ja tärpähti)	122	138
Mekaaniset puutuotteet, m <sup>3</sup>	2 132	2 295

Sivutuotteet, 1000 tn	2023	2022
Lannoitekäyttö ja maanparannus (kalkkijakeet, tuhka, hiekkainen kuori)	105	98
Teollinen käyttö (kalkkipöly, tuhka, siistausliete)	50	93
Energiankäyttö (siistausliete, hiekkainen kuori)	18	28
Yhteensä	173	219

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus, 1 000 tn	Oma käsittely	Ulkopuolinen käsittely	Yhteensä 2023	Yhteensä 2022
<b>PROSESSIJÄTE (VAARATON JÄTE)</b>				
Materiaalihyötykäyttö	23	120	143	118
Energiakäyttö	188	71	260	352
Kaatopaikka	12	4,0	16	30
Prosessijäte yhteensä	223	195	418	499
<b>MUU VAARATON JÄTE</b>				
Materiaalihyötykäyttö	17	12	29	11
Energiakäyttö	0	1,3	1,3	1,0
Kaatopaikka	0,02	0,5	0,5	0,5
Muu vaaraton jäte yhteensä	17	14	31	13
<b>VAARALLINEN JÄTE</b>				
Materiaalihyötykäyttö	-	1,4	1,4	0,7
Energiakäyttö	-	0,3	0,3	0,3
Polttaminen ilman energiahyötyä	-	1,4	1,4	1,0
Kaatopaikka	-	0	0	0
Muu loppusijoitus	-	0,1	0,1	0,4
Vaarallinen jäte yhteensä	-	3,2	3,2	2,3
Kaikki jäte yhteensä	240	212	453	513

### Mittareiden laatimisperiaatteet

Jättemäärä sisältää suoraan tehdasprosessista ja välivarastoinnista loppukäsittelyyn siirretyt jätteet, mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntäminen, kaatopaikalle sijoittaminen ja vaarallisen jätteen käsittely. Tehdasprosessista väliaikaiseen varastointiin siirretyt jätteet eivät sisälly raportoituun jättemäärään. Jättemäärät ilmoitetaan kosteus mukaan lukien.

Prosessijätteen määrä kaatopaikalle kattaa kaikilta tuotantolaitoksilta kaatopaikalle päätyneen tuotantoprosesseissa syntyneen jätteen määrän tonneina. 2030-kestävyystavoite koskee vain prosessijätettä. Tavoite ei koske esimerkiksi tuotantolaitosten henkilöstöravintoloista syntyvää jätettä, jonka määrä prosessijätteen verrattuna on arvioitu epäolennaiseksi.

Omilla jätteenkäsittelyalueilla käsiteltävien jätteiden määrä kerätään vaakaraporteilta. Ulkoisen palvelutoimittajan käsittelemien jätteiden määrä ja loppukäsittelytapa kerätään palvelutoimittajilta.

# S – Sosiaalinen vastuu

## S1 – Oma työvoima

### Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osaosa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä</li> <li>Moninaisuus</li> <li>Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi</li> <li>Koulutus ja taitojen kehittäminen</li> </ul>	<p>↑ Yhdenvertaisuuden toteutuessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa ja rekrytoinnissa työhyvinvointi voi lisääntyä ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen voivat parantua.</p> <p>↓ Epäonnistuttaessa yhdenvertaisuudessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa tai rekrytoinnissa työhyvinvointi ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen heikentyisivät.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Soveltuvimmat osaajat valitaan avaintehtäviin, mikä parantaa Metsä Groupin työnantajakuva ja innovaatio-, suoritus- ja kilpailukykyä.</p> <p>↓ <b>Riski:</b> Soveltuvimpia osaajia ei valita avaintehtäviin, mikä heikentää Metsä Groupin työnantajakuva ja innovaatio-, suoritus- ja kilpailukykyä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anonyymi rekrytointi on yhtiön päärekrytointitapa.</li> <li>Osaamisen kehittäminen ja suorituksen johtaminen on systemaattista.</li> <li>DEI-toimintaan (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen) panostetaan.</li> <li>Naisten osuutta kasvatetaan eri organisaatioissa.</li> <li>Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.</li> </ul>
<b>Työolot</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Työllisyyden turva</li> <li>Työaika</li> <li>Riittävä palkka</li> <li>Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu</li> <li>Työehtosopimusneuvottelut</li> <li>Työ- ja yksityiselämän tasapaino</li> </ul>	<p>↑ Työoloja edistävillä toimenpiteillä, kuten yrityskohtaisilla työehtosopimuksilla, liukuvalalla työajalla ja yksilöllisellä vuorotyöajamallilla, on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin.</p> <p>↓ Puutteelliset työolot heikentäisivät työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja hyvinvointia sekä lisäävät eriarvoisuutta.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen lisääntyvät. Tämä parantaa Metsä Groupin työnantajakuva ja suorituskykyä.</p> <p>↓ <b>Riski:</b> Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen laskevat. Tämä heikentää Metsä Groupin työnantajakuva ja suorituskykyä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Kaikissa toimintamaissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä.</li> <li>Jokaisella on mahdollisuus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.</li> <li>Metsä Groupin käytössä on yrityskohtaiset työehtosopimukset.</li> <li>Yli 99 prosenttia koko henkilöstöstä on sisällytetty keskitettyyn henkilöstöhallintojärjestelmään.</li> <li>Henkilöstöllä on etätömahdollisuus työn luonteesta riippuen.</li> <li>Käytössä on liukuva työaika.</li> <li>Yksilöllinen vuorotyöajamalli kokeilu on käynnissä Suomen tuotantolaitoksilla.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Terveys ja turvallisuus</li> </ul>	<p>↑ Terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn.</p> <p>↓ Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen laskevat. Tämä heikentää Metsä Groupin työnantajakuva ja suorituskykyä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terveyttä ja turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä Metsä Groupissa ovat esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät</li> <li>Koulutus, mahdollisuudet työturvallisuushavaintojen tekemiseen, jatkuvat riskiarvioinnit ja määritetyt prosessit tapaturmatilanteissa toimimiseen</li> <li>Toimintamallit varhaiselle tuelle, työhönpaluu tuelle (kuntouttava toiminta) sekä päihdeohjelma</li> <li>Esihenkilöiden koulutus työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin johtamisessa</li> <li>Työntekijöille tarjotaan muun muassa työkyvyn säilyttämistä ennakoivaa ja edistävää terveydenhuoltoa ja viriketukea</li> </ul> </li> </ul>
<b>Muut työhön liittyvät oikeudet</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lapsityövoima</li> <li>Pakkotyö</li> </ul>	<p>↓ Työoikeuksien rikkominen aiheuttaisi inhimillistä kärsimystä, eriarvoisuutta sekä työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaadun heikkenemistä.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Groupille aiheutuu pysyviä mainehaittoja. Työvoiman työtyytyväisyys ja sitoutuminen yritykseen laskevat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsä Group on keskittänyt tuotantonsa maihin, joissa ei ole merkittävää lapsi- tai pakkotyövoiman riskiä.</li> <li>Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan ihmisoikeuksia, ei hyväksy ihmisoikeusloukkauksia missään muodossa, ja on sitoutunut varmistamaan, ettei toiminnasta aiheudu negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia.</li> <li>Henkilöstöä koulutetaan ihmisoikeuksista verkkokoulutusten avulla.</li> <li>Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.</li> </ul>

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

## Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2023	2022
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	80	43
Naisia johdossa, %	>30	20	21
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	6,1	6,7
Henkilöstön työtyytyväisyys	AAA	A+	-

Henkilöstötutkimuksen edellinen tulos on vuodelta 2021.

### Tavoitteissa edistyminen

- **Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa** - Anonyymi rekrytointi aloitettiin Metsä Groupissa vuonna 2022. Vuoden 2023 tulos antaa hyvän lähtökohdan kohti 2030-tavoitetta.
- **Naisia johdossa** - Toteutetuista toimenpiteistä huolimatta naisten osuus johdossa ei kasvanut tavoitteen mukaisesti vuonna 2023. Toimenpiteiden tehokkuutta ja oikeasuhtaisuutta suhteessa asetettuun tavoitteeseen arvioidaan vuonna 2024.
- **Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)** – Työtapaturmataajuus eteni kohti Nolla tapaturmaa -tavoitetta. Valitettavasti tapaturmien joukossa oli vakavia onnettomuuksia, joten painotusta ennakoivaan turvallisuustyöhön ja vakavien työtapaturmien ennaltaehkäisemiseen tulee jatkaa.
- **Henkilöstön työtyytyväisyys** – Tulos pysyi samana kuin edellisessä henkilöstötutkimuksessa. Tavoitteena on tehostaa henkilöstötutkimuksen perusteella asetettujen toimenpiteiden toteutusta ja arvioida mahdollisia muita työtyytyväisyyteen vaikuttavia toimenpiteitä.

### Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

### Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin oman työvoiman vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin arvoista, politiikoista, kuten eettisistä toimintaperiaatteista (Code of Conduct), Metsä meille kaikille -visiosta ja johtamisjärjestelmistä. Kaikki toimintaperiaatteet kattavat oman henkilöstön. Keskeisimmät työturvallisuuskoulutukset kattavat oman työvoiman eli oman henkilöstön ja vuokratyövoiman.

### Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä Group on sitoutunut edistämään oman työvoimansa monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI). Tätä työtä ohjaavat konsernin eettiset toimintaperiaatteet, yhdenvertaisuuspolitiikka sekä vuonna 2021 julkaistu Metsä meille kaikille -visio. Visio määrittää Metsä Groupin tahtotilan olla suunnannäyttävä DEI-työssä sekä jokaiselta henkilöstön jäseneltä yksilönä odotettavan sitoutumisen. Metsä Groupin yhdenvertaisuustyön käytännön ohjauksesta vastaa vuonna 2023 perustettu DEI-ohjausryhmä, jonka tavoitteena on varmistaa Metsä meille kaikille -vision ja yhtiön muiden periaatteiden toteutuminen.

Eettiset toimintaperiaatteet ja yhdenvertaisuuspolitiikka kattavat kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilön identiteettiin liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltoa sovelletaan koko työsuhteen elinkaaren ajan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, mukaan ottamisesta ja syrjinnän kiellosta lisätään henkilöstölle pakollisilla eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksella ja DEI-verkkokoulutuksella. Teemat ovat osa kaikkien uusien toimihenkilöiden ja oppisopimuskoulutettavien perehdytyksiä sekä yhtiön esihenkilö- ja johtamisvalmennuksissa.

### Koulutus ja taitojen kehittäminen

Metsä Groupin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaa henkilöstöpolitiikka. Metsä Groupin johto ja henkilöstötoiminto vastaavat henkilöstöpolitiikkaan sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Metsä Groupin hyvän johtamisen viitekehykseen. Henkilöstön taitoja kehitetään pitkäjänteisesti Metsä Groupin strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

### Työolot

Metsä Group noudattaa toimintamaissaan sovellettavia työehtokäytäntöjä paikallisen lainsäädännön lisäksi. Oikeudenmukaisiin työsuhteen ehtoihin on sitouduttu eettisissä toimintaperiaatteissaan. Suomessa Metsä Group noudattaa yrityskohtaisia kemiallisen ja mekaanisen metsäteollisuuden sekä metsätoimihenkilöiden (METO) työehtosopimuksia.

Kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita, kuten kohtuullista työaika, vuosilomaa, vanhempainvapaata ja osa-aikaista työntekoa koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Suomen henkilöstön perhevapaiden palkanmaksukäytännöt on yhtenäistetty tasolle, joka ylittää perhevapaalainsäädännön vaatimukset ja yhdenvertaistaa vanhempien mahdollisuuksia hoitaa lasta. Kaikille työntekijöille maksetaan elämiseen riittävä palkka (tilanne raportointikauden lopussa 31.12.2023). Kaikilla Metsä Groupin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

### Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista, -prosesseista ja -työohjeista. Metsä Groupin turvallisuusjohtamisjärjestelmä ottaa huomioon kunkin maan lainsäädännön, kuten Suomessa työturvallisuuslain. Työturvallisuuden ohjaamisen lisäksi myös ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuusjohtamisjärjestelmää.



Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtajat konsernin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti.

Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaatteissa, joista laadittu verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle. Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä Yleinen turvallisuusperehdytys -verkkokoulutus on pakollinen Metsä Groupin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskentelevälle omalle työvoimalle.

Kaikki tuotantolaitokset noudattavat ISO 45001 -työterveys ja -turvallisuusstandardia. Metsä Groupin kaikilla tuotantolaitoksilla ja pääkonttorissa on käytössä työpaikkojen organisointia ja työmenetelmien standardisointia kehittävä 5S-menetelmä, jonka tavoitteena on lisätä tuottavuutta, työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

Metsä Groupin työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden toimintaohje, joissa Metsä Group on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa, ja sen tavoitteina on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran. Toimipaikat vastaavat paikallisesti soveltuvan lainsäädännön ja konsernin asettamien työhyvinvointivaatimusten toteuttamisesta.

Metsä Group järjestää terveydenhuollon kunkin maan käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Tiedot terveyspalveluista on saatavilla sisäisillä intranet-sivulla ja ne sisältyvät työntekijöiden perehdytykseen.

## Muut työhön liittyvät oikeudet

Metsä Group on osana eettisiä toimintaperiaatteita sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sekä kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Metsä Group julkaisee vuosittain UK Modern Slavery Act Statementin, jossa kuvataan toteutettuja toimenpiteitä sen varmistamiseksi, ettei omassa toiminnassa tai toimitusketjussa esiinny modernia orjuutta.

Metsä Group tukee YK:n Global Compact -aloitetta ja muun muassa sen ihmisoikeuksia ja työntekijöitä koskevia periaatteita. Ihmisoikeusasioita käsitellään muun muassa kestävän kehityksen, eettisten toimintaperiaatteiden ja DEI:n verkkokoulutuksissa, joiden säännöllistä suorittamista edellytetään koko henkilöstöltä.

## Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

### Metsä meille kaikille -visio

Metsä meille kaikille -vision määrittämisessä henkilöstövuorovaikutus oli tärkeässä roolissa. Vision sisältöön vaikuttivat muun muassa kansainvälisen omasta henkilöstöstä koostuvan työryhmän näkemykset sekä koko henkilöstölle suunnatun kyselyn tulokset. Visioon liittyvät paikkakunta-kohtaiset haasteet ja kehitystoimenpiteet määritettiin paikallisjohdon työpajoissa käyttäen apuna paikkakunta-kohtaisia DEI-kyselyjä henkilöstölle. Työpajoista ja DEI-kyselyistä on kerrottu osiossa *Toimenpiteet*.

### Työehtosopimukset

Yrityskohtaisia kemiallisen ja mekaanisen metsäteollisuuden sekä metsätoimihenkilöiden (METO) työehtosopimuksia uudistetaan sopijapuolten

kanssa jatkuvan neuvottelun periaatteella. Yrityskohtaisten työehtosopimusten laatimisesta käynnistyivät työelämää uudistavat ja parantavat toimenpiteet yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

## Yhteistoimintaan liittyvät aktiviteetit

Metsä Group noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallista työlainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa yrityksen päätöksentekoon koskien heidän työtään, työoloja ja asemaa yrityksessä.

Metsä Groupin Suomen-luottamushenkilöille järjestetään vuosittain yhteistyöfoorumi, jossa luottamushenkilöt ja konsernin johto käsittelevät luottamushenkilöiden kysymyksiä, kehitysehdotuksia sekä konsernin taloudellisesta tilannesta. Lisäksi Suomessa kaikkien tehtaiden johtoryhmissä on luottamushenkilö.

Metsä Boardilla, Metsä Tissuella ja Metsä Woodilla on eurooppalaiset yritysneuvostot (European Works Council, EWC). EWC:n tavoitteena on edistää yhtiön sisäistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa yhtiön johtoryhmän ja henkilöstön välillä, sekä keskustella säännöllisesti henkilökunnalle merkityksellisistä yhtiön monikansallista toimintaa koskevista kysymyksistä noudattaen ensisijaisesti suomalaista EWC-sopimusta. Yritysneuvostoa ei ole tarkoitettu kansallisilla tai paikallisilla työehtosopimuksilla säädeltävien asioiden käsittelyyn.

## Henkilöstötutkimus, eettisyysbarometri ja Pulssi-kysely

Yhtiössä toteutetaan vuorovuosina työtyytyväisyyttä mittaava henkilöstötutkimus ja eettisyysbarometri, joka mittaa henkilöstön näkemystä eettisten toimintaperiaatteiden toteutumisesta käytännössä. Eettisyysbarometrissa on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa HR-toiminto ja ylimmän johdon vastuulla on HR-toiminnon tuella huolehtia tulosten käsittelystä ja huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasolla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn ja lisäksi tiimeille tarjotaan ammattilaisen tukea tulosten käsittelyyn ja kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Tulosten perusteella työyhteisöissä sovitaan kehitystoimenpiteet, joiden toteuttamista seurataan yksiköissä ja liiketoiminta-alueiden johdossa.

Metsä Group mittaa henkilöstön sitoutumista yritykseen ja näkemystä toiminnan eettisyydestä neljä kertaa vuodessa toteutettavalla Pulssi-kyselyllä.

Henkilöstötutkimuksen, eettisyysbarometrin ja Pulssi-kyselyn tulokset ovat strategian toteutumisen mittareita.

## Turvallisuusvartit ja työsuojelutoimikunnat

Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan turvallisuusvarteilla eli työvoiman infotilaisuuksilla, jotka kirjataan järjestelmään. Toimipaikkojen työsuojelutoimikunnissa käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämiseen liittyviä asioita. Työsuojelutoimikunta tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella työsuojelupäällikkö yhteistyössä työsuojelutoimikunnan kanssa määrittää keskeisimmät työturvallisuuteen liittyvät kehitystoimenpiteet. Työsuojelutoimikunnat edustavat koko omaa työvoimaa eli omaa henkilöstöä ja vuokratyövoimaa.

## ■ Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

### Eettinen ilmoituskanava

Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan, esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-komitealle. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

### Työolot

#### Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupin omalla työvoimalla on mahdollisuus tuoda esiin huolia tai näkemyksiä työturvallisuuteen liittyen kirjaamalla turvallisuushavainnoja järjestelmään. Turvallisuushavainnot käsitellään myös päivittäispalaverien yhteydessä. Metsä Group ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa korjaavia toimenpiteitä varten. Tutkintaportin valmistamisen yhteydessä koostetaan tutkinnan yhteenveto -materiaali, joka jaetaan kaikille liiketoiminta-alueille.

## ■ Toimenpiteet

### Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä meille kaikille -vision painopistealueet ovat yhdenvertaisuus ja sukupuolten välinen tasa-arvo, monimuotoisuus, mukaan ottaminen ja kulttuurin muutos. Ne ohjaavat sekä henkilöstöön liittyvien prosessien kehitystä että vuosittain määriteltäviä toimenpiteitä vision saavuttamiseksi. Osana jatkuvaa kehitystyötä tehdään vuosittainen palkkatasa-arvoselvitys, koulutetaan henkilöstöä säännöllisesti ja varmistetaan, että johdon koulutusohjelmien sukupuolijakauma vastaa DEI-tavoitteita.

Metsäalan perinteisen sukupuolittuneisuuden murtaminen on tunnistettu keskeiseksi teemaksi konsernin sosiaalisen vastuun kokonaisuudessa. Metsä Groupin strategisen tavoitteen lisäksi (>30 prosenttia naisia johdossa), naisten osuutta pyritään kasvattamaan kaikilla organisaatioosilla.

Päärekryointitapa on anonyymi rekryointi. Se tukee henkilöstön monimuotoisuutta rohkaisemalla eri taustaisia henkilöitä hakemaan töihin Metsä Groupille. Anonyymillä rekryoinnilla pyritään saamaan henkilöstö pohtimaan ennakkokäsityksiään ja niiden mahdollista vaikutusta rekryointiin.

Vuonna 2022 toteutetun eettisyysbarometrin tulosten perusteella kehityskohteeksi tunnistettiin Metsä meille kaikille -vision tunnettuuden lisääminen ja toteutumisen vahvistaminen paikallistasolla. Paikallisille johdoryhmille käynnistettiin ohjelma, jonka tavoitteena on vision toteutuminen osana päivittäistä johtamista. Ohjelma perustuu työpajoihin, joihin sisältyy paikkakuntakohtaisten kehitystoimenpiteiden määrittely koko toimipaikan henkilöstölle suunnatun DEI-kyselyn avulla. Vuoden 2023 loppuun mennessä toteutetuissa DEI-kyselyissä keskeisiksi haasteiksi nousivat

muun muassa työmäärän epätasainen jakautuminen, palkkaepätasa-arvo sekä työn ja vapaa-ajan epätasapaino. Työpajat jatkuvat vielä vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

### Koulutus ja taitojen kehittäminen

Koulutuksessa ja osaamisen kehittämisessä keskiössä ovat jatkuva ammatillisen osaamisen, ydinprosesseihin liittyvän osaamisen ja johtamisosaamisen kehittäminen. Jokaiselle luodaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä henkilö- ja tiimitasolla. Henkilöstölle pidetään kehityskeskustelu kaksi kertaa vuodessa. Henkilökohtaisten arviointien ja laajempien osaamiskartoitusten avulla voidaan ohjata yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasoisista osaamisen kehittämistä ja kehitysohjelmien sisältöjä.

Osana strategian toteutusta on määritetty pitkän tähtäimen kehitysohjelmakonsepti, Metsä Groupin akatemit, jonka tarkoituksena on kehittää konsernille tärkeitä ydinosaamisia. Vuonna 2023 käynnistettiin myynnin, hankinnan ja kestävän kehityksen akatemit jo aiemmin käynnistetyn talouden akatemian rinnalle. Lisäksi uudistettiin johtamisohjelmat, jotka yhdessä muodostavat johtamisen akatemian. Lisäksi mentorointiohjelmissa tuetaan henkilöstön ammatillista kasvua ja mahdollistetaan hiljaisen tiedon hyödyntäminen.

Osaamisen kehittämisen toteutumista seurataan kahdella tasolla. Konsernissa seurataan henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää sekä henkilöstötutkimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämisen mahdollisuuksiin. Lisäksi jokaisesta akatemiasta kerätään palaute.

Metsä Groupin työntekijöillä on tulospalkkiojärjestelmä ja jokaisen järjestelmään kuuluvan työntekijän tulospalkkiotavoitteisiin sisältyy kestävyystavoite. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan ja niissä edistymistä seurataan kehityskeskusteluissa. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäytetyöntekijöitä, alle neljä kuukautta tulospalkkiovuoden aikana työskennelleitä sekä henkilöistä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana.

### Työolot

Yli 99 prosenttia Metsä Groupin henkilöstöstä on sisällytetty samaan henkilöstöhallintojärjestelmään, mikä vähentää riskiä lain- tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Konsernissa on työn luonteesta riippuen käytössä joustavat työajat ja hybridimalli, jossa etätöitä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla erilaisia ratkaisuja, kuten työnkiertoa.

### Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Toimintaa ohjaavat turvallisuusprosessit, -standardit sekä -työohjeet. Oma työvoima saa turvallisuusperehdytyksen työympäristön vaaratekijöihin.

Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla, ennakoivilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvahavainnoilla, turvallisuuskierroksilla ja turvallisuuskoulutuksilla, sekä turvallisuutta parantavilla investoinneilla. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Tunnistetuille vaarallisimmille työtehtäville on määritetty työturvallisuusstandardit. Työlupastandardi kattaa näistä

keskeisimmät: turvaerotuksen, korkealla työskentelyn, nostotyöt, suljetun tilan työskentelyn, kaivannot ja tulityöt.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen saavuttamista tukevat pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, joiden perusteella asetetut toimenpiteet ohjaavat turvallisuustyön kehitystä, määrittävät keskeiset tavoitteet ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta. Vuoden 2023 turvallisuustyön keskeisin painopistealue oli henkilökohtaisen sitoutumisen kasvattaminen. Tämä toteutettiin ennakoivan turvallisuustyön yksilötavoitteilla ja turvallisuusvalmennuskonseptin suunnittelulla ja lanseerauksella.

Jatkuvista ennaltaehkäisevistä toimista huolimatta vuonna 2023 Metsä Groupin toimipaikoilla tapahtui kaksi kuolemaan johtanutta tapaturmaa. Helmikuussa palvelutoimittajan työntekijä menehtyi Kemin biotuotetehaan rakennustyömaalla suljetun tilan onnettomuudessa. Toukokuussa Metsä Groupin työntekijä menehtyi kunnossapitotyön yhteydessä jouduttuaan puristuksiin siltanosturin ja kiinteän rakenteen väliin. Tapaturmat tutkittiin perusteellisesti yhteistyössä viranomaisten ja palvelutoimittajien kanssa. Tutkintaraportin lisäksi koostettiin sisäinen tutkinnan yhteenveto, joka jaettiin kaikille liiketoiminta-alueille, jotta tapauksista opittaisiin ja tapaturmilta vältyttäisiin jatkossa.

Terveydenhuolto arvioi terveystarkastuksin henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Vuokra-työvoiman osalta oma työnantaja vastaa terveyspalveluista. Yleisimpiä ammattitautteja ovat esimerkiksi pölyn tai kemikaalin aiheuttama allerginen reaktio ihosta tai hengityselimistössä. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvallisiksi esimerkiksi siisteyden ja riittävän ilmanvaihdon osalta sekä varmistamaan henkilösuojainten asianmukaisuus ja riittävyys.

Työssä suoriutumisen tueksi on määritetty toimintamallit varhaiselle tuelle, työhön paluun tuelle (kuntouttava toiminta) sekä päihdeohjelma. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen.

Vuonna 2023 jatkettiin työtä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Erityishuomio oli henkilöstön tuki- ja liikuntaelimestön kunnan sekä mielen hyvinvoinnin tukemisessa. Aiheista järjestettiin webinaareja ja terveysvartteja henkilöstölle ja esihenkilöitä koulutettiin "Mieli ja työ" -koulutuskokonaisuuksilla. Esihenkilöitä ja henkilöstöhallintoa koulutettiin varhaisen tuen toteutumisesta osana arkijohtamista. Työhyvinvoinnin edistämisen prosessia tukevaa materiaalia on tuotettu ja päivitetty maakohtaisesti yhteiset linjaukset huomioiden. Toteutuneita varhaisen tuen toimenpiteitä seurataan suhteessa määriteltyihin ja tarvittaviin toimenpiteisiin.

Metsä Groupin vuonna 2023 valmisteleva yksilöllinen vuorotyön työaikamalli tukee Suomen tuotantolaitosten henkilöstön työkykyä lisäämällä henkilökohtaisia vaikutusmahdollisuuksia omiin työaikoihin. Vuonna 2024 alkaa vuoden pituinen kokeilujakso kaikilla Suomen tuotantolaitoksilla.

## Muut työhön liittyvät oikeudet

Ihmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Panostukset työturvallisuuteen, DEI-työhön sekä

näitä aiheita käsittelevät verkkokoulutukset ovat olleet keskeisiä ihmisoikeuksien toteutumiseen vaikuttavia käytännön toimenpiteitä vuonna 2023. Eettinen ilmoituskanava ja eettisyysbarometri ovat tärkeitä työkaluja ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseen.

Henkilöstön tietosuojan osalta on määritetty työntekijän henkilötietojen käsittelyä koskevat menettelytavat sekä tietosuojapolitiikka, joita koko henkilöstön tulee noudattaa. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsitellään vain tiettyjen henkilöiden toimesta tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja tilanteissa, joissa ne ovat lain edellyttämiä. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Metsä Groupissa on käytössä korkeatasoiset tekniset ja organisatoriset keinot tietosuojan ja -turvan toteuttamiseksi, mitä vaaditaan myös työterveyspalveluja tuottavilta yrityksiltä osana sopimuksia.

Metsä Groupin tietoon tuli vuoden 2023 aikana tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen negatiivinen vaikutus yhtiön ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Tapaukset on käsitelty kokonaisuudessaan osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. Lisäksi oman henkilöstön työturvallisuuteen liittyen näitä tapauksia on käsitelty tarkemmin tämän osion sivulla 62 ja toimittajien henkilöstön osalta työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyen osion *S2 – Arvoketjun henkilöstö* sivulla 67.

## Henkilöstön avainluvut

	2023	2022
Työntekijöiden määrä	9 924	9 589
Naiset	2 348	2 265
Miehet	7 576	7 324
Alle 30-vuotiaat	1 452	1 395
30–50-vuotiaat	4 856	4 701
Yli 50-vuotiaat	3 616	3 493
Vakinainen henkilöstö	9 092	8 663
Naiset	2 102	1 997
Miehet	6 990	6 666
Määräaikainen henkilöstö	784	892
Naiset	230	258
Miehet	554	634
Nollatuntisopimuksellinen henkilöstö	48	34
Naiset	16	10
Miehet	32	24
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	9 555	9 246
Naiset	2 198	2 124
Miehet	7 357	7 122
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	369	343
Naiset	150	141
Miehet	219	202
Ulkopuolisen työvoiman kokonaismäärä omassa työvoimassa	90	-
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa	143/35	139/37
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	80/20	79/21

## Työntekijät maittain

	Suomi	Ruotsi	Saksa	Puola	Iso-Britannia	Slovakia	Muut maat
Työntekijöiden määrä	5 770	1 339	983	648	389	323	472
Vakinaisen henkilöstön määrä	5 278	1 234	840	590	386	309	455
Määräaikaisen henkilöstön määrä	448	101	143	58	3	14	17
Nollatuntisopimuksellisen henkilöstön määrä	44	4	0	0	0	0	0
Kokoaikatyötä tekevien työntekijöiden määrä	5 573	1 273	908	638	375	322	466
Osa-aikatyötä tekevien työntekijöiden määrä	197	66	75	10	14	1	6

## Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)
	Työsuhteiset työntekijät - ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät - muu kuin ETA-alue	
0–19 %	Viro	Yhdysvallat	
20–39 %			
40–59 %	Puola	Iso-Britannia	
60–79 %	Suomi		
80–100 %	Saksa, Slovakia, Ruotsi		Suomi, Ruotsi, Puola, Viro, Slovakia, Saksa

Maat, joissa on yli 50 työntekijää

## Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde

	Suomi	Ruotsi	Saksa	Puola	Iso-Britannia	Slovakia
Työntekijät	0,95	1,00	0,99	0,94	-	0,91
Toimihenkilöt	0,99	0,92	1,00	1,01	0,96	0,88

## Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit

	2023	2022
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, %	7,5	12
Naiset	8,7	12
Miehet	7,1	12
Alle 30-vuotiaat	10	19
30–50-vuotiaat	6,5	11
Yli 50-vuotiaat	7,9	12
Rekrytoitujen henkilöiden määrä yhteensä	511	478
Naiset	178	155
Miehet	333	323
Alle 30-vuotiaat	137	138
30–50-vuotiaat	310	286
Yli 50-vuotiaat	64	54

## Sosiaalinen suojele

	Maat, joissa ei ole sosiaaliturvaa listattujen elämäntapahtumien osalta
Sairaus	
Työttömyys alkaen siitä, kun oma työntekijä työskentelee yrityksessä	Intia, Singapore
Työssä saatu vamma tai työkyvyttömyys	Intia, Singapore
Äitiysvapaa	
Eläkkeelle siirtyminen	Intia

## Koulutus ja taitojen kehittäminen

	2023	2022
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	93	86
Naiset	90	81
Miehet	93	88
Työntekijät	92	86
Toimihenkilöt	93	86
Johto	97	94
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	15	13
Naiset	17	15
Miehet	14	12
Työntekijät	12	10
Toimihenkilöt	19	17
Johto	28	17

## Terveys ja turvallisuus

	2023	2022
<b>OMA HENKILÖSTÖ</b>		
Työtaturmat	96	107
TRIF	6,1	6,7
Poissaoloon johtaneet työtaturmat	66	83
Työtaturmataajuus, LTAIF	4,2	5,2
Kuolemaan johtaneet työtaturmat	1	0
Ammattitaudit	3	2
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0
<b>PALVELUTOIMITTAJAT</b>		
Työtaturmat	39	42
Kuolemaan johtaneet työtaturmat	1	1

## Perhevapaat

	2023
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, lkm	9 924
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100
Perhevapailla olleet naiset, lkm	267
Perhevapailla olleet naiset, %	11
Perhevapailla olleet miehet, lkm	468
Perhevapailla olleet miehet, %	6,2

Vertailuvuoden lukemaa ei saatavilla.

## Kokonaisansiot

	2023
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	41,8

Vertailuvuoden lukemaa ei saatavilla.

## Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät koko Metsä Group -konsernin lukuun ottamatta seuraavat pienet yhtiöt, joiden työntekijöitä ei ole sisällytetty keskitettyyn henkilöstöjärjestelmään: Kumpuniemen voima Oy, Oy Silva Shipping Ab, Lohjan Biolämpö Oy ja Katrinefors Kraftvarme Ab. Näiden yhtiöiden yhteenlaskettu lukumäärä oli 31.12.2023 46 eli noin 0,5 prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Muutoin luvuissa on käytetty taloudellisen raportoinnin konsolidointiperiaatteita.

Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2023) pois lukien työehtosopimusten kattavuuteen, sosiaaliturvaan ja perhevapaisiin liittyvät mittarit, joissa raportointiajankohta on 30.9.2023. Muutosten viimeisen vuosineljänneksen aikana ei oleteta vaikuttavan lopputulokseen näissä mittareissa. Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten perhevapailla olevat henkilöt. Henkilöstömäärän nousua viime vuoteen verrattuna selittävä merkittävin tekijä on aiemmin ulkoistetun tuotantolaitosten

kunnossapidon liittäminen osaksi Metsä Fibren organisaatiota. Metsä Group työllistää vuodessa noin 1 000 kausiluonteista kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää ja harjoittelijaa, joista kaikki eivät ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan.

Ulkopuolinen työvoima omassa työvoimassa sisältää työntekijät, joilla on Metsä Groupin kanssa työvoiman toimitussopimus eli itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistointia harjoittavien yritysten toimittama työvoima. Työvoiman määrässä ei yleensä tapahdu merkittäviä vaihteluja vuoden aikana.

Rekrytoinnit sisältävät vakituiset uudet palkkaukset. Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyöt (pl. liikkeenluovutus) jaettuna henkilömäärällä. Luku sisältää vakituiset työsuhteet.

Anonyymien rekrytointien osuus avoimista hauista kattaa Workday-järjestelmässä tehdyt rekrytoinnit. Workday on käytössä valtaosassa rekrytoinneista. Esimerkiksi tilanteet, joissa työnhakija on suoraan yhteydessä tuotantolaitokseen, eivät ole mukana laskennassa.

Naisten osuus johdossa sisältää naiset, joiden johtotaso (management level) on VP/SVP/CEO ja joilla on johdon vaatuvuustaso.

Palkitsemisen luvut on raportoitu 31.12.2023 aktiivisessa työsuhteessa olevan henkilöstön perusteella. Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu henkilöiden lukumäärällä painotettuna keskiarvona samassa palkkaluokassa olevien naisten ja miesten kesken. Mikäli yksikössä ei ole käytössä palkkaluokkia, on palkkoja verrattu saman tehtaan sisällä. Taulukossa on ilmoitettu kuusi suurinta toimintamaata, joissa on kuitenkin vähintään 20 työntekijää. Verrattaessa korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhdetta vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin, on mediaanin laskennasta jätetty pois henkilöt, jotka ovat aloittaneet kesken raportointivuoden, ovat olleet raportointivuodesta pitkällä poissaololla yli 3 kuukautta sekä korkeimmin palkatun henkilön palkka. Elämiseen riittävän palkan indikaattori on laskettu vertaamalla henkilöiden kokonaispalkkoja markkinadataan kyseisen alueen elämiseen riittävästä palkasta.

Työtaturmien lukumäärä on ilmoitettu erikseen oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työntekijöiden osalta. Tapaturmataajuudet eli TRIF ja LTAIF sisältävät vain oman henkilöstön, koska tietoa palvelutoimittajien toteutuneista työtunneista ei ole saatavilla. Kuolemaan johtaneiden työtaturmien määrä sisältää oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työntekijät. LTAIF sisältää kaikki työtaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhteen poissaolopäivään. Taajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti.

Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat kahden vuoden välein tehtävään henkilöstökyselyyn. Tuloksia verrataan Euroopan normeihin, joihin suhteutettuna saadaan työtyytyväisyyden taso. Kaikilla Metsä Groupin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite AAA on normiin verrattuna ”erittäin hyvä”.

## S2 – Arvoketjun työntekijät

### Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Työolot</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Työllisyys turva</li> <li>Työaika</li> <li>Riittävä palkka</li> <li>Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu</li> <li>Työehtosopimusneuvottelut</li> <li>Työ- ja yksityiselämän tasapaino</li> </ul>	<p>↑ Metsä Groupin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla kuten harmaan talouden torjuntamallilla voi olla myönteinen vaikutus toimittajien työntekijöiden työoloihin.</p> <p>↓ Puutteelliset työolot heikentäisivät toimittajien työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja hyvinvointia, lisäksi eriarvoisuutta ja vaarantaisivat työ- ja yksityiselämän tasapainoa.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Group voi tietämättään tukea arvojensa vastaista toimintaa. Toimittajien työntekijöiden tai sopimusyrittäjien työkyky, tyytyväisyys ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa heikentyvät. Metsä Groupin maine vastuullisena ja turvallisenä kumppanina vaarantuu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset oikeudenmukaisille työsuhteille.</li> <li>Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittajien auditoinneilla ja arvioinneilla.</li> <li>Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeusloukkaukset.</li> <li>Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Terveys ja turvallisuus</li> </ul>	<p>↑ Metsä Groupin turvallisuusvaatimukset voivat vaikuttaa toimittajien työntekijöiden hyvinvointiin ja työkykyyn sekä työntekijöiden lähipiiriin hyvinvointiin myönteisesti.</p> <p>↓ Puutteet Metsä Groupin asettamissa terveyden ja turvallisuuden vaatimuksissa tai niiden toteutumisen varmistamisessa heikentäisivät toimittajien työntekijöiden työkykyä sekä fyysisistä että psyykkistä hyvinvointia ja lisäksi työtapaturmia.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Toimittajien ja toimittajien työntekijöiden työkyky, hyvinvointi ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa lisääntyvät. Metsä Groupin maine vastuullisena ja turvallisenä kumppanina vahvistuu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset työturvallisuusjohtamiselle.</li> <li>Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan kohdennetuilla toimittaja-auditoinneilla ja -arvioinneilla.</li> <li>Turvallisuusjohtamisjärjestelmä kattaa Metsä Groupin toimintoissa työskentelevät palvelutoimittajat. Työturvallisuutta kehitetään palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti.</li> <li>Puunhankinnassa toteutetaan säännöllisesti metsätyömaan valmistelupäiviä sekä purku- ja lastauspaikkojen turvallisuuskävelyitä.</li> </ul>
<b>Muut työhön liittyvät oikeudet</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lapsityövoima</li> <li>Pakkotyö</li> </ul>	<p>↓ Työoikeuksien rikkominen Metsä Groupin toimitusketjussa johtaisi inhimilliseen kärsimykseen sekä työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaadun heikkenemiseen ja eriarvoisuuteen.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Group tukee tietämättään arvojensa vastaista toimintaa, mikä vaarantaa Metsä Groupin maineen vastuullisena kumppanina ja toimijana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset ihmisoikeuksien kunnioittamiselle</li> <li>Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittaja-auditoinneilla</li> <li>Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeusloukkaukset.</li> </ul>

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

### Tavoitteet

Metsä Group on asettanut arvoketjun työntekijöitä koskevia kestäväystavoitteita liittyen toimittajien sitoutumiseen eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä toimittaja-arvioiteihin ja auditointeihin. Tavoitteita käsitellään osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

### Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

Metsä Groupin arvoketjun olennaisimmat vaikutukset on arvioitu ensisijaisesti toimittajien henkilöstön osalta. Olennaisimmat toimittajien työntekijöiden ryhmät ovat rakennusprojektien ja tuotantolaitosten työntekijät sekä puunkorjuun ja -kuljetuksen sekä metsänhoidon kumppanit, jotka ovat itsenäisiä sopimusyrittäjiä ja siksi rinnastettavissa arvoketjun työntekijöihin. Näihin työntekijäryhmiin liittyen olennaisena aiheena tunnistettiin erityisesti työturvallisuus.

Olennaiseksi arvioitiin myös yleisesti toimitusketjun työntekijöiden muut työolot ja työhön liittyvät oikeudet.

### Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin arvoketjun työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat konsernin hallituksen hyväksymät toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sekä Metsä Groupin turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Kaikkia toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct), jotka sisältävät vaatimukset toimittajille esimerkiksi työoloihin, työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyen. Turvallisuusjohtamisjärjestelmä kattaa kaikki Metsä Groupin toimintoissa työskentelevät palvelutoimittajien työntekijät.

### Työolot

Metsä Groupin toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on useita toimittajien työntekijöiden työoloihin liittyviä vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

- Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot
- Lakien ja määräysten mukainen elämiseen riittävä palkka
- Oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin
- Oikeus yksityisyyteen
- Häirinnän kieltö
- Yhdenmukaiset mahdollisuudet ja syrjinnän kieltö

Vastuu toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta on yhtiön hankintaorganisaatiolla, jonka johtaja raportoi yhtiön pääjohtajalle.



## **Terveys ja turvallisuus**

Metsä Groupin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista, -prosesseista ja -työohjeista. Turvallisuusjohtamisjärjestelmän vaatimukset ovat yhtäläiset omalle työvoimalle ja Metsä Groupin toiminnoissa työskenteleville palveluntoimittajille. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtajat konsernin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Turvallisuuden toimintaperiaatteisiin liittyvät vastuut on esitetty osiossa *SI – Oma työvoima*.

Metsä Groupin palveluntoimittajien turvallisuusjohtaminen -standardi asettaa vaatimukset Metsä Groupin toiminnoissa työskentelevien palveluntoimittajien työnjohtoon ja valvontaan, henkilöstön osaamiseen, turvallisuusraportointiin ja työlupiin liittyen.

Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä Yleinen turvallisuus-perehdytys -verkkokoulutus on pakollinen Metsä Groupin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskenteleville palveluntoimittajille.

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista. Toimittajilla on oltava ISO 45001 -standardin mukainen tai muu vastaava työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmä käytössä soveltuvin osin.

## **Muut työhön liittyvät oikeudet**

Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa on asetettu useita toimittajien työntekijöiden muita työhön liittyviä oikeuksia koskevia vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

- Kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittaminen YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.
- Toimiminen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.
- Toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Erityistä huomiota tulee kiinnittää mahdollisiin haitallisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat suuremman haavoittuvuusriskin ryhmiin tai henkilöihin, kuten siirtotyöläisiin.
- Pakko- ja lapsityövoiman käytön kieltäminen missä tahansa muodossa.

Metsä Groupin toimittajien eettisistä toimintaperiaateista voi lukea lisää konsernin verkkosivuilta.

## **Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa**

Vuorovaikutuksen tarve suoraan toimittajien henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa korostuu silloin, kun toimittajien henkilöstö työskentelee Metsä Groupin omiin toimintoihin rinnastettavissa toiminnoissa kuten tehtailla, rakennustyömailla tai puunkorjuussa ja metsänhoidossa. Muutoin toimittajien työntekijöiden näkemykset välittyvät välillisesti tavanomaisten

toimittajahallinnan aktiviteettien kuten yhteistyötapaamisten, auditointien ja yhteistyökyselyiden kautta. Toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut sekä ja Metsä Fibre järjestävät säännöllisiä yhteistyöfoorumeita keskeisten palveluntoimittajien edustajien kanssa. Foorumeissa käsitellään turvallisuusyhteistyön edellytyksiä ja yhteisiä kehitystarpeita. Yhteistyömallin laajentaminen koskemaan kaikkia liiketoimintoja on yksi keskeisiä tulevien vuosien turvallisuuden kehitystoimenpiteitä.

Kuten muissakin isoissa investoinneissa, syyskuussa 2023 valmistuneessa Metsä Fibren Kemian biotuotetehtaan rakennusprojektissa seurattiin eri palveluntoimittajien turvallisuussuoriutumista. Havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puutettiin aktiivisesti. Työmaalla pidettiin viikoittaiset turvavartit projektihenkilöstön kanssa. Käytössä oli myös työmaasovellus, jonka avulla välitettiin tietoa turvallisuudesta sekä muuta ajankohtaista infoa projektiin liittyen. Sovelluksessa oli myös saatavilla harmaan talouden vinkkauskanava, johon projektityöntekijät pystyivät ilmoittamaan havaitsemiaan epäkohtia. Projektissa oli osoitettu Teollisuusliiton yhteyshenkilö sekä Rakennusliiton työsuojeluvaltuutettu.

Metsä Group toteuttaa pitkäaikaisia kumppanuussuhteita korjuu-, metsänhoito- ja kuljetusyritysten kanssa. Yhteistyö on jatkuvaa ja sopimusyrittäjiä koulutetaan laatu-, turvallisuus-, ympäristö- ja vastuullisuusasioissa. Vuonna 2023 koulutettiin Metsä Groupin 2030-tavoitteet sopimusyrittäjille sekä järjestettiin metsäsertifiointiin liittyviä koulutuksia.

## **Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi**

### **Eettinen ilmoituskanava**

Metsä Groupin eettinen ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille, mukaan lukien arvoketjun työntekijät, joita rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista, jotka liittyvät yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa. Kanavaan voi tehdä ilmoituksen anonyymisti. Eettisen ilmoituskanavan lisäksi arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista Metsä Groupin yhteyshenkilölle. Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa on ohjeistettu, että toimittajan henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan.

Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Toimittajan on myös varmistettava, että sen työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus ilmaista huolenaiheita tai epäkohtia ja että tällaisten tapausten käsittelyyn on asianmukaiset käytännöt. Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

### **Työolot**

Toimittajien työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia pyritään ehkäisemään ja lieventämään muun muassa toimittajien taustojen

tarkastuksilla, auditoinneilla ja arvioinneilla. Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja työmaiden pistotarkastukset. Näitä keinoja on kuvattu lisää tämän osion kohdassa *Toimenpiteet* sekä osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Mahdolliset työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai muihin ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään Metsä Groupin eskalatioprosessin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Mikäli toimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, se poistetaan Metsä Groupin toiminnoista. Vakavimmat tapaukset viedään Metsä Groupin ylimmän johdon käsiteltäväksi. Kemlin biotuotetehtaan rakennusprojektissa vuonna 2023 työmaalta jouduttiin poistamaan yhteensä kymmenen yritystä sen vuoksi, etteivät ne ole täyttäneet projektin vastuullisuusvaatimuksia huomautuksienkaan jälkeen. Lisätietoa kerrotaan osiossa *G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen*.

### **Terveys ja turvallisuus**

Turvallisuutta kehitetään ja seurataan tehtailla ja rakennusprojekteissa työskentelevien palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti. Palvelutoimittajien työntekijöiltä edellytetään kehityskohteiden esiin tuomista raporttoimalla turvallisuushavaintoja havaintojärjestelmään. Tehdyt havainnot käsitellään osana päivittäisjohtamista. Palvelutoimittajilta edellytetään tavoitteellista ja ennakoivaa turvallisuustyötä turvallisuushavaintojen, -kierrosten ja -keskustelujen muodossa. Metsä Group ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapauksien välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa. Tutkintaraportin valmistumisen yhteydessä koostetaan tutkinnan yhteenvedon materiaali, joka jaetaan kaikille liiketoiminta-alueille.

Jos palvelutoimittajien työturvallisuudessa huomataan puutteita, toimitaan kuten muidenkin työoloihin liittyvien rikkomusten osalta eli ensisijaisesti annetaan mahdollisuus korjata toimintaa. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, se poistetaan toiminnoista. Husumin kartonkitehtaan taivekartonkikapasiteetin kasvattamisen investointiprojektissa poistettiin työmaalta kahdeksan palvelutoimittajaa työturvallisuuspuutteiden vuoksi vuonna 2023. Puutteista ei aiheutunut työtapaturmia.

### **Muut työhön liittyvät oikeudet**

Kohdassa *Työolot* on kerrottu toimittajahallinnan käytänteistä ja havaittujen epäkohtien käsittelyprosessista.

## **■ Toimenpiteet**

### **Työolot**

Toimittajien taustat tarkastetaan aina. Osana taustatarkastusta tiedossa olevat ihmisoikeusrikkomukset ja mahdollinen ihmisoikeuksiin liittyvä kielteinen julkisuus tarkistetaan. Toimittaja-arvioinneilla ja -auditoinneilla pyritään varmistamaan, että toimittajalla on riittävät keinot omien työntekijöidensä työoloja ja muita työhön liittyviä oikeuksia koskevien vaikutusten tunnistamiseen ja minimointiin. Arvioinneissa tarkastellaan esimerkiksi sitä, onko yrityksellä riittävät ja ennakoivat keinot työturvallisuuden varmistamiseksi sekä kirjalliset eettiset ohjeet ja anonyymi ilmoituskanava työntekijöille. Auditoinnissa havainnoidaan työskentelyolosuhteita ja haastatellaan tarvittaessa työntekijöitä.

Rakennusprojekteissa alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti tarkistamalla yritysten taustat tarjousvaiheessa, käyttämällä harmaan talouden torjuntamallia ja tekemällä säännöllisiä pistotarkastuksia. Harmaan talouden torjuntamallilla varmistetaan, että alihankintaketjussa noudatetaan lakeja ja työehtosopimuksia, ja hoidetaan verot ja velvoitteet asianmukaisesti. Säännöllisillä pistotarkastuksilla pyritään havainnoimaan mahdollisia poikkeamia. Näitä keinoja on kuvattu tarkemmin tämän osion kohdassa *Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

Lisää toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen*.

### **Terveys ja turvallisuus**

Ennen Metsä Groupin alueella työskentelyä toimittajat saavat turvallisuuden yleisperhehdytyksen, työkohtaisen turvallisuusperehdytyksen sekä tarvittavat työluvat. Palvelutoimittajat ovat velvoitettuja arvioimaan oman työkokonaisuutensa riskit ja varautumaan niihin turvallisuus-suunnitelmalla. Suunnitelmat tulee toimittaa kohdotehtaille ennen töiden aloittamista. Palvelutoimittajat osallistuvat myös Metsä Groupin järjestämiin turvallisuuskierroksiin ja riskikartoituksiin. Metsä Groupin toiminnoissa tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään samaan järjestelmään kuin omienkin työntekijöiden työtapaturmat. Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja ja seurataan jatkuvasti. Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoritumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti.

Vuodesta 2023 alkaen puunhankinnassa toteutetaan säännöllisesti metsätyömaan valmistelupäivä sekä purku- ja lastauspaikkojen turvallisuuskävelyitä Metsä Groupin laitoksilla ja terminaaleissa yhdessä sopimusyrittäjien kanssa.

Jatkuvista ennaltaehkäiseivistä toimista huolimatta vuonna 2023 Metsä Groupin toimipaikoilla tapahtui kaksi kuolemaan johtanutta tapaturmaa, joista toinen tapahtui palvelutoimittajan työntekijälle Metsä Fibren Kemlin biotuotetehtaan rakennusprojektissa. Tapaus tutkittiin Metsä Groupin vakioituneen prosessin mukaisesti tiiviissä yhteistyössä viranomaisten ja palvelutoimittajien kanssa.

### **Muut työhön liittyvät oikeudet**

Tämän luvun alakappaleessa *Työolot* on kerrottu toimittajahallinnan käytänteistä sosiaalisen vastuun toteutumisen varmistamiseksi esimerkiksi auditointien avulla. Auditotijat on koulutettu tunnistamaan esimerkiksi pakkotyöhön ja työperäiseen hyväksikäyttöön liittyviä merkkejä.

## S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

### Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maahan liittyvät vaikutukset</li> <li>Asianmukaiset asuinolot</li> </ul>	<p>↑ Systemaattisella sidosryhmävuorovaikutuksella Metsä Group voi olla mukana edistämässä yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta sekä konsensusta eri yhteisöjen välillä. Paikallisyhteisöjen ja muiden vaikutuksen alaisena olevien yhteisöjen tarpeet tulisivat huomioiduksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Metsä Group huomioi eri sidosryhmien kuten vaikutuksen alaisena olevien yhteisöjen näkemykset, tarpeet ja oikeudet huomioon päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä, mikä johtaa vastuullisuusvaikutusten parempaan hallintaan. Metsä Groupin toiminnan hyväksyttävyyttä ja maine vastuullisena toimijana vahvistuvat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sidosryhmien osallistamisen mallia kehitettiin vuonna 2023 määrittämällä sidosryhmien osallistamisen johtamisen prosessit, jotka viedään käytäntöön vuoden 2024 aikana.</li> <li>Metsä Group tiedottaa aktiivisesti toiminnastaan sekä järjestää paikallisesti yleisötilaisuuksia isoista tapahtumista kuten investoinneista.</li> <li>Sidosryhmiä osallistetaan kestävyysolennaisuusanalyysiin.</li> <li>Tuotantolaitospaikkakunnilla lisätään paikallisten osallistumismahdollisuuksia ja tehdään elämänlaatua paikallisesti parantavia aloitteita.</li> </ul>
	<p>↓ Sidosryhmävuorovaikutuksen puutteellinen hoitaminen voisi johtaa siihen, ettei vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen näkemyksiä ja oikeuksia oteta huomioon päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Jos eri sidosryhmien kuten vaikutuksen alaisena olevien yhteisöjen näkemyksiä, tarpeita ja oikeuksia ei huomioida riittävässä määrin, Metsä Group ei tällöin pysty ottamaan sidosryhmiä huomioon päätöksenteossa, mikä heikentää Metsä Groupin toiminnan hyväksyttävyyttä sekä mainetta vastuullisena toimijana.</p>	
<b>Alkuperäiskansojen oikeudet</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus</li> <li>Itsemääräämisoikeus</li> </ul>	<p>↑ Vuorovaikutuksen avulla alkuperäiskansojen tarpeet ja elinkeinon liittyvät reunaehdot tulisivat huomioiduksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Metsä Group huomioi alkuperäiskansojen tarpeet ja erityisesti elinkeinon liittyvät reunaehdot päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä, mikä johtaa vastuullisuusvaikutusten parempaan hallintaan. Metsä Groupin hyväksyttävyyttä ja maine vastuullisena toimijana vahvistuvat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsä Group käy saamelaisen kotiseudulla paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisen kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyypillisesti käytännön tapauksiin.</li> </ul>
	<p>↓ Vuorovaikutuksen puute johtaisi siihen, ettei alkuperäiskansojen tarpeita ja elinkeinon liittyviä reunaehdot oteta päätöksenteossa ja toiminnassa huomioon riittävässä määrin.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Jos alkuperäiskansojen tarpeita ja erityisesti elinkeinon liittyviä reunaehdot ei huomioida riittävästi, Metsä Groupin tietämys oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksista vähenee. Metsä Group ei pysty huomioimaan alkuperäiskansoja päätöksenteossa, mikä heikentää Metsä Groupin toiminnan hyväksyttävyyttä sekä mainetta vastuullisena toimijana.</p>	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

### Tavoitteet

Metsä Groupin strategiset 2030 kestävyystavoitteet sekä niiden asettamisen ja seurannan prosessi on avattu osiossa *Kestävyys ja hallinto ja strategia* sivulla 25. Varsinkin ympäristöön ja toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvien kestävyystavoitteiden tarkoitus on suoraan tai välillisesti vähentää Metsä Groupin kielteisiä vaikutuksia tai edistää myönteisiä vaikutuksia vaikutuksen kohteena olevissa yhteisöissä. Lisäksi Metsä Group on ottanut käyttöön vuonna 2023 uudistavan metsätalouden strategian, jonka tavoitteena on mitatusti osoittaa luonnon tilan vahvistuminen vuoteen 2030 mennessä. Uudistavan metsätalouden strategiasta on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

### Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

### Toimintaperiaatteet

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, joihin on dokumentoitu ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset. Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Sitoumuksista on kerrottu tarkemmin osioissa *S1 – Oma työvoima* ja *S2 – Arvoketjun työntekijät*. Sitoumukset koskevat oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden lisäksi kaikkia vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä. Vuonna 2023 määritettiin sidosryhmäosallistamisen johtamisprosessit ja käytänteet, joiden mukaan toimitaan vuoden 2024 alusta lähtien.

Metsä Groupin olennaisimmat vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt ovat metsiä omistavat tahot, tehdaspaikkakunnat ja niillä asuvat ihmiset sekä ympäröivä luonto ja siitä elantonsa saavat tai siitä kiinnostuneet tahot, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä erilaiset kansalaisjärjestöt.

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt huomioidaan korostetusti nykyisessä sidosryhmätyössä ja vuonna 2024 käyttöön otettavissa johtamisen prosesseissa, joiden tavoitteena on varmistaa hyvät ja luottamukselliset suhteet, matala yhteydenottokynnys ja säännölliset tapaamiset Metsä Groupin ja sidosryhmien välillä. Metsä Group pyrkii myös kehittämään toimintojaan kartoittamalla yhteistyömahdollisuuksia säännöllisesti.

## ■ Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Sidosryhmävuoropuhelun tarkoituksena on varmistaa, että sidosryhmät tulevat kohdatuiksi ja kuulluiksi, sekä saada palautetta Metsä Groupin toiminnasta. Sidosryhmäpalaute analysoidaan sidosryhmäkohtaisesti, huomioidaan yhtiön toiminnan kehittämisessä ja raportoidaan yhtiön ylimmälle johdolle ja hallinnolle. Yhteydenpidon laajuus ja taajuus vaihtelevat sidosryhmittäin.

Vuonna 2024 käytäntöön vietävien sidosryhmäosallistamisen johtamisprosessien tavoitteena on monipuolistaa yhteydenpidon keinoja sekä yhtenäistää yhteydenpidon laajuutta ja taajuutta eri sidosryhmien välillä, jotta niiden näkemykset tulevat yhdenvertaisesti huomioiduiksi. Tavoitteena on kahdenvälisesti tavata jokainen keskeinen sidosryhmä vähintään kerran vuodessa. Muita yhteydenpitomekanismeja ovat muun muassa yhteistyöpäivät, vierailujen järjestäminen sekä yhteistyöhankkeet. Osana yhteistyöpäiviä kerätään sidosryhmäpalautetta. Lisäksi päättäjiltä kerätään sidosryhmäpalaute.

Alkuperäiskansoista saamelaiset ovat Metsä Groupin toiminnan vaikutusten kohteena erityisesti puunhankintaan liittyen. Puunhankinnassa huomioidaan paikalliset oleelliset sidosryhmät ja noudatetaan sertifiointivaatimuksia. Metsäsertifioinneissa määritellään tarkat kriteerit myös sosiaaliselle kestäväydelle. Vaatimukset kohdistuvat muun muassa alkuperäiskansojen oikeuksien turvaamiseen. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta esimerkiksi metsänomistajien ja paliskuntien kanssa tyypillisesti tarveperusteisesti käytännön tapauksiin liittyen.

## ■ Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Suurten hankkeiden, kuten uusien tuotantolinjojen, toteuttamiseen sisältyy aina etukäteen tehtävä ympäristövaikutusten arviointi, jossa kuullaan paikallisyhteisöjä ja muita sidosryhmiä. Muissa asioissa vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt voivat tuoda esiin huolenaiheitaan olemalla suoraan yhteydessä paikallisiin toimintoihin, kuten tuotantolaitosten yhteyshenkilöihin, Metsä Groupin viestintään tai yhteiskuntasuhteisiin. Mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamisessa yhtiö toimii viiveettä ja tiiviissä yhteistyössä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa.

Tuotantolaitoksilla järjestettävät avoimet ovet on vakiintunut tapa kertoa toiminnastaan paikallisille asukkailla ja muille kiinnostuneille.

Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt voivat ilmoittaa eettisistä tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

## ■ Toimenpiteet

Osana riskienhallintaprosessia Metsä Group toteuttaa säännöllisesti koko sen toimintaa koskevan kaksoisolennaisuusanalyysin, missä arvioidaan myös toiminnan vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet. Olennaisuusanalyysistä on kerrottu osiossa *Kestävyysolennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Analyysia tarkennetaan vaikutuksen piirissä olevien yhteisöjen kanssa käydystä yhteydenpidosta saadulla palautteella. Tunnistettuja mahdollisuuksia pyritään hyödyntämään tarkastelemalla mahdollisia liiketoiminnan kehitys- ja yhteistyöaloitteita niistä kiinnostuneiden sidosryhmien kanssa.

Toimia kielteisten vaikutusten hallintaan ja positiivisten vaikutusten edistämiseen tehdaspaikkakunnilla ovat ympäristövaikutusten systemaattinen pienentäminen, paikallisyhteisöjen osallistaminen ja yhteistyön lisääminen sekä elämänlaatua paikallisesti parantavat aloitteet, kuten työllisyyden parantaminen ja virkistäytymismahdollisuudet.

Metsä Group käynnisti vuonna 2023 monivuotisen toimenpideohjelman, jossa jokaiselle tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelma. Hanke käynnistyi pilottikohteena toimivassa Kemissä, jonka biodiversiteettisuunnitelma tehdään yhteistyössä rakennetun ympäristön biodiversiteettikysymyksiin erikoistuneen kansalaisjärjestön kanssa. Suunnitelma käsittää sekä teollisuusalueen luontopohjaiset ratkaisut että yhtiön omistuksessa olevia tehdasalueiden ulkopuolisia maa-alueita, jotka ovat kaupungin virkistyskäytössä. Työn tavoitteena on nostaa rakennetun ympäristön monimuotoisuuden suojelu uudelle tasolle tehdasympäristöissä ja kehittää yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa.

Metsä Group lanseerasi puunhankintaansa koskien uudistavan metsätalouden strategian, jolla se tähtää mitatusti luonnon tilan vahvistamiseen 2030 mennessä. Uudistavan metsätalouden strategia on Metsä Groupin pitkäjänteisesti kehittämä ratkaisu sidosryhmien huoleen ottaa luontokato ja ilmastonmuutos vakavasti. Uudistavan metsätalouden rinnalla Metsä Group edistää mm. vapaaehtoisen metsien suojelun ohjelman METSO:n toimeenpanoa sekä Metsä Groupin luontohankkeiden rahoitusohjelman kautta rahoittaa luonnon monimuotoisuutta parantavia ennallistamishankkeita. Uudistavan metsätalouden strategiasta on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Metsänomistajajäsenille Metsä Group tarjoaa uudistavan metsätalouden kautta palveluratkaisuja, kuten Metsä Group Plus -palvelu, jolla on mahdollista huomioida metsäluonto aiempaa paremmin. Metsänomistajalle uudistava metsätalous tarjoaa mahdollisuuden siirtää metsäomaisuus luonnontilaltaan paremmassa kunnossa seuraavalle omistajasukupolvelle. Uudistava metsätalous ja sen kehittäminen on ratkaisupohjainen vastaus myös kansalaisjärjestöjen vaatimuksiin kehittää metsätaloutta paremmin monimuotoisuutta turvaavaksi ja ilmastonmuutosta hillitseväksi.

Metsä Group tulee vahvistamaan yhteistyötä tiedeyhteisöjen kanssa ja järjestämään sidosryhmille yhteistyöpäiviä, joissa mm. kerrotaan Metsä Groupin ja tiedeyhteisön kanssa tehtävän yhteistyön etenemistä ja tarjotaan mahdollisuus laajemmin sidosryhmille vaikuttaa työhön.

# S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

## Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</b>			
Terveys ja turvallisuus	↓ Jos Metsä Groupin tuotteissa esiintyisi tuoteturvallisuuteen liittyviä puutteita, aiheutuisi kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle kielteisiä vaikutuksia.	↓ <b>Riski:</b> Metsä Groupille aiheutuu mainehaittaa nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia ja muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Metsä Groupin käytössä on säännölliset tuoteturvallisuuskyselyt, -tarkastukset, -riskiarvioinnit ja -seuranta.</li><li>• Metsä Groupilla on asianmukaiset sertifioidut johtamisjärjestelmät.</li></ul>
<b>Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset</b>			
Laadukkaiden tietojen saatavuus	↓ Jos Metsä Groupin tuotteissa esiintyisi virheellisiä tuotetietoja, voisi siitä aiheutua kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle.	↓ <b>Riski:</b> Metsä Groupille aiheutuu mainehaittaa nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia ja muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Metsä Groupilla on vakiintuneet käytännöt tuotetiedon ajantasaisuuden ja oikeellisuuden varmistamiseksi.</li><li>• Tuotetietojen vaatimustenmukaisuus kontrolloidaan vuosittain ja jatkuvalla muutosten seurannalla.</li><li>• Tuotetietoja ja tuotteille asetettuja vaatimuksia hallitaan tuotetiedon hallinnan järjestelmällä (Product information management system).</li></ul>

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

## Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 29–31.

## Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin eettisistä toimintaperiaatteista, toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista, laatupolitiikasta ja johtamisjärjestelmistä. Toimintaperiaatteiden tavoitteena on minimoida ympäristölle haitalliset vaikutukset, edistää ihmisoikeuksia sekä noudattaa eettisiä toimintaperiaatteita ja näin varmistaa kuluttajille ja loppukäyttäjille, että tuotteet ovat vastuullisesti valmistettuja. Toimintaperiaatteet kattavat välillisesti kaikki kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmät.

Eettisten toimintaperiaatteiden ja toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden aiheista loppukäyttäjille tärkeimpiä ovat ympäristön kunnioittaminen ja tuoteturvallisuus. Ympäristön kunnioittaminen sisältää sitoumuksen käyttää puukuitua, jonka alkuperä tunnetaan aina. Metsä Group käyttää puukuitua, joka tulee sertifioiduista tai kontrolloiduista metsistä ja on siten jäljitettävissä. PEFC- ja FSC®-sertifioidut puun alkuperän seurantarjestelmät kattavat yhtiön kaikki toiminnot.

Laatupolitiikka määrittelee tavoitteet ja toimintaperiaatteet Metsä Groupin toiminnan ja tuotteiden laadun varmistamiseksi. Tavoitteena on varmistaa, että Metsä Groupin toiminnan, tuotteiden ja palveluiden laatu vastaa asiakkaiden ja siten kuluttajien sekä loppukäyttäjien tarpeita ja odotuksia. Lue lisää tuotteista osiossa *E1 – Ilmastomuutos*.

## Terveys ja turvallisuus

Metsä Group noudattaa ihmisten terveyden ja ympäristön suojelemiseksi asetettua lainsäädäntöä, mukaan lukien EU:n kemikaaleja koskeva asetus (REACH), luokituksia, merkintöjä ja pakkauksia koskeva asetus (CLP), biosidituotteita koskevat määräykset, sekä tuotteille asetetut elintarviketurvallisuutta koskevat vaatimukset. Metsä Groupin tuotteille asetettujen vaatimusten täyttämistä sekä tuotetiedon ajantasaisuudesta vastaa kunkin liiketoiminta-alueen tuotehallinnan organisaatio.

Eettisissä toimintaperiaatteissa sitoudutaan varmistamaan tuotteiden turvallisuus koko arvoketjussa. Puukuidun jäljitettävyyden lisäksi Metsä Groupin muut raaka-aineet tulevat luotettavilta toimittajilta, jotka noudattavat toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita sisältäen tuoteturvallisuutta koskevat vaatimukset.

Metsä Groupin tehtailla noudatetaan hyviä tuotantotapoja, ja tehtailla on asianmukaiset sertifioidut laatujohtamiset. Tehtailla, joilla valmistetaan elintarvikkeiden kanssa kosketukseen tulevia tuotteita, kuten kartonkeja, noudatetaan samoja tuoteturvallisuusvaatimuksia kuin elintarviketeollisuudessa. Metsä Groupin yksiköiden sertifioidut johtamisjärjestelmät on listattu liiketoiminta-aluekohtaisissa taulukoissa sivuilla 79–83.

## Laadukkaiden tietojen saatavuus

Tuotehallinnan laadun varmistamiseksi tuotehallinnon organisaatiot noudattavat yhdenmukaisia prosesseja. Prosessit kattavat tuotteiden määrittämisen, perustietojen ja tuoteselosteiden hallinnan, sekä tuotteille asetettujen asiakas- ja viranomaisvaatimusten hallinnan tuotteiden koko elinkaaren ajalle.

## ■ Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Pääsääntöisesti Metsä Groupin asiakkaat ovat yritysasiakkaita. Sen vuoksi prosessia suoraan yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa ei ole määritetty, vaan Metsän toimivat asiakkaat harjoittavat kuluttajavuorovaikutusta omien prosessiensa mukaisesti. Metsä Groupin suora yhteydenpitokanava kuluttajiin ja loppukäyttäjiin on kunkin liiketoiminta-alueen nettisivuilla oleva yhteydenottolomake. Metsä Tissuen kuluttajabrändien nettisivuilla on saatavilla myös tuoterekламаatiolomake.

Metsä Group rakentaa näkemyksen kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveista ja tarpeista aktiivisella yhteydenpidolla yritysasiakkaisiin. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on jatkuvaa sekä tarveperusteista, ja sitä toteutetaan muun muassa asiakaspalautelomakkein ja -kokemuskyselyin. Vuosittaiset asiakaskokemuskyselyt ovat osa asiakastarpeiden arviointia ja kehityskohteiden tunnistamista.

Asiakasvuorovaikutuksen havainnot ohjaavat päätöksentekoa, sillä ne käsitellään myyntikokouksissa ja tarvittaessa liiketoiminta-alueiden johdon tai Metsä Groupin ylimmän johdon kokouksissa. Havaintojen avulla ja myyntimäärien seurannalla kasvatetaan markkinatuntemusta, minkä myötä tuotteet ja palvelut sekä niiden kehitys priorisoidaan kuluttajien ja loppukäyttäjien mieltymysten ja tarpeiden mukaisesti. Asiakkaiden, ja siten kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveiden sekä tarpeiden huomioimisesta päätöksenteossa vastaa kunkin liiketoiminta-alueen johto.

## ■ Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Metsä Group ohjaa yritysasiakkailta kuten myös kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä tulevat yhteydenotot käsittelyyn oikealle taholle kattavan vastauksen varmistamiseksi. Tuotepalautteita koskevia yhteydenottoja käytetään tuotteiden tai tuoteportfolioiden analysoinnissa ja palautteet huomioidaan tuote- ja palvelukehityksessä.

Mahdolliset tuotevalitukset selvitetään perusteellisesti sisäisten ja tarvittaessa ulkopuolisten tahojen, kuten tutkimuslaitosten, tukemana. Konsernilla on tuotelaadun varmistuksen prosessit, joiden mukaisesti tuotepoikkeamista tehdään juurisyyanalyysit ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Mahdollisten tuoteturvallisuusriskien kohdalla noudatetaan vakioitua takaisinvetoprosessia, jotta kaikki terveydelle mahdollisesti haitalliset tuotteet saadaan pois markkinoilta ja kuljetuksesta.

## Eettinen ilmoituskanava

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

## ■ Toimenpiteet

### Terveys ja turvallisuus

Metsä Group ja ulkoiset osapuolet arvioivat tuotteiden vaatimustenmukaisuutta. Säännöllisillä tuoteturvallisuuskyselyillä, tarkastuksilla ja seurannalla varmistetaan, että riskejä hallitaan koko tuotanto- ja toimitusketjussa.

Tuoteturvallisuutta arvioidaan ja varmistetaan tuotannossa riskienarvioinnin, kuten laajasti elintarviketeollisuudessa käytössä olevan HACCP-menettelyn (Hazard Analysis and Critical Control Points) avulla. Laatu- ja tuoteturvajärjestelmissä on määritetty, miten riskiarvioinneissa esiin nousevat asiat tarvittaessa käsitellään. Lisäksi Metsä Groupin johtamisjärjestelmä edellyttää sisäisiä ja ulkoisia auditointeja, muun muassa ISO-järjestelmien sertifiointiin liittyvät auditoinnit.

Metsä Groupin uusiin tuotteisiin liittyvissä projekteissa arvioidaan aina riskit ja pyritään asianmukaiseen riskien mitigointiin. Tuotekehityksessä otetaan huomioon sekä nykyiset että tulevat vaatimukset ja riskit, mikä näkyy muun muassa raaka-aineiden valinnassa ja prosessisuunnittelussa.

Toimenpiteiden toteutumista seurataan muun muassa mainitutkimusten, asiakaspalautteen, asiakaskyselyiden, sisäisten auditointien ja ulkoisten arviointien avulla. Jokaisella liiketoiminta-alueella on omaa tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä omat tuoteturvaresurssit kuten tuoteturvavastaavat. Lisäksi tutkimus- ja kehitystoiminnan resursseja on keskitetyksi konsernissa.

### Laadukkaiden tietojen saatavuus

Tuotetiedon hallinnan prosessit sisältävät vakiintuneet käytännöt tuotetiedon ajantasaisuuden varmistamiseksi sekä mahdollisten tuotetiedossa esiintyvien virheiden korjaamiseksi. Tuotetiedon hallinnon organisaatiot valvovat aktiivisesti tuotetiedon oikeellisuutta. Tämän lisäksi Metsä Groupilla on käytössä erillinen sisäisen valvonnan prosessi, jota sovelletaan myös tuotetiedon hallintaan. Sisäisen valvonnan prosessin mukainen tuotteiden vaatimustenmukaisuuden auditointi suoritetaan vähintään kahdesti vuodessa kaikissa Metsä Groupin liiketoimintayksiköissä.

Tuotetietoja ja tuotteille asetettuja vaatimuksia hallitaan Metsän Groupin Tuotetiedon hallinnan järjestelmällä (PIM / Product Information Management system), joka otettiin käyttöön vuonna 2022 ja jota kehitetään aktiivisesti uusien tuotetiedon hallinnan tarpeiden tukemiseksi.



# G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri

## G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
<b>Yrityskulttuuri</b>		
<p>↑ Metsä Groupin toimet eettisen yrityskulttuurin edistämiseksi mahdollistavat henkilöstölle turvallisen työympäristön ja muille sidosryhmille yhteistyön eettisen ja luotettavan toimijan kanssa.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Henkilöstön ja muiden sidosryhmien kokemus Metsä Groupista ja yhtiön maine eettisenä ja luotettavana toimijana vahvistuu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstölle tarjotaan tietoa eettisestä yrityskulttuurista perehdytyksessä ja myöhemmin työsuhteen aikana verkko- ja luokahuonekoulutuksilla viestinnän keinoin. Erityisesti esihenkilöiden valmiutta puuttua epäkohtiin kehitetään koulutusten avulla.</li> <li>Eettistä yrityskulttuuria mitataan eettisyysbarometrin avulla.</li> <li>Metsä Groupissa on käytössä kaikille avoin eettinen ilmoituskanava.</li> </ul>
<p>↓ Jos toimet henkilöstön sitouttamiseksi eettiseen yrityskulttuuriin olisivat riittämättömät, siitä voisi seurata lainsäädännön vastaisia tai epäeettisiä liiketoimia, epäyhdenvertaista kohtelua ja häirintätapauksia.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Groupille aiheutuu taloudellisia menetyksiä lainsäädännön vastaisesta toiminnasta. Maine vastuullisena kumppanina ja toimijana heikentyy. Epäyhdenvertainen kohtelu ja häirintä laskevat henkilöstön työtyytyväisyyttä ja sitoutumista.</p>	
<b>Korruptio ja lahjonta</b>		
<p>↑ Ehkäiseminen ja havaitseminen: Metsä Groupin toimet ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseksi mahdollistavat sidosryhmille yhteistyön eettisen ja luotettavan toimijan kanssa.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Sidosryhmien kokemus Metsä Groupista ja yhtiön maine eettisenä ja luotettavana toimijana vahvistuu, mikä parantaa suoritus- ja kilpailukykyä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstölle tarjotaan tietoa eettisestä yrityskulttuurista perehdytyksessä ja myöhemmin työsuhteen aikana verkko- ja luokahuonekoulutuksilla viestinnän keinoin.</li> <li>Metsä Groupissa on käytössä sisäiset kontrollit ja niitä kehitetään jatkuvasti.</li> <li>Eettistä yrityskulttuuria mitataan eettisyysbarometrin avulla</li> <li>Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.</li> </ul>
<p>↓ Tapaukset: Jos toimet ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseen olisivat riittämättömät, siitä voisi seurata Metsä Groupin eettisten toimintaperiaatteiden ja lainsäädännön vastaisia toimenpiteitä korruptioon ja lahjontaan liittyen.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Korruptio tai lahjonta johtavat merkittäviin taloudellisiin seuraamuksiin sekä maineen ja työnantajakuvan heikkenemiseen.</p>	
<b>Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt</b>		
<p>↑ Metsä Groupin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla sekä vastuullisuusyhteistyöllä toimittajien kanssa on myönteinen vaikutus eettisyyden ja vastuullisuuden toteutumiseen toimitusketjussa.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Metsä Groupin maine vastuullisena kumppanina ja toimijana paranee. Yhteistyö toimittajien kanssa tiivistyy ja johtaa pitkiin kumppanuuksiin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajilta edellytetään sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin.</li> <li>Metsä Groupissa noudatetaan asianmukaista huolellisuutta kumppaneiden valinnassa (Know your business partner -prosessi).</li> <li>Partner-tason toimittajien kanssa sovitaan yhteisistä kestävyystavoitteista ja toimenpiteistä.</li> <li>Yhtiön käytössä on toimittaja-arvioinnit, -kyselyt, -auditoinnit ja riskianalysit.</li> <li>Hankintahenkilöstöä koulutetaan eettisyys- ja vastuullisuusasioissa.</li> <li>Yhteistyö paikallisten sopimusryttäjien kanssa puukorjuussa, kuljetuksessa sekä metsänhoitotöissä on tiivistä.</li> <li>Puukuidun vastuullisuus ja jäljitettävyyden varmistetaan alkuperän seurantarjestelmien mukaisesti.</li> <li>Myös muiden raaka-aineiden sekä pakkausmateriaalien jäljitettävyyttä kehitetään jatkuvasti.</li> </ul>
<p>↓ Jos Metsä Groupin vaatimukset ja valvontamekanismit olisivat riittämättömät, se voisi johtaa yhtiön tai lainsäädännön vaatimusten vastaiseen toimintaan toimitusketjussa.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Group tukee tietämättään arvojensa vastaista toimintaa, mikä vaarantaa Metsä Groupin maineen vastuullisena kumppanina. Suhteet toimittajien kanssa heikentyvät, mikä johtaa parhaiden kumppanuuksien menettämiseen.</p>	
<p>↓ Jos hankintahenkilöstön koulutus tai valvontamekanismit olisivat riittämättömät, voisi se aiheuttaa toimittajien epätasa-arvoista kohtelua.</p>		
<b>Väärinkäytösten ilmoittajien suojeleminen</b>		
<p>↓ Jos väärinkäytösten ilmoittajien anonymiteettia ja luottamuksellisuutta ei turvata, siitä voisi aiheutua vastatoimia väärinkäytösten ilmoittajia kohtaan. Tällaisia tapauksia ei tullut tietoon vuonna 2023.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Luottamus eettiseen ilmoituskanavaan laskee ja väärinkäytösepäilyjä ei enää raportoida. Tällöin Metsä Groupin arvojen ja eettisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta voi jäädä huomaamatta. Lainvastaisista toimista voi aiheutua taloudellisia menetyksiä. Henkilöstön työtyytyväisyys ja työnantajakuva heikentyvät.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan on mahdollisuus tehdä ilmoitus täysin anonymisti.</li> <li>Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti Compliance-komitean johdolla.</li> <li>Metsä Group on sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu sekä eettisissä toimintaperiaateissa että vuonna 2023 EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin uusien vaatimusten myötä päivitettyissä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaateissa.</li> </ul>
<b>Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta</b>		
<p>↑ Onnistuneella yhteiskuntavaikuttamisella Metsä Group pystyy tuomaan yhteiskunnalliseen keskusteluun näkemyksiä, jotka tukevat biokierrotalouden edistämistä ja korostavat puupohjaisia tuotteita vaihtoehtona esimerkiksi muovipohjaisille tuotteille ja niiden roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä.</p>	<p>↑ <b>Mahdollisuus:</b> Poliittiset tahot tunnistavat biokierrotalouden potentiaalin sekä metsien ja puupohjaisten ratkaisujen roolin ilmastonmuutoksen hillinnässä, mikä parantaa Metsä Groupin toiminnan edellytyksiä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eettistä yrityskulttuuria ja eettisiä toimintaperiaatteita jalkautetaan koulutusten avulla. Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät Metsä Groupin linjaukset esimerkiksi lahjoista, vieraanvaraisuudesta, eturistiriidoista, korruptionvastaisuudesta ja vapaasta kilpailusta.</li> <li>Vaikutussuunnitelmat ja yhteiskunnalliset ydinviestit määritetään konsernin ja liiketoiminta-alueiden strategioiden, toimintaympäristön tarkasteluun sekä sääntelyriskiarviointeihin perustuen.</li> <li>Vaikutustyön etenemisestä ja tuloksellisuudesta raportoidaan konsernijohdolle ja hallitukselle säännöllisesti.</li> </ul>
<p>↓ Jos Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisen ydinviestejä tai vaikuttamiseen liittyviä eettisiä käytäntöjä ei jalkautettaisi yhtiössä riittävästi, siitä voisi seurata epäohdonmukaista tai yhtiön toimintaperiaatteiden vastaista vaikuttamista. Biokierrotalouden ja puupohjaisten tuotteiden potentiaali ilmastonmuutoksen hillinnässä jäisi hyödynnettäväksi yhteiskunnassa.</p>	<p>↓ <b>Riski:</b> Metsä Group ei pysty johdonmukaisesti tuomaan poliittiseen keskusteluun olennaisiksi tunnistamia ydinviestejä, mikä voi pahimmillaan johtaa sääntelyriskien realisoitumiseen. Epäeettiset vaikuttamisen keinot heikentävät Metsä Groupin mainetta vastuullisena toimijana.</p>	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

## Metsä Groupin 2030-kestävyystavotteet

	2030-tavoite	2023	2022
Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus, %	100	86	-
Raaka-aineiden jäljitettävyyden osuus kokonaisostoista, %	100	94	92
Sertifioidun puun osuus, %	>90	93	89
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	98,7	98
Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	57	42
Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	-

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu vuonna 2023 asetettujen 2030-tavoitteiden osalta. Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutuksen edellinen tulos on vuodelta 2021. Sertifioidun puun osuudessa huomioidaan vuodesta 2023 alkaen Metsä Groupin tuotantolaitoksille toimitetun puun lisäksi ulkoinen myynti ja varastot.

### Tavoitteissa edistyminen

- **Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus** - Eettisyysbarometri toteutetaan joka toinen vuosi. Vuoden 2020 eettisyysbarometrin toimenpiteet määritettiin vuodelle 2021, jolloin 98 prosenttia toimenpiteistä toteutettiin. Vuonna 2023 kehitettiin toimenpiteiden validointivaatimuksia, mikä näkyy tuloksen laskuna vuoden 2021 tasoon verrattuna.
- **Raaka-aineiden jäljitettävyyden osuus kokonaisostoista** - Raaka-aineiden jäljitettävyyden edistyminen suunnitellusti kohti 2030-tavoitetta.
- **Sertifioidun puun osuus** - Vuonna 2023 saavutettiin vuodelle 2030 asetettu tavoite.
- **Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista** - Toimittajien sitoutumisessa eettisiin toimintaperiaatteisiin edistyi suunnitellusti kohti 2030-tavoitetta. Vuonna 2023 kehitettiin muun muassa toimittajien hyväksyntäprosessia.
- **Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille** - Vuonna 2023 tavoitteessa edistyi merkittävästi Metsä Groupin aloitettua yhteistyön kestävyysarviointeihin erikoistuneen Ecovadiksen kanssa.
- **Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa** - Kaikkien nykyisten partner-toimittajien kanssa on sovittu kestävän kehityksen tavoite, joten vuoden 2030 tavoite on saavutettu. Yhteistyö toimittajien kanssa jatkuu tiiviinä yhdessä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

### Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Compliance & Eettisyys -ohjelmaa ohjaa Compliance-komitea, johon kuuluvat Metsä Groupin lakiasioista, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöstä sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat. Vuonna 2023 Compliance-komitea kokoontui viisi kertaa. Konsernin pääjohtaja osallistuu ei-varsinaisen jäsenen roolissa kahteen kokoukseen vuodessa.

Compliancesta ja eettisyydestä vastaava johtaja antaa tarkastusvaliokunnalle kerran vuodessa compliance- ja eettisyyskatsauksen. Lisäksi jokaisen valiokunnan kokouksen asialistalla on lakiasioiden katsaus, jossa konsernin lakiasiajohtaja raportoi tarvittaessa valiokunnalle merkittävistä oikeus- ja viranomaisprosesseista. Lakiasioista, veroista sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat pitävät myös jokaisen liiketoiminta-alueen johtajalle ja talousjohtajalle lakiasia-, compliance- ja verokatsauksen kaksi kertaa vuodessa.

Compliance-komitean roolia eettisten epäkohtien tutkimuksessa on avattu osiossa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*.

### Oleannaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arvioiminen

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin mukaisesti. Prosessi on kuvattu sivuilla 29–31.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, yhtiön eettisyysbarometri sekä eettinen ilmoituskanava.

### Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin liiketoiminnan harjoittamisen vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat. Metsä Group on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja edellyttää samana liikekumppaneiltaan. Vuodesta 2003 lähtien Metsä Group on tukenut YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksia, työntehtäjiä, ja ympäristöä sekä korruption vastustamista koskevia periaatteita.

Metsä Groupin kaikki 16 politiikkaa päivitettiin vuonna 2023 lainsäädännön ja yhtiön toimintatapojen kehittymisen vuoksi. Poliitikoista 3 on julkisia politiikkoja ja 13 yhtiön sisäisiä. Konsernin koko henkilöstön tulee suorittaa joka kolmas vuosi verkkokoulutukset eettisistä toimintaperiaatteista sekä muista keskeisistä politiikoista, kuten yhdenvertaisuuspolitiikka ja tietoturvapoliitiikka. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus kattaa keskeiset Metsä Groupissa noudatettavat eettiset periaatteet ja havainnollistaa liiketoiminnan vastuullisuuteen liittyviä parhaita käytäntöjä esimerkkien ja tehtävien avulla.

Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden politiikkojen, kuten kilpailu-, hankinta- sekä sopimus- ja lakiasianpolitiikan, verkkokoulutusten suorittamista. Vuonna 2023 jatkui edellisenä vuonna käynnistynyt kilpailuoikeuden luokahuonekoulutusohjelma sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen työpajat paikallisjohdolle (työpajoista kerrottu lisää osiossa *S1 – Oma työvoima*). Esihenkilökoulutuksiin lisättiin osio, jolla kehitetään esihenkilöiden valmiuksia puuttua eettisiin epäkohtiin ja rohkaistaan epäkohdista ilmoittamiseen. Eettisyys ja oikein

toimiminen ovat myös säännönmukaisesti osa uusien toimihenkilöiden sekä oppisopimusopiskelijoiden perehdytyspäivien ohjelmaa.

Verkko- ja luokkahuonekoulutusten suorittamista seurataan säännöllisesti yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmaa ohjaavassa Compliance-komiteassa, ja toteumat raportoidaan kerran vuodessa yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunnalle osana Compliance & Ethics -katsausta. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen suoritusprosentti on esitetty taulukossa sivulla 76.

Oikein toimimisen kulttuurin toteutumista ja kehittymistä mitataan joka toinen vuosi toteutettavalla eettisyysbarometrillä, joka mittaa yhtiön henkilöstön kokemusta eettisyyden toteutumisesta. Viimeksi vuonna 2022 toteutetun tutkimuksen perusteella taloudelliset väärinkäytökset, korruptio, eturistiriidat, epäasiallinen vaikuttaminen yhteistyökumppaneiden päätöksentekoon tai tietosuojarikkomukset eivät nouse esiin olennaisina riskeinä. Eettisyysbarometrin tulokset käytiin läpi kaikissa toimipaikoissa vuoden 2022 aikana, ja niistä jokainen määritteli kehitystoimenpiteet vuodelle 2023 havaittujen epäkohtien korjaamiseksi.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan yhteistyökumppaneiden taustat kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien ja erilaisten väärinkäytöksiin liittyvien riskien osalta ennen sitovan sopimuksen solmimista ja yhteistyösuhteen aikana jatkuvan seurannan avulla. Vuonna 2023 prosessia kehitettiin ottamalla käyttöön uusi työkalu taustatarkastusten tekemiseen, harmonisoimalla prosessia, selkeyttämällä vastuita ja rooleja sekä päivittämällä taustatarkastuksissa käytetty riskimalli.

Metsä Group on lopettanut Venäjän Ukrainaan kohdistuvien sotatoimien takia kaiken Venäjään ja Valko-Venäjään liittyvän liiketoiminnan. Toimintaa ovat ohjanneet soveltuvan sääntelyn noudattaminen sekä liiketoiminnan eettisyyteen liittyvä kokonaisharkinta.

## ■ Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan Metsä Groupin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, paikallisjohdolle, HR:lle, Compliance-komitealle tai Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Eettinen ilmoituskanava on yhtiön verkkosivuilla kymmenellä eri kielellä ja avoinna kaikille yhtiön sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ilmoituksen voi tehdä anonyymisti. Kanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Metsä Group hyödyntää eettisyysbarometriä seuraamaan eettisen ilmoituskanavan ja muiden ilmoitustapojen toimivuutta epäkohtien esiintuomiseen ja niiden käsittelyprosessiin liittyen. Eettisyysbarometrissa on myös mahdollista antaa avointa palautetta muun muassa ilmoituskanaviin liittyen.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa Compliance-komitea. Komitean tehtäviin kuuluu valvoa, että tutkimusten seuraamukset ovat yhdenmukaisia vakavuudeltaan samanlaisissa tapauksissa ja että korjaavat toimenpiteet ovat riittävät yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät koskaan itse osallistu rikkomusten tai niiden

epäilyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohteena olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, Compliance-komitea raportoi tapauksen Metsä Groupin pääjohtajalle sekä kyseessä olevan Metsä Group -yhtiön johdolle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi.

Ilmoitukset on jaoteltu luokkiin petokset tai muu rikollinen toiminta, korruptio ja lahjonta, kilpailuoikeus, eturistiriidat, henkilöstöön liittyvät asiat, syrjintä, yksityisyyden suoja ja tietoturva, työturvallisuus, ympäristö, toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset sekä muut ilmoitukset. Myös konserniin kohdistuvat rikokset ja niiden yritykset huomioidaan ilmoitusmäärissä.

Vuonna 2023 tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruption liittyvää tapausta. Yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmassa noudatetun jatkuvan kehityksen periaatteen lisäksi ei tunnistettu tarvetta aloittaa erillisiä kehityshankkeita lahjonnan- ja korruptionvastaisen prosessin osalta.

Euroopan komissio tiedotti kesäkuussa 2023 lopettaneensa Euroopan havusellutoimialan kilpailuoikeustutkinnan arvioituaan, että tutkimuksen jatkamiselle ei ole perusteita. Tutkinta käynnistyi vuonna 2021 kilpailuoikeudellisen tarkastuksen seurauksena. Metsä Groupin tytäryhtiön Metsä Fibreen kohdistunut tarkastus oli osa laajempaa EU-tasoista kilpailuoikeudellista tarkastusta sellutoimialalla.

Vuonna 2023 Metsä Groupin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai väliillinen negatiivinen vaikutus konserniin ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Lievempiin henkilövahinkoihin johtaneiden työtapaturmien lisäksi (taulukko s. 64) toimipaikoilla sattui vuoden aikana kaksi kuolemaan johtanutta työtapaturmaa, kaksi häirintätapausta ja solmittiin sovinto kahden entisen työntekijän esittämien syrjintäväitteiden perusteella. Näiden kahden syrjintäväitteen perusteella kehitettiin paikallisia toimintatapoja huomioimaan paremmin tilanteet, joissa henkilöön liittyvän ominaisuuden perusteella on korkeampi syrjintäriski.

Lisäksi Kemin biotuotetehtaan rakennusprojektissa vuonna 2023 työmaalta jouduttiin poistamaan yhteensä 10 yritystä sen vuoksi, etteivät ne ole täyttäneet projektin vastuullisuusvaatimuksia huomautuksienkaan jälkeen. Havaitut epäkohdat yritysten toiminnassa ovat liittyneet pääasiassa palkkaukseen ja työaikoihin, ja ne on havaittu rakennusprojekteissa käytössä olevan harmaan talouden torjuntamallin sekä eettisen ilmoituskanavan avulla. Yksi työmaalta poistettu yritys on Metsä Groupin suora sopimuskumppani ja sopimus purettiin johtuen epäilystä, ettei yrityksen todellinen palkanmaksu työntekijän kotimaassa ole perustunut työntekevaltiassa esitettyyn palkkalaskelmaan. Poliisi on käynnistänyt epäselvyyksiin liittyvän tutkinnan. Tapaukset olivat erittäin valitettavia, mutta osoittivat, että harmaan talouden torjuntamalli toimii epäkohtien tunnistamisessa. Yksikään yhtiön tietoon tullut väärin toimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät muutokset on huomioitu Metsä Groupin toimintamaissa eettisen ilmoituskanavan osalta, tietoon tulleiden ilmoitusten tutkinnassa ja ilmoittajien suojelussa sitä mukaa, kun paikallinen lainsäädäntö EU-maissa on tullut voimaan vuosien 2022–2023 aikana. Yhtiö on sitoutunut tutkimaan oikeudenmukaisesti kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt ilmoitukset sekä toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet tutkinnan ja sen lopputuloksen perusteella. Yhtiö on myös sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa, jotka päivitettiin vuonna

2023 vastaamaan EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin vaatimuksia. Vuonna 2023 yhtiön tietoon ei tullut tapauksia, joissa ilmoittajiin olisi kohdistunut vastatoimia.

## ■ Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin

### Toimittajahallinnan käytänteet

Metsä Groupin puunhankinnasta vastaa Metsä Groupin puunhankinta- ja metsäpalvelut. Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty konsernipalveluihin. Puunhankinnan prosessin sekä konserninlaajuisen muiden materiaalien hankintaprosessin avulla varmistetaan, että konsernin toimitusketjussa toimivat yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Näin pyritään minimoimaan esimerkiksi ympäristöön, terveyteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa.

Vähimmäisvaatimuksena hankintasopimuksissa on, että toimittajat sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin toimittajien omiin periaatteisiin ja läpäisevät taustatarkastukset.

### Puunhankinta

Metsä Groupin pääraaka-aine on Pohjois-Euroopan metsistä peräisin oleva puu. Metsä Groupilla on puunhankintaorganisaatiot Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Latviassa. Paikallisten sopimusyrittäjien kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä puunkorjuussa, kuljetuksessa sekä metsänhoitotoissa. Metsä Group hankkii itse kaiken tuotantolaitosten käyttämän puun. Lisäksi puuta toimitetaan myös valituille asiakkaille. Kaikissa maissa, joista puuta hankitaan, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta uudistushakkuun jälkeen. Raaka-ainekulutuksesta 97 prosenttia on puuta ja sellua. Ostetun sellun alkuperä tunnetaan.

Puun vastuullisuus ja jäljitettävyyden varmistetaan käytännöllä, jotka täyttävät PEFC Chain of Custody ja FSC Chain of Custody -alkuperän seurantarjestelmien vaatimukset (PEFC/02-31-03 ja FSC-C014476). Näitä käytäntöjä arvioidaan vuosittain Metsä Groupin sisäisillä ja kolmannen osapuolen tekemillä auditoinneilla. Auditoinneissa seurataan ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita puuntoimittajien ja korjuuyrittäjien toiminnassa sekä puukuidun jäljitettävyyttä omista prosesseista. Metsä Groupin tavoite on, että vuonna 2030 sertifioidun puun osuus kaikesta konsernin käyttämästä puusta on vähintään 90 prosenttia. Sertifioidun puun osuus vuonna 2023 on esitetty taulukossa sivulla 73. Myös ei-sertifioidulta puulta vaaditaan kestävää alkuperää, ja puu täyttää aina vähintään PEFC- ja FSC-kontrolloidun puun vaatimukset.

### Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta

Toimittajien vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, kuten on kuvattu kohdassa *Toimintaperiaatteet*.

Tarkemmat toimittaja-arvioinnit kohdennetaan keskeisimpiin toimittajiin sekä niihin, joiden toimialalla tai -alueella on tunnistettu mahdollisia ihmisoikeuksiin, korruptioon tai ympäristöön liittyviä riskejä. Riskianalyysiin ja toimittajakyselyiden analysointiin käytetään Metsä

Groupin omien analyysien lisäksi Ecovadis-analyyseja vuodesta 2023 alkaen, minkä ansioista toimittajille on toteutettu merkittävästi enemmän arviointeja edellisiin vuosiin verrattuna. Metsä Group, ulkopuolinen HSEQ-klusteri ja tarvittaessa muu ulkopuolinen taho tekevät vuosittain myös toimittaja-auditointeja. Arviointien ja auditointien perusteella annetaan kehitysehdotuksia ja seurataan mahdollisia korjaavia toimenpiteitä. Toimittaja-arviointien ja -auditointien tuloksista vastaa kolmas osapuoli tai Metsä Groupin muu työntekijä kuin toimittajavastaava. Arviointien ja auditointien määrä vuonna 2023 on esitetty taulukossa sivulla 76. Toimittajille tehdyissä arvioinneissa ja auditoinneissa havaittiin yksi merkittävä löydös vuonna 2023. Löydös liittyi työskentelytilojen turvallisuuteen. Toimittajalle suoritettiin seuranta-auditointi, jossa todettiin korjaavien toimenpiteiden tapahtuneen.

Toimittajien tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi hankintahenkilöstö on koulutettu jääväämään itsensä päätöksissä, joihin voi liittyä eturistiriitoja. Tästä vaaditaan hankintaprosessissa kirjallinen vakuuttaminen. Noin joka toinen vuosi toimittajille toteutetaan anonyymi kysely yhteistyön sujuvuudesta ja reiluudesta sekä niihin vaikuttavista tekijöistä. Kyselyiden tulokset tiedotetaan toimittajille ja niiden pohjalta tehdään toimenpiteitä hankintakäytänteiden parantamiseksi. Hankintahenkilöstöllä on vuosittaiset rahalliset tulostavoitteet, jotka liittyvät esimerkiksi toimittajien vastuullisuusarviointien tekemiseen ja toimittajien tekemien parannusten seurantaan.

Vuonna 2023 hankintahenkilöstö osallistui koulutuksiin, joissa käsiteltiin muun muassa toimittajayhteistyön johtamista ja vastuullisuusasioiden huomioon ottamista toimittajatapaamisissa. Vuonna 2023 Metsä Group järjesti keskeisimmille toimittajilleen kestävää kehitystä käsittelevät toimittajapäivät ja kilpailun.

Metsä Groupin tavoitteena on sopia kaikkien partner-tason toimittajien kanssa yhteiset kestävyystavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseen. Ympäristövaikutusten hallintaa yhteistyössä toimittajien kanssa on käsitelty tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastomuutos*. Lisäksi tavoitteena on tuntea kaikkien raaka-aineiden, kuten puun sekä prosessi-, perus- ja päällystyskemikaalien, ja pakkausmateriaalien alkuperä, vähintään valmistusmaa, vuoden 2030 loppuun mennessä.

Toimittajien vuosittaisissa tarkastuksissa varmistetaan, että heidän toimittamia raaka-aineita käyttämällä tuotteet täyttävät lakisääteiset, sekä Metsä Groupin omat tiukat tuoteturvallisuusvaatimet. Lisää tuoteturvallisuudesta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

### Hankinnat paikallisilta toimijoilta, %

	2023	2022
Hankinnat maista, joissa Metsä Groupilla on tuotantoa	89	89

### Puunhankinta maittain, %

	2023	2022
Suomi	89	85
Ruotsi	7,3	8,1
Baltian maat	3,8	5,6
Muut	0,2	1,5

## Arvioidut tai auditoidut toimittajat sekä tehdyt kriittiset havainnot

	2023	2022
Arvioidut tai auditoidut toimittajat	602	266
Merkittävät ympäristöön liittyvät havainnot	0	0
Merkittävät sosiaaliseen vastuuseen liittyvät havainnot	1	0

## Uusien toimittajien taustatarkastukset, %

	2023	2022
Osuus toimittajista, joille tehtiin Know Your Business Partner-taustatarkastus	89	33

## Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaaviin Eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kieltä sekä korruption vastaisuuteen olennaisesti liittyvät periaatteet eturistiriitojen välttämiseen sekä lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyen. Metsä Group on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja suhteissa yhteistyökumppaneihinsa. Vastaava kieltä sisältyy myös Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin. Korruption ja lahjonnan vastainen työ tukee Metsä Groupin 2030-kestävyystavotteita vastuullisesta yrityskulttuurista ja toimitusketjusta.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjontaan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutukset Eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Metsä Groupin toimintaa ohjaavista politiikoista (käsitelty sivuilla 73 ja 76).
- Eettisyysbarometri, jolla mitataan toiminnan eettisyyttä ja tunnistetaan riskejä ja kehityskohteita (käsitelty sivulla 74).
- Eettinen ilmoituskanava, joka on avoinna kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ilmoitusten käsittelylle on määritetty määrämuotoinen prosessi (käsitelty sivulla 74).
- Asianmukainen huolellisuus varmistettaessa yhteistyökumppaneiden vastuullisuutta ja tarvittavat taustatarkastukset (third party due diligence) osana Know Your Business Partner -prosessia (käsitelty sivulla 74).
- Jatkuva eettisyyden kehittäminen toimitusketjussa. Tähän tärkeimpiä keinoja ovat 2030-kestävyystavotteiden mukaisesti toimittajien sitoutuminen Toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä toimittajien auditoinnit ja arvioinnit (käsitelty sivuilla 75–76)

## Eettiset toimintaperiaatteet- ja Yhdenvertaisuus- verkkokoulutusten suoritus tiedot

	2023	2022
<b>EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET</b>		
Uudistetun Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	9 177	4 433
Osuus kokonaisyhteisöstä, joka on suorittanut uudistetun Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	96	48
Osuus hallituksesta, joka on suorittanut uudistetun Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen	100	-

	2023	2022
<b>YHDENVERTAISUUS</b>		
Vanhan Yhdenvertaisuus -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	9 101	8 758
Osuus kokonaisyhteisöstä, joka on suorittanut vanhan Yhdenvertaisuus -koulutuksen, %	95	95
Uudistetun Yhdenvertaisuus -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	8 034	-
Osuus kokonaisyhteisöstä, joka on suorittanut uudistetun Yhdenvertaisuus -koulutuksen, %	84	-

## Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset

	2023	2022
<b>KAIKKI ILMOITUKSET LIITTYEN EPÄEETTISEEN TOIMINTAAN</b>		
Tutkintaan johtaneet ilmoitukset	49	32
Hallitukselle raportoidut kriittiset ilmoitukset	3	1

### KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA

Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta	0	0
--	---	---

### KORRUPTIO- TAI LAHJONTA

Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	0	1
Vahvistetut tapaukset, joissa sopimus liikekumppanin kanssa on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruption tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	0	1
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen sakkojen määrä	0	0

Vuonna 2023 hallitukselle raportoidut tapaukset liittyivät työturvallisuuteen ja toimittajien vastuullisuuteen.

## Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Metsä Group osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun EU- ja kansallisella tasolla, erityisesti Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Metsä Groupin emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunta on rekisteröity EU:n avoimuusrekisteriin ja noudattaa sen käytännönsäätöjä. Jäsennumero avoimuusrekisterissä on 962687110415-94.

Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan hallitus vastaa siitä, että konsernilla on käytössä sen liiketoimintaan nähden tarkoituksenmukainen yhteiskuntasuhteet -toiminto. Metsä Groupin pääjohtaja, tukeaan konsernin johtoryhmä, määrittelee konsernin kaikkia liiketoimintoja koskevat poliittisen vaikuttamisen prioriteetit ja seuraa näiden edistymistä. Metsä Groupin yhteiskuntasuhteet -toiminto vastaa käytännön vaikuttamistyöstä, siihen liittyvän yhteistyön koordinoinnista konsernin liiketoimintojen ja muiden toimintojen kanssa sekä vaikutustyön etenemisen ja tuloksellisuuden raportoinnista konsernijohdolle ja hallitukselle.

Tunnistaakseen merkittävimmät lainsäädännölliset riskit ja edunvalvontatyön painopistealueet, Metsä Group on tehnyt laajan sääntelyriskiarvioinnin, joka kattaa kaikki sen liiketoiminta-alueet. Nämä riskit on huomioitu myös Metsä Groupin kaksoisolennaisuuteen perustuvassa olennaisuusanalyysissa.

Metsä Group seuraa ja osallistuu metsiä ja biodiversiteettiä koskeviin keskusteluihin sekä vaikuttaa biotalouteen ja tuotteisiin liittyviin politiikkakäytännöihin. Metsä Group on vaikuttanut aktiivisesti useisiin EU-lakialoitteisiin, kuten metsäkatoasetukseen, luonnon ennallistamisasetukseen, pakkaus- ja pakkausjäteasetukseen sekä kestävään tuotepolitiikkaan.

Metsä Group edistää biokierrotaloutta sekä korostaa metsien ja puupohjaisten ratkaisujen roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä ja biodiversiteetin säilyttämisessä. Metsä Group tukee EU:n ympäristötavoitteita ja tavoitetta ilmastoneutraaliudesta vuoteen 2050 mennessä. Konserni pyrkii myös lisäämään ymmärrystä ensikuitujen roolista tuoteturvallisuudessa ja kierrätysprosessien tehokkuudesta sekä esittää myös kestävien kuitupohjaisten elintarvikepakkausten etuja, muun muassa ympäristö- ja terveystieteelliset huomioon ottaen.

#### **Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisen pääviestit ovat seuraavat:**

1. Metsien kestävä käyttö, mukaan lukien uudistavan metsätalouden menetelmät, luovat hyvinvointia laaja-alaisesti koko yhteiskuntaan. Kestävällä metsätaloudella hillitään ilmastonmuutosta ja turvataan luonnon monimuotoisuutta.
2. Metsä Groupin toteuttamien omien vapaaehtoisten luonnon ennallistamistoimien lisäksi yhtiö edistää Suomessa myös kansallisia vapaaehtoisia luonnon ennallistamista tukevia METSO-, Helmi- ja NOUSU-ohjelmia.
3. EU:n on vähennettävä riippuvuuttaan fossiilisista raaka-aineista sekä energia- että materiaalsektorilla. Biologisilla hiilinieluiluilla ei tule kompensoida fossiilisia päästöjä.
4. EU:n tulisi ottaa paremmin huomioon biogeenisen hiilidioksidin talteenoton mahdollisuudet sekä kannustaa toimijoita sitä edistäviin toimiin. Tämän ei kuitenkaan tulisi olla pakollista.
5. Ensikuitu on kierrätystalouden uusiutuva raaka-aine, ja se on myös uusien biotalouden yritysverkostojen perusta. Metsä Group käyttää puun jokaisen osan eniten lisäarvoa tuottavaan tarkoitukseen.
6. Metsäteollisuus hyödyntää lähes täysin tuotantonsa sivuvirrat, jotka ovat arvokkaita raaka-aineita Metsä Groupin liikekumppaneille. Metsäteollisuuden sivuvirrat, joilla ei ole toistaiseksi käyttöä materiaalien tuotannossa, käytetään uusiutuvan energian tuottamiseen. Metsä Group tuottaa viidenneksen Suomen uusiutuvasta energiasta.
7. Uusiutuvan energian tavoitteiden ei tulisi perustua jalostuskelpoisen puubiomassan suoraan energiakäyttöön.
8. Energiantuotantoa tulee kehittää viipymättä ei-polttoon perustuvien ratkaisujen suuntaan ja säästää arvokas puuraaka-aine korkeamman jalostusarvon materiaalikäyttöön.
9. Vahvistetaan Euroopan talouden sietokykyä. Metsä- ja biopohjaisesta teollisuudesta tulisi tehdä välttämätön osa EU:n geopoliittista strategiaa.
10. On ratkaisevan tärkeää yhdistää kestävät hiilen kierrot ja biokierrotalouden rooli toimitusvarmuuteen ja geopolitiikkaan.
11. Johdonmukainen ja ennustettava sääntelykehys, joka mahdollistaa Euroopan biotalouden kehittämisen ja innovoinnin sekä investoi metsäteollisuuden tulevaisuuteen, on hyödyllinen niin ihmisille kuin planeetalle.
12. Tarvitaan kokonaisvaltainen lähestymistapa lainsäädäntöihin, jotka vaikuttavat metsänhoitokäytäntöihin ja puuraaka-aineen saatavuuteen osana metsiin perustuvien ekosysteemipalveluiden yhteistuotantoa.
13. EU-lainsäädännössä on otettava huomioon luonnon ekosysteemien ja kasvillisuusvyöhykkeiden kirjo koko EU:n alueella.

#### **Yhteistyö kauppa- ja teollisuusjärjestöjen kanssa**

Metsä Group on aktiivinen jäsen Euroopan Paperiteollisuusliitto Cepissä, joka on Euroopan laajuinen kuitupohjaisia tuotteita valmistavaa metsäteollisuutta edustava järjestö. Metsä Groupin pääjohtaja toimi Cegin hallituksen puheenjohtajana vuonna 2023. Metsä Groupin edustajat osallistuivat myös aktiivisesti Cegin valiokuntien ja työryhmien työhön.

Konserniin kuuluvalla Metsä Boardilla on edustajat 4evergreen-yhteinliittymän ohjausryhmässä ja yhteiskuntasuhteiden asiantuntijaryhmässä. Se on myös aktiivinen jäsen 4evergreenissä, joka edustaa koko kuitupohjaisten pakkausten arvoketjua ja on asettanut tavoitteekseen nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysasteen 90 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Metsä Board on myös mukana European Paper Packaging Alliancen (EPPA) toiminnassa. Järjestö edistää elintarvike- ja tarjoilupakkausten kestävyttä ja kierrätystaloutta.

Metsä Tissue on yksi Euroopan johtavista pehmpaperin toimittajista kotitalouksille ja ammattikäyttöön sekä yksi johtavista tiivispaperin toimittajista maailmanlaajuisesti. Tämän vuoksi Metsä Group on mukana European Tissue Symposiumissa, joka edustaa eurooppalaisia pehmpaperintuottajia.

Metsä Wood ja Metsä Fibre osallistuvat Suomen ja Euroopan puuteollisuusyhdistysten (Puutuoteteollisuus, CEI-Bois) toimintaan.

Metsä Spring on aktiivinen jäsen biopohjaisen teollisuuden yhteenliittymässä Biobased Industries (BIC), joka on voittoa tavoittelematon järjestö ja edustaa yksityistä sektoria Euroopan komission hallinnoimassa Public-Private Partnershipissa (PPP). PPP keskittyy biopohjaisen teollisuuden tutkimus ja innovaatiotoiminnan tukemiseen Euroopassa.

Metsä Group on mukana myös useissa kansallisen tason kauppa- ja teollisuusjärjestöissä, joista tärkeimmät ovat Metsäteollisuus ry, Ruotsin metsäteollisuus ry sekä Saksan sellu- ja paperiyhdistys Die Papierindustrie.

Metsä Group maksoi vuonna 2023 jäsenmaksuja kauppa- ja teollisuusjärjestöille yhteensä noin 2,8 miljoonaa euroa.

Metsä Group ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin kampanjoihin. Metsä Group voi osallistua seminaareihin, jotka käsittelevät metsäteollisuuteen tai metsäpolitiikkaan liittyviä aiheita. Seminaarilippuja hankittiin raportointivuonna noin 12 000 eurolla.

Tärkeimmät jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa:

- Biobased Industries Consortium (BIC)
- BusinessEuropen yritysten neuvonta- ja tukiryhmä
- Bioenergia ry
- CEI-Bois
- Die Papierindustrie (DPI)
- Ellen MacArthur Foundation
- EPPA (Board) European Paper Packaging Alliance
- Euroopan paperiteollisuuden keskusliitto (Cepi)
- 4evergreen yhteenliittymä
- European Tissue Symposium (ETS)
- Forest-based Sector Technology Platform (FTP)
- Forest Stewardship Council (FSC) – FSC International ja FSC Suomi
- Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen osasto ry
- Metsäteollisuus ry
- Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) International
- Puutuoteteollisuus ry
- Skogs Industrierna



## ■ Maksukäytännöt

Keskimääräinen aika, joka Metsä Groupilla kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä, kun sopimuksen tai lakisääteisen maksuehdon laskeminen alkaa on 44 päivää (sisältäen muut kuin Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden ostot) ja 5 päivää Metsä Forestin yrittäjätilityksille. Metsä Groupin yleisissä ostoehdoissa standardimaksuehto on 60 päivää netto, jota kuitenkin arvioidaan tapauskohtaisesti esimerkiksi pienempien toimittajien kohdalla.

Metsä Groupilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

## Mittareiden laatimisperiaatteet

Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus kuvaa toteutettujen toimenpiteiden osuutta kaikista eettisyysbarometrin perusteella määritellyistä toimenpiteistä raportointivuonna.

Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin kuvaa osuutta ostoista toimittajilta, jotka sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin omiin toimintaperiaatteisiin. Luku ei kata viranomaisia, yhdistyksiä, eikä puunhankintaa. Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille kattaa toimittajaluokittelun mukaiset partner-, key- ja preferred-toimittajat. Tavoite ei sisällä puunhankinnan toimittajia. Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa kattaa Metsä Groupin toimittajaluokituksen yhteydessä päätetyt 9 partner-toimittajaa. Luku ei sisällä puunhankintaa, mutta Metsä Forestin muita toimittajia kuuluu partner-toimittajiin.

Jäljitettävät raaka-aineet -tavoite kattaa tuotteiden valmistuksessa käytettävät raaka-aineet ja tuotteiden pakkausmateriaalit. Tavoitteen laskenta pohjautuu raaka-aineiden euromääräiseen arvoon. Raaka-aine, jolle pystytään määrittämään alkuperä vähintään valmistusmaan tasolla, katsotaan jäljitettäväksi.

Sertifioidun puun osuus kuvaa ostetun sertifioidun puun osuutta kaikista Metsä Groupin ostamasta puusta. Oman teollisuuden haketoimituksia ei sisällytetä laskelmaan kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Eettiset toimintaperiaatteet- ja DEI-verkkokoulutuksen suoritusprosentissa jakajana on raportointihetkellä aktiiviset työntekijät eli esimerkiksi perhevapailta olevia henkilöitä ei sisällytetä laskelmaan.

Maksukäytäntöjen luvuissa ei ole huomioitu raakapuun ostoa metsänomistajilta tai teollisilta toimittajilta. Maksuaika on laskettu painotettuna keskiarvona seurantajaksolla maksettujen toimittajalaskujen perusteella. Painotuksessa käytetään laskun loppusummaa.

# Kestävyyssraportin liitetiedot

## Kestävyyden avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

### Henkilöstön avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Metsä Wood	Metsä Fibre	Metsä Board	Metsä Tissue
Työntekijöiden lukumäärä	723	1 592	1 632	2 343	2 637
Naiset	148	403	232	516	514
Miehet	575	1 189	1 400	1 827	2 123
Alle 30-vuotiaat	113	247	249	269	425
30–50-vuotiaat	349	756	851	1 088	1 239
Yli 50-vuotiaat	261	589	532	986	973
Vakinainen henkilöstö	692	1 516	1 424	2 177	2 392
Määräaikainen henkilöstö	30	74	194	165	241
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	708	1 548	1 574	2 262	2 522
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	15	44	58	81	115
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	100/0	85/15	81/19	79/21	84/16
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	16	8,9	6,7	5,5	6,9
Rekrytoitujen henkilöiden määrä	36	86	45	130	126
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	19	9,7	17	18	11
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	99,0	95	96	98	95
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut vanhan Yhdenvertaisuus -koulutuksen, %	98	97	96	98	91
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut uudistetun Yhdenvertaisuus -koulutuksen, %	88	82	86	88	80

### Puunhankinta ja metsäpalvelut

Maa	Suomi	Ruotsi	Viro	Latvia	Muut	Yhteensä
<b>HENKILÖSTÖ</b>						
Työntekijöiden lukumäärä	656	3	27	35	2	<b>723</b>
TRIF	6,2	0	0	0		<b>5,4</b>
LTA1F	2,7	0	0	0		<b>4,0</b>
<b>PUUNHANKINTA</b>						
1 000 m <sup>3</sup>	26 125	2 153	574	558	72	<b>29 482</b>
<b>JOHTAMISJÄRJESTELMÄ</b>						
ISO 9001	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x		
ISO 45001	x					
<b>PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ</b>						
PEFC	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x		

<b>Tehdas</b>	<b>Pärnu</b>	<b>Lohja</b>	<b>Punkaharju</b>	<b>Suolahti</b>	<b>Äänekoski</b>	<b>Boston</b>	<b>King's Lynn</b>	<b>Widnes</b>	<b>Muut</b>	<b>Yhteensä</b>
MAA	VIRO	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	ISO-BRITANNIA	ISO-BRITANNIA	ISO-BRITANNIA		
<b>HENKILÖSTÖ</b>										
Työntekijöiden lukumäärä	188	119	443	346	35	263	28	61	109	<b>1 592</b>
TRIF	15	16	14	12	0	9,5	0	24		<b>12</b>
LTA1F	9,0	11	9,8	4,7	0	9,5	0	24		<b>8,4</b>
<b>TUOTANTO 1 000 m<sup>3</sup></b>										
Puutuotteet	vaneri	Kerto LVL	Kerto LVL ja vaneri	vaneri	viilu	jatkokäsittely	jatkokäsittely	jatkokäsittely		
Tuotanto	37	73	208	98	57	149	87	36		<b>745</b>
<b>JOHTAMISJÄRJESTELMÄ</b>										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x					
<b>PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ</b>										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x		
<b>PÄÄSTÖT ILMAAN, tn</b>										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO <sub>2</sub> ), Scope 1	0	36 266	84 157	75 566	0	0	0	0		<b>195 989</b>
Kasvihuonekaasupäästöt (CO <sub>2</sub> e), Scope 1	0	1 354	1 718	988	0	533	210	184		<b>4 986</b>
Rikki (SO <sub>2</sub> )	0	0,9	1,9	0,08	0	0	0	0		<b>2,9</b>
Typen oksidit (NO <sub>x</sub> )	0	14	92	76	0	0	0	0		<b>182</b>
Hiukkaset	0	0,8	2,4	13	0	0	0	0		<b>16</b>
<b>PÄÄSTÖT VETEEN, tn</b>										
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	0	1,6	64	2,7	0,8	0	0	0		<b>69</b>
Biologinen hapenkulutus (BOD)	0,01	0,3	32	4,6	0,01	0	0	0		<b>37</b>
Fosfori, yhteensä	0	0,04	0,01	0,02	0	0	0	0		<b>0,07</b>
Typpi, yhteensä	0	0,4	0,1	0,1	0	0	0	0		<b>0,5</b>
Kiintoaine, yhteensä	0,01	0,3	0,6	0,6	0,01	0	0	0		<b>1,5</b>
<b>VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m<sup>3</sup></b>										
Vedenotto	15	148	238	1 063	20	0	6,8	0		<b>1 491</b>
Jätevesipäästöt	9,9	47	34	34	8,0	0	0	0		<b>134</b>
<b>JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn</b>										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	27	964	1 509	14 432	85	1 147	919	177		<b>19 260</b>
Kaatopaikkajäte	0	0	5,7	0	0	0	0	0		<b>5,7</b>
Vaaralliset jätteet	149	328	541	152	2,8	15	0	0		<b>1 188</b>

Tehdas	Joutseno	Kemi	Rauma	Äänekoski	Lappeenranta	Merikarvia	Rauma <sup>1)</sup>	Renko	Vilppula	Muut	Yhteensä
MAA	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI		
<b>HENKILÖSTÖ</b>											
Työntekijöiden lukumäärä	182	338	175	261	72	80	96	80	103	245	<b>1 632</b>
TRIF	6,2	5,3	11	8,8	16	0	43	23	0		<b>8,9</b>
LTAIF	3,1	5,3	11	6,6	16	0	25	23	0		<b>7,0</b>
<b>TUOTANTO</b>											
Kemiallinen sellu (1 000 tn)	537	491	602	1 121							<b>2 752</b>
Sahatavara (1 000 m <sup>3</sup> )					210	185	298	247	446		<b>1 386</b>
<b>JOHTAMISJÄRJESTELMÄ</b>											
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x							
<b>PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ</b>											
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
<b>PÄÄSTÖT ILMAAN, tn</b>											
Biogeeninen hiilidioksidi (CO <sub>2</sub> ), Scope 1	1 288 109	1 442 125	1 366 781	3 166 983	25 960	21 960	0	26 981	82 022		<b>7 420 921</b>
Kasvihuonekaasupäästöt (CO <sub>2</sub> e), Scope 1	37 604	59 574	80 681	53 757	263	786	0	814	1 962		<b>235 441</b>
Rikki (SO <sub>2</sub> )	158	32	17	40	0,4	0	0	1,0	15		<b>264</b>
Typen oksidit (NO <sub>x</sub> )	891	787	779	1 729	48	18	0	12	38		<b>4 302</b>
Hiukkaset	69	93	123	38	3,8	13	0	5,0	11		<b>356</b>
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	9,5	12	11	7,3	0	0	0	0	0		<b>40</b>
<b>PÄÄSTÖT VETEEN, tn</b>											
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	78	59	78	123	0	0	0	0	0		<b>339</b>
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	5 792	6 800	9 999	7 794	0,03	0,3	0	105	0,5		<b>30 491</b>
Biologinen hapenkulutus (BOD)	91	157	91	161	0	0	0	1,8	0,01		<b>501</b>
Fosfori, yhteensä	6,5	4,2	2,3	4,5	0	0	0	0,09	0		<b>18</b>
Typpi, yhteensä	84	74	47	74	0	0	0	0	0		<b>280</b>
Kiintoaine, yhteensä	719	742	192	175	0	0	0	1,8	0,01		<b>1 829</b>
<b>VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m<sup>3</sup></b>											
Vedenotto	62 863	37 050	18 213	132 875	29	8,5	0	39	83		<b>251 161</b>
Jätevesipäästöt	14 022	15 935	13 026	18 775	0,7	5,0	0	2 103	11		<b>63 877</b>
<b>JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn</b>											
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	79 702	45 084	16 596	93 175	2 282	557	7 197	2 833	6 618		<b>254 044</b>
Kaatopaikkajäte	7 677	4 314	2 925	208	0	0	0	0	0		<b>15 125</b>
Vaaralliset jätteet	32	69	43	59	6,7	1,7	30	15	6,6		<b>263</b>

<sup>1)</sup> Rauman saha sai ISO-sertifikaatit tammikuussa 2024.

## Metsä Board

Tehdas	Joutseno	Kaskinen	Kemi	Kyro	Simpele	Tako	Äänekoski	Husum	Muut	Yhteensä
MAA	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	RUOTSI		
<b>HENKILÖSTÖ</b>										
Työntekijöiden lukumäärä	59	89	148	149	282	187	198	780	451	<b>2 343</b>
TRIF	11	15	0	17	13	6,8	6,6	5,0		<b>6,1</b>
LTA1F	11	15	0	13	11	6,8	3,3	0,8		<b>4,0</b>
<b>TUOTANTO</b>										
Sellu ja kemihierre (1 000 tn)	216	225						555		<b>997</b>
Kartonki (1 000 m <sup>3</sup> )			298	120	232	128	174	366		<b>1 319</b>
<b>JOHTAMISJÄRJESTELMÄ</b>										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
ISO 22000	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
FSSC 22000			x	x	x		x	X		
<b>PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ</b>										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
<b>PÄÄSTÖT ILMAAN, tn</b>										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO <sub>2</sub> ), Scope 1	0	94 663	0	100 008	187 068	1 143	0	1 601 206		<b>1 984 088</b>
Kasvihuonekaasupäästöt (CO <sub>2</sub> e), Scope 1	16 288	7 195	6 493	12 496	15 708	46 017	0	97 785		<b>201 984</b>
Rikki (SO <sub>2</sub> )	0	14	0	42	59	0,02	0	62		<b>176</b>
Typen oksidit (NO <sub>x</sub> )	8,3	107	2,8	66	93	31	0	977		<b>1 285</b>
Hiukkaset	6,1	2,8	0	4,3	2,7	0	0	40		<b>55</b>
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	0	0	0	0	0	0	0	52		<b>52</b>
<b>PÄÄSTÖT VETEEN, tn</b>										
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	0	0	0	0	0	0	0	47		<b>47</b>
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	308	805	138	97	212	123	555	8 407		<b>10 645</b>
Biologinen hapenkulutus (BOD)	2,9	22	52	8	24	34	205	492		<b>840</b>
Fosfori, yhteensä	0,2	1,2	1,3	0,6	1,2	0,9	0	17		<b>23</b>
Typpi, yhteensä	2,8	12	19	12	12	0,3	7,0	100		<b>165</b>
Kiintoaine, yhteensä	24	54	303	31	38	21	90	1 324		<b>1 885</b>
<b>VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m<sup>3</sup></b>										
Vedenotto	5 321	8 414	8 131	3 368	26 556	2 798	3 449	43 905		<b>101 943</b>
Jätevesipäästöt	417	1 963	7 117	2 113	4 232	1 877	2 527	25 135		<b>45 380</b>
<b>JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn</b>										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	8 423	22 474	4 918	15 879	25 841	5 697	32 398	31 231		<b>146 862</b>
Kaatopaikkajäte	0	11	36	0	1,0	0	0,6	1 164		<b>1 213</b>
Vaaralliset jätteet	36	330	5,5	8,4	577	44	25	395		<b>1 421</b>

Tehdas	Mänttä <sup>1)</sup>	Düren	Kreuzau	Raubach	Krapko-wice	Žilina	Katrine-fors	Nyboholm <sup>2)</sup>	Pauliström	Muut	Yhteensä
MAA	SUOMI	SAKSA	SAKSA	SAKSA	PUOLA	SLOVAKIA	RUOTSI	RUOTSI	RUOTSI		
<b>HENKILÖSTÖ</b>											
Työntekijöiden lukumäärä	469	154	494	265	313	323	370	0	186	63	<b>2 637</b>
TRIF	2,7	0	1,5	0	0	0	5,3	0	3,5		<b>2,2</b>
LTAIF	2,7	0	0	0	0	0	5,3	0	0		<b>1,2</b>
<b>TUOTANTO 1 000 tn</b>											
Pehmopaperit	73		113	58	43	65	77	28	28		<b>486</b>
Tiivispaperit	19	33									<b>52</b>
<b>JOHTAMISJÄRJESTELMÄ</b>											
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x										
BRC		x	x	x	x	x					
IFC		x	x	x							
<b>PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ</b>											
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
<b>PÄÄSTÖT ILMAAN, tn</b>											
Biogeeninen hiilidioksidi (CO <sub>2</sub> ), Scope 1	0	0	11 778	0	0	0	55 157	14 335	12 442		<b>93 712</b>
Kasvihuonekaasupäästöt (CO <sub>2</sub> e), Scope 1	8 977	16 846	53 279	22 550	16 323	10 605	14 886	7 199	8 161		<b>158 827</b>
Rikki (SO <sub>2</sub> )	0	0	35	17	1,9	0,05	2,1	0,9	0,8		<b>57</b>
Typen oksidit (NO <sub>x</sub> )	0	9,1	50	11	12	9,3	36	18	22		<b>166</b>
Hiukkaset	0	0	0,08	0	21,3	0,4	0,6	0,8	9,4		<b>32</b>
<b>PÄÄSTÖT VETEEN, tn</b>											
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	239	4,8	154	132	14	30	125	17	27		<b>743</b>
Biologinen hapenkulutus (BOD)	26	2,4	17	5,4	1,7	8,1	13	2,6	6,1		<b>82</b>
Fosfori, yhteensä	1,3	0,1	0,8	0,3	0,5	0,4	0,1	0,04	0,04		<b>3,5</b>
Typpi, yhteensä	19	0	0	0	5,4	0	7,3	0,6	0,5		<b>33</b>
Kiintoaine, yhteensä	41	2,4	17	5,4	1,8	8,1	17	3,4	3,3		<b>99</b>
<b>VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m<sup>3</sup></b>											
Vedenotto	3 068	591	2 806	650	498	794	2 083	683	204		<b>11 376</b>
Jätevesipäästöt	3 606	237	1 664	541	382	805	1 582	612	138		<b>9 567</b>
<b>JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn</b>											
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	29 618	632	46 554	43 837	18 582	9 962	32 981	1 720	1 725		<b>185 610</b>
Kaatopaikkajäte	0	0	18	0	12	337	1,2	0	0		<b>368</b>
Vaaralliset jätteet	31	69	41	91	35	47	31	13	16		<b>373</b>

<sup>1)</sup> Sisältää koko Suomen henkilöstön

<sup>2)</sup> Nyboholmin tehtaan henkilöstömäärä sisältyy Pauliströmin tehtaan lukuihin.



# Riippumattoman varmentajan varmennusraportti Metsäliitto Osuuskunnan hallitukselle

Olemme Metsäliitto Osuuskunnan (0116300-4) (jäljempänä "Metsä Group" tai "Yhteisö") hallituksen pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Metsä Groupin Kestävyysraportissa 2023 esitetyt tietyt kestävyystiedot (jäljempänä "Kestävyystiedot") 31.12.2023 päättyneeltä vuodelta. Varmennuksen kohteena olevat kestävyystiedot käyvät ilmi Raportin liitteenä olevasta GRI-sisältöindeksistä. Lisäksi varmennuksen kohteena ovat olleet EU-taksonomian tunnusluvut.

## ■ Hallituksen velvollisuudet

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus vastaa Kestävyystietojen sekä niissä esitettyjen väittämien laatimisesta ja esittämisestä seuraavien raportointiohjeiden ja -kriteeristöjen mukaisesti.

- Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeisto
- Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet
- Metsä Groupin tiettyjen omien kestävyysindikaattoreiden raportointiperiaatteet sekä
- taksonomia-asetuksen (EU 2020/852) ja Komission delegoitujen asetusten (EU 2021/2178 ja EU 2023/2486) vaatimukset.

Hallitus vastaa Metsä Groupin kestävyystavoitteiden määrittämisestä suoriutumisen ja raportoinnin osalta sisältäen sidosryhmien ja olennaisten näkökulmien tunnistamisen. Hallituksen vastuulla on myös perustaa ja ylläpitää soveltuvat toiminnan johtamisen ja sisäisen valvonnan järjestelmät, joista raportoitu toimintaan liittyvä tieto on saatu.

## ■ Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutemme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava toimeksianto ja esittää toimeksiannon perusteella riippumaton johtopäätös. Olemme suorittaneet varmennustoimeksiannon Kestävyystiedoille International Auditing and Assurance Standard Board IAASB:in julkaisemien kansainvälisten varmennustoimeksiantostandardien International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (uudistettu), Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus, ja ISAE 3410 Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot mukaisesti. Kyseiset standardit edellyttävät, että suunnittelempa ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Kestävyystiedoissa olennaista virheellisyttä. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta

olennaisesta virheellisydestä. Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Olemme riippumattomia Yhteisöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

KPMG Oy Ab soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

## ■ Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt Kestävyystiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Olemme suorittaneet toimeksiannossa muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Metsä Groupin ylimmän johdon jäseniä sekä Kestävyystietojen keräämisestä vastaavia henkilöstön jäseniä;
- Arvioineet Yhteisön raportointiohjeiden ja GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston, Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteiden ja Metsä Groupin tiettyjen omien kestävyysindikaattoreiden raportoinnin periaatteiden, sekä EU-taksonomian raportointia koskevien vaatimusten soveltamista Kestävyystietojen esittämisessä;
- Arvioineet Kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja ja käytännön menettelytapoja;
- Käyneet läpi esitetyt Kestävyystiedot ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarajojen määrittelyä;
- Testanneet Kestävyystietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti ja;
- Suorittaneet toimipaikkakäyntejä Kestävyystietojen läpikäymiseksi Metsä Groupin toimipaikoilla.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavista toimenpiteistä ja ovat niitä suppeampia. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka olisi saatu suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

## ■ Toimeksiannon luontaiset rajoitukset

Kaikkiin varmennustoimeksiantoihin liittyy luontaisia rajoituksia tarkastelun tiedon valikoivasta testauksesta johtuen. Siten havaitsematta jääneitä väärinkäytöksiä, virheellisyyksiä tai säädöstenvastaisuuksia saattaa esiintyä. Lisäksi ei-taloudelliseen tietoon saattaa liittyä merkittävämpiä luontaisia rajoituksia kuin taloudelliseen tietoon ottaen huomioon sekä sen luonteen että menetelmät, joita käytetään tällaisten tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen.

## ■ Johtopäätökset

Johtopäätöksemme on tehty tässä raportissa esitettyihin seikkoihin perustuen, ja se on niistä riippuvainen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet Kestävyystiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan laadittu Yhteisön raportointiohjeiden ja GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston, Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteiden ja Metsä Groupin tiettyjen omien kestävyysindikaattoreiden raportoinnin periaatteiden sekä EU-taksonomian raportointia koskevien vaatimusten mukaisesti.

Helsinki, 8. helmikuuta 2024

KPMG Oy Ab

Kirsi Jantunen

KHT

Partner, Audit and Assurance

# Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	2023	2022
<b>Liikevaihto</b>	2.1, 2.2	6 110,4	6 980,2
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-65,3	141,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2.1, 2.3	160,8	204,7
Materiaalit ja palvelut	2.1, 2.4	-4 236,2	-4 559,6
Henkilöstökulut	2.1, 3.	-706,5	-720,6
Poistot ja arvonalentumiset	2.1, 4.1, 4.2	-347,2	-334,5
Liiketoiminnan muut kulut	2.1, 2.4	-417,9	-409,4
<b>Liiketulos</b>		498,1	1 301,9
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	7.1	-1,2	-4,8
Kurssierot	5.2	-1,1	-4,6
Muut rahoitustuotot	5.2	50,4	7,3
Muut rahoituskulut	5.2	-58,4	-30,1
<b>Tilikauden tulos ennen veroja</b>		487,8	1 269,8
Tuloverot	6.	-104,2	-271,1
<b>Tilikauden tulos</b>		383,6	998,7
<b>Muut laajan tuloksen erät</b>	5.1, 6.		
<b>Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi</b>			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		-5,4	-1,4
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-102,7	193,6
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		21,9	-36,6
<b>Yhteensä</b>		-86,2	155,7
<b>Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi</b>	5.1, 6.		
Rahavirran suojaukset		-26,1	105,7
Muuntoerot		5,7	-46,6
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		5,2	-21,1
<b>Yhteensä</b>		-15,2	38,0
<b>Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen</b>		-101,4	193,7
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		282,2	1 192,3
<b>Tilikauden tuloksen jakautuminen</b>			
Emoyrityksen omistajille		304,7	573,2
Määräysvallattomille omistajille		79,0	425,5
<b>Yhteensä</b>		383,6	998,7
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen</b>			
Emoyrityksen omistajille		247,1	684,0
Määräysvallattomille omistajille		35,2	508,4
<b>Yhteensä</b>		282,2	1 192,3

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

# Konsernin tase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Liikearvo	4.1	419,1	418,9
Muut aineettomat hyödykkeet	4.1	324,8	271,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	5 410,0	4 625,9
Biologiset hyödykkeet	4.3	2,7	3,2
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	7.1	4,1	3,6
Muut sijoitukset	4.4	275,3	376,8
Muut rahoitusvarat	5.3	17,5	15,9
Laskennalliset verosaamiset	6.	32,3	47,0
Johdannaiset	5.7	46,5	71,5
Yhteensä		6 532,4	5 834,6
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	4.5	1 180,7	1 237,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	813,5	941,3
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		10,4	48,9
Johdannaiset	5.7	59,3	87,9
Rahavarat	5.4	1 511,6	1 265,0
Yhteensä		3 575,5	3 580,2
<b>Varat yhteensä</b>		<b>10 107,9</b>	<b>9 414,7</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Osuuspääoma	5.1	1 452,9	1 438,6
Muuntoerot	5.1	-45,9	-54,0
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.1	773,3	835,0
Kertyneet voittovarot		2 101,8	1 915,8
Yhteensä		4 282,0	4 135,4
<b>Määräysvallattomien omistajien osuudet</b>	7.1	1 361,2	1 565,8
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>5 643,2</b>	<b>5 701,2</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	6.	399,3	390,9
Eläkeveloitteet	3.5	59,8	59,6
Varaukset	4.9	11,5	12,2
Rahoitusvelat	5.5	1 698,5	1 128,7
Muut velat	4.7	11,9	4,7
Yhteensä		2 180,9	1 596,1
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Varaukset	4.9	2,9	6,6
Rahoitusvelat	5.5	491,1	328,2
Ostovelat ja muut velat	4.8	1 740,2	1 662,5
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		31,0	68,6
Johdannaiset	5.7	18,6	51,6
Yhteensä		2 283,8	2 117,4
<b>Velat yhteensä</b>		<b>4 464,8</b>	<b>3 713,6</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>10 107,9</b>	<b>9 414,7</b>

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Liite- tieto	Osuus- pääoma	Muuntoerot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Emo- yrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys- vallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>		1 438,6	-54,0	835,0	1 915,8	4 135,4	1 565,8	5 701,2
Tilikauden tulos					304,7	304,7	79,0	383,6
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1, 6.		8,1	-62,0	-3,7	-57,6	-43,8	-101,4
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>			8,1	-62,0	301,0	247,1	35,2	282,2
Liiketoimet omistajien kanssa								
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1				-69,9	-69,9	-209,0	-278,9
Ylijäämän palautus	5.1	14,2			-15,6	-1,4		-1,4
Osuuspääoman muutos	5.1	0,0		0,2	-11,1	-10,9		-10,9
Osakeperusteiset maksut	3.3				0,9	0,9	0,1	1,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.1				-18,6	-18,6	-31,6	-50,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.1			0,1	-0,7	-0,6	0,7	0,1
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>		1 452,9	-45,9	773,3	2 101,8	4 282,0	1 361,2	5 643,2
<b>Oma pääoma 1.1.2022</b>		1 447,1	-34,2	706,2	1 455,3	3 574,4	1 240,3	4 814,6
Tilikauden tulos					573,2	573,2	425,5	998,7
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1, 6.		-19,8	128,4	2,2	110,8	82,8	193,7
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>			-19,8	128,4	575,4	684,0	508,4	1 192,3
Liiketoimet omistajien kanssa								
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1				-60,7	-60,7	-145,0	-205,6
Ylijäämän palautus	5.1	6,8			-7,8	-1,0		-1,0
Osuuspääoman muutos	5.1	-15,3		0,2	-13,0	-28,1		-28,1
Ylikurssirahaston muutos	5.1			0,0	0,0			0,0
Osakeperusteiset maksut	3.3				-3,2	-3,2	0,1	-3,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.1				-28,7	-28,7	-40,5	-69,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.1			0,1	-1,4	-1,2	2,6	1,4
<b>Oma pääoma 31.12.2022</b>		1 438,6	-54,0	835,0	1 915,8	4 135,4	1 565,8	5 701,2

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

# Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	2023	2022
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>			
Tilikauden tulos		383,6	998,6
Oikaisut tilikauden tulokseen <sup>1)</sup>		368,5	492,4
Saadut korot		41,8	4,2
Maksetut korot		-54,8	-9,1
Saadut osingot		0,0	0,6
Muut rahoituserät, netto		0,8	-16,7
Maksetut tuloverot		-55,1	-225,6
Käyttöpääoman muutos <sup>2)</sup>		240,8	-17,7
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta</b>		<b>925,6</b>	<b>1 226,8</b>
<b>Investointien rahavirrat</b>			
Tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	7.1	0,8	-18,7
Osakkuus- ja yhteisyritysten hankinnat		-1,1	-2,4
Muiden osakkeiden hankinnat		-0,1	0,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	4.1, 4.2	-1 114,1	-1 449,7
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	7.1		24,5
Osakkuus- ja yhteisyritysten myynnit	7.1		145,6
Muiden osakkeiden myynnit		0,2	18,2
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		80,6	51,0
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-3,1	-4,1
<b>Investointien nettorahavirta</b>		<b>-1 036,9</b>	<b>-1 235,5</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>			
Osuuspääoman muutos		61,6	54,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	7.2	-50,1	-65,9
Pitkäaikaisten velkojen nostot	5.5	697,9	370,3
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset	5.5	-68,9	-200,6
Lyhytaikaisten velkojen muutos	5.5	-1,1	1,9
Lyhytaikaisten korollisten saamisten muutos	5.5	-0,9	0,8
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot		-295,8	-217,1
<b>Rahoituksen nettorahavirta</b>		<b>342,7</b>	<b>-56,3</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>			
Rahavarat tilikauden alussa		1 265,0	1 334,5
Rahavarojen muuntoero		-2,3	1,5
Rahavarojen muutos		231,5	-65,1
Rahavaroihin sisältyvien rahastosijoitusten arvomuutokset		17,5	-5,9
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>5.4</b>	<b>1 511,6</b>	<b>1 265,0</b>

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.



Milj. euroa	1-12/2023	1-12/2022
<b>KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMAN LIITETIEDOT</b>		
<b><sup>1)</sup> Oikaisut tilikauden tulokseen</b>		
Verot	104,2	271,1
Poistot ja arvonalentumiset	347,2	334,5
Biologiset hyödykkeet	0,6	0,1
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	1,2	4,8
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-90,0	-148,5
Rahoituskulut, netto	9,1	27,3
Eläkeveloitteet ja varaukset	-7,0	-2,6
Muut oikaisut	3,3	5,7
<b>Yhteensä</b>	<b>368,5</b>	<b>492,4</b>
<b><sup>2)</sup> Käyttöpääoman muutos</b>		
Vaihto-omaisuuden muutos	56,2	-217,5
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	142,1	-70,6
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	42,5	270,4
<b>Yhteensä</b>	<b>240,8</b>	<b>-17,7</b>

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Yleiset laatimisperiaatteet

### ■ Konsernin perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostavat konsernin ("Metsä Group" tai "konserni"), jonka viisi liiketoiminta-aluetta ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuoteteollisuus, sellu- ja sahateollisuus, kartonkiteollisuus sekä pehmo- ja tiivispaperit.

Konsernin emoyritys on Metsäliitto Osuuskunta. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta [www.metsagroup.com](http://www.metsagroup.com) tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 8.2.2024 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osuuskuntalain mukaan edustajistolla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa edustajiston kokouksessa.

### ■ Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2023 voimassaoleita standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin, perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, biologisia hyödykkeitä, etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin kuuluvia varoja ja veloitteita sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

### ■ Venäjän sotatoimien vaikutukset

Venäjän hyökkäyksellä Ukrainaan on ollut vaikutuksia Metsä Groupin liiketoimintaan. Ainoan Venäjällä sijaitsevan tuotantolaitoksen eli Metsä Svirin sahan toiminta sekä puunhankinta Venäjältä on lopetettu. Myös tuotteiden toimitukset Venäjälle ja Valko-Venäjälle on lopetettu. Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena konserni kirjasi vuonna 2022 liikeluokkaan arvonalentumisia ja kuluja yhteensä 79,6 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 konserni kirjasi liikeluokkaan 10,3 miljoonaa euroa tuottoa irtisanotuista kesäkuussa 2022 alas kirjatuista vuokrasopimuksista sekä 1,0 miljoonaa euroa tuottoa kesäkuussa 2022 alas kirjatuista saamisista. Vuonna 2023 kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot 4,0 miljoonaa euroa kuluja (2022: 4,0 miljoonaa euroa tuottoa) on raportoitu rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Lisätietoja liitetiedoissa: 2.1 Segmentti-informaatio, 2.4 Liiketoiminnan kulut, 4.1. Aineettomat hyödykkeet, 4.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 4.5 Vaihto-omaisuus, 5.1 Oma pääoma, muuntoerot ja 5.2 Rahoitustuotot ja -kulut.

### ■ Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen

Metsä Groupin kestävä kehitys tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-ainesten käytöstä luopuminen sekä energian ja veden käytön tehostaminen sekä metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnallisuuden turvaaminen. Konsernin tavoitteena on täysin fossiilittomat tehtaat ja raaka-aineet vuoden 2030 loppuun mennessä. Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan kehittämistä ja parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Ilmatoon liittyvät tavoitteet vaikuttavat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisiin vaikutusaikeisiin (liitetieto 4.2) sekä tulevaisuuden rahavirtaennusteiden määrittämiseen liikearvon arvonalentumistestauksen yhteydessä (liitetieto 4.1).

### ■ Tilikaudella 2023 sovellettavat standardimuutokset

Muutokset IAS 12:aan *Tuloverot – yhdestä liiketoimesta aiheutuviin varoihin ja velkoihin liittyvä laskennallinen vero*. Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevan poikkeuksen soveltamisalaa ja selventävät, ettei poikkeus sovellu sellaisiin liiketoimiin, kuten vuokrasopimukset ja käytöstä poistamisesta johtuvat velvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot. Muutoksilla on vaikutusta esitettävien liitetietoihin. Lisätietoja liitetiedossa 6. Tuloverot.

Muutokset IAS 12:aan *Tuloverot – kansainvälinen verouudistus – Pilari 2:n mallisäännöt*. Muutoksilla annetaan helpotus OECD:n (Organization for Economic Cooperation and Development, Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö) kansainvälisestä verouudistuksesta johtuvien laskennallisten verojen kirjanpitokäsittelyyn ja edellytetään uusien liitetietojen esittämistä, joilla pyritään korvaamaan helpotuksesta mahdollisesti aiheutuva informaation menetys. Lisätietoja liitetiedossa 6. Tuloverot.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

### ■ Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Muutokset IAS 7:ään *Rahavirtalaskelmat* ja IFRS 7:ään *Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot - Supplier Finance Arrangements\** (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutosten tavoitteena on parantaa toimittajarahoitusjärjestelyjen läpinäkyvyyttä ja selventää näiden vaikutuksia rahoitusvelkoihin, rahavirtoihin sekä maksuvalmiusriskin kokonaismäärään. Muutokset edellyttävät laadullisten ja määrällisten tietojen esittämistä konsernin toimittajarahoitusjärjestelyistä.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

\* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2023 mennessä.

## ■ Ulkomaanvaluutan määräisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämismuuttua.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutassa käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoimena olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Venäjän ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refinitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia, joka johdon harkinnan mukaan edustaa parhaiten kunkin raportointikauden päättämispäivän markkinakurssia. Ulkomaanvaluutan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Valuuttasuojauksesta kerrotaan liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Konserniyritysten, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat ja rahavirrat muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia ja

taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Konserniyritysten tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta eri kursseilla sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten muuntamisesta syntyvät muuntoerojen muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan joko myymällä tai purkamalla luopumishetken mennessä kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana luopumisesta syntyvää voittoa tai tappiota.

## ■ Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet esitetään osana liitetietoja, joihin ne liittyvät.

## ■ Keskeiset arviot ja harkinta

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tuottojen ja kulujen määrään. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

## Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on eniten vaikutusta konsernitilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, koskevat seuraavia osa-alueita:

Aihe	Liitetieto	Johdon harkintaan perustuvien ratkaisujen luonne
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.5 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin sovellettava laadintaperiaate ja arvostusmalli

## Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat konsernissa seuraavat:

Aihe	Liitetieto	Arvioiden ja oletusten luonne
Eläkeveloitteet	3.4 Eläkeveloitteet	Etuusperusteisten eläkeveloitteiden nykyarvon sekä tilikaudella velvoitteista kuluksi kirjattavien erien määrittämiseen perustuvien vakuutusmatemaattisten oletuksien arviot
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja vuokrasopimukset	4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa koskevat arviot sekä vuokrasopimusten jatko-optioihin liittyvät arviot
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.4 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n arvostuksen keskeisien rahavirtoihin vaikuttavien tekijöiden arviot
Vaihto-omaisuus	4.5 Vaihto-omaisuus	Nettorealisointiarvoon arvostettavien tuotteiden myyntihintojen, valmiiksi saattamisen kustannuksien ja myynnin toteuttamisen välttämättömien menojen arviot
Varaukset	4.9 Varaukset	Veloitteen kustannusten ajankohdan ja määrän arviot
Tuloverot	6. Tuloverot	Verotarkastuksissa syntyvien verovelkojen ja tappioista kirjattavien laskennallisten verosaamisten ajankohdan ja määrän arviot
Oikeudelliset vastuut	8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	Riita-asioiden ja oikeudenkäynnien velvoitteiden kustannusten ajankohdan ja määrät arviot

## 2. Tuloksellisuus

### 2.1 Segmentti-informaatio

#### Laatimisperiaatteet

##### Segmentit

Metsä Groupin segmentit muodostuvat konsernin liiketoiminta-alueista. Segmenttien raportointi on yhdenmukaista pääjohtajalle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Pääjohtaja vastaa resurssien kohdistamisesta segmenteille ja niiden tuloksen arvioinnista.

Segmenttiraportoinnissa noudatetaan samoja tilinpäätösperiaatteita kuin konsernissa. Segmenttien väliset liiketapahtumat perustuvat markkinahintoihin ja eliminoidaan konsernitiilinpäätöstä laadittaessa.

##### Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisesta liiketuloksesta on eliminoitu poikkeukselliset ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaiset arvonalentumiset ja niiden palautukset, yritysmyyneistä ja -hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut, laajoista ja ennalta-arvaamattomista tuotannon katkoista aiheutuneet kustannukset ja niistä saadut korvaukset sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät.

#### Puunhankinta ja metsäpalvelut

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut toimittaa korkealaatuista puuta ja energiapuuta Metsä Groupin tuotantolaitoksille sekä muille teollisille asiakkailleen. Se tarjoaa emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille kattavat puukaupan sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelut. Se panostaa kestävänsä metsänhoidon menetelmien ja metsänomistajille suunnattujen digitaalisten palvelujen kehittämiseen.

#### Puutuoteteollisuus

Metsä Wood on yksi Euroopan johtavista puuviilutuotteiden valmistajista. Yhtiö jalostaa uusiutuvasta pohjoisesta puusta korkealaatuisia, vastuullisia ja materiaalitehokkaita puutuotteita, jotka varastoivat uusiutuvaa hiiltä pitkäksi aikaa. Yhtiön päätuotteet ovat Kerto LVL, koivu- ja havuvanerit sekä sahatavaran jatkojalosteet, joita toimitamme rakennus- ja kuljetusvälineiteollisuuden tarpeisiin.

#### Sellu- ja sahateollisuus

Metsä Fibre jalostaa pohjoisesta puusta tuotteita, joilla se edistää bio- ja kiertotaloutta. Metsä Fibre on maailman johtava markkinahavusellun tuottaja ja merkittävä toimija sahatavaran tuotannossa. Yhtiön valkaistun havu- ja koivusellun on kehitetty kartongin, pehmo- ja paino- ja erikoispaperin valmistukseen. Kuusi- ja mäntysahatavaraa käytetään pääasiassa rakennusteollisuudessa. Lisäksi Metsä Fibre kehittää ja laajentaa jatkuvasti sellutuotannon sivuvirroista tuotettujen biotuotteiden valikoimaa.

#### Kartonkiteollisuus

Metsä Board on korkealaatuisten ja kevyiden ensikuitukartonkien valmistaja. Yhtiön taive- ja tarjoilupakkaukset sekä valkoiset kraftlainerit tarjoavat kestäviä, kierrätettäviä ja turvallisia ratkaisuja kuluttaja-, myymälä- ja tarjoilupakkauksiin. Tuotteidemme puhdas ensikuitu on uusiutuva, turvallinen ja kierrätettävä raaka-aine kestävästi hoidetuista pohjoisista metsistä. Metsä Boardin tavoitteena ovat täysin fossiilittomat tehtaat ja raaka-aineet vuoden 2030 loppuun mennessä. Maailmanlaajuinen myyntiverkosto palvelee merkkituotevalmistajia, pakkausjalostajia ja tukkureita. Yhtiö kehittää yhdessä asiakkaidensa kanssa innovatiivisia pakkauksratkaisuja luomaan parempia kuluttajakokemuksia pienemmillä ympäristövaikutuksilla.

#### Pehmo- ja tiivispaperit

Metsä Tissue on yksi Euroopan johtavista koti- ja suurtilouksien pehmpaperituotteiden valmistajista sekä yksi maailman johtavista tiivispaperituotteiden valmistajista. Yhtiö innovoi tuotteita ja palveluita, jotka tekevät arjesta hygieenisempää, helpompaa ja puhtaampaa, ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Metsä Tissuen tuotemerkit ovat Lambi, Serla, Tento, Mola, Katrin ja SAGA. Omien tuotemerkkien lisäksi yhtiö kehittää ja valmistaa asiakkaiden omia tuotemerkkejä johtaville eurooppalaisille jälleenmyyjille.

#### Muu toiminta

Muu toiminta sisältää Metsä Groupin konsernipalvelutoiminnot, Metsäliitto Osuuskunnan holding-toiminnan, Metsä Group Treasury Oy:n sekä Metsä Spring Oy:n.

## Segmentit 2023

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoinen myynti	491,4	573,4	1 973,1	1 820,0	1 249,4	3,1		6 110,4
Sisäinen myynti	1 730,3	18,2	525,5	121,8	0,9	15,1	-2 411,8	
Liikevaihto yhteensä	2 221,7	591,6	2 498,6	1 941,9	1 250,2	18,2	-2 411,8	6 110,4
Liiketulos	29,0	64,9	114,6	120,8	198,7	-31,4	1,5	498,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	10,3	3,0	-13,3	-1,4	10,0	-3,1	4,6	10,2
Vertailukelpoinen liiketulos	18,7	61,8	127,9	122,2	188,6	-28,3	-3,1	487,9
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista								-1,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä								-9,1
Tuloverot								-104,2
Tilikauden tulos								383,6
Segmentin varat	476,1	414,3	4 190,2	2 743,8	940,2	351,8	-425,2	8 691,1
Kohdistamattomat varat								1 416,8
Varat yhteensä								10 107,9
Segmentin velat	282,9	93,7	918,5	404,6	310,1	224,4	-425,2	1 809,0
Kohdistamattomat velat								2 655,8
Velat yhteensä								4 464,8
Kokonaisinvestoinnit	9,8	62,9	714,9	228,7	127,3	55,8	-6,3	1 193,2
Poistot	6,2	21,8	158,6	93,8	43,7	17,9	3,2	345,2
Arvonalentumiset			1,2		0,8			2,0
Henkilöstö keskimäärin	747	1 599	1 661	2 333	2 514	898		9 751

Segmentin varat sisältävät aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (mukaan lukien vuokrasopimukset), osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä, vaihto-omaisuuden ja myyntisaamiset sekä muut korottomat saamiset (pois lukien korot ja verot). Segmentin velat sisältävät ostovelat, saadut ennakoit ja muut korottomat velat (pois lukien korot ja verot).

## Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liiketuloksessa 2023

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liiketoiminnan muut tuotot	10,3	3,9	2,6	2,7	13,4		-2,6	30,4
Varastojen muutokset			-9,6					-9,6
Henkilöstökulut		-0,9			-0,2			-1,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista				-4,1			4,1	-2,0
Arvonalentumiset			-1,2		-0,8			-2,0
Liiketoiminnan muut kulut			-5,1		-2,4	-3,1	3,1	-7,5
Yhteensä	10,3	3,0	-13,3	-1,4	10,0	-3,1	4,6	10,2

**Puunhankinta ja metsäpalvelut** -segmentin liiketulos sisältää 10,3 miljoonaa euroa tuottoa irtisanotuista kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatusta vuokrasopimuksesta.

**Puutuote-teollisuus** -segmentin liiketulos sisältää Iso-Britannian Grangemouthissa sijaitsevan kiinteistön myyntivoiton 3,9 miljoonaa euroa sekä -0,9 miljoonaa euroa henkilöstökuluvarauksia liittyen jalostusliiketoiminnan lopettamiseen Widnesissä, Isossa-Britanniassa.

**Sellu- ja saha-teollisuus** -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät maa-alueen myyntivoiton 2,6 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -6,2 miljoonaa euroa sekä 1,0 miljoonaa euroa tuottoa kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatusta saamisista. Liiketulos sisältää lisäksi Kemin vanhan tehtaan sulkemiseen liittyviä alaskirjauksia yhteensä -10,1 miljoonaa euroa.

**Kartonkiteollisuus** -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myyntivoiton 2,7 miljoonaa euroa. Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista sisältää Metsä Fibren aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -1,2 miljoonaa euroa, Metsä Fibren Kemin vanhan tehtaan sulkemiseen liittyviä alaskirjauksia -2,0 miljoonaa euroa sekä Metsä Fibren Venäjän toimintojen rahoituseriin kirjattuja muuntoeroja -0,9 miljoonaa euroa.

**Pehmo- ja tiivispaperit** -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät Puolan Konstancinissa sijaitsevan maa-alueen myyntivoiton 12,9 miljoonaa euroa. Liiketulos sisältää lisäksi Tulevaisuuden pehmpaperitehdas -ohjelman alaskirjauksia ja kuluvarauksia yhteensä -3,0 miljoonaa euroa.

**Muu toiminta** -segmentin liiketulos sisältää Kemi Shipping Oy:n sulautumistappion -3,1 miljoonaa euroa.

**Eliminoinnit** sisältävät maa-alueen myyntivoiton eliminoinnin -2,6 miljoonaa euroa, Kartonkiteollisuus-segmentin liiketulokseen sisältyvän osuuden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista eliminoinnin 4,1 miljoonaa euroa

sekä Kemi Shipping Oy:n sulautumistappion eliminoinnin 3,1 miljoonaa euroa.

## Segmentit 2022

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoisen myynti	546,9	643,6	2 307,3	2 281,9	1 196,2	4,4		6 980,2
Sisäinen myynti	1 586,4	18,7	763,4	197,7	0,9	15,3	-2 582,5	
Liikevaihto yhteensä	2 133,3	662,3	3 070,7	2 479,6	1 197,0	19,8	-2 582,5	6 980,2
Liiketulos	-10,9	54,8	845,5	531,5	-3,0	111,5	-227,6	1 301,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-34,6		-48,6	10,8	0,5	137,0	-39,5	25,6
Vertailukelpoinen liiketulos	23,7	54,8	894,1	520,7	-3,4	-25,4	-188,1	1 276,4
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista								-4,8
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä								-27,3
Tuloverot								-271,1
Tilikauden tulos								998,7
Segmentin varat	330,1	397,9	3 720,4	2 993,3	902,7	390,5	-441,1	8 293,9
Kohdistamattomat varat								1 120,9
Varat yhteensä								9 414,7
Segmentin velat	292,4	90,7	661,2	529,8	330,3	307,9	-441,1	1 771,2
Kohdistamattomat velat								1 942,4
Velat yhteensä								3 713,6
Kokonaisinvestoinnit	17,1	19,2	1 065,0	304,1	50,6	45,2	-0,9	1 500,4
Poistot	7,8	20,7	119,2	82,1	44,7	7,8	5,0	287,3
Arvonalentumiset	31,3	0,7	14,2	0,9				47,2
Henkilöstö keskimäärin	838	1 647	1 422	2 352	2 512	815		9 587

Segmentin varat sisältävät aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (mukaan lukien vuokrasopimukset), osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä, vaihto-omaisuuden ja myyntisaamiset sekä muut korottomat saamiset (pois lukien korot ja verot). Segmentin velat sisältävät ostovelat, saadut ennakot ja muut korottomat velat (pois lukien korot ja verot).

## Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liiketuloksessa 2022

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liiketoiminnan muut tuotot	6,6			28,6	0,5	138,4	-49,8	124,2
Varastojen muutos	-0,9		-11,0					-11,9
Henkilöstökulut	-0,7		-1,4	-4,6		-1,4		-8,1
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista				-11,6			11,6	
Arvonalentumiset	-31,3		-14,2	-0,9				-46,5
Liiketoiminnan muut kulut	-8,2		-22,0	-0,6			-1,3	-32,1
Yhteensä	-34,6		-48,6	10,8	0,5	137,0	-39,5	25,6



**Puunhankinta ja metsäpalvelut** -segmentin liike-tulos sisältää yhteensä -34,6 miljoonaa euroa Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen liittyviä eriä.

**Sellu- ja sahateollisuus** -segmentin liike-tulos sisältää -42,7 miljoonaa euroa Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen liittyviä kuluja. Lisäksi liike-tulos sisältää -0,7 miljoonan euron henkilöstökulun ja -5,2 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Kyrön sahan sahaustoiminnan päättymiseen.

**Kartonkiteollisuus**-segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät Oy Hangö Stevedoring Ab:n osakkeiden myyntivoiton 19,2 miljoonaa euroa, liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myyntivoiton 6,5 miljoonaa euroa sekä osakeomistuksen myyntivoiton 2,8 miljoonan euroa. Henkilöstökulut sisältävät asiakaspalvelun ja toimitusketjun hallinnan uudelleenjärjestelyyn liittyvän kulun 4,6 miljoonaa euroa. Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista sisältää -10,5 miljoonaa euroa Metsä Fibren Venäjän toimintojen lopettamiseen liittyviä kuluja sekä -1,2 miljoonaa euroa kuluja liittyen Metsä Fibren Kyrön sahan sahaustoiminnan päättymiseen.

**Muu toiminta** -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät Finsilva Oyj:n osakkeiden myyntivoiton 125,3 miljoonaa euroa ja Suomen Metsä-sijoitus Oy:n osakkeiden myyntivoiton 13,1 miljoonaa euroa. Henkilöstökulut sisältävät Kemi Shipping Oy:n toiminnan sopeuttamiseen liittyviä kuluja -1,4 miljoonaa euroa.

**Eliminoinnit** sisältävät Finsilva Oyj:n osakkeiden myyntivoiton eliminoinnin -46,0 miljoonaa euroa, Suomen Metsä-sijoitus Oy:n osakkeiden myyntivoiton eliminoinnin -3,8 miljoonaa euroa, Kartonkiteollisuus-segmentin liike-tulokseen sisältyvän osuuden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista eliminoinnin 11,6 miljoonaa euroa sekä Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen liittyviä liiketoiminnan muita kuluja -1,3 miljoonaa euroa.

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena konserni kirjasi vuonna 2022 liike-tulokseen arvonalentumisia ja kuluja yhteensä -79,6 miljoonaa euroa.

## Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Milj. euroa	Liikevaihto asiakkaan sijainnin mukaan		Pitkäaikaiset varat		Kokonaisinvestoinnit	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Suomi	954,4	854,0	5 174,1	4 621,9	922,0	1 249,4
Saksa	525,9	598,7	161,6	159,6	19,9	19,3
Italia	171,7	232,7	0,3	0,4	0,0	0,0
Ruotsi	253,3	244,7	939,6	757,5	229,2	212,2
Ranska	223,6	264,0	0,4	0,4	0,2	0,3
Puola	190,8	198,3	54,1	54,6	3,7	4,3
Muu EU	911,2	964,3	87,5	89,7	7,5	6,6
EU yhteensä	3 230,9	3 356,8	6 417,6	5 684,0	1 182,6	1 492,1
Iso-Britannia	420,5	479,0	32,9	29,3	8,5	6,2
Turkki	131,3	242,1	0,0	0,0		
Norja	171,0	287,0	0,4	0,6	0,2	0,5
Muu Eurooppa	66,2	126,3	0,0	0,1	0,0	0,3
Eurooppa yhteensä	4 020,0	4 491,2	6 450,9	5 714,0	1 191,3	1 499,1
Kiina	947,9	1 123,8	1,1	1,4	0,5	1,3
Yhdysvallat	562,2	631,5	1,6	0,6	1,4	
Muut maat	580,3	733,7	0,0	0,0	0,0	
Yhteensä	6 110,4	6 980,2	6 453,6	5 716,1	1 193,2	1 500,4

Pitkäaikaiset varat sisältävät muut pitkäaikaiset varat kuin johdannaissaamiset ja laskennalliset verosaamiset.

## Henkilöstö vuoden lopussa

	2023	2022
Suomi	5 538	5 135
Ruotsi	1 271	1 243
Saksa	894	922
Puola	610	570
Iso-Britannia	380	390
Slovakia	308	301
Venäjä		80
Baltian maat	246	254
Muu Eurooppa	96	144
Eurooppa yhteensä	9 343	9 040
Muut maat	121	115
Yhteensä	9 464	9 155

## Tiedot tärkeimmistä asiakkaista

Liikevaihdosta 987,7 miljoonaa euroa, joka on 16 prosenttia koko liikevaihdosta (1 119,4 ja 16 prosenttia), on kertynyt yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Tämä liikevaihto kuuluu Sellu- ja sahateollisuus - ja Kartonkiteollisuus -segmenteille.

## 2.2 Liikevaihto

### Laatimisperiaatteet

Metsä Groupin liikevaihto kertyy pääasiassa metsäteollisuuden tavarann myynnistä.

Suurin osa konsernin liikevaihdosta muodostuu taivekartonkien sekä ensikuitulainerien myynnistä merkituotevalmistajille, pakkausjalostajille ja tukkureille, sellun myynnistä kartongin, pehmo-, paino- ja erikoispaperien valmistajille sekä pehmo- ja tiivispaperin myynnistä jälleenmyyjille. Lisäksi liikevaihtoon sisältyy sahatavaran, puuviilutuotteiden, energian, biokemikaalien sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelujen myyntiä.

Konsernin myyntisopimusten suoriteveloitteet ovat pääosin metsäteollisuuden tavaramyyniin liittyviä, tilausperusteisia asiakastoimituksia. Palveluilla on konsernin liiketoiminnassa lähinnä avustava tai tavaratoimituksia täydentävä rooli.

Transaktiohintaa muodostuu määrästä, jonka konserni odottaa saavansa vastikkeena luovuttamistaan suoritteista. Tämä määrä vähennettynä myyntiin perustuvilla arvonlisä- ja liikevaihtoveroilla esitetään konsernin liikevaihtona. Konsernin saamat hinnat jaetaan kiinteään ja muuttuvaan osaan. Muuttuvan osan muodostavat erilaiset, mm. maksutapaan ja ostomääriin perustuvat alennukset, jotka konserni kohdistaa myyntituottojen vähennykseksi sitä mukaa, kun se arvioi asiakkaalle muodostuvan niihin oikeuden. Konsernin myyntisopimukset sisältävät pääosin tavaratoimituksiin liittyviä veloitteita, joiden osalta transaktiohinnan kohdistaminen on yksiselitteistä. Konsernin myyntilaskutuksessa soveltamat maksuehdot vaihtelevat jonkin verran maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden, jolloin rahoituskomponenttia ei tarvitse erottaa.

Konserni kirjaa tavaramyynituotot yhtenä ajankohtana kaudella, jolla asiakas saa toimitetut tuotteet määräysvaltaansa, eli kaudella jolla myytyihin tavaroihin liittyvät riskit ja edut siirtyvät asiakkaalle. Palvelut tuloutetaan ajan kuluessa.

Määräysvalta tuotteisiin siirtyy hetkellä, jona tuotteet on sovitun toimituslausekkeen mukaisesti toimitettu. Yleisimmät konsernin käyttämät Incoterms 2010 -toimituslausekkeet ja niiden mukaiset myynnin tulouttamishetket ovat:

D-lausekkeet:	Tavarann toimitus ostajalle sovitussa määräpaikassa sovittuna aikana
C-lausekkeet:	Tavarann luovutus myyjän järjestämälle rahdinkuljettajalle sovittuun määräpaikkaan kuljettamista varten
F-lausekkeet:	Tavarann luovutus ostajan rahdinkuljettajalle

Johdon näkemyksen mukaan segmenttien maantieteellisen jaon mukaiset ryhmittelyt kuvaavat parhaiten myyntituottojen luonnetta, määrää, ajoittumista ja tuottoihin liittyvää epävarmuutta. Segmenttien sekä maantieteellisten alueiden liikevaihto asiakkaiden sijainnin mukaan on esitetty liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

### Liikevaihto markkina-alueittain

Milj. euroa	2023	2022
EMEA		
Suomi	954,4	854,0
Muut EU-maat	2 276,5	2 502,7
Muu Eurooppa	789,1	1 134,5
Lähi-Itä ja Afrikka	201,0	235,9
EMEA yhteensä	4 221,0	4 727,1
APAC	1 222,7	1 482,9
Americas	666,8	770,2
Yhteensä	6 110,4	6 980,2

### 2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2023	2022
Myyntivoitot	86,7	157,3
Vuokratuotot	1,3	1,4
Palveluiden myynti	2,3	5,2
Julkiset avustukset ja korvaukset	44,5	12,0
Romun ja jätteen myynti	1,0	1,4
Muut	24,9	27,3
Yhteensä	160,8	204,7

### Myyntivoitot

Milj. euroa	2023	2022
Puolan Konstancinissa sijaitseva maa-alue	12,9	
Ison-Britannian Grangemouthissa sijaitseva kiinteistö	3,9	
Finsilva Oyj:n osakkeet		79,3
Oy Hangö Stevedoring Ab:n osakkeet		19,2
Suomen Metsäsijoitus Oy:n osakkeet		9,2
Encore Ympäristöpalvelut Oy:n osakkeet		3,3
Päästöoikeudet (liitetieto 4.1)	62,1	36,5
Liiketoimintaan kuulumaton maa-alue	2,7	6,5
Muut	5,0	3,2
Yhteensä	86,7	157,3

Julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät energiatukea yhteensä 30,5 miljoonaa euroa (9,1). Vuonna 2023 julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät lisäksi 9,8 miljoonan euron vahingonkorvauksen generaattorin rikkoutumisesta.

Liiketoiminnan muiden tuottojen muut erät sisältävät 10,3 miljoonaa euroa tuottoa irtisanotuista kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatuihin vuokratuottoihin.

## 2.4 Liiketoiminnan kulut

Milj. euroa	2023	2022
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	2 928,9	3 144,8
Varastojen muutos	-15,4	-70,8
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	824,7	971,6
Muut ulkopuoliset palvelut	497,9	514,0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	4 236,2	4 559,6
Henkilöstökulut	706,5	720,6
Poistot ja arvonalentumiset	347,2	334,5
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokratulot ja muut kiinteistökulut	42,3	38,2
Palvelujen ostot	235,1	206,2
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	7,1	0,7
Muut liiketoiminnan kulut	133,5	164,2
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	417,9	409,4

Tiedot henkilöstökuluista esitetään liitetiedossa 3.1 ja tiedot poistoista ja arvonalentumisista liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot sisältävät Metsä Fibren aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita 6,2 miljoonaa euroa.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät muun muassa energiakuluja, markkinoinnin ja mainonnan kuluja sekä hallintoon liittyviä kuluja.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelman kuluvarauksia 2,0 miljoonaa euroa sekä 1,0 miljoonaa euroa tuottoa kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatuihin saamisista. Vuonna 2022 muut liiketoiminnan kulut sisälsivät 32,2 miljoonaa euroa kuluja Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen liittyen. Summaan sisältyi 29,4 miljoonaa euroa kuluja tulosvaikutteisesti kirjatuihin ruplamääräisistä muuntoeroista.

Konsernin kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehityksen olivat 31,9 miljoonaa euroa (24,9).

### Tilintarkastuspalkkiot

Konsernin tilintarkastajan KPMG:n palkkiot

Milj. euroa	2023	2022
Tilintarkastus	1,7	1,4
Tilintarkastajien lausunnot	0,1	0,1
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	0,5	0,4
Yhteensä	2,4	1,9

KPMG Oy Ab:n muut kuin tilintarkastuspalvelut Metsä Groupin yhtiöille olivat 403 tuhatta euroa (312).

Palkkiot muille tilintarkastusyhteisöille kuin KPMG:lle olivat 4,1 miljoonaa euroa (1,8).

## 3. Palkitseminen

### 3.1 Henkilöstökulut

Milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	460,6	465,5
Osakeperusteiset maksut	3,3	5,7
Muut pitkän aikavälin palkkiot	4,8	19,8
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	1,9	2,6
Maksuperusteiset järjestelyt	78,5	71,7
Muut henkilösivukulut	157,5	155,3
Yhteensä	706,5	720,6

Vuonna 2023 henkilöstökulut sisältävät 0,9 miljoonaa euroa kuluvarauksia liittyen jalostusliiketoiminnan lopettamiseen Widnesissä, Iossassa-Britanniassa.

Vuonna 2022 henkilöstökulut sisältävät Metsä Boardin asiakaspalvelun ja toimitusketjun hallinnan uudelleenjärjestelyyn liittyviä kuluja 4,6 miljoonaa euroa, Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen liittyviä kuluja 1,5 miljoonaa euroa, Kemi Shipping Oy:n toiminnan sopeuttamiseen liittyviä kuluja 1,4 miljoonaa euroa sekä 0,7 miljoonaa euroa kuluja liittyen Kyrön sahan sahaustoiminnan päättämiseen.

### 3.2 Johdon palkat, palkkiot ja eläkekulut

Konsernin johtoon kuuluu hallintoneuvoston, emoyrityksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan lukien pääjohtaja.

#### Johdolle maksetut palkat, palkkiot ja eläkekulut

Milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	6,7	6,5
Osakeperusteiset maksut (pitkän aikavälin palkkio)	1,4	3,8
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	1,3	5,7
Maksuperusteiset järjestelyt	1,0	0,5
Yhteensä	10,3	16,5

#### Hallintoneuvoston jäsenille maksetut palkkiot ja eläkekulut

Euroa	Palkkiot		Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	
	2023	2022	2023	2022
Paajanen Juha, puheenjohtaja	78 100	71 600	12 652	11 563
Siponen Ahti, varapuheenjohtaja	39 300	33 200	6 367	5 362
Muut jäsenet yhteensä	186 500	152 800		
Yhteensä	303 900	257 600	19 019	16 925
Entiset hallintoneuvoston jäsenet	11 400			
Yhteensä	315 300	257 600	19 019	16 925

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot ja eläkekulut

Euroa	Palkkiot		Eläkekulut, maksu- perusteiset järjestelyt	
	2023	2022	2023	2022
Linnaranta Jussi, puheenjohtaja	167 700	166 554	29 683	29 397
Mäkimmattila Mikko, varapuheenjohtaja	91 600	72 800	16 213	12 849
Heikkilä Taavi	97 600	82 800	15 811	13 372
Parpala Juha	80 800	67 200	13 090	10 853
Pitkänen Eija, 1.1.2023 alkaen	80 800		13 090	
Pärssinen Nina	86 600	71 200	14 029	11 499
Salonen Ilkka	101 000	85 200	16 362	13 760
Vanhanen Jussi	84 700	68 400	14 992	12 073
<b>Yhteensä</b>	<b>790 800</b>	<b>614 154</b>	<b>133 270</b>	<b>103 802</b>
Entiset hallituksen jäsenet				
Saukkonen Timo, 31.12.2022 saakka	2 400	82 400	389	13 308
Hiltunen Arto, 31.12.2021 saakka		1 600		282
<b>Yhteensä</b>	<b>793 200</b>	<b>698 154</b>	<b>133 658</b>	<b>117 392</b>

## Pääjohtajalle ja muulle johtoryhmälle maksetut palkat, palkkiot ja eläkekulut

Euroa	Pääjohtaja		Muu johtoryhmä	
	2023	2022	2023	2022
<b>Palkat ja palkkiot</b>				
Peruspalkka ml. luontoisedut <sup>1)</sup>	863 798	869 405	2 664 691	2 623 925
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	135 392	136 992		
Lyhyen aikavälin palkkio <sup>2)</sup>	650 032	723 305	1 267 166	1 174 515
Pitkän aikavälin palkkio <sup>3)</sup>		1 246 855	1 391 888	2 525 779
Viivästetty pitkän aikavälin palkkio <sup>4)</sup>				27 195
<b>Yhteensä</b>	<b>1 649 222</b>	<b>2 976 557</b>	<b>5 323 744</b>	<b>6 351 414</b>
<b>Eläkekulut</b>				
Etuusperusteiset järjestelyt	417 934	4 079 072	843 045	1 614 868
Maksuperusteiset järjestelyt	264 035	274 308	534 796	98 178
<b>Yhteensä</b>	<b>681 968</b>	<b>4 353 380</b>	<b>1 377 840</b>	<b>1 713 046</b>
<b>Palkat ja palkkiot sekä eläkekulut yhteensä</b>	<b>2 331 190</b>	<b>7 329 937</b>	<b>6 701 584</b>	<b>8 064 460</b>

- 1) Peruspalkkaan voi sisältyä asunto-, auto-, polkupyörä- ja puhelinetu, laajennettu terveys-, matka- ja tapaturmavakuutus sekä vähäisiä muita luontoisetuja.
- 2) 2023 maksu koskee suoritumista vuonna 2022; 2022 maksu koskee suoritumista vuonna 2021.
- 3) 2023: Metsä Groupin pitkän aikavälin järjestelmästä ei maksettu palkkioita järjestelmämuutoksen vuoksi vuonna 2023. Metsä Boardin osakepalkkiojärjestelmän maksu koskee ansaintajaksoa 2020–2022; 2022: ansaintajakso 2019–2021.
- 4) Viivästettyjä pitkän aikavälin palkkioita maksettiin aikaisemmilta vuosilta ehtojen ja hallituksen päätöksen mukaisesti.

Hallituksen päätöksellä pääjohtajalle voidaan maksaa määriteltyihin taloudellisiin kriteereihin ja strategiaan tavoitteisiin perustuva lyhyen aikavälin palkkio, jonka ansaintajakso on 12 kuukautta. Vuosina 2023 ja 2022 pääjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 37,5 prosenttia ja maksimitasolla 93,75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Hallituksen päätöksellä Metsä Groupin johtoryhmän jäsenille voidaan maksaa määriteltyihin taloudellisiin kriteereihin ja strategiaan tavoitteisiin perustuva lyhyen aikavälin palkkio, jonka ansaintajakso on 12 kuukautta. Vuosina 2023 ja 2022 Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 30 prosenttia ja maksimitasolla 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Pääjohtaja Ilkka Hämälän irtisanomisaika on 12 kuukautta. Hallituksen irtisanoessa pääjohtajan, on hänellä oikeus 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Erakorvausta ei makseta, jos pääjohtaja irtisanoutuu itse tehtävästä. Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Muusta kuin johtajasta riippuvasta syystä tapahtuvassa irtisanomisessa muilla johtoryhmän jäsenillä on oikeus kuudesta kahteentoista kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen.

Ilkka Hämälän eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Hämälä kuuluu myös Metsä Groupin johdon etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin. Lisäeläkejärjestelyn perusteella pääjohtajan eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli pääjohtajan toimitusuhde konsernissa päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan.

Joillakin Metsä Groupin johtoryhmän jäsenillä on toimitusuhteen aloitusajankohdasta riippuen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli työsuhde Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan. Vuoden 2023 lopussa lisäeläke oli kolmella johtoryhmän jäsenellä.

Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

### ■ 3.3 Osakeperusteiset maksut

#### Laatimisperiaatteet

Ylimmälle johdolle on perustettu osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina ja käteisvaroina. Konsernin osakepalkkiojärjestelmät käsitellään kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelminä. Myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana.

Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

Yhtiöllä oli katsauskauden aikana voimassa viisi osakepalkkiojärjestelmää - Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021, jonka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 10.1.2017, Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024, jotka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 12.12.2019 ja Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027, jotka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 15.12.2022 osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden 2023 tulokseen oli 3,3 miljoonaa euroa (5,7).

#### **Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021, Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027**

Järjestelmät tarjoavat kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita kolmen kalenterivuoden mittaisilta ansaintajaksoilta niiden ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2017–2019, 2018–2020, 2019–2021, 2020–2022, 2021–2023, 2022–2024, 2023–2025,

2024–2026 ja 2025–2027. Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2017–2021 osalta allokoitujen osakkeiden lisäksi palkkioon kuuluu rahaosuus, jolla katetaan avainhenkilölle palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Suoritusperusteisten osakepalkkiojärjestelmien 2020–2024 ja 2023–2027 allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veronluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä. Järjestelmissä on palkkaan suhteutettu katto ja sen ylittävä osa leikataan eikä makseta lainkaan. Palkkio maksetaan ansaintajakson jälkeen maaliskuussa ja lisäksi järjestelmiin kuuluu kahden vuoden sitouttamisjakso. Mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana, avainhenkilön tulee pääsääntöisesti palauttaa toimitetut osakkeet vastikkeetta yhtiölle.

Ansaintajakson 2020–2022 kriteerien toteutumisen perusteella maksettiin 298 785 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluontoisien maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä.

#### **Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027**

Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita edellyttäen, että avainhenkilön työ- tai toimisuhte on voimassa ja työssäolo jatkuu sitouttamisjakson loppuun saakka. Järjestelmässä on 12–36 kuukauden mittaisia sitouttamisjaksoja. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana. Sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2023–2027 ei ole vielä tehty allokaatioita.

## Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot ja tapahtumat

2023	Osakepalkkiojärjestelmät 2017–2021	Osakepalkkiojärjestelmät 2020–2024	Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027
Perustiedot			
Osakepalkkioita allokoitu, kpl	1 434 584	1 502 821	432 163
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT
Henkilöitä 31.12.2023	79	29	26
Käyvän arvon määrittäminen <sup>1)</sup>			
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, euroa	5,20	6,93	6,90
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä, milj. euroa	7,2	8,3	
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan			
Tilikauden 2023 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty, milj. euroa	1,5	1,8	
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitetty maksamaton osuus (arvio), milj. euroa	0,1	2,6	
Määrät 1.1.2023 <sup>2)</sup>			
Kauden alussa ulkona olleet	636 278	1 419 971	
Tilikauden muutokset			
Kaudella myönnetty			432 163
Kaudella menetetyt	2 450	6 263	7 800
Kaudella toteutetut	633 828	50 021	
Kaudella rauenneet		933	
Määrät 31.12.2023			
Kauden lopussa ulkona olevat	0	1 362 754	424 363

1) Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeen markkinahinta vähennettynä ennen palkkion maksua jaettavien konsensusestimaattien mukaisten osinkojen määrällä. Osakeperusteisen maksun käypä arvo kirjataan lukumäärään, joka perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon palkkion määrästä, johon odotetaan syntyvän oikeus.

2) Taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat Osakepalkkiojärjestelmän 2017–2021 osalta nettomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella annettavien osakkeiden lukumäärää. Näiden lisäksi palkkioon kuuluu rahaosuus, jolla katetaan palkkion maksuhetken verot ja veronluonteiset maksut. Osakepalkkiojärjestelmien 2020–2024 ja 2023–2027 osalta taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat bruttomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella annettavien osakkeiden sekä rahaosuuden yhteismäärää. Palkkiot maksetaan osin osakkeina ja osin rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkion maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

### 3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot

#### Laatimisperiaatteet

Muut pitkän aikavälin palkkiot käsitellään konsernissa muihin pitkäaikaisiin työsuhte-etuuksiin kuuluvien bonusten tavoin. Muut pitkän aikavälin palkkiot arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöspäivänä, ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja velaksi taseeseen oikeuden syntymisajankohdan aikana. Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2020–2024 perustuu kolmen vuoden ansaintajaksoille (2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024) ja palkitsemisjärjestelmä 2023–2027 ansaintajaksoille (2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027). Kutakin ansaintajaksoa seuraa yhden vuoden sitouttamisjakso. Hallitus päättää ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet sekä järjestelmään kuuluvat johtohenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrää sen, kuinka suuri osa palkkiosta maksetaan johtohenkilöille. Hallituksella on lisäksi oikeus leikata järjestelmän mukaisia palkkioita kokonaan tai osittain, mikäli tietyt konsernin liiketuloksen kehitykseen ja omavaraisuusasteeseen liittyvät kriteerit eivät täyty, tai mikäli palkkion määrä ylittäisi johtohenkilölle määritellyn henkilökohtaisen enimmäispalkkion määrän. Ansaintakriteerien toteuman lisäksi palkitsemisen perusteena on synteettinen osake, jonka arvo lasketaan Metsä Groupin kokonaisarvon perusteella. Pääjohtajan palkkiomahdollisuus on

maksimitasolla 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta ja muiden Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten 140 prosenttia tai 210 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Lisäksi palkitsemiselle on asetettu enimmäistaso, joka on pääjohtajan osalta 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta ja muiden Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten 180 prosenttia tai 270 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson päättymistä seuraavassa maaliskuussa rahana, ja se sisältää lakisääteiset verot ja mahdolliset muut veroluonteiset maksut. Mikäli johtohenkilön toimi- tai työsuhte-yhtiöön päätty ansainta- tai sitouttamisjakson aikana, johtohenkilö pääsääntöisesti menettää oikeutensa palkkioon.

Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki Metsä Groupin johtoryhmän jäsenet sekä muita konsernin avaintehävissä toimivia johtajia pois lukien Metsä Board, jolle on oma osakeperusteinen palkitsemisjärjestelmä.

Muun pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän vaikutus tilikauden 2023 tulokseen oli 4,8 miljoonaa euroa (19,8).

Ansaintajaksot	2020–2022	2021–2023	2022–2024
Allokoidut synteettiset osakkeet (brutto), kpl	1 041 951	1 112 993	1 096 176
Henkilöitä 31.12.2023	62	69	74
Ansaintajakso	2023–2025		
Allokoidut synteettiset osakkeet (brutto), kpl	911 311		
Henkilöitä 31.12.2023	77		

Ansaintakriteerinä on Metsä Groupin kolmen vuoden keskimääräinen ROCE. Lisäksi on asetettu vähimmäisarvot omavaraisuusasteelle ja liiketuloselle.



## 3.5 Eläkeveloitteet

### Laatimisperiaatteet

Konsernin työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevat järjestelyt ovat joko maksuperusteisia tai etuusperusteisia. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa järjestelyn määräämät maksut etuuden järjestämisestä vastaavalle erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia veloitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli tämän yksikön varat eivät myöhemmin riitä veloitteen mukaisten suoritusten maksamiseen. Muut kuin maksuperusteiset eläkejärjestelyt ovat etuusperusteisia. Etuusperusteisissa järjestelyissä määritellään työntekijän eläkkeelle jäädessään saama eläke-etuus, jonka suuruus riippuu järjestelyn ehtojen mukaisesti mm. iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuusperusteisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi veloitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Järjestelyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoitua etuus-oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Veloitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkeveloitte.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloituksiksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Maksuperusteisissa järjestelyissä konsernilla ei ole eläkevakuutuksiin liittyvien suoritusten lisäksi muita maksuveloitteita. Veloitteiden mukaiset maksut jaksotetaan kuluksi suoriteperusteisesti.

### Keskeiset arviot ja harkinta

Etuusperusteisten eläkeveloitteiden nykyarvon sekä tilikaudella veloitteista kuluksi kirjattavien erien määrittäminen perustuvat vakuutusmatemaattisten oletusten käyttöön. Oletuksiin sisältyvät muun muassa diskonttokorko, oletettu palkkatason nousu ja oletettu elinikä. Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset voivat poiketa merkittävästi toteutuvista tuloksista esimerkiksi taloudellisten olosuhteiden tai järjestelyjen piiriin kuuluvien henkilöiden työsuhteiden muutoksen vuoksi. Merkittävät erot oletusten ja toteumien välillä voivat vaikuttaa eläkevelan suuruuteen ja kuluksi kirjattavien erien määrään.

### Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Milj. euroa	2023	2022
Taseeseen merkityt velat		
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	59,1	59,0
Maksuperusteiset eläkejärjestelyt	0,7	0,7
Yhteensä	59,8	59,6
Ylirahastoidut etuusperusteiset eläkejärjestelyt taseen muissa rahoitusvaroissa (liitetieto 5.3)	-4,7	-5,3

### Etuusperusteiset eläkejärjestelyt

Konsernin merkittävimmät etuusperusteiset eläkejärjestelyt ovat Saksassa, Ison-Britanniassa, Suomessa ja Ruotsissa.

Saksassa konsernilla on useita etuusperusteisia lisäeläkejärjestelyitä. Järjestelyt myöntävät lakisääteisen eläketurvan ylittäviä vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeitä siihen oikeutetuille työntekijöille, toimihenkilöille, ylimmälle johdolle sekä paikallisen yhtiön entisille omistajille. Eläkeikä on yleensä 65 vuotta, ja eläkkeen suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta. Täyden eläkkeen saaminen edellyttää toimihenkilöiltä ja ylimmältä johdolta 25–30 vuoden palvelua. Työntekijöiltä huomioidaan kaikki palveluvuodet 18 ikävuoden jälkeen. Osa eläkejärjestelyistä on suljettu. Saksan etuusperusteiset järjestelyt ovat rahastoimattomia.

Ison-Britannian etuusperusteiset järjestelyt takaavat järjestelyyn osallistuville eläkkeen, jonka suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta ja viimeisten palveluvuosien palkan suuruudesta. Järjestelyt on suljettu uusilta jäseniltä. Ison-Britannian eläkejärjestely toimii konsernista erillisen riippumattoman säätöalaisena.

Suomessa konsernilla on lisäeläkejärjestelyjä, joita käsitellään etuusperusteisina järjestelyinä. Joillakin Metsä Groupin johtoryhmän jäsenillä on toimitusajankohdasta riippuen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotissajakson perusteella. Mikäli työsuhte Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan.

Ruotsin etuusperusteinen järjestely koskee toimihenkilöitä, jotka ovat syntyneet vuonna 1978 tai aikaisemmin. Järjestely myöntää vanhuus-, perhe- ja työkyvyttömyyseläkkeitä. Järjestelyn eläkkeen suuruus perustuu palkkaan, jossa huomioidaan tulevat palkankorotukset inflaatiokorjauksiin, palvelusvuodet, ylennykset sekä muut olennaiset tekijät kuten muutokset työmarkkinoilla. Ruotsin järjestely on rahastoimaton. Veloitteella on takausvakuutus.

Konsernissa on etuusperusteisia järjestelyjä lisäksi Belgiassa, Italiassa, Norjassa ja Slovakiassa.

## Taseeseen merkityt luvut on määritetty seuraavasti

Milj. euroa	2023	2022
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	130,0	128,6
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-123,0	-117,9
Alijäämä (+) / ylijäämä (-)	7,1	10,7
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	47,3	42,9
Etuusperusteiset nettovelat (+) / nettovarot (-)	54,3	53,6
Etuusperusteiset eläkevelat taseessa, netto	59,1	59,0
Etuusperusteiset eläkevarat taseessa, netto	-4,7	-5,3

## Etuusperusteisen nettovelan muutos tilikauden 2023 aikana

Milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	171,5	-117,9	53,6
Kauden työsuorituksen perustuva meno	1,9		1,9
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	7,0	-5,2	1,8
Veloitteen täyttämistä johtuvat voitot (-) ja tappiot	0,0		0,0
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	8,8	-5,2	3,7
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuunottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		-1,3	-1,3
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-1,1		-1,1
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	1,1		1,1
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	6,1		6,1
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	6,2	-1,3	4,8
Muuntoerot	0,8	-1,0	-0,2
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-4,1	-4,1
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritettujen maksut			
Maksetut etuudet	-9,7	7,1	-2,7
Veloitteen täyttämiset	-0,3	-0,5	-0,8
31.12.2023	177,3	-123,0	54,3

## Etuusperusteisen nettovelan muutos tilikauden 2022 aikana

Milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	245,5	-186,2	59,3
Kauden työsuorituksen perustuva meno	2,6		2,6
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	3,5	-2,9	0,6
Veloitteen täyttämistä johtuvat voitot (-) ja tappiot	-0,1		-0,1
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	6,1	-2,9	3,2
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuunottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		65,2	65,2
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-0,1		-0,1
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	-68,6		-68,6
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	6,3		6,3
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	-62,4	65,2	2,9
Muuntoerot	-8,4	7,0	-1,4
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-7,0	-7,0
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritettujen maksut			
Maksetut etuudet	-9,4	6,1	-3,2
Veloitteen täyttämiset		-0,1	-0,1
31.12.2022	171,5	-117,9	53,6

## Etuusperusteisen veloitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2023

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Veloitteen nykyarvo	21,9	61,0	58,9	24,0	11,4	177,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		-65,8	-49,1		-8,1	-123,0
Yhteensä	21,9	-4,7	9,8	24,0	3,4	54,3

## Etuusperusteisen veloitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2022

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Veloitteen nykyarvo	21,1	62,6	54,8	20,6	12,3	171,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		-68,0	-41,8		-8,1	-117,9
Yhteensä	21,1	-5,3	13,0	20,6	4,2	53,6

## Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2023

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat
Diskonttokorko, %	3,1–3,4	5,1–5,3	3,0–3,3	3,2	3,6–3,7
Palkkojen nousu, %	3,0	0,0	2,0	2,4	3,3–3,8
Eläkkeiden nousu, %	2,0–2,2	3,1–3,4	2,2–2,4	1,6	2,3–3,5

## Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2022

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat
Diskonttokorko, %	3,6–3,8	4,9–5,0	2,9–3,8	4,0	3,1–3,2
Palkkojen nousu, %	3,0	2,6	2,0	2,8	1,0–3,8
Eläkkeiden nousu, %	2,0–2,2	3,1	2,7–2,9	2,0	2,3–3,5

## Etuusperusteisen veloitteen herkkyyden painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille 2023

Oletuksien muutos	Vaikutus etuusperusteiseen veloitteeseen	
	Lisäys	Vähennys
Diskonttokorko, 0,5 %-yksikköä	4,4 %:n vähennys	4,6 %:n lisäys
Palkkojen nousuvauhti, 0,5 %-yksikköä	0,6 %:n lisäys	0,6 %:n vähennys
Eläkkeiden nousuvauhti 0,5 %-yksikköä	5,1 %:n lisäys	4,8 %:n vähennys
	Yhden vuoden lisäys oletuksessa	Yhden vuoden vähennys oletuksessa
Odotettavissa oleva elinikä	3 %:n lisäys	3 %:n vähennys

Edellä esitetyt herkkyysoleukset perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Etuusperusteisen veloitteen herkkyyden merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

## Järjestelyihin kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä

	2023		2022	
	milj. euroa	%	milj. euroa	%
Hyväksyttävät vakuutukset	115,2	94	107,5	91
Rahavarat	1,9	2	2,4	2
Sijoitusrahastot	5,9	5	8,0	7
Yhteensä	123,0	100	117,9	100

Etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyvät merkittävimmät riskit on kuvattu alla.

### Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotossa

Järjestelyistä aiheutuvien velkojen laskentaan on käytetty diskonttokorkoa, joka perustuu yritysten liikkeeseen laskemien hyvälaatuisten

joukkovelkakirjalainojen tuottoon. Diskonttokoron aleneminen kasvattaa järjestelyjen velkoja.

### Inflaatoriski

Valtaosa järjestelyiden etuusveloitteista on sidottu inflaatioon, ja korkeampi inflaatio johtaa velkojen kasvuun.

### Odotettavissa oleva elinikä

Suurin osa järjestelyiden veloitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa oleva elinikän nousu kasvattaa järjestelyiden veloitteita.

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2024 odotetaan olevan 8,1 miljoonaa euroa.

Etuusperusteisen veloitteen duraation painotettu keskiarvo on 12,8 vuotta (13,0).

## 4. Sijoitettu pääoma

### 4.1 Aineettomat hyödykkeet

#### Laatimisperiaatteet

##### Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän kyseisestä hankinnasta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

##### Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoonsiin tapauksessa, että omaisuuserä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioitun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusai-kaa, kuten liiketoimintahankintojen yhteydessä hankitut brändit ja tavaramerkit, ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineettomilla hyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

##### Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Kehitysmenot aktivoidaan ja poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa, jos on todennäköistä, että kehityshanke tuottaa taloudellista hyötyä ja menot ovat luotettavasti mitattavissa. Kehitysmenoja aktivoitiin vuonna 2023 6,6 miljoonaa euroa (6,1). Kuluiksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot esitetään liitetiedossa 2.4 Liiketoiminnan kulut.

#### Tietokoneohjelmat

Merkittävien uusien tietokoneohjelmien kehittämis- ja rakentamisenot aktivoidaan taseeseen aineettomina hyödykkeinä ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan. Poistoaika on enimmillään seitsemän vuotta. Tietokoneohjelmien ylläpito- ja käyttömenot kirjataan kuluksi sillä raportointikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Konfigurointi- ja kustomointimenot pilvipalveluiden käyttöönotossa kirjataan kuluiksi, jos aineetonta hyödykettä ei synny. Jos konsernin saamat palvelut ovat erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja muokkaa sovellusta. Jos konsernin saamat palvelut eivät ole erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja antaa pääsyn sovellukseen sopimuskauden aikana.

#### Patentit, lisenssit ja tavaramerkit

Patenttien, lisenssien ja tavaramerkkien, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, hankintameno aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan 5–20 vuodessa.

#### Päästöoikeudet

Konserni on saanut päästöoikeuksia Euroopan päästökauppajärjestelmän mukaisesti. Päästöoikeudet käsitellään aineettomina oikeuksina ja ne arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon tilikauden lopussa. Vastikkeetta saatujen päästöoikeuksien hankintameno on nolla. Päästöoikeudet käytetään voimassaolokaudella yhtäaikaaisesti syntyvien hiilidioksidipäästöjen kanssa. Myydyistä päästöoikeuksista saatu tuotto kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Jos vastikkeetta saadut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää, konserni ostaa lisää oikeuksia markkinoilta. Ostetut päästöoikeudet kirjataan aineettomiin oikeuksiin hankintahetken käypään arvoon. Varaus päästöoikeuksien palauttamisvelvoitteen täyttämiseksi kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, jos vastikkeetta saadut ja ostetut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää.

## Aineettomat hyödykkeet 2023

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	418,9	456,6	74,6	950,1
Muuntoerot	0,3	-2,0	0,0	-1,7
Lisäykset		27,8	44,2	72,0
Hankitut liiketoiminnot		6,2		6,2
Vähennykset		18,3		18,3
Siirrot erien välillä		29,7	-23,1	6,6
Hankintameno 31.12.2023	419,1	536,7	95,7	1 051,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023		-259,4		-259,4
Muuntoerot		2,0		2,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-34,2		-34,2
Tilikauden poistot		-16,0		-16,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023		-307,6		-307,6
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	418,9	197,2	74,6	690,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	419,1	229,1	95,7	743,9

Hankitut liiketoiminnot sisältävät MI Demo Oy:n aineettomat hyödykkeet. Lisätietoja hankituista liiketoiminnoista liitetiedossa 7.2.

## Aineettomat hyödykkeet 2022

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	431,6	528,2	42,3	1 002,1
Muuntoerot	-9,4	0,2		-9,2
Lisäykset		16,2	46,3	62,5
Hankitut liiketoiminnot		1,3		1,3
Vähennykset	-0,1	-103,7		-103,9
Siirrot erien välillä		14,4	-14,0	0,4
Hankintameno 31.12.2022	422,1	456,6	74,6	953,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022		-341,4		-341,4
Muuntoerot		0,0		0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		100,1		100,1
Tilikauden poistot		-15,9		-15,9
Arvonalentumiset	-3,2	-2,2		-5,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-3,2	-259,4		-262,6
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	431,6	186,8	42,3	660,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	418,9	197,2	74,6	690,7

Hankitut liiketoiminnot sisältävät Hämeenkyrön Voima Oy:n aineettomat hyödykkeet. Lisätietoja hankituista liiketoiminnoista liitetiedossa 7.2.

Arvonalentumiset sisältävät 4,7 miljoonaa euroa Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen liittyviä arvonalentumisia sekä Puutuoteolisuus-segmentin 0,7 miljoonan euron arvonalentumisen perustuen arvonalentumistestaukseen.

Konserni on saanut vuonna 2023 vastikkeetta 951 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (1 227). Lisäksi konserni on ostanut markkinoilta 98 tuhatta tonnia (238) ja myynyt markkinoille 837 tuhatta tonnia (644) päästöoikeuksia. Konsernilla on tilinpäätöshetkellä hallussaan 1 067 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (1 488). Tilikauden aikana toteutuneet päästöt olivat 504 tuhatta tonnia (636).

Päästöoikeuksien liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjatut myyntivoitot olivat 62,1 miljoonaa euroa (36,8) ja päästöoikeuksista aiheutuneet materiaaleihin ja palveluihin kirjatut kulut 0,0 miljoonaa euroa (0,6). Tilikausien 2023 ja 2022 päättyessä taseessa ei ollut varauksia liittyen päästöoikeuksiin. Tilikauden päättyessä päästöoikeuksien markkina-arvo oli 77,25 euroa tonnilta (80,76) ja hallussa olevien päästöoikeuksien markkina-arvo 82,4 miljoonaa euroa (120,2).

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät 140,7 miljoonaa euroa (140,7) brändejä ja tavaramerkkejä, joiden taloudellinen vaikutusaika on arvioitu rajoittamattomaksi. Arvio perustuu siihen, että ei ole ennakoitavissa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana brändit ja tavaramerkit kerryttävät rahavirtaa konsernille. Merkittävin on sellu- ja sahateollisuuteen kohdistettu sellubrändi Metsä, jonka arvo taseessa on 134,8 miljoonaa euroa (134,8). Lisäksi pehmo- ja tiivispaperit sisältävät 5,9 miljoonaa euroa (5,9) brändejä ja tavaramerkkejä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

## Liikearvot segmenteittäin

Milj. euroa	2023	2022
Sellu- ja sahateollisuus	3,8	3,8
Kartonkiteollisuus	12,2	12,2
Pehmo- ja tiivispaperit	22,4	22,1
Muu toiminta	390,4	390,4
Sisäiset eliminoinnit	-9,7	-9,7
Yhteensä	419,1	418,9

Muu toiminta sisältää Metsä Fibre Oy:n hankintaan liittyvää liikearvoa 389,8 miljoonaa euroa ja Metsä Tissue Oyj:n hankintaan liittyvää liikearvoa 0,6 miljoonaa euroa.

## Liikearvojen kohdistus arvonalentumistestauksessa

Milj. euroa	2023	2022
Sellu- ja sahateollisuus yhteensä		
Sellu- ja sahateollisuus	3,8	3,8
Muu toiminta	389,8	389,8
Sisäiset eliminoinnit	-3,8	-3,8
Sellu- ja sahateollisuus yhteensä	389,9	389,9
Kartonkiteollisuus	12,2	12,2
Pehmo- ja tiivispaperit yhteensä		
Pehmo- ja tiivispaperit	22,4	22,1
Muu toiminta	0,6	0,6
Sisäiset eliminoinnit	-5,9	-5,9
Pehmo- ja tiivispaperit yhteensä	17,0	16,8
Yhteensä	419,1	418,9

## Arvon alentumistestaus

### Laatimisperiaatteet

#### Arvon alentumistestaus

Omaisuseristä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään vuosittain arvonalentumistesti. Poistojen kohteena olevia omaisuseriä tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, ettei omaisuserien kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytyksi.

Rahavirtaa tuottava yksikkö on segmentti tai sitä pienempi yksikkö, jolle on määritettävissä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa.

Arvon alentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen muita yksikön omaisuseriä tasasuhteisesti. Arvon alentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvon alentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mitä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta.

Metsä Group tekee arvonalentumistestauksen vuosittain, neljänellä vuosineljänneksellä, perustuen 30. syyskuuta tilanteeseen, tai useammin jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta havaitaan.

### Konsernin arvonalentumistestaukset ja keskeiset oletukset tilanteessa 30.9.2023:

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liikearvo (milj. euroa)	Brändi (milj. euroa)	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2023 (%)	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2022 (%)	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2023 (%)	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2022 (%)
Sellu- ja sahateollisuus	389,9	134,8	8,0	7,4	2,0	2,0
Kartonkiteollisuus						
Taivekartonki	8,6		7,9	7,2	2,0	2,0
Laineri	3,7		7,9	7,2	2,0	2,0
Markkinasellu			7,9	7,2	2,0	2,0
Pehmo- ja tiivispaperit						
Pehmopaperit	10,4	5,9	7,9	7,2	2,0	2,0
Tiivispaperit	2,5		7,9	7,2	2,0	2,0

Vuonna 2023 konsernissa ei kirjattu arvonalentumisia perustuen arvonalentumistestauksiin. Arvon alentumistestauksissa minkään yksittäisen keskeisen oletuksen jokin mahdollinen muutos ei johtaisi arvonalentumiskirjauksen tekemiseen.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin. Laskelmien keskeisimmät johdon arviot koskevat tuotteiden toimitusmäärien ja myyntihintojen kehitystä, keskeisten raaka-aineiden ja muiden kustannusten kehitystä sekä diskonttokorkoa ja pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Kerrytettävissä olevat rahavirrat perustuvat viiden vuoden ennusteisiin sekä näitä seuraaviin tasaisesti kasvaviin rahavirtoihin. Ennustekauden jälkeisten rahavirtojen keskeisten

oletuksien, hintojen ja muuttuvien kustannusten, lähtöarvona on käytetty viiden vuoden ennustekauden keskimääräistä arvoa. Toimitusmäärille ja kiinteille kustannuksille on käytetty ennustekauden viidennen vuoden arvoa. Keskeiset testausoletukset ovat johdon arvioita sekä ulkoisista informaatiolähteistä saatuja ennusteita.

Diskonttokorkona on käytetty oman ja vieraan pääoman painotettua keskimääräistä kustannusta (WACC). Vieraan pääoman kustannuksessa on huomioitu markkinoiden näkemys luottoriskipreemiosta.



## 4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

### Laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Ehdot täyttävän aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta.

Varaosat, varakalusto ja huoltotarvikkeet kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin silloin, kun niiden taloudellisen vaikutusajan oletetaan olevan yli 12 kuukautta. Muussa tapauksessa tällaiset hyödykkeet luokitellaan vaihto-omaisuudeksi.

Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan taseeseen ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana. Korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Omistetuista maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

### Arvioidut taloudelliset vaikutusajat

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineellisilla käyttöomaisuushyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintameno erotuksena.

Hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset esitetään taseessa hankintameno oikaisuna, ja ne tuloutuvat pienempien poistojen muodossa.

## Vuokrasopimukset

Konserni on vuokrannut erilaisia maa-alueita, kiinteistöjä, laitteistoja sekä ajoneuvoja. Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöomaisuushyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Maksetut vuokrat jaotellaan velan vähennykseen ja rahoituskuluun. Rahoituskulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Vuokratuista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot omaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan kumpi on niistä lyhyempi.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät kiinteät maksut vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla, määrät, jotka vuokralle ottajan odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella, osto-option toteutushinnan, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää tämän option sekä rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää tämän option. Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos se on määriteltävissä, tai konsernin lisälainan korkoa. Vuokratut käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamiskohtaa maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot sekä menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Osa vuokrasopimuksista sisältää jatkamis- ja päättämisoptioita, jotka valtaosin ovat vain konsernin käytettävissä, ei vuokralle antajan.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluiksi tasaerinä. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta. Arvoltaan vähäiset omaisuuserät sisältävät pääasiassa ICT- ja toimistolaitteita.

## Keskeiset arviot ja harkinta

### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan määrittäminen edellyttää johdon arviointia. Esimerkiksi suuren tehdasinvestoinnin arvon jakaminen eri hyödykeryhmille vaikuttaa merkittävästi vuosipoistoihin johtuen eri hyödykeryhmien eroavista tasapoistoajoista.

### Vuokrasopimukset

Johto ottaa vuokra-aikaa määrittäessään huomioon kaikki tosiseikat ja olosuhteet, joista syntyy taloudellinen kannustin jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen. Jatkamisoptiot (tai päättämisoption jälkeinen aika) otetaan huomioon vuokra-ajassa, vain jos vuokrasopimuksen jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) on kohtuullisen varmaa.

Mahdollisia vastaisia rahavirtoja 54,1 miljoonaa euroa ei ole sisällytetty vuokrasopimusvelkaan, koska vuokrasopimusten jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) ei ole kohtuullisen varmaa. Arviointi tarkistetaan, jos toteutuu arvioon vaikuttava merkittävä tapahtuma tai olosuhteen muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa.

## Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2023

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
	Omistettut	Vuokratut	Omistettut	Vuokratut	Omistettut	Vuokratut
Hankintameno 1.1.2023	57,4	11,1	1 618,6	69,1	6 361,8	93,7
Muuntoerot	0,1	0,0	-3,0	1,1	10,2	0,1
Lisäykset	0,3	2,1	335,2	12,6	858,1	39,8
Hankitut liiketoiminnot			9,2		19,1	
Vähennykset	-1,8	-1,0	-44,6	-9,3	-52,5	-28,6
Siirrot erien välillä	1,3		364,6		812,6	
Hankintameno 31.12.2023	57,2	12,2	2 280,0	73,6	8 009,4	105,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-0,5	-2,4	-890,1	-30,0	-4 420,1	-53,7
Muuntoerot	0,0	0,0	4,6	-0,3	-1,4	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,6	43,5	8,0	124,4	27,9
Tilikauden poistot	-0,2	-1,0	-60,3	-12,1	-234,6	-15,3
Arvonalentumiset			-0,6		-1,4	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-0,7	-2,9	-902,8	-34,5	-4 533,2	-41,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	56,8	8,7	728,5	39,1	1 941,7	40,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	56,5	9,3	1 377,2	39,1	3 476,2	63,9

Milj. euroa	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
	Omistettut	Omistettut	Omistettut	Vuokratut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	156,0	1 734,4	9 928,1	173,9	10 102,1
Muuntoerot	-1,0	0,5	6,7	1,1	7,8
Lisäykset	3,7	-167,5	1 029,8	54,6	1 084,4
Hankitut liiketoiminnot		0,1	28,4		28,4
Vähennykset	0,2	-76,0	-174,7	-38,9	-213,5
Siirrot erien välillä	-6,2	-1 178,9	-6,6		-6,6
Hankintameno 31.12.2023	152,6	312,5	10 811,7	190,8	11 002,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-79,2		-5 390,0	-86,1	-5 476,2
Muuntoerot	1,3		4,5	-0,3	4,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6,4		174,3	36,5	210,8
Tilikauden poistot	-5,8		-300,8	-28,4	-329,2
Arvonalentumiset			-2,0		-2,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-77,4		-5 514,1	-78,4	-5 592,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	76,7	1 734,4	4 538,1	87,8	4 625,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	75,3	312,5	5 297,6	112,4	5 410,0

Lisäykset liittyvät pääosin Kemin biotuotetehtaan rakentamiseen sekä Husumin ja Kemin kartonkitehtaiden kehitysohjelmiin.

Hankitut liiketoiminnot sisältävät MI Demo Oy:n aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Lisätietoja hankituista liiketoiminnoista liitetiedossa 7.2.

Arvonalentumiset sisältävät Kemin vanhan sellutehtaan sulkemiseen liittyviä arvonalentumisia 1,2 miljoonaa euroa.

## Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2022

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
	Omistettut	Vuokratut	Omistettut	Vuokratut	Omistettut	Vuokratut
Hankintameno 1.1.2022	60,3	9,7	1 478,1	61,5	6 050,7	100,6
Muuntoerot	-0,7	0,0	-14,1	-0,5	-129,8	-1,2
Lisäykset	0,9	1,8	105,5	15,6	173,1	11,3
Hankitut liiketoiminnot			6,6		6,1	18,4
Vähennykset	-3,7	-0,4	-16,1	-7,4	-84,8	-35,5
Siirrot erien välillä	0,4		58,7		346,5	
Hankintameno 31.12.2022	57,4	11,1	1 618,6	69,1	6 361,8	93,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-0,5	-1,8	-856,2	-23,2	-4 422,2	-33,4
Muuntoerot	0,0	0,0	8,8	0,1	95,8	0,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,2	14,3	6,8	102,7	16,8
Tilikauden poistot		-0,8	-48,9	-12,8	-186,8	-15,9
Arvonalentumiset	-0,1		-8,1	-0,9	-9,7	-21,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-0,5	-2,4	-890,1	-30,0	-4 420,1	-53,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	59,8	7,9	621,9	38,3	1 628,5	67,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	56,8	8,7	728,5	39,1	1 941,7	40,0

Milj. euroa	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
	Omistettut	Omistettut	Omistettut	Vuokratut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	143,3	1 069,5	8 802,0	171,8	8 973,7
Muuntoerot	-0,3	-16,5	-161,4	-1,8	-163,1
Lisäykset	4,5	1 103,1	1 387,1	28,7	1 415,8
Hankitut liiketoiminnot	0,1		12,7	18,4	31,1
Vähennykset	-7,1	-0,2	-111,9	-43,2	-155,1
Siirrot erien välillä	15,5	-421,5	-0,4		-0,4
Hankintameno 31.12.	156,0	1 734,4	9 928,1	173,9	10 102,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-78,6		-5 357,6	-58,4	-5 416,0
Muuntoerot	0,4		105,0	0,6	105,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6,6		123,6	23,8	147,4
Tilikauden poistot	-6,2		-241,9	-29,5	-271,4
Arvonalentumiset	-1,4		-19,2	-22,6	-41,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-79,2		-5 390,0	-86,1	-5 476,2
Kirjanpitoarvo 1.1.	64,7	1 069,5	3 444,4	113,4	3 557,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	76,7	1 734,4	4 538,1	87,8	4 625,9

Keskeneräisten hankintojen lisäykset liittyvät pääosin Kemin biotuote-  
tehtaan rakentamiseen sekä Husumin ja Kemin kartonkitehtaiden  
kehitysohjelmiin.

Hankitut liiketoiminnot sisältävät Hämeenkyrön Voima Oy:n aineelliset  
käyttöomaisuushyödykkeet sekä liikkeenluovutuksella siirtyneet Metsä  
Fibren tuotantolaitosten kunnossapidon aineelliset käyttöomaisuushyö-  
dykkeet. Lisätietoja hankituista liiketoiminnoista liitetiedossa 7.2.

Arvonalentumiset sisältävät 35,9 miljoonaa euroa Venäjän liiketoiminnan  
lopettamiseen liittyviä arvonalentumisia sekä 5,2 miljoonan euron  
arvonalentumisen Kyrön sahan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä  
sahaustoiminnan päätyttyä vuonna 2022.

Arvonalentumiset segmenteittäin liitetiedossa 2.1.

Vuonna 2023 vieraan pääoman menoja aktivoitiin yhteensä 24,9  
miljoonaa euroa (25,8). Aktiivoinnissa käytetty keskimääräinen korkokanta  
oli 2,13 prosenttia (2,14).

## Vuokrasopimukset

Milj. euroa	2023	2022
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	4,5	5,0
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevien vuokrasopimusten kulut	20,5	15,6
Korkokulut	3,7	3,3
Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta	32,8	50,0

Tiedot vuokrasopimusveloista esitetään liitetiedoissa 5.5 Rahoitusvelat ja  
nettovelat ja 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

## 4.3 Biologiset hyödykkeet

### Laatimisperiaatteet

Metsä Groupin biologiset hyödykkeet koostuvat kasvavasta puustosta, joka arvostetaan käypään arvoon vähennettynä arvioiduilla myyntiin liittyvillä menoilla. Puuston käypä arvo perustuu odotettavissa olevien tuottojen ja kulujen rahavirtojen nykyarvoon ja käyvän arvon muutokset sisältyvät liiketulokseen. Nuori puusto arvostetaan hankintahintaan. Biologiset hyödykkeet luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3.

Milj. euroa	2023	2022
1.1.	3,2	3,5
Myyntit tilikauden aikana	0,0	-0,1
Hakkuut tilikauden aikana	-0,1	-0,1
Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta	-0,4	0,0
31.12.	2,7	3,2

Metsäliitto Osuuskunta myi 11.2.2022 koko 19,8 prosentin omistusosuuksensa osakkuusyritys Finsilva Oyj:stä Dasos Capital Oy:n metsärahastolle. Metsä Groupin ja Finsilvan väliset, puukauppaan ja metsäpalveluihin liittyvät, sopimukset jatkuvat muuttumattomina.

Metsäliitto Osuuskunta myi 31.10.2022 koko 25 prosentin omistusosuuksensa osakkuusyritys Suomen Metsäsijoitus Oy:stä.

Konsernilla on pitkäaikaisia metsänvuokraussopimuksia Venäjällä ja Latviassa. Sopimuksia ei ole kirjattu taseeseen, koska niiden hintaa tai kiinteää hinnanmäärityspohjaa ei määritellä sopimuksissa. Valtio määrittelee hinnan pääsääntöisesti kerran vuodessa tai useamminkin. Hinta seuraa käytännössä lyhytaikaisten hakkuuoikeuksien huutokauppahintoja. Pitkäaikaisilla puun hakkuuoikeuksilla varmistetaan ensisijaisesti puun saatavuutta.

## 4.4 Muut sijoitukset

### Laatimisperiaatteet

Muut sijoitukset ovat julkisesti noteerattuja ja noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia sijoituksia. Näistä merkittävien on konsernin omistus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Kyseessä on noteeraamaton, luonteeltaan strateginen sijoitus, joka palvelee konsernin pitkän aikavälin energiahankinnan tarpeita. Konserni luokittelee Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, joiden käyvän arvon muutokset esitetään käyvän arvon rahastossa verovaikutus huomioon ottaen. Kun sijoituksesta luovutaan, omaan pääomaan kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään käyvän arvon rahastosta kertyneisiin voittovaroihin.

Muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat konserni luokittelee käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Julkisesti noteerattujen osakkeiden käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän pörssinoteerauksiin. Käyvät arvot muille kuin julkisesti noteeratuille osakkeille määritetään käyttäen erilaisia arvostusmalleja, kuten viimeaikaisten kauppohenkilöiden hintatasoa ja diskontattujen kassavirtojen nykyarvoon perustuvia arvostusmenetelmiä. Arvostusmallien lähtötietoina hyödynnetään mahdollisimman paljon markkinoilta saatuja arvostustekijöitä.

### Keskeiset arviot ja harkinta

#### Käyvän arvon määrittäminen

Johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään muut sijoitukset käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaraksi. Merkittävien erässä arvostettu sijoitus on konsernin sijoitus Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin. Arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valittaessa sovellettavaa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostustekijöitä, jotka perustuvat markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin hinta- ja korkotasoihin.

Sijoituksen arvo määritellään diskontattujen rahavirtojen nykyarvona. Keskeisiä rahavirtoihin vaikuttavia tekijöitä ovat sähkön hinnat, inflaatio-odotus ja diskonttokorko. Kahdeksan ensimmäisen vuoden energian hintoina on käytetty 12 kuukauden liukuvaa keskiarvoa sähkön futuurihinnoista. Myöhempien vuosien hinnat perustuvat pitkän aikavälin markkinahintaennusteeseen. Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvo konsernin taseessa 31.12.2023 oli 271,1 miljoonaa euroa. Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan -11,3 miljoonaa euroa ja 12,0 miljoonaa euroa, jos rahavirtojen diskonttaamiseen käytettävä korko muuttuisi 0,5 prosenttiyksikköä johdon arvioimasta korosta. Osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan 71,6 miljoonaa euroa, jos käyvän arvon laskennassa käytetyt energiahinnat poikkeaisivat 10 prosenttia johdon arvioimista hintaennusteista.

Milj. euroa	2023	2022
Pohjolan Voima Oyj	271,1	373,3
Muut noteeraamattomat osakesijoitukset	4,3	3,4
Yhteensä	275,3	376,8

Muiden sijoitusten merkittävin erä on 3,0 prosentin osuus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Yhtiö tuottaa sähköä ja lämpöä osakkailleen Suomessa ja käy kauppaa osakkaidensa kanssa. Sähkön ja lämmön hinta perustuu tuotantokustannuksiin, ja maksettu hinta on yleensä markkinahintaa alaisempi.

Konsernilla on oikeus noin 5,2 prosentin osuuteen Pohjolan Voiman B-osakkeiden kautta Olkiluoto 1 ja Olkiluoto 2 -ydinvoimaloiden tuottamasta energiasta ja 2,0 prosentin osuuteen Olkiluoto 3 -ydinvoimalan tuottamasta energiasta Pohjolan Voiman B2-osakkeiden kautta.

Metsä Board osti 1.1.2022 Hämeenkyrö Voima Oy:n koko osakekannan Pohjolan Voima Oyj:ltä (84 prosenttia) sekä Leppäkoski-konserniin kuuluvalta DL Power Oy:ltä (16 prosenttia). Samassa yhteydessä Metsä Board myi Pohjolan Voimalle omistamansa G10-osakesarjan osakkeet 12,0 miljoonalla eurolla, jotka olivat oikeuttaneet 84 prosentin osuuteen Hämeenkyrön Voima Oy:stä. Hämeenkyrön Voima Oy fuusioitiin Metsä Board Oyj:öön 31.7.2022.

Pohjolan Voima Oyj:n osakeomistus arvostetaan osakesarjoittain vuosineljänneksittäin käypään arvoon käyttäen diskontatun kassavirran menetelmää. Laskennassa käytetty keskimääräinen painotettu pääomakustannus oli 5,35 prosenttia (5,42). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden hankintameno on 33,5 miljoonaa euroa (33,1) ja käypä arvo 271,1 miljoonaa euroa (373,3). Ydinvoimalaosakkeiden käypä arvo oli yhteensä 259,4 miljoonaa euroa (361,4) ja vesivoimaosakkeiden (A-sarja) 11,5 miljoonaa euroa (11,8).

Pohjolan Voima Oyj:n osakkaiden välinen osakassopimus rajoittaa osakkeiden vapaata kauppaa muiden kuin osakkaiden kanssa.

## 4.5 Vaihto-omaisuus

### Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä (first in, first out) tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä vaihto-omaisuuden luonteesta riippuen. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenuon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä valmistuskustannuksista sekä systemaattisesti kohdistetusta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Hankintamenuon ei sisällytetä vieraan pääoman kustannuksia.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioidulla tuotteen valmiiksi saattamisen kustannuksilla ja välttämättömillä myyntikustannuksilla.

### Keskeiset arviot ja harkinta

Konserni tarkastelee vaihto-omaisuutta säännöllisesti siltä varalta, ettei siihen sisältyisi epäkurantteja eriä tai nettorealisointiarvo putoaisi hankintamenua pienemmäksi. Tarvittaessa konserni alentaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa vastaavasti. Tarkastelu edellyttää johdon arvioita tuotteiden myyntihinnoista, valmiiksi saattamisen kustannuksista ja myynnin toteuttamiseksi välttämättömistä menoista. Muutokset näissä arvioissa voivat johtaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvon tarkistuksiin tulevilla kausilla.

Milj. euroa	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	619,3	605,8
Keskeneräiset tuotteet	27,7	31,5
Valmiit tuotteet	495,0	555,1
Ennakkomaksut	38,7	44,7
Yhteensä	1 180,7	1 237,1

Vuonna 2023 kirjattiin kuluksi 14,1 miljoonaa euroa (19,1), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Vuoden 2023 kuluista 8,9 miljoonaa euroa liittyy Kemin vanhan sellutehtaan sulkemiseen. Vuoden 2022 kuluista 11,9 miljoonaa euroa liittyy Venäjän liiketoiminnan lopettamiseen. Kulukirjaus sisältyy tuloslaskelmassa kohtaan materiaalit ja palvelut.

## 4.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset

### Laatimisperiaatteen

Myyntisaamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoa ottaen huomioon arvonalentuminen. Myyntisaamisten arvonalentumisten määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Lisäksi arvonalentumiskirjaus tehdään tapauskohtaisesti, kun on olemassa perusteltu syy olettaa, että konserni ei tule saamaan suoritusta laskutetusta määrästä alkuperäisin ehdoin.

Milj. euroa	2023	2022
Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat		
1.1.	4,3	4,0
Lisäykset	0,0	
Käyvän arvon muutos	-0,3	0,3
31.12.	4,0	4,3
Myyntisaamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	1,8	1,7
Myyntisaamiset muilta		
Myyntisaamiset	680,7	782,3
Arvonalentuminen	-0,9	-1,4
Yhteensä	679,9	780,9
Lainasaamiset	3,1	1,7
Muut saamiset	94,0	106,4
Siirtosaamiset	30,7	46,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	813,5	941,3

Vuonna 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena konserni kirjasi alas 2,8 miljoonaa euroa saamisista, jotka liittyivät toimintoihin Venäjällä. Saamiset koostuivat pääasiassa muista saamisista ja siirtosaamisista.

Myyntisaamisista vähennetyt tapauskohtaiset arvonalentumiset sekä arvonalentumiset, jotka on määritetty soveltaen odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Milj. euroa	2023	2022
1.1.	1,4	3,2
Lisäys	0,8	0,8
Vähennys	-1,4	-2,6
31.12.	0,9	1,4

Konserni on kirjannut myyntisaamisten arvonalentumistappioista tuloslaskelmaan 0,0 miljoonaa euroa kuluja (0,7 euroa tuottoa).

## Arvon alentumisilla vähennettyjen myyntisaamisten ikäjakauma

Milj. euroa	2023	2022
Erääntymättömät	586,2	715,6
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	79,3	58,0
31–60 päivää	9,1	5,4
61–90 päivää	2,7	0,2
91–180 päivää	0,4	0,3
Yli 180 päivää	2,1	1,3
Yhteensä	679,9	780,9

## 4.7 Muut pitkäaikaiset velat

Milj. euroa	2023	2022
Saadut ennakot	8,8	1,1
Ostovelat	1,7	0,0
Lainat	0,3	
Muut velat		2,4
Siirtovelat	1,1	1,3
Yhteensä	11,9	4,7

## 4.8 Ostovelat ja muut velat

Milj. euroa	2023	2022
Saadut ennakot	10,4	10,9
Ostovelat	634,2	680,2
Ostovelat, toimittajarahitusohjelmat	426,8	354,4
Muut velat	59,6	80,0
Siirtovelat		
Asiakasalennukset	77,2	68,4
Ostoihin liittyvät erät	202,0	210,5
Henkilöstökulut	146,0	147,2
Muut siirtovelat	184,0	110,8
Yhteensä	1 740,2	1 662,5

Metsä Group on perustanut yhdessä rahoittajapankkien kanssa muutamille avaintoimittajille suunnattuja toimittajarahitusohjelmia (Supply Chain Finance, SCF). Toimittajarahitusohjelmissa toimittajille tarjotaan mahdollisuus myydä Metsä Groupin saatavansa SCF-ohjelman tarjoavalle pankille. Toimittajarahitusohjelmat korvaavat osittain aikaisemmat ennakkomaksujärjestelyt, eikä niillä ole tavoiteltu merkittävää poikkeamaa Metsä Groupin normaaleista maksuehdoista.



## 4.9 Varaukset

### Laatimisperiaatteen

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Mahdollinen kolmannelta osapuolelta saatu korvaus esitetään varauksesta erillisenä omaisuuseränä silloin, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

### Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konsernille syntyy laillinen tai tosiasiallinen velvoite maksusuoritukseen. Työsuhteen päättymiskorvaukset kirjataan, kun uudelleenjärjestelystä on tehty yksityiskohtainen suunnitelma sekä annettu niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävä peruste odottaa, että järjestely toteutetaan. Tällainen riittävä peruste on joko suunnitelman toteuttamisen aloittaminen tai suunnitelman keskeisten kohtien tiedottaminen niille, joihin järjestely vaikuttaa. Mikäli konserni tekee työntekijöille tarjouksen vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta tarjouksessa määrättyjä etuja vastaan, syntyneestä veloitteesta kirjataan varaus, kun konserni ei voi enää perääntyä tarjouksestaan. Tällaisen tarjouksen synnyttämän velvoitteen määrä perustuu niiden henkilöiden lukumäärään, joiden konserni odottaa hyväksyvän tarjouksen. Yli vuoden päästä maksettavaksi erääntyvät etuudet arvostetaan nykyarvoonsa.

### Ympäristövaraukset

Ympäristövaraus kirjataan, mikäli ympäristölakien ja -säädösten nykytulokinnan perusteella on todennäköistä, että on syntynyt velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaus kirjataan arvioitujen tulevaisuudessa syntyvien menojen nykyarvoon. Samalla kirjataan varausta vastaava määrä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

### Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät lähinnä takuuvarauksia, riita- ja työsuhdeasioista johtuvia vastuita sekä muita sopimuksiin perustuvia velvoitteita.

### Keskeiset arviot ja harkinta

Varausten kirjausedellytysten määrittämiseen liittyy johdon arviointia. Varauksina kirjatut määrät perustuvat johdon parhaaseen arvioon velvoitteen hoitamisen edellyttämistä kustannuksista. Näiden kustannusten ajankohdasta ja määrästä ei ole täyttä varmuutta, joten toteutuneet kustannukset voivat poiketa merkittävästi alkuperäisestä arviosta. Varausten kirjanpitoarvoa tarkastellaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa huomioiden kustannusarvioissa, sääntelyssä, teknologiassa ja olosuhteissa tapahtuneet muutokset.

Milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Ympäristövaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2023	5,0	9,6	4,2	18,8
Muuntoerot		0,0	-0,2	-0,2
Varausten lisäykset		0,0	0,6	0,6
Käytetyt varaukset	-3,8	0,0	-1,1	-5,0
Käyttämättömien varausten peruutukset	0,0			0,0
31.12.2023	1,2	9,6	3,5	14,3
Pitkäaikaiset varaukset	0,1	9,3	2,0	11,5
Lyhytaikaiset varaukset	1,1	0,3	1,4	2,9
Yhteensä	1,2	9,6	3,5	14,3

Milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Ympäristövaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2022	0,4	10,7	4,2	15,2
Muuntoerot	0,0	0,0	0,1	0,1
Varausten lisäykset	4,9	0,1	0,9	6,0
Käytetyt varaukset	0,0	-1,1	-1,0	-2,2
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,2	-0,1	0,0	-0,3
31.12.2022	5,0	9,6	4,2	18,8
Pitkäaikaiset varaukset	0,1	9,6	2,5	12,2
Lyhytaikaiset varaukset	4,9	0,0	1,7	6,6
Yhteensä	5,0	9,6	4,2	18,8

Uudelleenjärjestelyvarausten lisäys 4,9 miljoonaa euroa liittyy Metsä Boardin asiakaspalvelun ja toimitusketjun hallinnan uudelleenjärjestelyyn.

Konsernin yhtiöillä on aiemmasta toiminnasta jääneitä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisen ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää.

Ympäristövarausten ja muiden varausten arvioidaan pääosin purkautuvan vuoteen 2030 mennessä.

# 5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit

## 5.1 Oma pääoma

### Laatimisperiaatteen

Osuuspääoma koostuu perus- ja lisäosuuksista.

IFRIC 2 Jäsenten osuudet osuustoiminnallisissa yhteisöissä ja muut vastaavat instrumentit -tulkinta määrittelee rahoitusvelaksi sen osan osuuspääomista, johon osuuskunnalla ei ole ehdotonta oikeutta kieltäytyä lunastuksesta osuuskunnan sääntöjen mukaisesti. Metsäliitto

Osuuskunnan säännöissä on määritelty enimmäismäärä osuuspääoman palautuksille. Perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää yksi kolmasosa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä. Tämä määrä osuuspääomista on kirjattu rahoitusvelaksi tilinpäätöksessä. Rahoitusvelkana käsiteltävän osuuden osuuspääoman korot on kirjattu rahoituskuluihin.

### Osuuspääoman muutokset 2023

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsäli-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
Osuuspääoma 1.1.	232,0	701,5	382,1	123,1	1 438,6
Osuusmaksusuoritukset	2,7	101,5	0,7		105,0
Merkintä koroista osuuksiin	2,8	43,6			46,4
Ylijäämän palautus Metsäli-lisäosuuksina		13,4			13,4
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus		6,1	0,1		6,2
Muunto A-lisäosuuksista		45,3	-45,3		
Osuusmaksujen palautukset	-4,6	-21,2	-15,9	-48,1	-89,7
Perusosuuksien nopeutettu palautus	4,7				4,7
Lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretyn osuuden muutos	-10,0	-62,2	-3,6	4,2	-71,7
Osuuspääoma 31.12.	227,6	828,0	318,1	79,2	1 452,9

### Osuuspääoman muutokset 2022

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsäli-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
Osuuspääoma 1.1.	239,6		1 062,0	145,6	1 447,1
Osuusmaksusuoritukset	5,1	90,9	2,8	0,0	98,8
Merkintä koroista osuuksiin	1,4	31,7			33,2
Ylijäämän palautus Metsäli-lisäosuuksina		6,8			6,8
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus		6,3	0,2		6,4
Muunto A-lisäosuuksista		692,6	-692,6		
Osuusmaksujen palautukset	-7,9	-0,1	-51,5	-18,1	-77,6
Perusosuuksien nopeutettu palautus	6,3				6,3
Lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretyn osuuden muutos	-12,5	-126,7	61,2	-4,4	-82,4
Osuuspääoma 31.12.	232,0	701,5	382,1	123,1	1 438,6

### Osuuspääomasta lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretty osuus

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsäli-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
31.12.2023	51,9	189,0	72,6	18,1	331,6
Muutos	-10,0	-62,2	-3,6	4,2	-71,7
31.12.2022	41,9	126,7	69,0	22,2	259,9
Muutos	-12,5	-126,7	61,2	-4,4	-82,4
31.12.2021	29,4		130,2	17,8	177,4

## Osuuspääoma

Perusosuuden nimellisarvo on yksi euro. Perusosuuden merkintähinta on osuuden nimellisarvo, ellei edustajisto tai hallitus edustajiston valtuuttamana toisin päättä. Jäsenen velvollisuus ottaa perusosuuksia määräytyy osuuskunnan säännöissä määrätyn mukaisesti jäsenen omistaman metsämaan pinta-alan ja sijaintikunnan perusteella. Jäsen on velvollinen ottamaan enintään 30 000 perusosuutta.

Metsäliiton jäsenellä, jonka perusosuudet on kokonaisuudessaan maksettu, on Metsäliiton sääntöjen mukaisesti oikeus merkitä lisäosuuksia sääntöjen määräämin ja Metsäliiton hallituksen tarkemmin päättämien ehtojen. Metsäliiton sääntöjen mukaan lisäosuuksia on neljää lajia: A-lisäosuudet, B-lisäosuudet, Metsä1- lisäosuudet ja Metsä2-lisäosuudet. Lisäosuuden nimellisarvo on yksi (1) euro. A-lisäosuuksia on vähintään yksi ja enintään 1 500 miljoonaa. B-lisäosuuksia on vähintään yksi ja enintään 300 miljoonaa. Metsä1- lisäosuuksien ja Metsä2-lisäosuuksien enimmäismäärää ei ole rajoitettu.

Jäsen on 31.12.2021 saakka voinut merkitä A-lisäosuuksia Metsäliitolta saamansa puukauppatulon nettomäärällä taikka Metsäliiton jäsenelle jakaman perus- tai lisäosuuskoron määrällä.

Jäsen on 31.12.2021 saakka voinut merkitä B-lisäosuuksia haluamansa määrän. Jäsenellä voi kuitenkin olla kerrallaan maksettuna enintään 1,5 miljoonaa B-lisäosuutta.

Jäsen on voinut 1.1.2022 alkaen merkitä Metsä1-lisäosuuksia Metsäliitolta saamansa puukauppatulon nettomäärällä tai Metsäliiton jäsenelle jakaman perus- tai lisäosuuskoron määrällä.

Metsä1-lisäosuudet muuttuvat automaattisesti Metsä2-lisäosuuksiksi 10 vuoden kuluttua sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana muunnettava Metsä1-lisäosuus on merkitty tai, jos se on annettu vastikkeetta, saatu, ellei niiden voimassaoloa ole jatkettu puukaupalla osuuskunnan sääntöjen määräämällä tavalla.

A-lisäosuus voidaan hakemuksesta muuntaa Metsä1-lisäosuudeksi siten, että hakijalle annetaan muunnon kohteena olevien A-lisäosuuksien tilalle niiden lukumäärää vastaava määrä Metsä1-lisäosuuksia.

Metsäliitolla on oikeus hallituksen päätöksellä lunastaa kaikki Metsä1- ja/tai Metsä2-lisäosuudet taikka osa niistä. Mahdollisessa lunastuksessa lisäosuuden lunastushinta on osuuden nimellisarvo eli yksi (1) euro.

A-lisäosuuksista sekä Metsä1- ja Metsä2-lisäosuuksista maksettu määrä palautetaan jäsenelle kuuden (6) kuukauden kuluttua, ja B-lisäosuuksista maksettu määrä kahdeksantoista (18) kuukauden kuluttua sen tilikauden päättymisestä, jonka aikana jäsenyys päättyi, tai osuuskunta vastaanotti jäsenen kirjallisen vaatimuksen lisäosuuksien vähentämisestä huomioiden kuitenkin se, mitä osuuskunnan säännöissä määrätään palautusten enimmäismäärästä. Metsäliiton hallituksella on oikeus harkintansa mukaan lykätä Metsä1-lisäosuuksista ja Metsä2-lisäosuuksista maksetun

määrän tai nimellisarvon palauttamista osuuskunnan toiminnan aikana, mikäli hallitus katsoo, että palautuksen maksaminen voisi hallituksen laaja-alaisen tarkastelun perusteella vaarantaa osuuskunnan maksukykyyn tai vakavaraisuuden säilyttämisen riittävällä tasolla.

Sijoittamalla Metsäliitolta saatuja puukauppa- tai osuuskorkotuloja Metsä1-lisäosuuksiin, jäsen voi ansaita pääomabonus siten, että kuhunkin merkittävään lisäosuuteen liittyy yksi pääomabonus. Pääomabonus tarkoittaa oikeutta merkitä yksi uusi lisäosuus lisäosuusmerkinnän kalenterivuotta seuraavien kahden kalenterivuoden käyttöjakson aikana tilitettävästä puukauppasaatavasta siten, että osuuden merkittävä maksaa uuden lisäosuuden merkintähinnasta itse vähintään 75 prosenttia tai tätä suuremman hallituksen vahvistaman määrän. Jäljelle jäävä osa lisäosuuden merkintähinnasta maksetaan jäsenen hyväksi Metsäliiton toimesta rahastokorotuksena. Osuuskunnan edustajiston 22.11.2011 hyväksymän ja 28.4.2021 muuttaman valtuutuksen mukaisesti pääomabonusilla tehtävien lisäosuusmerkintöjen rahastokorotuksena voidaan lisäosuuspääomaan siirtää osuuskunnan ylijäämästä enintään 100 miljoonaa euroa.

1.1.2022 alkaen Metsäliitto ei ole laskenut liikkeelle uusia A- ja B-lisäosuuksia, pois lukien mahdolliset A-lisäosuudet, jotka jäsen valintansa mukaan on merkinnyt ennen vuotta 2022 ansaituilla pääomabonusilla niiden käyttöjakson aikana.

## Ylijäämän käyttäminen ja muu varojen jakaminen

Jäsenille voidaan jakaa ylijäämänpalautusta. Jäsenille voidaan jakaa Metsäliiton ylijäämästä korkoa tai muuta tuottoa. Jäsenille voidaan jakaa varoja myös muilla osuuskuntalain 16 luvun 1§:ssä tarkoitetuilla varojenjakotavoilla. Varojen jakamisesta ja jakoperusteesta päättää osuuskunnan edustajisto. Varoja voidaan edustajiston päätöksellä jakaa myös Metsäliiton lisäosuuksina.

Jos jäsenelle jaetaan ylijäämänpalautusta sillä perusteella, miten hän on jäsenyytensä aikana käyttänyt Metsäliiton palveluja, toimitetaan jako Metsäliiton jäseniltään viimeksi päättäneiden vähintään kahden (2) ja enintään kuuden (6) tilikauden aikana vastaanottaman teollisen ainespuun määrän suhteessa.

## Osuuspääoman korot ja ylijäämänpalautus

Tilinpäätöksen jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osuuspääoman korkoja 85,4 miljoonaa euroa (85,9) ja ylijäämänpalautusta viimeksi päättäneiden neljän tilikauden aikana vastaanotetun teollisen ainespuun määrän suhteessa 15,7 miljoonaa euroa (15,6). Ylijäämänpalautus maksetaan pääosin osuuskunnan Metsä1-lisäosuuksina, mutta kunkin jäsenen osalta toimitettavaa ennakonpidätystä vastaavalla osin rahana. Rahoituskuluina käsitelty osuus osuuspääomien koroista vuonna 2023 oli 16,0 miljoonaa euroa (11,0).

## Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot laskennallisella verolla vähennettynä sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauskannan edellytykset ovat täyttyneet. Oman pääoman suojaus on päättynyt konsernissa vuoden 2016 aikana.

## Kertyneet muuntoerot

Milj. euroa	Kertyneet muuntoerot		Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut muuntoerot	
	2023	2022	2023	2022
SEK	-57,6	-59,8	4,2	-79,7
RUB				31,5
GBP	-6,0	-7,5	1,6	-4,3
PLN	-0,2	-8,0	7,8	-0,9
SKK	11,2	11,2		
USD	4,5	6,8	-4,8	6,6
Muut	2,2	3,3	-3,1	0,2
Yhteensä	-45,9	-54,0	5,7	-46,6

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena konserni kirjasi kesäkuussa 2022 liiketulokseen 29,4 miljoonaa euroa kuluja kertyneistä Venäjän ruplamääräisistä muuntoeroista. Kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu tuloslaskelman rahoituserissä. Venäjän ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refinitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia.

## Arvonmuutos- ja muut rahastot

Milj. euroa	2023	2022
Käyvän arvon rahasto	104,1	166,0
Arvonkorotusrahasto	1,2	1,2
Uudelleenarvostusrahasto	94,9	94,9
Vararahasto	71,5	71,5
Yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	501,6	501,4
Yhteensä	773,3	835,0

## Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahastoon kirjataan muiden sijoitusten arvonmuutokset sekä rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset laskennallisella verolla vähennettynä.

## Arvonkorotusrahasto

Arvonkorotusrahastoon kirjataan pitkäaikaisiin varoihin kuuluvista maa-alueista ja arvopapereista tehdyt arvonkorotukset.

## Uudelleenarvostusrahasto

Uudelleenarvostusrahastoon on kirjattu aikaisemman omistussuuden mukainen osuus Metsä Fibre Oy:n vuoden 2009 osakehankintaan liittyvästä käyvän arvon kohdistuksesta.

## Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot ovat lähinnä yhtiökokouksen tai edustajiston päätöksin perustettuja ja kartutettuja rahastoja.

## Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

## Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2023

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma						
Milj. euroa	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			-4,9	-4,9	-0,5	-5,4
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-59,5		-59,5	-43,2	-102,7
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		11,9	1,2	13,2	8,8	21,9
Yhteensä		-47,6	-3,7	-51,3	-34,9	-86,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaa pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-11,7		-11,7	-7,5	-19,2
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		12,1		12,1	10,9	23,0
siirretty ostojen oikaisuksi		-0,9		-0,9		-0,9
Korkovirtasuojaus						
omaa pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-15,7		-15,7	-9,6	-25,3
Hyödykesuojaus						
omaa pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-7,2		-7,2	-7,1	-14,3
siirretty ostojen oikaisuksi		5,4		5,4	5,2	10,7
Rahavirran suojaukset yhteensä		-18,0		-18,0	-8,0	-26,1
Muuntoerot	8,1			8,1	-2,4	5,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		3,6		3,6	1,6	5,2
Yhteensä	8,1	-14,4		-6,3	-8,9	-15,2
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	8,1	-62,0	-3,7	-57,6	-43,8	-101,4

## Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2022

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma						
Milj. euroa	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			1,0	1,0	-2,4	-1,4
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		95,9		95,9	97,7	193,6
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-19,2	1,2	-18,0	-18,6	-36,6
Yhteensä		76,7	2,2	79,0	76,7	155,7
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaa pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		45,2		45,2	6,5	51,7
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		6,4		6,4	22,1	28,5
siirretty ostojen oikaisuksi		-13,7		-13,7		-13,7
Korkovirtasuojaus						
omaa pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		46,4		46,4	29,3	75,7
Hyödykesuojaus						
omaa pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		28,9		28,9	25,0	53,9
siirretty ostojen oikaisuksi		-48,7		-48,7	-41,6	-90,3
Rahavirran suojaukset yhteensä		64,6		64,6	41,1	105,7
Muuntoerot	-19,8			-19,8	-26,8	-46,6
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-12,9		-12,9	-8,2	-21,1
Yhteensä	-19,8	51,7		31,8	6,2	38,0
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-19,8	128,4	2,2	110,8	82,8	193,7

## 5.2 Rahoitustuotot ja -kulut

### Laatimisperiaatteet

Korkotuotot ja -kulut kirjataan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmällä.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Vieraan pääoman menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Kun kyseessä on merkittävä ja pitkäkestoinen aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen investointiprojekti, aktivoidaan hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot osaksi omaisuuserän hankintamenua.

Konserni esittää etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyvät nettokorkotuotot ja -kulut rahoitustuottoina ja -kuluina.

Milj. euroa	2023	2022
Kurssierot		
Kaupalliset erät	-1,3	8,7
Suojaus, ei suojauslaskentaa	2,5	-16,8
Muut	-2,3	3,5
Kurssierot yhteensä	-1,1	-4,6
Muut rahoitustuotot		
Korkotuotot lainoista, muista saamisista ja rahavaroista	50,4	6,9
Osinkotuotot		0,4
Muut rahoitustuotot yhteensä	50,4	7,3

Milj. euroa	2023	2022
Muut rahoituskulut		
Rahoitusvarojen ja -velkojen arvostus		
Voitot ja tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista tai -veloista	18,1	-5,3
Rahoitusvarojen arvonmuutosten voitot ja tappiot	0,0	0,0
Voitot ja tappiot yhteensä	18,1	-5,3
Korkokulut jaksotettuun hankintamenuon arvostetuista rahoitusveloista	-71,0	-21,0
Muut rahoituskulujen erät	-5,5	-3,8
Muut rahoituskulut yhteensä	-58,4	-30,1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-9,1	-27,3

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu tuloslaskelman muissa kurssieroissa. Vuonna 2023 muissa kurssieroissa raportoitiin 4,0 miljoonaa euroa kuluja (4,0 miljoonaa euroa tuottoa).

Tulosvaikutteisesti kirjatut korkokulut rahoitusveloista ovat alentuneet vuosina 2023 ja 2022 aiemmasta, kun käynnissä olevien investointien korkokuluja on aktivoitu osaksi investointien hankintamenua.

## 5.3 Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat

Milj. euroa	2023	2022
Lainasaamiset	5,4	6,5
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt (liitetieto 3.5)	4,7	5,3
Muut saamiset ja siirtosaamiset	7,4	4,1
Yhteensä	17,5	15,9

## 5.4 Rahavarat

### Laatimisperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutoksen riski on vähäinen. Metsä Group on luokitellut rahavaroihin rahoituspolitiikan mukaiset lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset ja pankkitilivarat. Jaksotettuun hankintameno arvoistettujen rahavarojen arvonalentumisen määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Odotettavissa olevia luottotappiota tarkastellaan seuraavien 12 kuukauden ajalta.

Milj. euroa	2023	2022
Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat	426,9	433,5
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat	426,8	520,2
Käteinen raha ja pankkitilit	657,8	311,3
<b>Yhteensä</b>	<b>1 511,6</b>	<b>1 265,0</b>

## 5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat

### Laatimisperiaatteet

Korolliset rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon. Konserni on määritellyt kaikki korolliset rahoitusvelat Jaksotettujen hankintamenojen -ryhmään. Transaktiomenot sisällytetään jaksotettuun hankintameno arvoistettavien rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon.

### Korolliset rahoitusvelat

Milj. euroa	2023	2022
<b>Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat</b>		
Joukkovelkakirjalainat	249,2	249,0
Lainat rahoituslaitoksilta	1 198,1	634,3
Vuokrasopimusvelat	101,0	94,8
Muut velat	150,2	150,6
<b>Yhteensä</b>	<b>1 698,5</b>	<b>1 128,7</b>
<b>Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat</b>		
Pitkäaikaisten velkojen lyhytaikainen osuus	158,6	66,2
Lyhytaikaiset lainat	1,0	2,1
Muut velat	331,6	259,9
<b>Yhteensä</b>	<b>491,1</b>	<b>328,2</b>
<b>Korolliset rahoitusvelat yhteensä</b>	<b>2 189,7</b>	<b>1 456,9</b>

### Korolliset rahoitusvarat

Milj. euroa	2023	2022
<b>Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvarat</b>		
Lainasaamiset	5,4	6,5
Muut saamiset	2,6	2,4
<b>Yhteensä</b>	<b>8,0</b>	<b>8,9</b>
<b>Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvarat</b>		
Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat	426,9	433,5
Lainasaamiset	3,1	1,7
Muut saamiset	4,0	4,3
Sijoitukset jaksotettuun hankintameno	426,8	520,2
Käteinen raha ja pankkitilit	657,8	311,3
<b>Yhteensä</b>	<b>1 518,7</b>	<b>1 271,0</b>
<b>Korolliset rahoitusvarat yhteensä</b>	<b>1 526,7</b>	<b>1 279,9</b>
<b>Korolliset nettovelat yhteensä</b>	<b>662,9</b>	<b>177,0</b>



## Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2023

Miij. euroa	Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset						31.12.2023
	1.1.2023	Rahavirta	Hankitut / myydyt liike-toiminnot	Valuutta-kurssit	Vuokra-sopimukset	Muut	
<b>Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden</b>							
Joukkovelkakirjalainat	249,0					0,2	249,2
Lainat rahoituslaitoksilta	673,9	650,7	16,0	0,0		-11,7	1 328,9
Vuokrasopimusvelat	121,5	-29,1		0,8	51,7	-16,2	128,6
Muut velat	150,6	0,2		-0,4		0,0	150,4
<b>Yhteensä</b>	<b>1 194,9</b>	<b>621,8</b>	<b>16,0</b>	<b>0,4</b>	<b>51,7</b>	<b>-27,7</b>	<b>1 857,1</b>
Pitkäaikaiset korottomat velat	4,7	7,2	0,0	0,0		0,0	11,9
<b>Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat</b>							
Lyhytaikaiset lainat	2,1	-1,1		0,0		0,0	1,0
Muut velat	259,9	0,0		0,0		71,7	331,6
<b>Yhteensä</b>	<b>262,0</b>	<b>-1,1</b>		<b>0,0</b>		<b>71,7</b>	<b>332,6</b>
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	-6,1	-0,9		0,0		-0,2	-7,2
<b>Yhteensä</b>	<b>1 455,6</b>	<b>627,0</b>	<b>16,0</b>	<b>0,4</b>	<b>51,7</b>	<b>43,7</b>	<b>2 194,4</b>

## Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2022

Miij. euroa	Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset						31.12.2022
	1.1.2022	Rahavirta	Hankitut / myydyt liike-toiminnot	Valuutta-kurssit	Vuokra-sopimukset	Muut	
<b>Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden</b>							
Joukkovelkakirjalainat	248,8					0,2	249,0
Lainat rahoituslaitoksilta	455,0	219,7		-0,8		0,0	673,9
Vuokrasopimusvelat	131,6	-46,7	18,4	-1,2	25,8	-6,4	121,5
Muut velat	150,0	0,9		-0,4		0,0	150,6
<b>Yhteensä</b>	<b>985,4</b>	<b>174,0</b>	<b>18,4</b>	<b>-2,4</b>	<b>25,8</b>	<b>-6,2</b>	<b>1 194,9</b>
Pitkäaikaiset korottomat velat	9,1	-4,3	0,0	0,0		0,0	4,7
<b>Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat</b>							
Lyhytaikaiset lainat	-0,7	1,9		0,0		0,9	2,1
Muut velat	177,5	0,0		0,0		82,4	259,9
<b>Yhteensä</b>	<b>176,7</b>	<b>1,9</b>		<b>0,0</b>		<b>83,3</b>	<b>262,0</b>
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	-6,9	0,8	0,0	0,0			-6,1
<b>Yhteensä</b>	<b>1 164,3</b>	<b>172,4</b>	<b>18,4</b>	<b>-2,4</b>	<b>25,8</b>	<b>77,1</b>	<b>1 455,6</b>

### Joukkovelkakirjalainat

Miij. euroa	Korko-%	2023	2022
2017–2027	2,75	249,2	249,0

Metsä Board Oy:llä on syyskuussa 2017 liikkeeseen laskettu joukkovelkakirjalaina määrältään 250 miljoonaa euroa. Lainalle maksetaan 2,75 prosentin kuponnikorkoa, ja laina erääntyy 29.9.2027. Laina on etuoikeusasemaltaan senior-statuksellinen ja vakuudeton.

## 5.6 Rahoitusriskien hallinta

Liiketoimintaan sisältyviä rahoitusriskejä hallitaan emoyrityksen hallituksen ja johdon vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Poliitikassa määritellään keskeiset toimintaohjeet muun muassa valuutta-, korko-, likviditeetti- ja vastapuoliriskien hallintaan sekä johdannaisinstrumenttien käyttöön. Hyödykeriskejä hallitaan vastaavasti konsernin hyödykeriskipolitiikan mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa myynnin katteet, parantaa ennustettavuutta, suojautua merkittävilä rahoitus- ja hyödykeriskeiltä, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa sopeuttaa toimintansa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Metsä Group Treasury Oy on rahoitukseen erikoistunut yhtiö, joka toimii konsernin sisäisenä pankkina. Metsäliitto Osuuskunnan omistusosuus yhtiöstä on 100 prosenttia. Rahoitustoiminnot on keskitetty Metsä Group Treasuryyn, joka vastaa konserniyritysten rahoituspositioista konserniyritysten määrittelemän strategian ja rahoituspolitiikan mukaisesti, tuottaa tarvittavat rahoituspalvelut Metsä Groupissa ja toimii rahoitusasioiden osaamiskeskuksena.

### Valuuttariski

Metsä Groupin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä sekä taloudellisesta valuuttariskistä. Pääosa konsernin kustannuksista syntyy euroalueella ja jossain määrin Ruotsissa, mutta myyntituotoista merkittävä osa saadaan tai hinnoitellaan muussa kuin kyseisen yhtiön toimintavaltuudessa. Sen takia myyntituotot saattavat valuuttakurssimuutosten vuoksi vaihdella tuotantokustannusten pysyessä muuttumattomina. Valuuttamääräisistä myyntituotoista ja kustannuksista muodostuvaan valuuttavirtaposition sisältyy valuuttamääräisten myyntisaatavien ja ostovelkojen muodostama tasepositio sekä 50 prosenttia vuotuisesta tulevasta sopimus pohjaisesta tai ennakkoidusta valuuttavirrasta.

Konsernin liiketoiminnan valuuttavirtaposition päävaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Dollarin osuus Metsä Groupin virtapositionista on 69 prosenttia (2022: 66), Ruotsin kruunun 15 prosenttia (18) ja punnan 8 prosenttia (8). Dollarin ja punnan vahvistuminen vaikuttaa positiivisesti konsernin tulokseen ja vastaavasti niiden heikkeneminen negatiivisesti. Ruotsin kruunun heikkenemisellä on positiivinen vaikutus konsernin tulokseen. Muita keskeisiä valuuttoja, joissa Metsä Groupilla on valuuttariskiä, ovat Kanadan dollari, Norjan kruunu ja Tanskan kruunu. Suojauspolitiikkana on pitää pääsääntöisesti tasepositio ja 50 prosenttia vuotuisesta virtapositionista suojattuna kaikista sopimus pohjaisista tai ennakkoiduista valuuttavirroista. Suojausaste voi poiketa normitasosta 40 prosenttia kumpaankin suuntaan. Kunkin konserniyrityksen hallitus päättää merkittävistä rahoituspolitiikan normista poikkeavista suojausasteista. Valuuttakohtainen suojausten määrä riippuu kulloinkin vallitsevista kurssitasoista ja kurssiodotuksista, valuuttojen korkoeroista sekä kurssiriskien merkityksestä konsernin tulokseen. Virtapositionia suojataan pääosin termiinkaupoin, mutta myös valuuttalainoja ja valuuttaoptioita käyttämällä.

Valuuttavirtapositionista oli tilikauden lopussa suojattuna keskimäärin 7,7 kuukautta (2022: 9,1) eli 109 prosenttia suojauspolitiikan mukaisesta normista (122). Tilikauden aikana suojausaste on vaihdellut 8 ja 9 kuukauden välillä (8–9) eli 105 ja 122 prosentin välillä normista (109–129). Dollarin suojausaste oli 7,7 kuukautta (9,3) eli 111 prosenttia normista (129). Ruotsin kruunun suojausaste oli 9,2 kuukautta (10,6) eli 133 prosenttia

normista (138) ja punnan suojausaste oli 7,6 kuukautta (7,3) eli 100 prosenttia normista (100). Valuuttavirtaposition suojaukseen sovelletaan suojauslaskentaa ja suojauslaskentaan kohdistetuilla termeillä ja optioilla on suojattu ennakkoidun erittäin todennäköisen myynnin osuutta valuuttavirtapositionista.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen muuntoriski syntyy euroalueen ulkopuolella sijaitsevien tytäryritysten ja osakkuusyritysten omien pääomien konsolidoinnista euroiksi tilinpäätöksessä. Oman pääoman suojaamisesta on luovuttu.

Avoimen valuuttaposition riskin seurannassa käytetään tunnuslukua keskimääräinen normipoikkeama valuuttasuojauksen normista, joka oli tilikauden päättyessä 15,2 prosenttiyksikköä (1,0 kk) ja oli tilikauden aikana ollut keskimäärin 15,8 prosenttiyksikköä (1,1 kk).

### Korkoriski

Korkoriski kohdistuu taseen korollisiin saamisiin ja velkoihin, käyttö pääomarahoitukseen ja valuuttasuojaukseen. Riskin hallinnassa keskeisimmät valuutat ovat euro, Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Korkoriskipolitiikan tavoitteena on minimoida koronmuutosten aiheuttama negatiivinen vaikutus konsernin ja konserniyritysten tulokseen ja taloudelliseen asemaan sekä samalla pyrkiä optimoimaan rahoituskustannukset riskilimiittien puitteissa. Korkotason muutosten vaikutus rahoituskustannuksiin riippuu korollisten rahoituserien korkosidonnaisuusajasta, jota konsernissa mitataan duraatiolla. Duraation pidentyessä korkotason nousu vaikuttaa hitaammin rahoitusvelkojen korkokustannuksiin. Lainaportfolion korkosidonnaisuusaikaan vaikutetaan vaihtuvakorkoisen ja kiinteäkorkoisen rahoituksen määrää säätelemällä ja koronvaihtosopimusten käytöllä.

Rahoituspolitiikan mukainen korkosidonnaisuusajan normi on 24 kuukauden keskimääräinen lainasalkun duraatio. Sidonnaisuusaika voi kuitenkin vaihdella normin mukaisesta poikkeamisesta poikkeamiselle asetettujen valtuuksien puitteissa 6 ja 36 kuukauden välillä ja suuremmasta normipoikkeamasta tehdään päätökset emoyrityksen hallituksessa. Lainojen korkosidonnaisuusaika oli vuoden lopussa korkea 27,6 kuukautta (2022: 40,6). Tilikauden aikana korkosidonnaisuusaika on vaihdellut 28 ja 46 kuukauden välillä (41–46). Korollisista rahoitusveloista on vaihtuvakorkoisia 24 prosenttia (15) ja loput kiinteäkorkoisia ja keskikorko on vuoden 2023 lopussa 2,8 prosenttia (2,3). Vuoden 2023 lopussa yhden prosenttiyksikön koron nousu alentaa seuraavan 12 kuukauden korkokustannuksia laskennallisesti 1,8 miljoonaa euroa (2,0).

Konserni soveltaa rahavirran suojauslaskentaa kaikkiin koronvaihtosopimuksiin, joilla on muutettu vaihtuvakorkoista rahoitusta kiinteäkorkoiseksi. Koronvaihtosopimusten bruttovolyymi tilinpäätöshetkellä on 628,1 miljoonaa euroa (722,4) ja maturiteetti vaihtelee 1–9 vuoden välillä (1–10).

### Hyödykeriski

Hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan kullekin hyödykelajille erikseen määriteltyä riskinhallintapolitiikkaa. Poliitiikan mukaan hyödykeriskien hallinta tapahtuu finanssisuojauksen osalta keskitetysti Metsä Group Treasuryn kautta konserniyritysten hallitusten hyväksymän strategian ja riskinhallintapolitiikan pohjalta. Hyödykesuojauspolitiikkaa sovelletaan maakaasun sekä kevyen ja raskaan polttoöljyn hintariskien hallintaan, myös päästöoikeuksien kauppaan liittyviä transaktioita hallinnoidaan Metsä Group Treasuryn kautta. Kaikkien hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan suojauslaskentaa. Hyödykeriskipolitiikan mukaan

suojausnormiksi on asetettu 80 prosentin suojaustaso ennustetusta nettopositiosta lähimmällä 12 kuukauden jaksolla ja suojausaste voi poiketa normitasosta 20 prosenttia kumpaankin suuntaan. Merkittävät strategiset päätökset tehdään konserniyritysten hallituksissa.

Metsä Group suojaa maakaasun ostojen hintariskiä finanssisuojauksena ja fyysisillä kiinteähintaisilla sopimuksilla. Metsä Group suojaa myös logistiikkakustannuksiin (merirahteihin) liittyvää kevyen polttoöljyn, raskaan polttoöljyn ja 0,5 prosenttisen polttoöljyn hintariskiä finanssisopimuksin. Metsä Group ei suojaa sellun hintariskiään.

## Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahdollisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varainhankinta tulee kohtuuttoman kalliiksi. Riskiä valvotaan arvioimalla 12–24 kuukauden likviditeettitarve ja varmistamalla että likviditeetti kattaa pääosan kyseisen ajanjakson tarpeesta. Rahoituspolitiikan mukaan likviditeettireservin tulee jatkuvasti kattaa 100 prosenttia ensimmäisen 12 kuukauden ja 50–100 prosenttia seuraavan 12–24 kuukauden likviditeettitarpeesta. Tavoitteen mukaan enintään 20 prosenttia konsernin lainoista sitovat luottolupaukset mukaan luettuna saa eräännyä seuraavan 12 kuukauden kuluessa ja vähintään 25 prosentin osuuden on ulotuttava yli neljän vuoden maturiteettiin. Tavoitteena on välttää ylimääräisen likviditeetin pitämistä sijoituksina ja sen sijaan ylläpitää likviditeettireservi sitovina luottolupauksina taseen ulkopuolella.

Likviditeettiriskin hallinnan kulmakivenä on mitoittaa konsernin operatiiviset päätökset siten, että velkaisuusastetta ja riittävää likviditeettireserviä koskevat tavoitteet voidaan kaikissa suhdannetilanteissa varmistaa. Likviditeettiriskiä hallitaan käyttämällä monipuolisesti eri pääoma- ja rahoitusmarkkinoita riippuvuuden vähentämiseksi yksittäisestä rahoituslähteestä ja rahoituspäätöksissä korostuu myös lainojen maturiteettirakenteen optimointi. Konsernilla on käytössään myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvää lyhytaikaista käyttöpääomarahoitusta.

Metsä Groupin maksuvalmius on pysynyt hyvänä. Käytävissä oleva likviditeetti oli tilikauden lopussa 2 311,6 miljoonaa euroa (2 555,3). Tästä 1 511,6 miljoonaa euroa (1 265,0) oli likvideinä varoina ja sijoituksina ja 800 miljoonaa euroa (1 290,3) taseen ulkopuolisina sitovina pitkäaikaisina luottolupauksina. Konsernilla oli myös lyhytaikaisia ei-sitovia yritystodistusohjelmia ja luottolimiittejä 360,0 miljoonan (161,4) euron arvosta ja 440,4 miljoonaa euroa nostamattomia TyEL-varoja (392,5). Vuoden 2023 lopussa likviditeettireservi ennakoidaan kattavan vuosien 2024–2025 rahoitustarpeen. Pitkäaikaisista lainoista ja luottolupauksista eräännyy 12 kuukauden jaksolla 6 prosenttia (5) ja yli neljän vuoden jaksolle ulottuu 36 prosenttia (47). Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 3,9 vuotta (4,1). Lyhytaikaisen rahoituksen osuus konsernin korollisista veloista on 15 prosenttia (18).

## Vastapuoliriski

Rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että konserni kärsii tappiota, jos vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Konserni hallitsee tätä riskiä tekemällä rahoitustapahtumat vain luottokelpoisimpien vastapuolien kanssa ja ennalta päätetyissä rajoissa. Likviditeettireserviä ylläpidetään osittain sitovien luottolimiittien muodossa, joskin vahvistunut likviditeettiasema on kasvattanut vastapuoliriskiä viime vuosien aikana. Rahavarat ja muut sijoitukset on hajautettu useaan yksittäiseen pankkiin,

usean instituution yritystodistuksiin ja korkorahastosijoituksiin. Rahoituksen luottoriskeistä ei tilikauden aikana aiheutunut tappiota. Vastapuolilimiittejä on vuoden aikana tarkistettu ottaen huomioon konsernin tarpeet sekä näkemys erityisesti yritystodistusvastapuolten taloudellisesta asemasta. Johdannaiskauppaa säätelee vastapuolien kanssa solmitut standardoidut ISDA-sopimukset. Jaksotettuun hankintamenuun arvos-tettujen rahoitusvarojen arvonalentumisten määrittämiseen sovelletaan konsernissa odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Konsernin myyntisaamisiin sisältyy vastapuoliriski siitä, että vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Myyntisaamisiin liittyvää luottoriskiä hallitaan operatiivisen johdon hyväksymän luottoriskien hallintapolitiikan avulla. Konsernin luotonvalvonta seuraa myyntisaamisten kokonaistilannetta ja raportoi kuukausittain yhtiön luottokomitealle (Customer Credit & Compliance Committee) ja operatiiviselle johdolle. Asiakkaiden luottokelpoisuutta arvioidaan säännöllisin välein asiakkaiden tilinpäätösten ja maksukäyttäytymisen sekä luokitusyhtiöiden antamien tietojen pohjalta. Luottolimiitit hyväksytään luottoriskien hallintapolitiikkaan perustuen ja hyväksymisrajat vaihtelevat konsernin liiketoiminta-alueittain. Yksittäisten asiakkaiden luottolimiitit tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Remburssikauppaa, pankkitakauksia, emoyhtiön takauksia sekä luottovakuutusta käytetään luottoriskien pienentämiseen johdon päätösten mukaisesti. Operatiivinen johto arvioi ja määrittelee kaikki ne keskeiset luottolimiitit, joissa ei ole luottovakuutusta ja/tai jotain muuta vakuusturvaa luottoriskien hallintapolitiikan mukaan.

Lopullinen luottotappio kirjataan, kun asiakasyritys tekee virallisen konkurssin tai sen maksusuoritukset ovat yli 6 kk (180 pv) yliaikaisia eikä sitovaa maksusuunnitelmaa ole tehty tai muita päteviä syitä ole. Myyntisaamisten odotetut luottotappiot lasketaan varausmatriisilla. Viiden edellisvuoden toteutuneisiin tappioihin – luottovakuutuksilla netotettuna – perustuvien luottotappioprosenttien mukainen osuus avoimista, konsernin ulkopuolisilta olevista myyntisaatavista kirjataan odotettuina luottotappioina kuluksi. Matriisissa käytetyt luottotappioprosentit vaihtelevat 0,0–0,2 prosentin välillä liiketoiminta-alueittain. Epävarmoja myyntisaamisia koskeva erittely on esitetty liitetiedossa 4.6.

Myyntisaamiset ovat jakautuneet maantieteellisesti laajalle alueelle vastaten segmenttiedoissa esitettyä myynnin rakennetta. Suurimmat luottoriskien lähteet ovat Suomi, Saksa, Iso-Britannia, Italia, Yhdysvallat, Hong Kong, Ruotsi, Puola, Turkki ja Alankomaat. Kymmenen suurinta maata edustaa noin 69 prosenttia (68) kaikista ulkoisista myyntisaamisista. Metsä Groupin suurimman yksittäisen asiakkaan (yksittäisen yrityksen tai yhteisömuotoisessa olevan yrityksen) luottoriskin osuus vuoden 2023 lopussa oli 6 prosenttia (4) myyntisaamisten kokonaismäärästä. Kymmenen suurinta asiakasryhmää (yksittäisiä yrityksiä tai yhteisömuotoisessa olevia yrityksiä) vastasi 31 prosentista (27) kaikista myyntisaamisista. Vuoden 2023 lopussa hyvin suuri osa Metsä Groupin myyntisaamisista oli katettu vakuutuksin tai muun vakuuden, kuten remburssien kautta.

## Pääoman hallinta

Pääomalla ja pääomarakenteella tarkoitetaan omistajien yritykseen tekemien sijoitusten ja omistajien yritykseen jättämien kertyneiden voittovarojen (eli oman pääoman) ja velkapääoman (eli vieraan pääoman) eriä sekä niiden keskinäistä suhdetta. Konsernin tavoitteena on ylläpitää tehokasta pääomarakennetta, joka varmistaa konsernin toimintaedellytykset rahoitus- ja pääomamarkkinoilla kaikissa olosuhteissa toimialan syklisyydestä riippumatta. Pääomarakenteelle on konsernin operatiivisessa toiminnassa määritelty rahoitus- ja pääomamarkkinoiden tavanomaisia vaatimuksia

vastaavat keskeiset tavoitearvot. Yrityksen hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta arvioivat konsernin pääomarakennetta säännöllisesti.

Konserni seuraa pääomarakenteensa kehitystä lähinnä omavaraisuutta kuvaavan tunnusluvun avulla. Konsernin tavoitteena on pitkällä aikavälillä vähintään 40 prosentin omavaraisuusaste (tilapäinen poikkeama sallittu).

Pääomarakennetta kuvaavat tunnusluvut 31.12.2023 ja 31.12.2022 olivat seuraavat:

Milj. euroa	2023	2022
Nettovelkaantumisaste, %	12	3
Omavaraisuusaste, %	55,9	60,6
Korolliset rahoitusvelat	2 189,7	1 456,9
./.. Korolliset rahoitusvarat	1 526,7	1 279,9
Korollinen nettovelka	662,9	177,0
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	4 282,0	4 135,4
+ Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 361,2	1 565,8
Oma pääoma yhteensä	5 643,2	5 701,2
Taseen loppusumma	10 107,9	9 414,7
./.. Saadut ennakkomaksut	19,2	12,0
Yhteensä	10 088,7	9 402,7

Metsä Groupin velkarahoitus on järjestetty siten, että Metsä Board Oyj:llä, Metsä Fibre Oy:llä ja Metsä Tissue Oyj:llä kullakin on muodostamiensa alakonsernien rahoitustarpeiden kattamiseen tarvittavat lainat ja että kyseisten yritysten lainat ovat toisistaan riippumattomia. Samoin Metsäliitto Osuuskunnalla on erikseen järjestetty rahoitus emoyrityksen sekä Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut sekä Metsä Wood -liiketoiminta-alueiden rahoitustarpeiden kattamiseen.

## Ulkoisten lainojen finanssikovenantit

Metsä Groupin tietyissä rahoitussopimuksissa on asetettu konsernin taloudellista suorituskykyä ja pääomarakennetta koskevia finanssikovenantteja. Konsernin lainoihin liittyvät muut kovenantit ovat tavanomaisia ehtoja, jotka mm. rajoittavat vakuuksien antoa, omaisuuden luovuttamista ja myyntiä, tytäryhtiöiden velkaantumista, liiketoiminnan oleellista muuttamista sekä omistajuudessa tapahtuvia määräänemistömuutoksia. Metsä Groupin konserniyhtiöiden lainasopimuksissa ja sitovien luottolimiittien ehtoissa on tyypillisesti nettovelkaantumisasteeseen liittyvä finanssikovenanttiehto. Kaikki konserniyritykset ovat täyttäneet kovenanttiehdon tilikausina 2023 ja 2022. Mikäli Metsäliitto Osuuskunta tai sen tytäryritykset eivät jostain syystä kykenisi täyttämään lainasopimusten mukaisia sitoumuksiaan, niiden täytyisi saada luotonantajansa luopumaan vaatimasta ko. sitoumusten noudattamista, neuvotella rahoitusjärjestelynsä uudelleen tai maksaa lainansa takaisin välttääkseen sopimusrikkomuksen, joka saattaisi vaikuttaa haitallisesti niiden taloudelliseen asemaan.

## Virtaposition suojaus

31.12.2023

	Vuotuinen valuuttavirtaposition								
	USD	GBP	SEK	NOK	DKK	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtaposition, netto (milj. valuuttayksikköä)	2 289	209	-5 094	1 136	626	37			
Virtaposition, netto (milj. euroa)	2 072	241	-459	101	84	25	34	-9	3 025
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-1 336	-153	352	-49	-42	-14			-1 918
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	7,7	7,6	9,2	5,8	6,0	6,6			7,7
Suojausaste keskimäärin vuonna 2023 (kk)	7,9	7,4	10,5	5,6	5,9	6,5			8,0
Suojauksen keskimääräinen vuosi	1,0869	0,8721	11,6490						

31.12.2022

	Vuotuinen valuuttavirtaposition								
	USD	GBP	SEK	NOK	DKK	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtaposition, netto (milj. valuuttayksikköä)	2 079	200	-5 819	1 101	600	33			
Virtaposition, netto (milj. euroa)	1 949	225	-523	105	81	23	43		2 949
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-1 516	-137	462	-46	-41	-13			-2 189
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	9,3	7,3	10,6	5,3	6,1	6,8			9,1
Suojausaste keskimäärin vuonna 2022 (kk)	8,8	7,6	10,2	6,6	5,6	5,5	1,0		8,6
Suojauksen keskimääräinen vuosi	1,0390	0,8696	10,7137						

## Ulkomaiseen yksikköön tehdyt nettosijoitukset

31.12.2023	Oman pääoman positio				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oman pääoman positio (milj. valuuttayksikköä)	125	60	10 233		
Oman pääoman positio (milj. euroa)	113	70	922	88	1 192

31.12.2022	Oman pääoman positio				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oman pääoman positio (milj. valuuttayksikköä)	110	61	9 767		
Oman pääoman positio (milj. euroa)	103	69	878	73	1 124

## Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2023

Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korkoherkkyys (milj. euroa)	Oman pääoman positio						
				1-4/2024	5-8/2024	9-12/2024	2025	2026	2027	>2027
1 958	27,6	2,8	-1,8	267	158	37	356	157	121	863

## Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2022

Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korkoherkkyys (milj. euroa)	Oman pääoman positio						
				1-4/2023	5-8/2023	9-12/2023	2024	2025	2026	>2026
1 197	40,6	2,3	-2,0	274	87	-78	148	259	236	960

Korkoherkkyys on arvio yhden prosentin yhdensuuntaisen koronmuutoksen vaikutuksesta vuotuisiin nettokorkokustannuksiin vuoden lopun positiolla.

Korkoriskiasema ei sisällä lyhytaikaisesti korolliseksi velaksi kirjattua osuutta Metsäliitto Osuuskunnan osuuspääomasta.

## Maakaasun oston hintariskin suojaus

GWh	2023	2022
Maakaasupositio, netto	988	1 005
Maakaasupositio suojaus	652	637
Suojausaste vuoden lopussa (%)	66	63
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (e/MWh)	51,09	73,67

Maakaasun oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti fyysisin sopimuksin tai finanssisopimuksin. Maakaasun netto-positio sisältää Metsä Boardin ja Metsä Tissuen ennustetun maakaasukulutuksen, joista Metsä Boardin ennustetta suojataan finanssituottein ja Metsä Tissuen Keski-Euroopan maakaasuostoja fyysisin ostosopimuksin.

## Logistiikan öljyn hintariskin suojaus

Tn	2023	2022
Logistiikan öljypositio, netto	181 701	153 606
Öljypositio suojaus	39 660	49 250
Suojausaste vuoden lopussa (%)	22	32
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (e/tn)	468,84	534,78

Logistiikan öljypositio oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti finanssisopimuksin. Metsä Groupin logistiikan öljypositio sisältää bunkeriklausuulin alaiset positiot, jotka koostuvat eri polttoaineista. Metsä Board suojaa gasoil, heavy fuel oil ja marine fuel oil -ostojaan.

## Markkinariskiherkkyys 2023

Milj. euroa	Vaikutus omaan pääomaan ja virtaposition			
	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus omaan pääomaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan ml. suojaus
<b>Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)</b>				
Tulosvaikutus	-3,0		1,8	16,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	17,2			
<b>Hyödykeriski (hyödykehinnat + 20 %)</b>				
Tulosvaikutus			-21,0	-15,7
Muu vaikutus omaan pääomaan	5,3			
<b>Valuuttariski (USD - 10 %)</b>				
Tulosvaikutus	2,1		-188,1	-36,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	131,4	-11,3		
<b>Valuuttariski (GBP - 10 %)</b>				
Tulosvaikutus	0,5		-23,0	-9,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	11,9	-7,0		
<b>Valuuttariski (SEK - 10 %)</b>				
Tulosvaikutus	-3,1		52,4	6,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	-31,6	-92,2		

## Markkinariskiherkkyys 2022

Milj. euroa	Vaikutus omaan pääomaan ja virtaposition			
	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus omaan pääomaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan ml. suojaus
<b>Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)</b>				
Tulosvaikutus	-2,8		2,0	19,4
Muu vaikutus omaan pääomaan	20,2			
<b>Hyödykeriski (hyödykehinnat + 20 %)</b>				
Tulosvaikutus			-34,4	-24,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	10,2			
<b>Valuuttariski (USD - 10 %)</b>				
Tulosvaikutus	-1,1		-194,9	-43,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	139,8	-10,3		
<b>Valuuttariski (GBP - 10 %)</b>				
Tulosvaikutus	0,3		-22,5	-8,8
Muu vaikutus omaan pääomaan	11,1	-6,9		
<b>Valuuttariski (SEK - 10 %)</b>				
Tulosvaikutus	-9,1		52,3	6,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	-38,6	-87,8		

"+" -merkkiset erät = positiivinen vaikutus = varojen lisäys / velkojen vähentyminen / kassavirran lisäys

"-" -merkkiset erät = negatiivinen vaikutus = varojen vähentyminen / velkojen lisäys / kassavirran vähentyminen

Konsernin on esitettävä herkkyysanalyysi eri markkinariskeistä, joille se on raportointipäivänä alttiina ja näyttää, miten kohtuullisen mahdolliset muutokset relevantissa riskimuuttujissa vaikuttaisivat sen tulokseen ja omaan pääomaan raportointipäivänä. Konserni on tunnistanut markkinakorkojen, hyödykehintojen ja valuuttakurssien olevan sen keskeisiä markkinariskejä ja on määritellyt 1 prosenttiyksikön korkotason nousun, 20 prosentin hyödykehintojen nousun ja 10 prosentin Yhdysvaltain dollarin, Englannin punnan ja Ruotsin kruunun heikkenemisen kohtuullisen mahdolliseksi riskimuuttujiksi. Mainitut valuutat edustavat lähes 90 prosenttia konsernin vuotuisesta virtapositionista. Markkinariski on luonteeltaan suhteellisen lineaarinen niin, että päinvastaisen markkinahinnan muutoksen vaikutukset eivät suuruudeltaan olennaisesti eroa esitetyistä lukuarvoista. Herkkyysanalyysit on laskettu soveltaen vakiintuneita menetelmiä laskea rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja, jotka on kuvattu tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa. Raportointipäivän lukuarvot heijastelevat kohtuullisen hyvin raportointiajanjakson keskimääräisiä markkinariskejä.

Lisäksi konserni esittää tiedot, jotka kuvaavat riskimuuttujien vaikutusta oman pääoman position ja vuotuisen kassavirtaan antaakseen laajemman kuvan korkojen, hyödykehintojen ja valuuttakurssien markkinariskeistä. Vuotuiset kassavirrat perustuvat ennusteisiin, eikä olemassa oleviin kaupallisiin sopimuksiin. Dollarin ja punnan heikentymisellä on negatiivinen vaikutus vuotuisen virtaposition ja Ruotsin kruunun heikentymisellä positiivinen vaikutus. Suojaukset pienentävät tätä vaikutusta suojausstrategiasta riippuen. Vaikutus oman pääoman position syntyä tytäryhtiöiden oman pääoman konsolidoinnista konsernitiilinpäätökseen.

Metsä Groupin korkoriskiherkkyuden laskennasta on poistettu sijoitussalkussa olevat 431 miljoonan euron rahastosijoitukset, sillä 1 prosenttiyksikön korkotason nousu ei paranna korkotuottoa vaan näkyy rahasto-osuuksien arvonmuutoksena.

## Rahoitusvelkojen lyhennysten ja rahoituskulujen kassavirrat 2023

Milj. euroa	2024	2025	2026	2027	2028	2029-	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat				249,2			249,2
Lainat rahoituslaitoksilta	130,7	232,6	227,9	129,9	123,5	484,3	1 328,9
Vuokrasopimusvelat *)	31,6	24,2	17,1	14,4	12,0	47,8	147,0
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0,2	50,2	100,0				150,4
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	162,5	307,0	345,0	393,5	135,4	532,1	1 875,5
Lyhytaikaiset korolliset velat	332,6						332,6
Rahoitusvelat yhteensä	495,0	307,0	345,0	393,5	135,4	532,1	2 208,0
Rahoituskulut yhteensä	63,5	59,9	46,2	35,0	23,8	62,2	290,6
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	558,5	366,9	391,1	428,5	159,2	594,3	2 498,6
Takausvastuut	1,1	0,5	0,0		0,5	1,4	3,6
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	3 069,6						3 069,6
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-3 114,3						-3 114,3
Koronvaihtosopimukset, velat	2,7	1,2	0,7	0,6	0,4	0,3	6,0
Koronvaihtosopimukset, saamiset	-17,8	-10,5	-7,3	-5,9	-4,8	-6,2	-52,5
Hyödykejohdannaiset, velat	4,1						4,1
Hyödykejohdannaiset, saamiset	-0,2						-0,2
Johdannaiset, netto	-55,8	-9,3	-6,6	-5,4	-4,4	-5,8	-87,2

## Rahoitusvelkojen lyhennysten ja rahoituskulujen kassavirrat 2022

Milj. euroa	2023	2024	2025	2026	2027	2028-	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat					249,0		249,0
Lainat rahoituslaitoksilta	39,6	59,3	159,0	154,2	56,4	205,2	673,9
Vuokrasopimusvelat *)	30,7	24,6	18,8	13,4	12,5	39,1	139,1
Muut pitkäaikaiset korolliset velat		0,2	50,2	100,2	0,0		150,6
Pitkäaikaiset yhteensä	70,3	84,1	228,0	267,9	318,0	244,4	1 212,6
Lyhytaikaiset korolliset velat	262,0						262,0
Rahoitusvelat yhteensä	332,2	84,1	228,0	267,9	318,0	244,4	1 474,6
Rahoituskulut yhteensä	28,9	28,4	26,0	17,9	11,0	7,5	119,6
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	361,2	112,5	254,0	285,7	328,9	251,9	1 594,2
Takausvastuut	2,0	1,6	8,9	0,0	0,0	1,7	14,3
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	3 959,1						3 959,1
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-3 993,5						-3 993,5
Koronvaihtosopimukset, velat	1,7	1,4	1,1	0,7	0,6	0,7	6,2
Koronvaihtosopimukset, saamiset	-16,9	-18,0	-13,5	-9,7	-7,6	-12,3	-77,9
Hyödykejohdannaiset, velat	5,0						5,0
Hyödykejohdannaiset, saamiset	-6,7						-6,7
Johdannaiset, netto	-51,3	-16,6	-12,4	-8,9	-7,1	-11,6	-107,9

\*) Vuokrasopimusvelkojen kassavirrat sisältävät sekä velan lyhennyksen että rahoituskulun.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvo 31.12.2023 oli 128,6 miljoonaa euroa (121,5). Valuuttajohdannaisvelkojen tasearvo 31.12.2023 oli 18,6 miljoonaa euroa (51,6) ja valuuttajohdannaisaamisten 105,9 miljoonaa euroa (159,4).



## 5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

### Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2023

Milj. euroa	Liitetieto	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Tasearvo yhteensä
<b>Rahoitusvarat</b>					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4	4,3	271,1		275,3
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			17,5	17,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	4,0		809,5	813,5
Rahavarat	5.4	426,9		1 084,6	1 511,6
Johdannaiset	5.7	8,5	97,3		105,9
Tasearvo yhteensä		443,8	368,4	1 911,6	2 723,8
Käypä arvo yhteensä		443,8	368,4	1 911,6	2 723,8
<b>Rahoitusvelat</b>					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			1 698,5	1 698,5
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	4.7			3,1	3,1
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			491,1	491,1
Ostovelat ja muut velat	4.8			1 583,8	1 583,8
Johdannaiset	5.7	2,8	15,8		18,6
Tasearvo yhteensä		2,8	15,8	3 776,6	3 795,2
Käypä arvo yhteensä		2,8	15,8	3 776,8	3 795,4

### Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2022

Milj. euroa	Liitetieto	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Tasearvo yhteensä
<b>Rahoitusvarat</b>					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4	3,4	373,3		376,8
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			15,9	15,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	4,3		936,9	941,3
Rahavarat	5.4	433,5		831,5	1 265,0
Johdannaiset	5.7	10,6	148,8		159,4
Tasearvo yhteensä		451,9	522,2	1 784,4	2 758,4
Käypä arvo yhteensä		451,9	522,2	1 784,4	2 758,4
<b>Rahoitusvelat</b>					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			1 128,7	1 128,7
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	4.7			3,7	3,7
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			328,2	328,2
Ostovelat ja muut velat	4.8			1 501,5	1 501,5
Johdannaiset	5.7	7,7	43,8		51,6
Tasearvo yhteensä		7,7	43,8	2 962,0	3 013,6
Käypä arvo yhteensä		7,7	43,8	2 927,5	2 979,0

Myyntisaamiset ja muut saamiset eivät sisällä ennakkomaksuja, verosääntöjä eikä henkilökulujaksotuksia (liite 4.6). Ostovelat ja muut velat eivät sisällä saatuja ennakkomaksuja, verovelkoja eikä henkilökulujaksotuksia (liite 4.8).

Kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan taseeseen efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Käyvät arvot perustuvat kunkin velan tai omaisuuserän markkinakorolla laskettuun nykyarvoon. Sovellettujen diskonttokorkojen vaihteluväli on 1,0–6,0 prosenttia (1,0–6,0). Myyntisaamisten ja muiden saamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen käyvät arvot eivät olennaisesti poikkea niiden kirjanpitoarvoista taseessa.

## Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia

### Laatimisperiaatteet

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja rahoitusvelat on luokiteltu seuraavasti:

- Taso 1 Käyvät arvot perustuvat suoraan markkinoilta saatuun noteeraukseen.
- Taso 2 Käypä arvo määritellään soveltamalla arvostusmenetelmiä, jota käyttävät markkinainformaatiota.
- Taso 3 Käyvät arvot eivät perustu markkinatietoon vaan yhtiön omiin oletuksiin.

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien rahoitusvarojen käypien arvojen määrittäminen on kuvattu liitetiedossa 4.4.

Maakaasu- ja polttoöljyjohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja (Taso 1). Valuuttatermiinien ja valuuttainstrumenttien käyvät arvot määritetään käyttämällä raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritelty tulevien rahavirtojen nykyarvoon perustuvalla menetelmällä, jonka tukena ovat raportointikauden päättymispäivän markkinakorot ja muu markkinatieto (Taso 2). Rahoitusinstrumentteille, joilla ei käydä kauppaa toimivilla markkinoilla, määritetään käypä arvo arvostusmenetelmien avulla. Harkintaa käytetään valittaessa erilaisia menetelmiä sekä tehtäessä oletuksia, jotka perustuvat pääasiassa markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin olosuhteisiin (Taso 3).

## Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkiat

### 2023

Milj. euroa	Liitetieto	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
<b>Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon</b>					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4			275,3	275,3
Käypään arvoon kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat	5.4	431,0			431,0
Johdannaissaamiset	5.7	0,2	105,7		105,9
<b>Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon</b>					
Johdannaisvelat	5.7	4,1	14,5		18,6
<b>Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon</b>					
Rahavarat	5.4		1 084,6		1 084,6
<b>Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon</b>					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		1 698,3		1 698,3
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		491,6		491,6

### 2022

Milj. euroa	Liitetieto	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
<b>Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon</b>					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4			376,8	376,8
Käypään arvoon kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat	5.4	437,8			437,8
Johdannaissaamiset	5.7	6,7	152,7		159,4
<b>Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon</b>					
Johdannaisvelat	5.7	5,0	46,5		51,6
<b>Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon</b>					
Rahavarat	5.4		831,5		831,5
<b>Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon</b>					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		1 094,2		1 094,2
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		328,2		328,2

## Muut pitkäaikaiset sijoitukset, joiden arvo määritelty tason 3 mukaisesti

Milj. euroa	2023	2022
Arvo 1.1.	376,8	197,9
Voitot ja tappiot tilikauden tuloksessa	0,1	3,3
Voitot ja tappiot muissa laajan tuloksen erissä	-102,7	193,6
Hankinnat	0,6	0,0
Myynnit	-0,2	-18,2
Siirrot tasolle 3	0,8	
Arvo 31.12.	275,3	376,8

## Johdannaiset ja suojauslaskenta

### Laatimisperiaatteet

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä käypään arvoon, joka vastaa niiden hankintamenoa, ja myöhemmin ne arvostetaan juoksuaikanaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Johdannaisten käypä arvo esitetään korottomissa saamisissa tai veloissa. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen mukaisesti. Johdannaiset voidaan ryhmitellä sopimushetkellä joko 1) Saamisten, velkojen tai kiinteiden sitoumusten käyvän arvon suojausina, 2) Ennakoidun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojausina, 3) Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojausina tai 4) Suojausina, joihin on päätetty olla soveltamatta suojauslaskentaa.

Metsä Group soveltaa suojauslaskentaa tällä hetkellä vain rahavirran suojausena. Suojauslaskentaa soveltaessaan konserni on suojaussuhteen syntyessä dokumentoinut suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen ja noudatetun riskien hallinnan tavoitteen ja strategian. Konserni on myös jatkuvasti tehnyt suojauslaskennan soveltamiseksi edellytettävän tehokkuustestauksen siitä, että kussakin suojaussuhteessa suojausinstrumentin käyvän arvon muutos riittävän tehokkaasti vastaa suojattavan erän käyvän arvon muutosta suojatun riskin osalta. Rahavirran suojauksen ehdot täytävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi. Jos ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojauslaskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Suojauslaskentaa sovelletaan rahavirran suojausena hyvin todennäköisiin myynnin valuuttamääräisiin rahavirtoihin ja lainojen sopimusperusteisiin vaihtuvakorkoisiin rahavirtoihin. Hyödykkeiden hintariskien hallinnassa suojauslaskentaa sovelletaan maakaasun, kevyen, raskaan ja 0,5 prosenttisen polttoöljyn hyvin todennäköisiin ostojen rahavirtoihin. Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän termiinihintoihin ja valuuttaoptiot arvostetaan Black&Scholes -mallin mukaisiin käypiin arvoihin. Koronvaihtosopimukset arvostetaan markkinakorkokäyrällä laskettuun kassavirtojen nykyarvoon. Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja.

### Rahoitusriskien hallinta ja suojauksen tehokkuus

Liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta kuvataan tarkemmin konsernin valuutta-, korko- ja hyödykeriskien hallintaa. Liitetieto 5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot sisältää johdannaisten käyvät arvot sekä ryhmittelyn. Liitetieto 5.1 Oma pääoma sisältää erittelyt käyvän arvon rahaston suojauslaskennan kirjauksista.

Valuuttavirtaposition rahavirran suojaus on tehokasta, sillä suojauksen kohteena olevan myynnin ja suojaavan johdannaisten välillä on suora taloudellinen suhde. Termiinisopimuksen spot-kurssi-komponentti tai valuuttaoption perusarvokomponentti on määritelty suojauslaskennan kohteeksi ja termiinipisteet tai option aika-arvo käsitellään suojauksen kustannuksena soveltaen ajanjaksoon perustuvaa jaksottamista. Valuuttavirtaennusteet ovat suhteellisen vakaita, laskutus tasaista neljännesvuosien ja kuukausien sisällä ja termiinkaupat kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä hyvin vähäiseksi. Muutokset tuotannossa tai myynnin rakenteessa voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaus-suhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Korkorahavirran suojauslaskenta muodostuu pääosin tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteena olevien pitkäaikaisten lainojen ja suojaavien koronvaihtosopimusten keskeisten ehtojen välillä on suora taloudellinen suhde. Suojaussuhteeseen aiheutuu tehottomuutta lainojen ja swappien korkoperiodien mahdollisista eroista sekä eroista sopimusehtojen viitekoroissa. Korkosuojaus tehoton osuus kirjataan tulosvaikutteisesti. Ennenaikaiset lainan takaisinmaksut voivat aiheuttaa tehottomuustilanteen, jolloin suojaavat koronvaihtosopimukset käännetään tai otetaan pois suojauslaskennasta ja käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Hyödykeostojen suojaus muodostuu tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteeksi on määritelty koko ostohinnan sijaan sama identtinen hinnoittelun riskikomponentti, jota sovelletaan suojaavassa johdannaisessa. Maakaasun ja polttoöljyn suojauksessa ostojen ja suojaavan johdannaisten hintakomponentit ovat identtiset. Hyödykeostot ovat suhteellisen tasaisia ja suojaukset kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä vähäiseksi. Muutokset eri hyödykkeiden käytössä voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Sähkön, propaanin ja nesteytetyn maakaasun (LNG) suojaus päättyi vuoden 2022 lopussa.

## Johdannaiset 2023

Mij. euroa	Nimellisarvo		Käypä arvo			
	Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Käypä arvo yhteensä	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	
Koronvaihtosopimukset	628,1	46,5	46,5		46,5	
Korkojohdannaiset yhteensä	628,1	46,5	46,5		46,5	
Valuuttatermiinisopimukset	3 055,1	54,8	13,9	40,9	5,7	35,2
Valuuttaoptiosopimukset	977,4	4,4	0,6	3,8		3,8
Valuuttajohdannaiset yhteensä	4 032,5	59,2	14,5	44,7	5,7	39,0
Öljyjohdannaissopimukset	18,7	0,2	0,6	-0,5		-0,5
Maakaasujohdannaissopimukset	10,8		3,5	-3,5		-3,5
Hyödykejohdannaiset yhteensä	29,5	0,2	4,1	-4,0		-4,0
Johdannaiset yhteensä	4 690,1	105,9	18,6	87,2	5,7	81,5

## Johdannaiset 2022

Mij. euroa	Nimellisarvo		Käypä arvo			
	Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Käypä arvo yhteensä	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	
Koronvaihtosopimukset	722,3	71,7	71,7		71,7	
Korkojohdannaiset yhteensä	722,3	71,7	71,7		71,7	
Valuuttatermiinisopimukset	3 912,6	76,3	46,2	30,0	0,8	29,3
Valuuttaoptiosopimukset	618,8	4,7	0,3	4,4		4,4
Valuuttajohdannaiset yhteensä	4 531,3	81,0	46,5	34,5	0,8	33,7
Öljyjohdannaissopimukset	27,5	0,5	3,9	-3,3		-3,3
Maakaasujohdannaissopimukset	32,7	6,2	1,2	5,0	2,1	2,9
Hyödykejohdannaiset yhteensä	60,2	6,7	5,0	1,7	2,1	-0,4
Johdannaiset yhteensä	5 313,8	159,4	51,6	107,9	2,9	105,0

Suojauslaskennan arvonmuutokset ja tulosvaikutukset esitetään liitetiedossa 5.1 Oma pääoma.

## Toimenpantaviin yleisiin netotussopimuksiin sidottujen instrumenttien netotuksen taloudellinen vaikutus

Milj. euroa	2023			2022		
	Rahoitus- johdannaiset taseessa	Yleisiin netotus- sopimuksiin liittyvät varat ja velat	Nettoriski	Rahoitus- johdannaiset taseessa	Yleisiin netotus- sopimuksiin liittyvät varat ja velat	Nettoriski
Johdannaisvarat	105,9	19,4	86,5	159,4	51,5	107,9
Johdannaisvelat	-18,6	-19,4	0,8	-51,6	-51,5	0,0

Konsernin kunkin vastapuolen kanssa solmimiin johdannaissopimuksiin sovelletaan yleisiä netotussopimuksia. Epätodennäköisen luottotapahtuman sat-  
tuessa kaikki sopimukseen perustuvat voimassa olevat transaktiot puretaan ja ainoastaan yksi nettomääräinen summa eräännyy maksettavaksi kaikkien  
trasaktioiden osalta kullekin vastapuolelle. Eriä ei ole netotettu taseessa.

### Rahavirtasuojauksen maturiteettijakauma 2023

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa	45,6	45,6	343,4	193,4	628,1
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	1 380,9	527,3			1 908,2
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	228,7				228,7
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	14,7	14,7			29,5

### Rahavirtasuojauksen maturiteettijakauma 2022

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa	72,1	22,1	325,0	303,1	722,3
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	1 561,8	583,5			2 145,3
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	278,1				278,1
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	30,1	30,1			60,2

## 6. Tuloverot

### Laatimisperiaatteet

Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero, edellisten tilikausien verot ja laskennalliset verot muodostavat tuloslaskelman verokulun. Verot kirjataan tuloslaskelmaan, paitsi siltä osin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin, jolloin verot kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verolainsäädännön ja verokannan perusteella. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Verotuksessa vähennyskeltottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa, eikä tytäryritysten jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, jos on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden

verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista, muiden sijoitusten sekä johdannais-sopimusten arvostamisesta käypään arvoon, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä arvostuksista käypiin arvoihin.

### Keskeiset arviot ja harkinta

Johdon arviota tarvitaan tilikauden tulokseen perustuvien verojen määrittämiseen sekä mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia kirjataan verotuksellisista tappioista. Konsernin eri yhtiöissä suoritetaan vuosittain verotarkastuksia. Tarkastuksiin liittyen kirjataan tarvittaessa verovelkoja, joiden arvostukseen tilinpäätöshetkellä liittyy usein merkittäviä epävarmuustekijöitä lopullisesti maksettavan veron määrää arvioitaessa. Arvioiden ja lopullisten verojen väliset erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin veroihin että laskennallisiin veroihin.

Milj. euroa	2023	2022
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-56,0	-241,4
Edellisten tilikausien verot	-0,2	-0,7
Laskennalliset verot	-48,0	-29,0
Yhteensä	-104,2	-271,1

Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero sisältää vuonna 2022 ruotsalaisen tytäryhtiön investoinneista vuoden 2022 verotuksessa haettavan verotuen 7,1 miljoonaa euroa.

OECD:n kansainvälisen tuloverotuksen uudistamishankkeessa (OECD/G20 Inclusive Framework on Base Erosion and Profit Shifting) valmisteltu Pilari II koskee kansainvälisten konsernien tulo globaalia minimiverotusta. Muutoksessa on kyse suurten konsernien uudesta täydennysverosta, jolla pyritään varmistamaan vähintään 15 prosentin minimitason mukainen verotus ympäri maailman. Mikäli konsernin jonkin toimintamaan yhteenlaskettu efektiivinen veroaste minimiverotusta koskevien sääntöjen mukaan laskettuna on alle 15 prosenttia, maksettavaksi määrätään täydennysvero, jolla efektiivinen veroaste nostetaan 15 prosenttiin. Muutos tulee koskemaan 31.12.2023 jälkeen alkavia tilikausia. Metsä Groupin tämänhetkisen arvion mukaan Pilari II:n mukainen globaali minimiverotus joko ei tule vaikuttamaan lainkaan, tai ei tule vaikuttamaan materiaalisesti konsernin maksettaviin veroihin.

### Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2023	2022
Tulos ennen veroja	487,8	1 269,8
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20,0 %	-97,6	-254,0
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-4,3	2,8
Verovapaat tulot	2,6	5,9
Vähennyskeltottomat kulut	-3,7	-14,8
Liikearvon arvonalentumiset		-0,5
Väliaikaisista eroista ja verotappioista aiemmin kirjattujen laskennallisten verojen oikaisu	1,6	-5,9
Aiemmin kirjaamattomien verotappioiden käyttö	1,0	0,3
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotappioista ja väliaikaisista eroista	-3,2	-9,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-0,2	-1,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-0,2	-0,7
Muut	-0,2	5,6
Verot tuloslaskelmassa	-104,2	-271,1
Efektiivinen verokanta, %	21,4	21,4

## Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot 2023

Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-5,4	1,4	-4,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	-102,7	20,5	-82,2
<b>Yhteensä</b>	<b>-108,1</b>	<b>21,9</b>	<b>-86,2</b>
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset	-26,1	5,2	-20,9
Muuntoerot	5,7		5,7
<b>Yhteensä</b>	<b>-20,4</b>	<b>5,2</b>	<b>-15,2</b>

## Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot 2022

Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-1,4	2,1	0,7
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	193,6	-38,7	154,9
<b>Yhteensä</b>	<b>192,3</b>	<b>-36,6</b>	<b>155,7</b>
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset	105,7	-21,1	84,6
Muuntoerot	-46,6		-46,6
<b>Yhteensä</b>	<b>59,1</b>	<b>-21,1</b>	<b>38,0</b>

## Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset taseessa					
Vuokrasopimukset	20,8	5,2		0,0	26,1
Eläkeveloitteet ja muut varaukset	10,0	-1,2	0,9	0,2	9,9
Sisäiset katteet	23,1	-8,4		-0,2	14,5
Käyttämättömät verotappiot ja hyvitykset	28,2	150,9		1,0	180,1
Rahoitusinstrumentit	0,9	0,0	-0,1		0,7
Muut väliaikaiset erot	7,0	-0,2	2,6	0,3	9,7
<b>Yhteensä</b>	<b>89,9</b>	<b>146,4</b>	<b>3,5</b>	<b>1,3</b>	<b>241,0</b>
Netotettu laskennallisista verovelosta	-42,9	-164,2	0,0	-1,6	-208,7
Laskennalliset verosaamiset taseessa	47,0	-17,8	3,4	-0,4	32,3
Laskennalliset verovelat taseessa					
Vuokrasopimukset	14,6	7,6		0,1	22,2
Eläkeveloitteet	0,8	0,1	-0,4	0,2	0,8
Poistoero ja verottomat varaukset	274,3	191,6		4,1	469,9
Hankitun nettovarallisuuden ja biologisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	42,4	-2,8		2,1	41,7
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	66,0	-3,4	-17,9		44,7
Rahoitusinstrumentit	24,1	-0,2	-5,3	0,5	19,0
Nettosijoitus ulkomaan rahan määräiseen yksikköön		0,3		-0,3	
Muut väliaikaiset erot	11,6	1,1	0,0	-3,1	9,5
<b>Yhteensä</b>	<b>433,8</b>	<b>194,3</b>	<b>-23,6</b>	<b>3,5</b>	<b>608,0</b>
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-42,9	-164,2	0,0	-1,6	-208,7
Laskennallinen verovelat taseessa	390,9	30,1	-23,6	1,8	399,3

Vuoden 2023 alusta lähtien vuokrasopimusten laskennallinen verosaaminen ja verovelka esitetään liitetiedoissa erikseen. Vertailuvuoden 2022 tiedot on oikaistu vastaavasti.



## Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2022

Milj. euroa	1.1.2022	Kirjattu tulosvai- kutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset taseessa					
Vuokrasopimukset	22,8	-2,0		0,0	20,8
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	15,4	-1,4	-3,7	-0,2	10,0
Sisäiset katteet	15,2	8,1		-0,2	23,1
Käyttämättömät verotappiot ja hyvitykset	16,6	11,8		-0,3	28,2
Rahoitusinstrumentit	10,6	-4,8	-3,8	-1,1	0,9
Muut väliaikaiset erot	7,8	-0,9		0,0	7,0
<b>Yhteensä</b>	<b>88,5</b>	<b>10,8</b>	<b>-7,5</b>	<b>-1,8</b>	<b>89,9</b>
Netotettu laskennallisista verovelosta	-50,8	2,9	2,7	2,3	-42,9
Laskennalliset verosaamiset taseessa	37,7	13,6	-4,8	0,5	47,0
Laskennalliset verovelat taseessa					
Vuokrasopimukset	19,5	-4,9			14,6
Eläkevelvoitteet	8,1	0,0	-6,9	-0,4	0,8
Poistoero ja verottomat varaukset	240,2	37,7		-3,5	274,3
Hankitun nettovarallisuuden ja biologisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	45,0	-2,6			42,4
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	27,3		38,7		66,0
Rahoitusinstrumentit	6,9	0,0	17,4	-0,2	24,1
Nettosijoitus ulkomaan rahan määräiseen yksikköön		4,0		-4,0	
Muut väliaikaiset erot	6,3	5,6	-0,1	-0,2	11,6
<b>Yhteensä</b>	<b>353,3</b>	<b>39,8</b>	<b>49,1</b>	<b>-8,4</b>	<b>433,8</b>
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-50,8	2,9	2,7	2,3	-42,9
Laskennallinen verovelat taseessa	302,5	42,6	51,8	-6,1	390,9

Konsernilla on 31.12.2023 yhteensä verotappioita 719,2 miljoonaa euroa (94,0), joista on kirjattu laskennallista verosaamista 151,0 miljoonaa euroa (28,2). Näistä verotappioista 655,0 miljoonaa euroa on kertynyt Suomessa (0,0) ja 63,4 miljoonaa euroa Saksassa ja Iso-Britanniassa (82,7). Verotappioista 63,4 miljoonaa euroa (87,7) ei vanhene, 0,7 miljoonaa euroa (5,8) vanhenee viiden vuoden kuluessa ja 655,0 miljoonaa euroa (0,5) myöhemmin. Johto arvioi, että yhtiöille kertyy tulevina vuosina verotettavaa tuloa, josta tappiot voidaan vähentää.

Ne verotukselliset tappiot, joiden käyttöön liittyy epävarmuutta ja joista ei tämän vuoksi ole kirjattu laskennallista verosaamista 31.12.2023 ovat 163,5 miljoonaa euroa (170,9). Näistä verotappioista 125,4 miljoonaa euroa (131,5) ei vanhene, 0,0 miljoonaa euroa (1,8) vanhenee viiden vuoden kuluessa ja loput 38,2 miljoonaa euroa (37,6) vanhenee myöhemmin. Verotappiot 31.12.2023 ovat kertyneet pääosin Saksassa ja Venäjällä. Tappioista kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset 31.12.2023 ovat yhteensä 46,7 miljoonaa euroa (49,1).

# 7. Konsernin rakenne

## 7.1 Konserniyhtiöt

### Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot

#### Laatimisperiaatteet

##### Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan lisäksi kaikki konsernin määräysvallassa olevat yhtiöt. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Tilikauden tuloksen sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eräänään taseessa oman pääoman osana.

##### Yhteiset toiminnot

Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita. Konserni yhdistelee tilinpäätökseensä omistusosuutensa mukaisen osuuden yhteisen toiminnon varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

METSÄLIITTO OSUUSKUNTA	Kotimaa	Omistus- osuus, %
<b>Tytäryritykset</b>		
Kumpuniemen Voima Oy	Suomi	53,97
Metsa Forest Latvia SIA	Latvia	100,00
Metsa Group Asia Co. Ltd	Kiina	100,00
Metsä Board Oyj <sup>1)</sup>	Suomi	51,93
Metsä Fibre Oy	Suomi	63,03
Metsä Forest Eesti AS	Eesti	100,00
Metsä Forest Sverige AB	Ruotsi	100,00
Metsä Group Services Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsä Group Treasury Oy	Suomi	100,00
Metsä Spring Oy	Suomi	100,00
Metsä Tissue Oyj	Suomi	100,00
Metsä Wood Deutschland GmbH	Saksa	100,00
Metsä Wood Eesti AS	Viro	100,00
Metsä Wood Holland B.V.	Hollanti	100,00
Metsä Wood Schweiz AG	Sveitsi	100,00
Metsä Wood UK Ltd	Iso-Britannia	100,00
Metsä Wood USA Inc.	USA	100,00
MI Demo Oy	Suomi	100,00
OOO Metsa Forest Podporozhye	Venäjä	100,00
OOO Metsa Forest St. Petersburg	Venäjä	100,00
OOO Petrovles-Podporozhye	Venäjä	100,00

##### Yhteiset toiminnot

Lohjan Biolämpö Oy <sup>2)</sup>	Suomi	51,00
----------------------------------	-------	-------

METSÄ FIBRE -KONSERNI	Kotimaa	Omistus- osuus, %
<b>Tytäryritykset</b>		
Metsä Fibre GmbH	Saksa	100,00
Metsä Fibre S.r.l.	Italia	100,00
OOO Metsä Svir	Venäjä	100,00
Oy Silva Shipping Ab	Suomi	100,00
Ääneverkko Oy	Suomi	100,00

1) Konsernin osuus äänimäärästä 68,90 prosenttia.

2) Järjestelyn toimintojen ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa energiaa osapuolia varten ja järjestelylle syntyvät velat maksetaan tosiasiallisesti rahavirroista, jotka saadaan osapuolilta näiden ostaessa tuotetun energian.

METSÄ BOARD -KONSERNI	Kotimaa	Omistus- osuus, %
<b>Tytäritykset</b>		
Husum Pulp AB	Ruotsi	70,00
Metsä Board (Middle East & Africa) Ltd	Kypros	100,00
Metsä Board Americas Corporation	USA	100,00
Metsä Board Australia and New Zealand Pty Ltd	Australia	100,00
Metsä Board Ibérica S.A.	Espanja	100,00
Metsä Board Italia S.r.l.	Italia	100,00
Metsä Board Singapore Pte Ltd	Singapore	100,00
Metsä Board UK Ltd	Iso-Britannia	100,00
Metsä Board Benelux n.v./s.a	Belgia	100,00
Metsä Board Deutschland GmbH	Saksa	100,00
Metsä Board France S.A.S.	Ranska	100,00
Metsä Board International Oy	Suomi	100,00
Metsä Board Polska Sp. Z o.o.	Puola	100,00
Metsä Board Sverige AB	Ruotsi	100,00
Metsä Board Turkey LLC	Turkki	100,00
OOO Metsä Board Rus	Venäjä	100,00

METSÄ TISSUE -KONSERNI	Kotimaa	Omistus- osuus, %
<b>Tytäritykset</b>		
Metsä Tissue Czech s.r.o.	Tsekin Tasavalta	100,00
Metsä Tissue Krapkowice Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsä Tissue Poland Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsä Tissue Slovakia s.r.o.	Slovakia	100,00
Metsä Tissue Ukraine LCC	Ukraina	100,00
Metsä Greaseproof Papers GmbH	Saksa	100,00
Metsä Greaseproof Papers Oy	Suomi	100,00
Metsä Tissue A/S	Tanska	100,00
Metsä Tissue AB	Ruotsi	100,00
Metsä Tissue AS	Norja	100,00
Metsä Tissue GmbH	Saksa	100,00
Metsä Tissue Hungary Kft.	Unkari	100,00
Metsä Tissue Immobilienverwaltungs GmbH	Saksa	100,00
Metsä Tissue Ltd	Iso-Britannia	100,00
<b>Yhteiset toiminnot</b>		
Katrinefors Kraftvärme AB <sup>2)</sup>	Ruotsi	50,00

1) Konsernin osuus äänimäärästä 68,90 prosenttia.

2) Järjestelyn toimintojen ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa energiaa osapuolia varten ja järjestelylle syntyvät velat maksetaan tosiasiallisesti rahavirroista, jotka saadaan osapuolilta näiden ostaessa tuotetun energian.

## Määräysvallattomien omistajien osuudet

### Olellaiset määräysvallattomien omistajien osuudet konsernissa

Milj. euroa	Kotimaa	Omistusosuus, %		Osuus tilikauden tuloksesta		Osuus omasta pääomasta	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022
Metsä Fibre	Suomi	36,95	37,41	35,2	245,4	752,7	861,0
Metsä Board <sup>1)</sup>	Suomi	47,97	49,84	43,7	180,1	607,8	704,2
Muut tytäryritykset				0,0	0,0	0,7	0,7
				79,0	425,5	1 361,2	1 565,8

1) Määräysvallattomien omistajien osuus äänivallasta 31,08 prosenttia (31,76).

## Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa

### Laatimisperiaatteet

Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Metsäliitto Osuuskunta hankki markkinoilta touko–kesäkuussa 2023 hallituksen valtuutuksen nojalla 50,1 miljoonan euron arvosta Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita keskihintaan 7,22 euroa/osake. Hankintojen johdosta konsernin omistusosuus Metsä Board Oyj:ssä nousi 1,95 prosenttiyksikköä. Järjestelyiden seurauksena määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 45,8 miljoonalla eurolla ja voittovarot pienenevät 4,1 miljoonalla eurolla.

Metsäliitto Osuuskunta hankki markkinoilta maaliskuussa 2022 hallituksen valtuutuksen nojalla 19,6 miljoonan euron arvosta Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita keskihintaan 8,00 euroa/osake ja marras–joulukuussa 2022 hallituksen valtuutuksen nojalla 41,7 miljoonan euron arvosta Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita keskihintaan 8,42 euroa/osake. Hankintojen johdosta konsernin omistusosuus Metsä Board

Oyj:ssä nousi 2,09 prosenttiyksikköä. Järjestelyiden seurauksena määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 35,1 miljoonalla eurolla ja voittovarot pienenevät 26,4 miljoonalla eurolla.

Metsäliitto Osuuskunnan omistamien Metsä Tissue Oyj:n osakkeiden hankintamenoa oikaistiin vuosina 2022 ja 2021. Oikaisu liittyivät 2.2.2017 tapahtuneeseen osakekauppaan, jolla hankittiin 9 prosenttia osakkeista ja jonka jälkeen Metsäliitto Osuuskunta omisti 100 prosenttia Metsä Tissue Oyj:n osakkeista. Hankintamenoa oikaistiin osakkeiden hankinnan seurauksena syntyneellä Saksan RETT-varainsiirtoverovastuulla. Oikaisun seurauksena voittovarot pienenevät vuonna 2022 0,2 miljoonalla eurolla ja vuonna 2021 1,7 miljoonalla eurolla. Varainsiirtoverot maksettiin vuonna 2022.

Vuosina 2023 ja 2022 ei ollut muita olennaisia määräysvallattomien omistajien osuuksien hankintoja tai myyntejä.

Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneiden liiketoimien vaikutus emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan:

Milj. euroa	2023	2022
Metsä Board Oyj:n osakkeiden hankinnat	-18,6	-26,4
Metsä Tissue Oyj:n hankintameno oikaisu		-0,2
Muiden liiketoimien vaikutuksesta	-0,7	0,3
Nettovaikutus omaan pääomaan	-19,3	-26,3

## Taloudellisen informaation yhteenveto tytäryrityksistä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus

Milj. euroa	Metsä Fibre -konserni		Metsä Board -konserni	
	2023	2022	2023	2022
Liikevaihto	2 498,6	3 070,7	1 941,9	2 479,6
Tilikauden tulos	70,5	656,2	94,8	409,9
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta	35,2	245,4	43,7	180,1
Tilikauden laaja tulos	55,8	789,8	26,1	573,6
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	26,7	292,8	8,3	215,4
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	83,1	59,1	125,9	85,9
Pitkäaikaiset varat	3 637,2	3 157,2	2 080,4	2 103,9
Lyhytaikaiset varat	980,9	835,6	974,7	1 299,3
Pitkäaikaiset velat	1 412,4	817,1	580,7	600,2
Lyhytaikaiset velat	1 054,3	739,6	421,8	547,9
Nettovarallisuus	2 151,5	2 436,0	2 052,6	2 255,2
Liiketoiminnan nettorahavirta	488,9	962,4	342,8	232,0
Investointien nettorahavirta	-647,7	-1 065,7	-159,7	-205,3
Rahoituksen nettorahavirta	159,6	104,5	-187,1	-37,1
Rahavarojen muutos	0,8	1,2	-4,0	-10,4

Edellä esitetyt tiedot on määritelty ennen konsernin sisäisiä eliminointeja. Alakonsernien sisäiset erät on eliminoitu.

## Osakkuus- ja yhteisyritykset

### Laatimisperiaatteet

Osakkuusyrittäjiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Yleensä huomattava vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa 20–50 prosenttia äänivallasta. Yhteisyrittäjä on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen.

Osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä sisältävät myös hankinta-ajankohtana määrätyn liikearvon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Konsernin omistussuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana eräänä liiketuloksen jälkeen, mikä heijastaa näiden yritysten operatiivista luonnetta. Vastaavasti konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrityksen muiden laajan tuloksen erien muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyritysten välisistä realisoitumattomista voitoista eliminoidaan konsernin omistussuutta vastaava osuus. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Osakkuus- ja yhteisyritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Metsäliitto Osuuskunta osti loput MI Demo Oy:n osakkeista 3.4.2023 ja omistaa nyt MI Demo Oy:n kokonaisuudessaan. Aikaisemmin MI Demo Oy yhdisteltiin konserniin yhteisyrityksenä.

Metsäliitto Osuuskunta myi 11.2.2022 koko 19,8 prosentin omistussuutensa osakkuusyrittäjä Finsilva Oyj:stä Dasos Capital Oy:n metsärahasolle. Myynnistä kirjattiin konsernissa 54,2 miljoonan euron myyntivoitto verojen jälkeen.

Metsäliitto Osuuskunta myi 31.10.2022 koko 25 prosentin omistussuutensa osakkuusyrittäjä Suomen Metsäsijoitus Oy:stä. Myynnistä kirjattiin konsernissa 6,6 miljoonan euron myyntivoitto verojen jälkeen.

Metsä Fibre Oy myi 31.12.2022 omistamansa osakkuusyrittäjä Botnia Mill Service Oy:n osakkeet (50,17 prosenttia) Caverion Industria Oy:lle. Myynnistä kirjattiin konsernissa 0,2 miljoonan euron myyntitappio.

Konsernin osakkuus- ja yhteisyritykset eivät ole liitetietojen kannalta olennaisia.

Milj. euroa	2023	2022
<b>Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä</b>		
1.1.	3,6	63,6
Osuus tilikauden tuloksesta	-1,2	-4,8
Saadut osingot		-0,2
Lisäykset	1,6	2,4
Vähennykset		-57,3
Muuntoerot	0,1	0,0
31.12.	4,1	3,6
<b>Tuloslaskelman merkityt määrät</b>		
Osakkuusyrittäjä	-1,3	-1,4
Yhteisyritykset	0,2	-3,3
Yhteensä	-1,2	-4,8
<b>Taseeseen merkityt määrät</b>		
Osakkuusyrittäjä	1,2	1,0
Yhteisyritykset	2,9	2,6
Yhteensä	4,1	3,6

## 7.2 Hankitut liiketoiminnot ja myydyt toiminnot

### Laatimisperiaatteet

Hankitut liiketoiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt toiminnot siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun liiketoiminnon yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta.

Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo ja hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

### Hankitut liiketoiminnot

Metsäliitto Osuuskunta osti loput MI Demo Oy:n osakkeista 3.4.2023 ja omistaa nyt MI Demo Oy:n kokonaisuudessaan. Aikaisemmin MI Demo Oy yhdisteltiin konserniin yhteisyrityksenä. Johto arvioi, että MI Demo Oy:n vaikutus Metsä Groupin liikevaihtoon tai liiketulokseen 1.1.–31.12.2023 olisi ollut vähäinen, jos hankinta olisi toteutunut 1.1.2023.

Metsä Board osti 1.1.2022 Hämeenkyrö Voima Oy:n koko osakekannan Pohjolan Voima Oy:ltä (84 prosenttia) sekä Leppäkoski-konserniin kuuluvalta DL Power Oy:ltä (16 prosenttia). Hämeenkyrön Voima Oy fuusioitiin Metsä Board Oyj:öön 31.7.2022.

Osakkuusyritys Oy Botnia Mill Service Oy:n henkilöt, jotka työskentelivät Metsä Fibren tuotantolaitosten kunnossapidon toiminnoissa siirtyivät 31.12.2022 liikkeenluovutuksella Metsä Fibren palvelukseen. Liikkeenluovutuksessa siirtyi myös pieni määrä käyttö- ja vaihto-omaisuutta.

Vuosina 2023 ja 2022 ei ollut muita liiketoimintojen hankintoja.

### Hankitut liiketoiminnot yhteensä

Milj. euroa	Liitetieto	Kirjatut arvot 2023	Kirjatut arvot 2022
Aineettomat hyödykkeet	4.1	11,7	1,3
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	6,0	31,1
Vaihto-omaisuus		0,2	4,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset		0,1	3,2
Rahavarat		0,8	0,9
<b>Varat yhteensä</b>		<b>18,8</b>	<b>40,6</b>
Laskennalliset verovelat		2,1	0,0
Rahoitusvelat		16,0	18,4
Ostovelat ja muut velat		0,7	2,8
<b>Velat yhteensä</b>		<b>18,8</b>	<b>21,2</b>
<b>Nettovarat</b>		<b>0,0</b>	<b>19,4</b>
Hankintameno		0,0	19,6
Liiketoiminnan muut tuotot / (kulut)			-0,2
Rahana maksettu kauppahinta		0,0	-19,6
Hankitun tytäryrityksen rahavarat		0,8	0,9
Rahavirtavaikutus		0,8	-18,7

Hankittujen varojen ja velkojen kirjanpitoarvot vastaavat olennaisilta osin käypiä arvoja.

### Myydyt toiminnot

Metsä Board ja Euroports allekirjoittivat 16.12.2021 sopimuksen, jonka mukaan Metsä Board myy 100-prosenttisesti omistamansa tytäryhtiön Oy Hangö Stevedoring Ab:n koko osakekannan Euroports Finland Oy:lle. Järjestely toteutui 31.3.2022. Myynnistä kirjattiin tulokseen 19,2 miljoonan euron myyntivoitto ja myynnistä realisoitui 24,5 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus.

Vuosina 2023 ja 2022 ei ollut muita myydyjä toimintoja.

## Myydyt toiminnot yhteensä

Milj. euroa	Liitetieto	2023	2022
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.1, 4.2		9,1
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			0,0
Laskennalliset verosaamiset	6.		0,2
Vaihto-omaisuus			0,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset			2,3
Rahavarat			0,7
<b>Varat yhteensä</b>			<b>12,4</b>
Laskennalliset verovelat	6.		0,4
Varaukset	4.9		1,0
Rahoitusvelat			0,9
Ostovelat ja muut velat			4,1
<b>Velat yhteensä</b>			<b>6,3</b>
Nettovarat			6,0
Maksetut asiantuntijakulut			0,8
<b>Yhteensä</b>			<b>6,9</b>
Myyntivoitto verojen jälkeen			19,2
Rahana saatu kauppahinta			26,1
Maksetut asiantuntijakulut			-0,8
Luovutetun tytäryrityksen rahavarat			-0,7
Rahavirtavaikutus			24,5

## 7.3 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, yhteiset toiminnot sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Lähipiiriin luetaan myös emoyrityksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan lukien pääjohtaja sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yhteisöt, jotka ovat heidän määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa.

Johtoon kuuluville maksetut palkat, palkkiot ja eläkekulut on esitetty liitetiedossa 3.2. Lisätietoja konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedossa 7.1.

## Liiketapahtumat ja avoimet saldot osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

Milj. euroa	2023	2022
Myynnit	8,4	12,9
Ostot	25,1	91,1
Pitkäaikaiset saamiset	3,6	2,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3,4	2,4
Ostovelat ja muut velat	3,2	4,9

## 8. Muut liitetiedot

### 8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

#### Keskeiset arviot ja harkinta

#### Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Metsä Groupin yhtiöitä on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä liittyen konsernin merkittävimpien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisiin velvoitteisiin ja vastuisiin. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoimna olevia erimielisyyksiä, jotka voivat johtaa myös uusien välitysmenetelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

#### Vastuositoumukset

Milj. euroa	2023	2022
Omat velat, joista annettu vakuuksia	7,9	9,0
Yrityskiinnitykset	0,5	0,4
Irtaimistokiinnitykset	0,4	0,6
Omasta velasta annetut vakuudet yhteensä	0,9	1,0
Muut omasta puolesta annetut vastuut	3,6	8,5
Osakkuus- ja yhteisyritysten puolesta annetut vastuut	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>4,5</b>	<b>9,6</b>

#### Käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset

Milj. euroa	2023	2022
Alle 12 kuukautta	359,5	576,6
Myöhemmin	124,4	7,9
<b>Yhteensä</b>	<b>483,8</b>	<b>584,5</b>

Käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset liittyvät pääosin Kemin biotuotetehtaan rakentamiseen, Mariestadin tehtaan pehmpaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen, Husumin ja Kemin kartonkitehtaiden kehitysohjelmiin sekä Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen.

### 8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Metsä Group ilmoitti tammikuussa suunnittelevansa sahatavara tuotannon lopettamista Merikarviolla. Suunnitelman mukaisesti tuotanto päättyisi kesään 2024 mennessä.

Metsäliitto Osuuskunta allekirjoitti tammikuussa 2024 kymmenen vuoden vuokrasopimuksen uudesta pääkonttorista. Metsä Groupin pääkonttori muuttaa uusiin tiloihin Espoon Keilaniemeen vuonna 2027.



# Emoyrityksen tuloslaskelma

Euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
<b>Liikevaihto</b>	2	2 282 988 168,20	2 186 389 312,71
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-2 369 138,24	3 951 628,22
Valmistus omaan käyttöön		69 304,48	135 780,11
Liiketoiminnan muut tuotot	3, 4	134 786 711,08	261 948 143,36
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-1 500 202 479,52	-1 386 622 720,03
Varastojen muutos		23 855 587,90	3 013 418,45
Ulkopuoliset palvelut	5	-562 888 181,13	-553 025 679,69
Henkilöstökulut	5	-157 198 108,57	-173 637 718,52
Poistot ja arvonalentumiset	3, 6	-18 930 465,35	-18 281 932,22
Liiketoiminnan muut kulut	3, 5	-150 762 456,04	-120 391 156,32
		-2 366 126 102,71	-2 248 945 788,33
<b>Liiketulos</b>		49 348 942,80	203 479 076,07
Rahoitustuotot ja -kulut	7		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		273 081 252,50	200 604 561,46
Tuotot osuuksista omistusyhteisyriyksissä			185 000,00
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			276,30
Muut korko- ja rahoitustuotot		28 074 854,16	3 924 611,45
Kurs sierot		201 360,93	-1 261 362,79
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista			-5 560 359,25
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-10 149 289,25	-2 176 403,17
		-291 208 178,34	-195 716 324,00
<b>Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>		340 557 121,14	399 195 400,07
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos	6	-574 383,21	-6 125 243,01
Konserniavustus		-359 365,00	-16 840 330,00
		-933 748,21	-22 965 573,01
<b>TULOVEROT</b>	8	-11 948 305,31	-36 494 434,98
<b>Tilikauden tulos</b>		327 675 067,62	339 735 392,08

# Emoyrityksen tase

Euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	9		
Aineettomat oikeudet		19 238 267,19	7 526 577,68
Muut aineettomat hyödykkeet		6 525 425,02	2 968 538,51
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		86 067 332,48	71 918 252,01
		111 831 024,69	82 413 368,20
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	9		
Maa- ja vesialueet		7 594 359,39	7 596 371,07
Rakennukset ja rakennelmat		49 651 428,24	42 104 786,76
Koneet ja kalusto		112 812 466,01	104 317 268,25
Muut aineelliset hyödykkeet		4 870 878,33	6 316 208,79
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		39 054 362,60	11 969 313,70
		213 983 494,57	172 303 948,57
<b>Sijoitukset</b>	10, 11, 20		
Osuudet saman konsernin yrityksiltä		2 194 347 845,70	2 047 305 512,77
Saamiset omistusyhteyksyrityksissä		15 259 336,90	14 951 717,42
Osuudet omistusyhteyksyrityksiltä		941 409,81	941 409,81
Muut osakkeet ja osuudet		20 029 692,09	2 059 972,42
		2 230 578 284,50	2 065 258 612,42
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>2 556 392 803,76</b>	<b>2 319 975 929,19</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
<b>Vaihto-omaisuus</b>			
Aineet ja tarvikkeet		163 707 815,15	139 217 749,34
Keskeneräiset tuotteet		1 890 861,45	2 305 719,60
Valmiit tuotteet		8 089 155,11	10 043 435,21
Ennakkomaksut		27 879 883,14	29 740 028,57
		201 567 714,85	181 306 932,71
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>	12		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		33 914 932,12	9 975 175,79
Laskennalliset verosaamiset	15	2 565 906,80	22 524,57
Siirtosaamiset		1 138 886,55	342 876,47
		37 619 725,47	10 340 576,83
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	12		
Myyntisaamiset		64 974 715,76	79 159 701,44
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		916 413 907,42	907 013 723,21
Saamiset omistusyhteyksyrityksiltä		1 090 204,88	1 134 002,86
Muut saamiset		6 783 191,84	9 437 290,38
Siirtosaamiset		8 731 767,01	8 617 546,85
		997 993 786,91	1 005 362 264,74
<b>Saamiset yhteensä</b>		<b>1 035 613 512,38</b>	<b>1 015 702 841,57</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>		<b>10 031 899,01</b>	<b>1 797,30</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>1 247 213 126,24</b>	<b>1 197 011 571,58</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>3 803 605 930,00</b>	<b>3 516 987 500,77</b>

Euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
Osuuspääoma	13		
Perusosuudet		279 565 203,10	273 851 370,76
Metsälisäosuudet		1 016 906 462,00	828 201 282,95
A-lisäosuudet		390 703 328,00	451 081 265,72
B-lisäosuudet		97 249 129,00	145 311 424,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut		-90 215 788,02	-97 767 460,23
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		500 740 195,33	500 569 772,06
Vararahasto I		3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto II		67 401 740,00	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto		-10 046 370,86	475 107,51
Edellisten tilikausien tulos		667 027 906,39	439 867 075,52
Tilikauden tulos		<b>327 675 067,62</b>	<b>339 735 392,08</b>
		<b>3 250 946 776,84</b>	<b>2 952 666 874,65</b>
<b>Tilinpäätössiirtojen kertymä</b>	6		
Poistoero		<b>70 872 658,53</b>	<b>70 298 275,32</b>
<b>Pakolliset varaukset</b>	14	<b>271 570,40</b>	<b>706 507,26</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>			
Saadut ennakot		597 255,00	
Ostovelat		1 708 105,07	
Muut velat		20 322 940,80	11 250 860,70
		22 628 300,87	11 250 860,70
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta		376,86	23,63
Saadut ennakot		3 119 586,73	3 753 103,75
Ostovelat		195 308 631,81	171 945 256,33
Velat saman konsernin yrityksille		19 001 455,82	44 847 390,27
Velat omistusyhteyksyrityksille		33 250,53	421 560,47
Muut velat		84 061 575,04	101 268 415,15
Siirtovelat		157 361 746,56	159 829 233,24
		458 886 623,35	482 064 982,84
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>481 514 924,22</b>	<b>493 315 843,54</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>3 803 605 930,00</b>	<b>3 516 987 500,77</b>

# Emoyrityksen rahoituslaskelma

Euroa	31.12.2023	31.12.2022
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>		
Liiketulos	49 348 942,80	203 479 076,07
Oikaisut liikutulokseen <sup>a)</sup>	16 582 228,27	-121 501 764,00
Saadut korot	28 074 854,16	3 924 611,45
Maksetut korot	-9 677 956,87	-1 705 959,83
Saadut osingot	273 081 252,50	200 789 837,76
Muut rahoituserät, netto	-705 037,43	-1 121 998,33
Maksetut tuloverot	-16 975 125,68	-32 015 840,56
Käyttöpääoman muutos <sup>b)</sup>	-139 049 798,19	44 499 022,62
	200 679 359,56	296 346 985,18
<b>Investointientien rahavirrat</b>		
Osakkeiden hankinnat	-181 322 028,93	-73 101 950,18
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-93 492 410,48	-67 234 389,91
Osakkeiden ja liiketoimintojen luovutukset	204 977,85	146 679 549,25
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	13 073 048,87	2 158 250,00
Pitkäaikaisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	-24 735 766,41	32 806 947,74
	-286 272 179,10	41 308 406,90
<b>Kassavirta ennen rahoitusta</b>	<b>-85 592 819,54</b>	<b>337 655 392,08</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>		
Maksetut osuuskorot	-85 866 063,24	-71 612 871,97
Pitkäaikaisten velkojen vähennykset	-15 794,01	
Muiden pitkäaikaisten velkojen muutos	2 305 360,07	
Lyhytaikaisten korollisten velkojen lisäykset ja vähennykset, netto	353,26	-9 950,76
Lyhytaikaisten korollisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	117 555 012,30	-320 329 114,81
Oman pääoman muutos	61 608 052,87	54 298 342,76
	95 586 921,25	-337 653 594,78
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>10 030 101,71</b>	<b>1 797,30</b>
Rahavarat tilikauden alussa	1 797,30	
Rahavarojen muutos	10 030 101,71	1 797,30
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>10 031 899,01</b>	<b>1 797,30</b>
<sup>a)</sup> Oikaisut liikutulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	18 930 465,35	18 281 932,22
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-1 913 300,22	-140 181 486,56
Pakollisten varausten muutos	-434 936,86	397 790,34
Yhteensä	16 582 228,27	-121 501 764,00
<sup>b)</sup> Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuus	-19 626 304,22	1 603 421,78
Lyhytaikaiset korottomat saamiset	-108 149 131,08	-36 132 364,50
Lyhytaikaiset korottomat velat	-11 238 362,89	79 027 965,34
Yhteensä	-139 013 798,19	44 499 022,62

# Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Laatumisperiaatteet

### Konsernin perustiedot

Metsäliitto Osuuskunnan tilinpäätös on laadittu suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen. Kemi Shipping Oy on fuusioitu Metsäliitto Osuuskuntaan 30.11.2023.

### Ulkomaanvaluutan määräiset tapahtumat

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Kurssierot on kirjattu tilinpäätökseen tulosvaikutteisesti.

### Johdannaispöytäkirjat

Yhtiö käyttää johdannaisia ainoastaan valuutta-, korko- ja hyödykeriskien suojaamiseen. Johdannaiset on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menettelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Metsäliitto Osuuskunta soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon optiota myös omistamiinsa muihin osakkeisiin ja osuuksiin. Tämän mukaisesti yhtiö on luokitellut omistamansa Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet IFRS 9:n mukaan käypään arvoon oman pääoman käyvän arvon rahastoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvaransa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Osakkeiden ja osuuksien käyvän arvon määrittämiseen sovellettavat periaatteet ja käyvän arvon herkkyydet eri arvostustekijöille on kuvattu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.4.

### Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty myynnin välilliset verot, annetut alennukset ja muut myynnin oikaisuerät.

### Pitkän aikavälin palkkiot

Osakeperusteiset maksut on kirjattu tilikaudelle, jolla työntekijälle on syntynyt peruuttamaton oikeus myönnettyihin osakkeisiin. Muut pitkän aikavälin palkkiot on kirjattu oikeuden syntymisajankohdalle.

### Eläkkeet ja eläkevastuiden kattaminen

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu konsernin ulkopuolisissa eläkevaikutusyhtiöissä. Osalla toimihenkilöistä on lakisääteisen eläketurvan lisäksi lisäeläketurva, joka on joko vakuutettu tai pidetty yhtiön omalla vastuulla. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

### Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

### Tuloverot

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot ja edellisten tilikausien verojen oikaisut sekä

laskennalliset verot. Laskennalliset verot on kirjattu väliaikaisista eroista, jotka johtuvat varojen ja velkojen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon eroista. Laskennallinen vero on laskettu vahvistettua verokantaa käyttäen.

### Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet ja poistot

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan seuraavasti:

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Raskaat koneet	10–40 vuotta
Keskiraskaat koneet	10–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	3–15 vuotta
Muut erät	3–10 vuotta

Maa- ja vesialueiden hankintamenoista ei tehdä poistoja.

### Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvostuksessa noudatetaan FIFO-periaatetta tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmää. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat, poistot ja muut välittömät menot sekä tuotteisiin kohdistuvan kohtuullisen osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta vähennettynä tuotteiden valmiiksi saattamisesta ja myynnistä aiheutuvilla menoilla.

### Pakolliset varaukset

Vastaiset menot ja menetykset, jotka eivät enää kerrytä vastaavaa tuloa ja joiden suorittamiseen emoyhtiö on veloitettu tai sitoutunut ja joiden rahallinen arvo voidaan kohtuullisesti arvioida, on kirjattu tuloslaskelmaan luonteensa mukaiseen kuluerään ja taseen pakollisiin varauksiin.

### Tilinpäätössiirrot

Suomen verolainsäädäntö antaa mahdollisuuden tehdä tilikauden tulokseen ennenaikaisina kuluina vähennyksiä ja siirtää ne varauksiksi taseeseen. Erät otetaan verotuksessa huomioon vain, jos ne on kirjattu kirjanpitoon. Nämä erät on esitetty tuloslaskelman tilinpäätössiirroissa. Näitä ovat käyttöomaisuuden suunnitelman ylittävät poistot, jotka on esitetty poistoerona taseessa ja poistoeron muutoksena tuloslaskelmassa.

### Terminologia

Metsäliitto Osuuskunnan taloudellisessa raportoinnissa käytetään ensisijaisesti termiä "tulos" kuvaamaan osuuskunnan taloudellista tulosta. Toissijaisesti käytetään termejä "voitto" tai "tappio", mikäli "tulos" ei sovi asiayhteyteen. Termejä "ylijäämä" ja "alijäämä" voidaan käyttää, mikäli on tarpeellista osoittaa yhteys osuuskuntalain tai osuuskunnan sääntöjen kohtaan.

## 2. Liikevaihto markkina-alueittain

Suomi	1 913 197 179,59	1 802 752 979,13
Muut EU-maat	228 087 431,87	229 057 309,90
Muu Eurooppa	59 293 070,44	74 525 331,91
Muut maat	82 410 486,30	80 053 691,77
Yhteensä	2 282 988 168,20	2 186 389 312,71

## 3. Poikkeukselliset erät

Liiketoiminnan muut tuotot		
Finsilva Oyj:n myyntivoitto		125 280 717,50
Suomen Metsäsijoitus Oy:n myyntivoitto		13 088 717,95
		138 369 435,45
Liiketoiminnan muut kulut		
Kemi Shipping Oy:n sulautumistappio	3 112 150,77	
Korvaus junavaunusopimuksen purkamisesta	5 850 000,00	1 029 127,50
Venäjän liiketoimintaan liittyvien ennakkomaksujen arvonalentuminen		290 703,60
	8 962 150,77	1 319 831,10
Poikkeukselliset erät liiketuloksessa yhteensä	-8 962 150,77	137 049 604,35

## 4. Liiketoiminnan muut tuotot

Vuokratuotot	938 768,26	947 031,04
Palvelujen tuotot	120 861 567,64	110 582 471,39
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	5 025 450,99	140 413 930,81
Julkiset avustukset ja korvaukset	667 612,75	615 097,29
Muut	7 293 311,44	9 389 612,83
Yhteensä	134 786 711,08	261 948 143,36

Käyttöomaisuuden myyntivoitot sisältävät vuonna 2022 Finsilva Oyj:n osakkeiden myyntivoiton 125 280 717,50 euroa sekä Suomen Metsäsijoitus Oy:n osakkeiden myyntivoiton 13 088 717,95 euroa.

## 5. Liiketoiminnan kulut

Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	286 885 099,64	289 017 959,67
Muut ulkopuoliset palvelut	276 003 081,49	264 007 720,02
Yhteensä	562 888 181,13	553 025 679,69
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	85 661 278,20	102 910 367,75
Osakeperusteiset maksut		70 034,63
Muut pitkän aikavälin palkkiot	19 772 834,00	16 532 686,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	25 516 488,52	27 721 539,54
Muut henkilösivukulut	26 247 507,85	26 403 090,60
Yhteensä	157 198 108,57	173 637 718,52
Johdon palkat ja palkkiot		
Pääjohtaja, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja	2 148 123,04	3 818 928,67
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet	793 200,00	698 154,39
Hallintoneuvoston jäsenet	315 300,00	257 600,00
Yhteensä	3 256 623,04	4 774 683,06

	2023	2022
<b>Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä</b>	2 216	2 129

Osakepalkkiojärjestelmän viimeiseltä ansaintajaksolta 2019–2021 maksettiin vuonna 2022 yhteensä 307 351 Metsä Boardin B-sarjan osaketta.

Muun pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluu 31.12.2023 46 emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan henkilöä. Järjestelmän ansaintajaksolta 2020–2022 on mahdollista ansaita yhteensä 650 005, ansaintajaksolta 2021–2023 yhteensä 714 046, ansaintajaksolta 2022–2024 yhteensä 699 100 ja ansaintajaksolta 2023–2025 yhteensä 575 091 synteettistä osaketta (brutto).

Lisätietoja osakeperusteisista maksuista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.3 ja muista pitkän aikavälin palkkioista konsernin liitetietojen kohdassa 3.4.

#### Johdon eläkesitoumukset

Pääjohtaja Ilkka Hämälän eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen.

Hämälä kuuluu myös Metsä Groupin johdon etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin. Lisäeläkejärjestelyn perusteella pääjohtajan eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotissakson perusteella. Mikäli pääjohtajan toimitusuhde konsernissa päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan. Joillakin Metsäliiton johtoon kuuluvilla henkilöillä on toimitusuhteen aloitusajankohdasta riippuen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta.

Johdon palkoista ja palkkioista sekä eläkesitoumuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.2.

Toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenille ja heidän sijaisilleen, sekä vastaaviin toimielimiin kuuluville avainhenkilöille ei ole myönnetty lainoja, eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Euroa	2023	2022
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>		
Vuokra- ja muut kiinteistökulut	9 619 421,60	9 150 889,08
Palvelujen ostot	100 202 141,20	83 532 289,98
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	3 112 150,77	31 941,35
Muut kulut		
Vapaaehtoiset sosiaalikulut	4 188 625,84	4 804 201,46
Matkakulut	8 835 802,51	6 076 715,22
Mainos- ja markkinointikulut	5 748 481,46	4 755 769,10
Muut	19 055 832,66	12 039 350,13
<b>Yhteensä</b>	<b>150 762 456,04</b>	<b>120 391 156,32</b>
<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>		
Tilintarkastus	339 015,00	230 000,00
Tilintarkastajien lausunnot	1 449,00	
Veropalvelut	7 600,00	13 500,00
Muut palvelut	295 144,00	339 383,85
<b>Yhteensä</b>	<b>643 208,00</b>	<b>582 883,85</b>

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab.

## 6. Poistot ja arvonalentumiset

Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	4 079 488,83	4 316 254,36
Muut aineettomat hyödykkeet	601 823,58	21 863,63
Rakennukset ja rakennelmat	2 795 496,91	2 697 883,14
Koneet ja kalusto	10 937 003,24	10 243 161,11
Muut aineelliset hyödykkeet	516 652,79	1 002 769,98
Yhteensä	18 930 465,35	18 281 932,22
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	18 930 465,35	18 281 932,22
Poistoeron muutos	574 383,21	6 125 243,01
Kokonaispoistot	19 504 848,56	24 407 175,23
Poistoero tilikauden alussa	70 298 275,32	64 173 032,31
Poistoeron muutos	574 383,21	6 125 243,01
Poistoero tilikauden lopussa	70 872 658,53	70 298 275,32

## 7. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	273 081 252,50	200 604 561,46
Omistusyhteisy yrityksiltä		185 000,00
Muilta		276,30
Yhteensä	273 081 252,50	200 789 837,76
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä	273 081 252,50	200 789 837,76
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	28 054 530,87	3 895 438,13
Muut korkotuotot	20 323,29	29 173,32
Yhteensä	28 074 854,16	3 924 611,45
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut kurssierot		
Myynnin kurssierot	-2 840,82	-442 781,86
Ostojen kurssierot	10 804,02	-11 132,27
Rahoituksen kurssierot	193 397,73	-807 448,66
Yhteensä	201 360,93	-1 261 362,79
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-5 560 359,25
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-1 686 633,26	-150 946,17
Muut korkokulut	-7 991 323,61	-1 555 013,66
Muut rahoituskulut	-471 332,38	-470 443,34
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-10 149 289,25	-2 176 403,17
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	291 208 178,34	195 716 324,00



## 8. Tuloverot

Tilikauden verot	11 864 780,91	36 572 587,80
Edellisten tilikausien verot	-3 462,97	1 405,24
Laskennalliset verot	86 987,37	-79 558,06
Yhteensä	11 948 305,31	36 494 434,98

## 9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

<b>Aineettomat oikeudet</b>		
Hankintameno 1.1.	56 681 052,30	74 050 471,60
Lisäykset	3 684 484,71	171 850,53
Vähennykset	-28 829 182,99	-17 541 269,83
Siirrot erien välillä	20 629 623,54	
Hankintameno 31.12.	52 165 977,56	56 681 052,30
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-49 154 474,62	-62 379 490,09
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	20 306 253,08	17 541 269,83
Tilikauden poistot	-4 079 488,83	-4 316 254,36
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-32 927 710,37	-49 154 474,62
Kirjanpitoarvo 31.12.	19 238 267,19	7 526 577,68
<b>Muut aineettomat hyödykkeet</b>		
Hankintameno 1.1.	4 773 145,52	4 467 599,60
Lisäykset	1 927 565,56	2 749 754,99
Vähennykset		-2 582 278,63
Siirrot erien välillä	7 673 817,97	138 069,56
Hankintameno 31.12.	14 374 529,05	4 773 145,52
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 804 607,01	-4 365 022,01
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-5 442 673,44	2 582 278,63
Tilikauden poistot	-601 823,58	-21 863,63
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-7 849 104,03	-1 804 607,01
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 525 425,02	2 968 538,51
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		
Hankintameno 1.1.	71 918 252,01	22 228 644,50
Lisäykset	36 081 170,88	49 827 677,07
Siirrot erien välillä	-21 932 090,41	-138 069,56
Hankintameno 31.12.	86 067 332,48	71 918 252,01
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>		
Hankintameno 1.1.	133 372 449,83	100 746 715,70
Lisäykset	41 693 221,15	52 749 282,59
Vähennykset	-28 829 182,99	-20 123 548,46
Siirrot erien välillä	6 371 351,10	
Hankintameno 31.12.	152 607 839,09	133 372 449,83
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-50 959 081,63	-66 744 512,10
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	14 863 579,64	20 123 548,46
Tilikauden poistot	-4 681 312,41	-4 338 117,99
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-40 776 814,40	-50 959 081,63
Kirjanpitoarvo 31.12.	111 831 024,69	82 413 368,20
<b>Maa- ja vesialueet</b>		
Hankintameno 1.1.	7 596 371,07	7 596 450,07
Vähennykset	-2 011,68	-79,00
Hankintameno 31.12.	7 594 359,39	7 596 371,07
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 594 359,39	7 596 371,07

Euroa	2023	2022
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>		
Hankintameno 1.1.	89 250 116,54	94 270 071,20
Lisäykset	8 145 964,73	1 872 262,08
Vähennykset	-1 032 905,83	-6 773 929,72
Siirrot erien välillä	2 196 173,66	-118 287,02
Hankintameno 31.12.	98 559 349,10	89 250 116,54
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-47 145 329,78	-51 221 010,05
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1 032 905,83	6 773 563,41
Tilikauden poistot	-2 795 496,91	-2 697 883,14
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-48 907 920,86	-47 145 329,78
Kirjanpitoarvo 31.12.	49 651 428,24	42 104 786,76
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Hankintameno 1.1.	327 542 131,31	327 613 986,34
Lisäykset	10 763 281,67	2 082 279,04
Vähennykset	-1 303 844,47	-5 178 441,03
Siirrot erien välillä	8 673 263,68	3 024 306,96
Hankintameno 31.12.	345 674 832,19	327 542 131,31
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-223 224 863,06	-218 006 843,96
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1 299 500,12	5 025 142,01
Tilikauden poistot	-10 937 003,24	-10 243 161,11
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-232 862 366,18	-223 224 863,06
Kirjanpitoarvo 31.12.	112 812 466,01	104 317 268,25
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>		
Hankintameno 1.1.	17 971 897,03	19 092 073,06
Lisäykset		233 731,54
Vähennykset	-49 639,10	-1 707 305,54
Siirrot erien välillä	-6 371 351,11	353 397,97
Hankintameno 31.12.	11 550 906,82	17 971 897,03
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-11 655 688,24	-12 359 218,70
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	5 492 312,54	1 706 300,44
Tilikauden poistot	-516 652,79	-1 002 769,98
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6 680 028,49	-11 655 688,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 870 878,33	6 316 208,79
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		
Hankintameno 1.1.	11 969 313,70	4 931 896,95
Lisäykset	37 954 486,24	10 296 974,66
Vähennykset		-140,00
Siirrot erien välillä	-10 869 437,34	-3 259 417,91
Hankintameno 31.12.	39 054 362,60	11 969 313,70
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>		
Hankintameno 1.1.	454 329 829,65	453 504 477,62
Lisäykset	56 863 732,64	14 485 247,32
Vähennykset	-2 388 401,08	-13 659 895,29
Siirrot erien välillä	-6 371 351,11	
Hankintameno 31.12.	502 433 810,10	454 329 829,65
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-282 025 881,08	-281 587 072,71
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	7 824 718,49	13 505 005,86
Tilikauden poistot	-14 249 152,94	-13 943 814,23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-288 450 315,53	-282 025 881,08
Kirjanpitoarvo 31.12.	213 983 494,57	172 303 948,57

Tilikausilla 2023 ja 2022 ei aktivoitu korkomenoja.

**10. Sijoitukset, osakkeet**

	2023	2022
<b>Osuudet saman konsernin yrityksissä</b>		
Hankintameno 1.1.	2 047 305 512,77	1 977 833 087,43
Lisäykset	150 064 732,93	76 586 828,61
Vähennykset	-3 022 400,00	-1 554 044,02
Arvonalentumiset		-5 560 359,25
Hankintameno 31.12.	2 194 347 845,70	2 047 305 512,77
<b>Osuudet omistusyhteisyriksissä</b>		
Hankintameno 1.1.	941 409,81	7 671 974,36
Vähennykset		-6 730 564,55
Hankintameno 31.12.	941 409,81	941 409,81
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>		
Hankintameno 1.1.	2 059 972,42	2 071 493,91
Lisäykset	31 258 875,24	4 930,30
Vähennykset	-13 289 155,57	-16 451,79
Hankintameno 31.12.	20 029 692,09	2 059 972,42
<b>Sijoitukset, osakkeet yhteensä</b>		
Hankintameno 1.1.	2 050 306 895,00	1 987 576 555,70
Lisäykset	181 323 608,17	76 591 758,91
Vähennykset	-16 311 555,57	-8 301 060,36
Arvonalentumiset		-5 560 359,25
Hankintameno 31.12.	2 215 318 947,60	2 050 306 895,00
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>		
Hankintameno 1.1.	14 951 717,42	15 781 795,03
Lisäykset	307 619,48	
Vähennykset		-830 077,61
Hankintameno 31.12.	15 259 336,90	14 951 717,42
<b>Saamiset yhteensä</b>		
Hankintameno 1.1.	14 951 717,42	15 781 795,03
Lisäykset	307 619,48	
Vähennykset		-830 077,61
Hankintameno 31.12.	15 259 336,90	14 951 717,42
<b>Sijoitukset ja saamiset yhteensä</b>		
Hankintameno 1.1.	2 065 258 612,42	2 003 358 350,73
Lisäykset	181 631 227,65	76 591 758,91
Vähennykset	-16 311 555,57	-9 131 137,97
Arvonalentumiset		-5 560 359,25
Hankintameno 31.12.	2 230 578 284,50	2 065 258 612,42

**11. Pysyvien vastaavien sijoitusten markkina-arvo**

Pörssinoteeratut osakkeet		
Kirjanpitoarvo	736 081 745,03	686 017 012,10
Markkina-arvo	1 340 617 755,93	1 590 067 114,96
Erotus	-604 536 010,90	-904 050 102,86

Pörssinoteerattujen Metsä Board Oyj:n osakkeiden markkina-arvo ylittää kirjanpitoarvon 31.12.2023 604,5 miljoonalla eurolla.

**12. Saamiset**

<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	33 914 932,12	9 975 175,79
Yhteensä	33 914 932,12	9 975 175,79
Saamiset muilta		
Laskennalliset verosaamiset	2 565 906,80	22 524,57
Siirtosaamiset	1 138 886,55	342 876,47
Yhteensä	3 704 793,35	365 401,04
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	37 619 725,47	10 340 576,83
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	207 230 879,66	80 824 483,66
Lainasaamiset	697 968 265,30	819 916 341,81
Siirtosaamiset	11 214 762,46	6 272 897,74
Yhteensä	916 413 907,42	907 013 723,21
Saamiset omistusyhteisyrittäjiltä		
Myyntisaamiset	1 090 204,88	1 134 002,86
Yhteensä	1 090 204,88	1 134 002,86
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	64 974 715,76	79 159 701,44
Muut saamiset	6 783 191,84	9 437 290,38
Siirtosaamiset	8 731 767,01	8 617 546,85
Yhteensä	80 489 674,61	97 214 538,67
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	997 993 786,91	1 005 362 264,74
<b>Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä, lyhytaikaiset, erittely</b>		
Johdannaissaamiset	1 022 909,17	844 780,01
Konserniavustussaaminen	5 343 350,00	
Saamiset, siirtohinnoittelu	315 718,53	1 323 937,99
Saamiset, ICT palvelun myynti	3 854 989,53	3 521 511,83
Korkosaamiset	677 795,23	456 612,91
Muut saamiset		126 055,00
Yhteensä	11 214 762,46	6 272 897,74
<b>Siirtosaamiset muilta, lyhytaikaiset, erittely</b>		
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	-120 153,43	-52 345,65
Lisenssimaksusaamiset	8 614 238,03	7 880 324,60
Muut saamiset	237 682,41	789 567,90
Yhteensä	8 731 767,01	8 617 546,85
Saamiset yhteensä	1 035 613 512,38	1 015 702 841,57

**13. Oma pääoma**

Osuuspääoma		
Perusosuudet 1.1.	273 851 370,76	268 929 335,82
Osuusmaksusuoritukset	2 743 554,23	5 128 646,86
Merkintä koroista osuuksiin	2 814 173,92	1 447 836,87
Osuusmaksujen palautukset	-4 584 610,67	-7 941 144,41
Perusosuuksien nopeutettu palautus	4 740 714,86	6 286 695,62
Yhteensä *)	279 565 203,10	273 851 370,76
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-1 135 885,78	-1 368 725,78
Perusosuudet 31.12.	278 429 317,32	272 482 644,98
Metsä1-lisäosuudet 1.1.	828 201 282,95	
Lisäosuusmaksusuoritukset	101 507 374,60	90 788 798,82
Merkintä koroista lisäosuuksiin	43 571 909,00	31 717 159,00
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina	13 432 172,00	6 820 033,00
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus	6 141 694,38	6 347 945,84
Muunto A-lisäosuuksiin	45 257 635,35	692 608 022,00
Lisäosuusmaksujen palautukset	-21 205 606,28	-80 675,71
Yhteensä	1 016 906 462,00	828 201 282,95
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-37 294 540,16	-21 048 415,59
Metsä1-lisäosuudet 31.12.	979 611 921,84	807 152 867,36
A-lisäosuudet 1.1.	451 081 265,72	1 192 180 495,67
Lisäosuusmaksusuoritukset	699 853,23	2 798 948,61
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus	56 144,49	167 131,12
Muunto Metsä1-lisäosuuksiin	-45 257 635,35	-692 608 022,00
Lisäosuusmaksujen palautukset	-15 876 300,09	-51 457 287,68
Yhteensä	390 703 328,00	451 081 265,72
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-20 351 396,36	-16 133 372,16
A-lisäosuudet 31.12.	370 351 931,64	434 947 893,56
B-lisäosuudet 1.1.	145 311 424,00	163 415 363,60
Lisäosuusmaksusuoritukset		-2 021,30
Lisäosuusmaksujen palautukset	-48 062 295,00	-18 101 918,30
Yhteensä	97 249 129,00	145 311 424,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-31 433 965,72	-59 216 946,70
B-lisäosuudet 31.12.	65 815 163,28	86 094 477,30
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	500 569 772,06	500 333 298,63
A-pääomabonuksen palautus	170 423,27	236 473,43
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	500 740 195,33	500 569 772,06
Vararahasto I 1.1.	3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto I 31.12.	3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto II 1.1.	67 401 740,00	67 401 740,00
Vararahasto II 31.12.	67 401 740,00	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto 1.1.	475 107,51	-681 648,37
Lisäykset		1 156 755,88
Vähennykset	-10 521 478,37	
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-10 046 370,86	475 107,51

Edellisten tilikausien tulos 1.1.	779 602 467,60	532 318 257,40
Jaettu osuuskorko	-85 866 063,24	-71 612 871,97
Ylijäämän palautus	-15 599 520,90	-7 800 063,90
Käytetty perusosuuksien nopeutettuun palautukseen	-4 740 714,86	-6 286 695,62
Käytetty Metsä1-lisäosuuksien rahastokorotukseen	-6 141 694,38	-6 279 774,29
Käytetty A-lisäosuuksien rahastokorotukseen	-226 567,83	-471 776,10
Edellisten tilikausien tulos 31.12.	667 027 906,39	439 867 075,52
Tilikauden tulos	327 675 067,62	339 735 392,08
Oma pääoma yhteensä	3 250 946 776,84	2 952 666 874,65
*) Maksamatta olevat osuusmaksut		
Merkityt perusosuudet	225 991 516,00	223 054 033,00
Maksetut perusosuudet	-228 234 283,75	-227 261 166,27
Yhteensä	-2 242 767,75	-4 207 133,27
Osuuksien palautukseen käytettävissä oleva pääoman määrä		
Perusosuudet **)	279 565 203,10	273 851 370,76
Metsä1-lisäosuudet **)	390 703 328,00	828 201 282,95
A-lisäosuudet **)	97 249 129,00	451 081 265,72
B-lisäosuudet **)	1 016 906 462,00	145 311 424,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	500 740 195,33	500 569 772,06
Voittovarot	994 702 974,01	779 602 467,60
Poistoero verovelalla vähennettynä	56 698 126,82	56 238 620,26
Yhteensä	3 336 565 418,26	3 034 856 203,35
**) Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	90 215 788,02	97 767 460,23

Osuuskunnan sääntöjen 16. pykälän mukaan perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää yksi kolmasosa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä.

Lisätietoja perus- ja lisäosuuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 5.1.

## 14. Pakolliset varaukset

Eläkevastuuvaraus		
1.1.	34 020,00	33 684,00
Varausten lisäykset	75 143,00	336,00
Käytetyt varaukset	-96,00	
31.12.	109 067,00	34 020,00
Työttömyyseläkekuluvaraus		
1.1.	141 487,26	151 032,92
Käytetyt varaukset	-102 983,86	-9 545,66
31.12.	38 503,40	141 487,26
Muut varaukset		
1.1.	531 000,00	124 000,00
Varausten lisäykset		407 000,00
Käytetyt varaukset	-407 000,00	
31.12.	124 000,00	531 000,00
Varaukset yhteensä		
1.1.	706 507,26	308 716,92
Varausten lisäykset	75 143,00	407 336,00
Käytetyt varaukset	-510 079,86	-9 545,66
31.12.	271 570,40	706 507,26

**15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat**

Laskennalliset verosaamiset		
Pakolliset varaukset	54 314,08	141 301,45
Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään arvoon	2 644 286,96	
Netotus	-132 694,24	-118 776,88
Yhteensä	2 565 906,80	22 524,57
Laskennalliset verovelat		
Rahoitusinstrumentit	132 694,24	118 776,88
Netotus	-132 694,24	-118 776,88
Yhteensä	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset (+) / -velat (-), netto	2 565 906,80	22 524,57

Taseeseen kirjaamaton kertyneiden poistoerojen laskennallinen verovelka vuonna 2023 oli 14,1 miljoonaa euroa (14,1).

**16. Pitkäaikainen vieras pääoma**

Velat muille		
Saadut ennakot	597 255,00	
Ostovelat	1 708 105,07	
Muut velat		
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut, B-lisäosuudet	20 107 312,02	11 250 860,70
Muut	215 628,78	
Yhteensä	22 628 300,87	11 250 860,70
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	22 628 300,87	11 250 860,70



## 17. Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat saman konsernin yrityksille		
Saadut ennakot		15 432 257,30
Ostovelat	13 014 560,22	12 283 877,03
Muut velat	0,03	
Siirtovelat	5 986 895,57	17 131 255,94
Yhteensä	19 001 455,82	44 847 390,27
Velat omistusyhteisyriksille		
Ostovelat	33 250,53	421 560,47
Yhteensä	33 250,53	421 560,47
Velat muille		
Lainat rahoituslaitoksilta	376,86	23,63
Muut lainat	189 528,12	
Saadut ennakot	3 119 586,73	3 753 103,75
Ostovelat	195 308 631,81	171 945 256,33
Muut velat		
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	70 108 476,00	86 516 599,53
Muut	13 763 570,92	14 751 815,62
Siirtovelat	157 361 746,56	159 829 233,24
Yhteensä	439 851 917,00	436 796 032,10
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	458 886 623,35	482 064 982,84
Lyhytaikaiset muut velat sisältävät odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirrettyjä irtisanottuja osuusmaksuja		
Perusosuudet	1 135 885,78	1 368 725,78
Metsä1-lisäosuudet	37 294 540,16	21 048 415,59
A-lisäosuudet	20 351 396,36	16 133 372,16
B-lisäosuudet	11 326 653,70	47 966 086,00
Yhteensä	70 108 476,00	86 516 599,53
Siirtovelat saman konsernin yrityksille, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaiset	126 997,78	145 901,95
Muut	5 859 897,79	16 985 353,99
Yhteensä	5 986 895,57	17 131 255,94
Siirtovelat muille, lyhytaikaiset erittely		
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	50 156 403,50	53 432 222,25
Ostojen jaksotukset	90 999 105,73	79 818 748,64
Eläkevakuutusmaksut	3 025 519,60	2 996 463,18
Muut vakuutusmaksut	985 103,77	479 570,78
Verot	1 249 782,17	6 363 589,91
Muut	10 945 831,79	16 738 638,48
Yhteensä	157 361 746,56	159 829 233,24

## 18. Rahoitusinstrumentit

### Rahoitusjohdannaiset 2023

Euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo			Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä		
Valuuttatermiinisopimukset	60 580 965,26	1 022 909,17	126 997,78	895 911,39	232 440,17	663 471,22
Valuuttajohdannaiset yhteensä	60 580 965,26	1 022 909,17	126 997,78	895 911,39	232 440,17	663 471,22
Johdannaiset yhteensä	60 580 965,26	1 022 909,17	126 997,78	895 911,39	232 440,17	663 471,22

### Rahoitusjohdannaiset 2022

Euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo			Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä		
Valuuttatermiinisopimukset	45 222 458,02	844 780,01	145 901,95	698 878,06	104 993,67	593 884,39
Valuuttajohdannaiset yhteensä	45 222 458,02	844 780,01	145 901,95	698 878,06	104 993,67	593 884,39
Johdannaiset yhteensä	45 222 458,02	844 780,01	145 901,95	698 878,06	104 993,67	593 884,39

Metsäliitto Osuuskunnan kaikki johdannaissopimukset ovat suojaustarkoituksessa tehtyjä ja pääosaan sopimuksista on sovellettu rahavirran suojauslaskentaa Metsäliitto Osuuskunnan tilinpäätöksessä. Ainoastaan myyntisaamisten ja ostovelkojen suojaukseen liittyvä osa valuuttajohdannaissopimuksista on suojauslaskennan ulkopuolella. Valuuttajohdannaiset on tehty Puutuoteteollisuus liiketoiminta-alueen valuuttamääräisen rahavirran suojaamiseksi ja erääntyvät kokonaan vuoden 2024 aikana.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

### Käyvät arvot

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2023				
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			20 029 692,09	20 029 692,09
Johdannaissaamiset		1 022 909,17		1 022 909,17
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat		126 997,78		126 997,78
Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2022				
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			2 059 972,42	2 059 972,42
Johdannaissaamiset		844 780,01		844 780,01
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat		145 901,95		145 901,95

Käypään arvoon arvostettujen rahoitusvarojen ja -velkojen luokitteluun sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.7.

## 19. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset

### Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Viimeisen 12 kuukauden aikana ei ole ollut hallintomenettelyjä, oikeudenkäyntejä tai välimiesmenettelyjä, joilla voi olla, tai on ollut merkittävä vaikutus Metsäliitto Osuuskunnan taloudelliseen asemaan. Metsäliitto Osuuskunnalla ei ole myöskään tiedossa, että tällaisia muita menettelyjä tai oikeudenkäyntejä olis tulossa virelle.

Euroa	2023	2022
<b>Vastuusitoumukset</b>		
Omasta velasta		
Velat joiden vakuudeksi annettu irtaimistokiinnityksiä		
Muut velat	405 156,90	
Irtaimistokiinnitykset	405 156,90	
Omasta ja saman konsernin yritysten puolesta		
Takaukset ja vastasitoumukset	583 715 530,00	588 529 812,00
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden osalta	10 786 495,77	10 255 850,40
Myöhempien vuosien osalta	37 719 247,00	43 854 330,72
Yhteensä		
Irtaimistokiinnitykset	405 156,90	
Takaukset ja vastasitoumukset	583 715 530,00	588 529 812,00
Leasingvastuut	48 505 742,77	54 110 181,12
Kaikki vastuut yhteensä	632 626 429,67	642 639 993,12
Investointisitoumukset		
Seuraavan vuoden osalta	104 514 616,61	4 347 205,09
Myöhempien vuosien osalta	81 467 509,12	1 460 044,97
Yhteensä	185 982 125,73	5 807 250,06

## 20. Osakkeet ja osuudet, 31.12.2023

	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
<b>Tytärirytykset</b>					
Kumpuniemen Voima Oy	Suomi	53,97		34	462 368,79
Metsä Forest Latvia SIA	Latvia	100,00		670	3 258 886,72
Metsä Board Oyj <sup>1)</sup>	Suomi	52,03		184 269 752	736 081 745,03
Metsä Fibre Oy	Suomi	50,10	63,03	38 135	769 718 680,09
Metsä Forest Eesti AS	Eesti	100,00		150 000	1 145 825,66
Metsä Forest Sverige AB	Ruotsi	100,00		5 000	702 510,62
Metsä Group Asia Co. Ltd	Kiina	100,00			1 792 420,12
Metsä Group Services Sp. z.o.o.	Puola	100,00		100	1 999 627,68
Metsä Group Treasury Oy	Suomi	100,00		50 000	10 236 220,47
Metsä Spring Oy	Suomi	100,00		100	40 200 000,00
Metsä Tissue Oyj	Suomi	100,00		9 118 588	553 329 696,96
Metsä Wood Deutschland GmbH	Saksa	100,00			11 947 611,09
Metsä Wood Eesti AS	Eesti	100,00		1 000	30 000 000,00
Metsä Wood Holland B.V.	Hollanti	100,00			142 949,02
Metsä Wood Schweiz AG	Sveitsi	100,00		200	750 000,00
Metsä Wood UK Ltd	Iso-Britannia	100,00		30 000 000	32 579 303,45
Metsä Wood USA Inc.	USA	100,00		1 000	0,00
OOO Metsa Forest Podporozhye	Venäjä	100,00			0,00
OOO Metsa Forest St. Petersburg	Venäjä	100,00		100	0,00
					<b>2 194 347 845,70</b>

<sup>1)</sup> Emoyrityksen osuus äänimäärästä 68,92 %

<b>Omistusyhteisyritykset</b>	<b>Maa</b>	<b>Emoyrityksen omistusosuus, %</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>	<b>Osakkeiden lukumäärä</b>	<b>Kirjanpitoarvo euroa</b>
Lohjan Biolämpö Oy	Suomi	51,00		867 000	868 360,00
Metsäteho Oy	Suomi	24,00		40	67 275,17
Perkaus Oy	Suomi	33,33		2 500	5 774,64
					<b>941 409,81</b>

<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	<b>Maa</b>	<b>Emoyrityksen omistusosuus, %</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>	<b>Osakkeiden lukumäärä</b>	<b>Kirjanpitoarvo euroa</b>
Ab Sydösterbottens Ishall-Suupohjan Jäähalli Oy	Suomi	9,49		50	0,00
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 2107–2219	Suomi			113	592 857,42
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 2220–2259	Suomi			40	357 000,00
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 417–528	Suomi			112	562 647,36
Asunto Oy Tapiolan Jalava, varastopaikat	Suomi				5 027,95
Botniagolf Oy	Suomi			1	0,00
China Office of Finnish Industries Oy	Suomi			1	1 000,00
CLIC Innovation Oy	Suomi			119	150 000,00
E-P:n Sahojen Oy	Suomi	2,22		8	0,00
Estonia Golf & Country Club	Viro			2	23 851,54
Harjattula Golf Oy	Suomi			1	8 543,96
Kainuun Puhelinosuuskunta (KPO)	Suomi			3	905,69
Kemin Seudun Golf Oy	Suomi			1	0,00
Kerigolf Oy	Suomi			2	504,56
Kiinteistö Oy Tapiolan Jalopuupysäköinti, ap 447	Suomi			1	35 502,71
Kiinteistö Oy Tapiolan Jalopuupysäköinti, ap 448	Suomi			1	35 502,71
Messilä Golf Oy	Suomi			2	18 796,68
Osuuskunta KPY	Suomi			400	0,00
Oy Nordgolf Ab	Suomi			2	12 834,10
Oy Telefooni Invest Ab	Suomi			2	0,01
Parikkalan Valo Oy	Suomi			172	0,00
Pohjois-Hämeen Puhelin Oy	Suomi			300	5 459,26
Pohjolan Voima Oyj, A-sarja	Suomi			87 897	11 496 927,60
Pohjolan Voima Oyj, B-sarja	Suomi			50 067	3 549 249,63
Pohjolan Voima Oyj, B2-sarja	Suomi			7 969	2 991 004,77
Suomen Puukauppa Oy	Suomi	10,50		1 401	157 435,30
Tawastia Golf & Country Club	Suomi			1	17 497,14
Tennis Tapiola Oy	Suomi			35	5 413,76
The Finnish Club and Sauna Ltd	Iso-Britannia			100	150,70
Tornion Golf Oy	Suomi			1	1 579,24
Vapaa-ajan keskus Parra Oy	Suomi	3,46		167	0,00
					<b>20 029 692,09</b>

# Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

## Metsäliitto Osuuskunta

	<b>Euroa</b>
Edustajiston käytettävissä on	
sijoitetun vapaan pääoman rahasto	500 740 195,33
käyvän arvon rahasto	-10 046 370,86
edellisten tilikausien tulos	667 027 906,39
tilikauden tulos	327 675 067,62
jakokelpoiset varat yhteensä	1 485 396 798,48
Hallitus ehdottaa, että	
osuuskorkoa jaetaan	
6,5 % maksetuille perusosuuksille	14 753 766,65
6,0 % maksetuille Metsä1-lisäosuuksille	57 675 182,75
3,0 % maksetuille A-lisäosuuksille	11 775 721,10
1,0 % maksetuille B-lisäosuuksille	1 171 905,73
	85 376 576,23
ylijäämänpalautusta jaetaan viimeksi päättyneiden neljän tilikauden aikana vastaanotetun teollisen ainespuun määrän suhteessa	15 724 246,20
jakokelpoisiin varoihin jätetään	1 384 295 976,05
yhteensä	1 485 396 798,48
Mikäli edustajisto hyväksyy edellä olevan ehdotuksen, osuuskunnan oma pääoma on	
<b>Oma pääoma</b>	
Osuuspääoma	
Perusosuudet	279 565 203,10
Metsä1-lisäosuudet	1 031 136 904,81
A-lisäosuudet	390 703 328,00
B-lisäosuudet	97 249 129,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-90 215 788,02
Muut rahastot	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	500 740 195,33
Vararahasto I	3 939 904,28
Vararahasto II	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto	-10 046 370,86
Voittovarot	893 602 151,58
Oma pääoma yhteensä	3 164 076 397,22

Osuuskunnan taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Osuuskunnan maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna osuuskunnan maksukykyä.

Espoossa 8. päivänä helmikuuta 2024

Jussi Linnaranta Puheenjohtaja	Mikko Mäkimattila Varapuheenjohtaja	Teuvo Hatva	Taavi Heikkilä	Eija Pitkänen
Nina Pärssinen	Ilkka Salonen	Jussi Vanhanen	Ilkka Hämälä Toimitusjohtaja	

# Tilintarkastuskertomus

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille

## ■ Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Metsäliitto Osuuskunnan (y-tunnus 0116300-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emo-osuuskunnan taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emo-osuuskunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emo-osuuskunnasta ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emo-osuuskunnalle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätöksen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

**Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.1 ja 4.2)**

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat yhteensä 6,2 miljardia euroa muodostaen 61 prosenttia konsernin taseen loppusummasta. Liikearvojen osuus tästä on 0,4 miljardia euroa ja keskeneräisten hankintojen osuus 0,4 miljardia euroa käsittäen useita merkittäviä investointihankkeita.

Konsernin liiketoiminta on pääomavaltaista ja on olemassa riski, että aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat liian suuria. Omaisuuserät kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille ja testataan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia.

Poistoperiaatteiden ja arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa.

Tasearvojen merkittävydestä johtuen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteisiimme on sisällynyt aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden aktivointi- ja poistoperiaatteiden arviointia sekä investointien hyväksymiskontrollien testausta.

Olemme myös arvioineet omaisuuserien arvonalentumistestaustalaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emo-osuuskunnan hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäkökulman asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

**Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.5)**

Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden arvostuksessa. Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 1,2 miljardia euroa.

Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon arvionvaraisuutta mahdollisen epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden markkinahintojen vaihteluun liittyen.

Vaihto-omaisuuden arvostuksella on merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen, mistä johtuen se on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön.

Olemme testanneet vaihto-omaisuuden hallintaan ja valvontaan sekä varastomäärien oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyviä kontroleja ja suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuden varmistamiseksi. Olemme myös olleet seuraamassa inventointien toteutusta valituissa varastolokaatioissa ja arvioineet inventointiprosessien toimivuutta tilikauden aikana.

**Rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 5.5, 5.6 ja 5.7)**

Rahoitusvelkojen määrä on 2,2 miljardia euroa, joka on 22 prosenttia taseen loppusummasta. Lisäksi konsernilla on 0,8 miljardia euroa taseen ulkopuolisia sitovia luottolupauksia.

Konserni suojaa rahoitusriskejä korko- ja valuuttajohdannaisilla, joiden nimellisarvot yhteensä tilinpäätöshetkellä olivat 4,7 miljardia euroa.

Rahoitus- ja johdannaissopimusten merkittävyyden ja tapahtumien suuren määrän vuoksi rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit on määritelty tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.

Tarkastustoimenpiteisiimme on sisällynyt rahoitusinstrumenttien kirjaus- ja arvostusperiaatteiden asianmukaisuuden arviointia suhteessa IFRS-säännöksiin sekä rahoitusinstrumenttien kirjanpitoikäisyyden oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyvien kontrollien testausta.

Tilinpäätöksessä rahoitusinstrumenttien arvostusten asianmukaisuutta on testattu erilaisilla analyyseillä, valitsemalla erilaisilla otantamenetelmillä tarkastuksen kohteeksi yksittäisiä tapahtumia sekä täsmäyttämällä tilinpäätöshetken tasearvoja ulkopuolisiin vahvistuksiin.

Lisäksi olemme arvioineet rahoitusinstrumenttien esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

**Toiminnanohjausjärjestelmän uudistaminen**

Konsernitilinpäätös perustuu laajaan määrään tietovirtoja eri järjestelmistä. Konsernissa on käynnissä monivuotinen tietojärjestelmien uudistaminen ja tilikauden alussa otettiin käyttöön talouden tietojärjestelmä ja puunhankinnan toiminnanohjausjärjestelmä olemassa olevien tietojärjestelmien rinnalle.

Konsernin järjestelmäympäristö on hajanainen liiketoimintojen erilaisesta luonteesta johtuen. Toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönotot aiheuttavat riskejä liittyen järjestelmiin pääsyn valvontaan ja muutoshallintaan. Tämän vuoksi olemme määrittäneet toiminnanohjausjärjestelmän uudistamisen tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.

Uusien talouden ja puunhankinnan tietojärjestelmien käyttöönottojen yhteydessä olemme arvioineet yhtiön laatimien täsmäytysten asianmukaisuutta ja testanneet taloudelliseen raportointiin liittyen tasearvojen siirtymisen oikeellisuutta itse suorittamillamme täsmäytyksillä.

Olemassa olevien ja uusien käyttöönotettujen tietojärjestelmien osalta tarkastuksemme on painottunut täsmäytys- ja hyväksymiskontrollien testaukseen sekä käyttövaltuuksien hallinnan arviointiin.



## Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emo-osuuskunnan ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emo-osuuskunta tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitella ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emo-osuuskunnan tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emo-osuuskunnan tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emo-osuuskunta tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston varsinaisen kokouksen valitsemana tilintarkastajana 3.5.2012 alkaen yhtäjaksoisesti 12vuotta.

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

## Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman ylijäämän käytöstä on osuuskuntalain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emo-osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 8. helmikuuta 2024  
KPMG Oy Ab

Kirsi Jantunen  
KHT

# Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet

## Vertailukelpoiset tunnusluvut

Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ohjeet määrittelevät vaihtoehtoiset tunnusluvut sellaisiksi historiallista tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, taloudellista asemaa tai rahavirtoja koskeviksi tunnusluvuiksi, jotka eivät ole yrityksen soveltaman taloudellisen raportointiviitekehyksen määrittelemiä. Metsä Groupin tapauksessa tällaisen raportointiviitekehyksen muodostavat IFRS-standardit siinä muodossa, kuin ne on omaksuttu käyttöön EU:ssa asetuksen (EC) No 1606/2002 mukaisesti. Tässä katsauksessa esitetyt tunnusluvut täyttävät ESMA:n ohjeen vaihtoehtoisen tunnusluvun määritelmän.

Metsä Group katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittäminen antaa tilinpäätösten käyttäjille paremman näkymän yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn ja asemaan, mukaan lukien yhtiön pääoman käyttö, operatiivinen kannattavuus ja velanhoidokyky.

Vertailukelpoisessa liikeytuloksessa on eliminoitu poikkeukselliset ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. IFRS:n mukaisen liikeytuloksen ja vertailukelpoisen liikeytuloksen sekä EBITDA:n ja vertailukelpoisen EBITDA:n välinen siltalaskelma on esitetty tässä katsauksessa. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto on laskettu käyttäen samoja oikaisuja kuin vertailukelpoinen liikeytulos ja lisäksi oikaistuna mahdollisilla vertailukelpoisuuteen liittyvillä rahoitustuotoilla. Metsä Group katsoo, että näin johdetut tunnusluvut parantavat raportointijaksojen vertailukelpoisuutta.

Mitkään näistä tunnusluvuista, joista on eliminoitu vertailukelpoisuuteen liittyvät erät, eivät ole IFRS-raportoinnissa käytettäviä tunnuslukuja, eikä niitä voi verrata muiden yhtiöiden vastaavalla tavoin nimettyihin tunnuslukuihin. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eräiä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omaisuusarvon alentuminen -standardin mukaiset arvonalentumiset ja niiden palautukset, yritysmyyneistä ja hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut, laajoista ja ennalta-arvaamattomista tuotannon katkoista aiheutuneet kustannukset ja niistä saadut korvaukset sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät. Metsä Group katsoo vertailukelpoisten tunnuslukujen heijastavan paremmin yhtiön operatiivista suorituskykyä poistamalla normaalin liiketoiminnan ulkopuolelta lähtöisin olevien erien ja liiketapahtumien tulosvaikutuksen.

## Liiketuloksen ja EBITDA:n täsmätyslaskelmat

### Segmentteittäin

Milj. euroa	2023	2022
Liiketulos (IFRS)	498,1	1 301,9
Poistot ja arvonalentumiset	347,2	334,5
EBITDA	845,3	1 636,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Puunhankinta ja metsäpalvelut	-10,3	3,3
Puutuoteteollisuus	-3,0	
Sellu- ja sahateollisuus	12,1	34,4
Kartonkiteollisuus	1,4	-11,7
Pehmo- ja tiivispaperit	-10,9	-0,5
Muu toiminta ja eliminoinnit	-1,5	-97,5
Yhteensä	-12,2	-72,0
Vertailukelpoinen EBITDA	833,0	1 564,4
Poistot ja arvonalentumiset	-347,2	-334,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Poistot:		
Pehmo- ja tiivispaperit		
Arvonalentumiset ja niiden peruutukset:	2,0	46,5
Puunhankinta ja metsäpalvelut		31,3
Sellu- ja sahateollisuus	1,2	14,2
Kartonkiteollisuus		0,9
Pehmo- ja tiivispaperit	0,8	
Muu toiminta ja eliminoinnit		
Vertailukelpoinen liikeytulos	487,9	1 276,4

### Tuotto- ja kuluerän luonteen mukaan

Milj. euroa	2023	2022
Liiketulos (IFRS)	498,1	1 301,9
Poistot ja arvonalentumiset	347,2	334,5
EBITDA	845,3	1 636,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoiminnan muut tuotot	-30,4	-124,2
Varastojen muutos	9,6	11,9
Henkilöstökulut	1,0	8,1
Liiketoiminnan muut kulut	7,5	32,1
Yhteensä	-12,2	-72,0
Vertailukelpoinen EBITDA	833,0	1 564,4
Poistot ja arvonalentumiset	-347,2	-334,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Poistot		
Arvonalentumiset ja niiden peruutukset	2,0	46,5
Vertailukelpoinen liikeytulos	487,9	1 276,4

"+" -merkkiset erät = vertailukelpoisuuteen vaikuttavia kuluja  
 "-" -merkkiset erät = vertailukelpoisuuteen vaikuttavia tuottoja

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien kuvaus on liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

## Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Vaihtoehtoinen tunnusluku	Määritelmä	Perustelu tunnusluvun käytölle
<b>KANNATTAVUUS</b>		
Liiketulos	= IFRS-tuloslaskelmassa esitetty tulos ennen veroja, rahoitustuottoja ja -kuluja, kurssieroja sekä osuutta osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan ja se on riippumaton yrityksen pääomarakenteesta.
EBITDA	= Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia	Tunnusluku osoittaa paljonko konsernin liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään liiketoiminnan muuttuvat ja kiinteät kustannukset ennen poistoja ja arvonalennuksia.
Oman pääoman tuotto (%) ROE (%)	= $\frac{\text{Tulos ennen veroja} - \text{tuloverot}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin)}}$	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa osakkeenomistajien konserniin sijoittamalla varoilla.
Sijoitetun pääoman tuotto (%) ROCE (%)	= $\frac{\text{Tulos ennen veroja} + \text{kurssierot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin)}}$	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa sijoitetulle pääomalle pääoman sijoittajan näkökulmasta.
<b>RAHOITUS JA TALOUDELLINEN ASEMA</b>		
Omavaraisuusaste (%)	= $\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta, vakavaraisuutta ja kykyä selvittää sitoumuksista pitkällä tähtäimellä.
Nettovelkaantumisaste (%)	= $\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma}}$	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta ja taloudellista tilannetta.
Korollinen nettovelka	= Korolliset rahoitusvelat - rahavarat ja korolliset saamiset	Tunnusluku kuvaa konsernin velkaantuneisuutta.
<b>MUUT</b>		
Kokonaisinvestoinnit	= Investoinnit omistettuihin ja vuokrattuihin käyttöomaisuus-hyödykkeisiin sekä hankitut liiketoiminnot	Tunnusluku kuvaa konsernin rahankäyttöä ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan sekä laajentaa liiketoimintaa yrityshankinnoin.

## Verot

Metsä Groupin liiketoiminnasta kertyy veroja, joilla rahoitetaan julkista taloutta. Veronmaksajana maksamiemme verojen ja veronluontoisten maksujen lisäksi liiketoimintamme arvoketjussa syntyy monia muita veroja.

Kaikkien näiden Metsä Groupin liiketoiminnasta suoraan ja epäsuorasti syntyvien verojen ja veronluonteisten maksujen yhteenlaskettu myötävaikutus julkiseen talouteen on merkittävä.

Metsä Group noudattaa kansainvälisiä siirtohinnoitteluohjeita ja paikallisia verolakeja kaikissa toimintamaissaan. Markkinaehtoperiaatteen mukaisesti valtaosa verotettavasta tulosta ja maksettavista yrityksen tuloveroista kohdistuvat niihin maihin, joissa konsernin merkittävimmät toiminnot sijaitsevat. Suurin osa Metsä Groupin merkittävimmistä toiminnoista sijaitsee Suomessa.

Veropolitiikkansa mukaisesti Metsä Groupin liiketoimintamallien ja juridisten rakenteiden tulee aina perustua liiketoiminnallisiin syihin ja todelliseen liiketoiminnalliseen sisältöön. Metsä Group pidättäytyy keinotekoisista tavoista pienentää verojaan.

Metsä Groupin yhteistyö paikallisten veroviranomaisten kanssa on läpinäkyvää ja aktiivista. Suomessa Metsä Group on mukana Verohallinnon syvennetyssä yhteistyössä.

Veroasioita hallinnoidaan Metsä Groupin verotoiminnon avulla, ja veroasioita käsitellään säännöllisesti Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen tarkastusvaliokunnassa.

Lisätäkseen veroasioihin liittyvää läpinäkyvyyttä Metsä Group julkaisee vapaaehtoisesti verojalanjälkenään tietoja konserniyhtiöille maksettavaksi määrätyistä veroista ja veronluonteisista maksuista.

Vuodelta 2023 maksettavat yrityksen tuloverot laskivat merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna konsernin tuloksen laskun myötä. Maksettavien tuloverojen määrää pienensi osaltaan myös Metsä Fibre Oy:n päätös käyttää mahdollisuutta tehdä nopeutettuja veropoistoja vuoden aikana käyttöön otetusta Kemin biotuotetehtaasta. Nopeutetut veropoistot eivät vähennä maksettavien tuloverojen kokonaismäärää, mutta ne lykkäävät veronmaksua myöhempään ajankohtaan.

### Maksettavat verot

Milj. euroa	Suomi		Ruotsi		Muut maat		Yhteensä	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Yrityksen tuloverot	30,6	208,5	8,9	27,3	16,4	6,4	55,9	242,1
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	111,8	105,9	24,0	24,2	26,9	24,5	162,8	154,6
Operatiiviset verot	9,6	8,5	3,7	7,6	5,3	5,2	18,6	21,3
Muut verot	3,1	2,5	0,0	0,0	1,8	1,3	4,9	3,8
<b>Yhteensä</b>	<b>155,1</b>	<b>325,4</b>	<b>36,6</b>	<b>59,0</b>	<b>50,4</b>	<b>37,4</b>	<b>242,1</b>	<b>421,8</b>

# Kehitys vuosineljänneksittäin

Milj. euroa Tuloslaskelma	Koko vuosi		Neljännesvuosittain								
	2023	2022	Q4/2023	Q3/2023	Q2/2023	Q1/2023	Q4/2022	Q3/2022	Q2/2022	Q1/2022	
<b>Liikevaihto segmentteittäin</b>											
Puunhankinta ja metsäpalvelut	2 221,7	2 133,3	605,3	485,4	529,6	601,3	574,5	521,1	520,3	517,4	
Puutuoteteollisuus	591,6	662,3	129,5	136,5	163,8	161,8	157,4	159,9	174,5	170,4	
Sellu- ja sahateollisuus	2 498,6	3 070,7	649,1	638,9	542,0	668,6	756,1	833,7	808,3	672,6	
Kartonkiteollisuus	1 941,9	2 479,6	422,6	479,0	498,2	542,1	599,8	647,3	650,5	582,0	
Pehmo- ja tiivispaperit	1 250,2	1 197,0	303,6	292,7	310,8	343,1	344,3	316,7	281,3	254,7	
Muu toiminta	18,2	19,8	4,8	4,0	4,7	4,7	4,8	4,9	5,1	5,0	
Eliminoinnit	-2 411,8	-2 582,5	-628,7	-528,1	-567,8	-687,3	-695,5	-660,9	-617,8	-608,3	
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>6 110,4</b>	<b>6 980,2</b>	<b>1 486,1</b>	<b>1 508,5</b>	<b>1 481,4</b>	<b>1 634,4</b>	<b>1 741,4</b>	<b>1 822,7</b>	<b>1 822,3</b>	<b>1 593,8</b>	

<b>Liiketulos segmentteittäin</b>										
Puunhankinta ja metsäpalvelut	29,0	-10,9	11,7	2,8	7,7	6,8	11,1	11,1	-38,6	5,6
Puutuoteteollisuus	64,9	54,8	9,9	9,3	21,1	24,6	19,3	14,8	11,6	9,1
Sellu- ja sahateollisuus	114,6	845,5	-13,9	-30,2	24,4	134,3	215,1	290,6	184,4	155,4
Kartonkiteollisuus	120,8	531,5	-0,2	3,1	29,5	88,4	94,7	153,4	142,6	140,7
Pehmo- ja tiivispaperit	198,7	-3,0	59,8	44,3	47,8	46,8	28,8	-4,6	-9,2	-18,0
Muu toiminta	-31,4	111,5	-13,3	-1,6	-11,2	-5,3	1,7	-3,8	-5,6	119,3
Eliminoinnit	1,5	-227,6	1,0	13,0	7,4	-19,9	-54,7	-64,9	-37,3	-70,7
<b>Liiketulos yhteensä</b>	<b>498,1</b>	<b>1 301,9</b>	<b>55,0</b>	<b>40,8</b>	<b>126,6</b>	<b>275,7</b>	<b>315,9</b>	<b>396,7</b>	<b>248,0</b>	<b>341,3</b>
Vertailukelpoinen liiketulos	487,9	1 276,4	57,1	51,0	104,1	275,7	310,9	391,1	330,2	244,2
-"-, % liikevaihdosta	8,0	18,3	3,8	3,4	7,0	16,9	18,1	21,8	13,6	21,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-1,2	-4,8	0,9	-1,3	-1,1	0,3	-0,1	-0,7	-2,7	-1,3
Kurssierot	-1,1	-4,6	2,1	1,5	-0,8	-3,9	-4,7	4,6	-1,4	-3,0
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-8,0	-22,8	-8,3	7,9	-6,0	-1,6	-1,8	-4,5	-9,4	-7,4
<b>Tulos ennen veroja</b>	<b>487,8</b>	<b>1 269,8</b>	<b>49,7</b>	<b>48,9</b>	<b>118,7</b>	<b>270,5</b>	<b>309,2</b>	<b>396,1</b>	<b>234,4</b>	<b>329,6</b>
Tuloverot	-104,2	-271,1	-8,9	-11,8	-26,1	-57,4	-55,7	-82,6	-62,4	-70,5
<b>Kauden tulos</b>	<b>383,6</b>	<b>998,7</b>	<b>40,8</b>	<b>37,0</b>	<b>92,6</b>	<b>213,1</b>	<b>253,6</b>	<b>313,6</b>	<b>172,1</b>	<b>259,1</b>

<b>Vertailukelpoinen liiketulos</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Q4/2023</b>	<b>Q3/2023</b>	<b>Q2/2023</b>	<b>Q1/2023</b>	<b>Q4/2022</b>	<b>Q3/2022</b>	<b>Q2/2022</b>	<b>Q1/2022</b>
Puunhankinta ja metsäpalvelut	18,7	23,7	11,7	2,8	-2,7	6,8	9,7	5,2	3,3	5,6
Puutuoteteollisuus	61,8	54,8	6,9	9,3	21,1	24,6	19,3	14,8	11,6	9,1
Sellu- ja sahateollisuus	127,9	894,1	-8,6	-22,1	24,4	134,3	215,4	290,9	232,5	155,4
Kartonkiteollisuus	122,2	520,7	0,7	5,5	27,3	88,7	100,8	152,5	145,9	121,5
Pehmo- ja tiivispaperit	188,6	-3,4	59,7	43,8	38,3	46,8	28,8	-4,6	-9,7	-18,0
Muu toiminta ja eliminoinnit	-31,3	-213,6	-13,3	11,7	-4,3	-25,5	-63,0	-67,7	-53,4	-29,4
<b>Yhteensä</b>	<b>487,9</b>	<b>1 276,4</b>	<b>57,1</b>	<b>51,0</b>	<b>104,1</b>	<b>275,7</b>	<b>310,9</b>	<b>391,1</b>	<b>330,2</b>	<b>244,2</b>

<b>Tunnusluvut</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Q4/2023</b>	<b>Q3/2023</b>	<b>Q2/2023</b>	<b>Q1/2023</b>	<b>Q4/2022</b>	<b>Q3/2022</b>	<b>Q2/2022</b>	<b>Q1/2022</b>
Omavaraisuusaste, %	55,9	60,6	55,9	57,5	58,7	58,2	60,6	60,2	59,7	59,9
Nettovelkaantumisaste, %	12	3	12	13	15	7	3	1	1	-2
Korolliset nettovelat, milj. euroa	663	177	663	756	870	409	177	82	47	-99
Sijoitetun pääoman tuotto, %	7,3	19,9	3,8	2,7	7,0	15,3	18,2	23,8	15,3	22,1
Vertailukelpoinen ROCE, %	7,2	19,5	3,9	3,2	5,9	15,3	18,0	23,5	20,5	15,8
Oman pääoman tuotto, %	6,8	19,0	2,9	2,6	6,5	14,9	18,2	23,7	13,6	21,1
Vertailukelpoinen ROE, %	6,7	18,9	3,0	3,3	5,3	15,0	18,1	23,0	19,9	15,2

# Kymmenen vuotta lukuina

Milj. euroa	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Liikevaihto	6 110	6 980	6 017	5 055	5 473	5 709	5 040	4 658	5 016	4 970
EBITDA	845	1 636	1 214	679	790	1 128	831	687	800	693
EBITDA, vertailukelpoinen	833	1 564	1 211	671	799	1 133	820	674	791	667
- % liikevaihdosta	13,6	22,4	20,1	13,3	15,0	19,9	16,3	14,5	15,8	13,4
Liiketulos	498	1 302	874	376	374	843	581	442	542	417
Vertailukelpoinen liiketulos	488	1 276	914	368	495	849	566	439	537	418
- % liikevaihdosta	8,0	18,3	15,2	7,3	9,0	14,9	11,2	9,4	10,7	8,4
Tilikauden tulos	384	999	657	262	239	613	404	280	356	260
Pitkäaikaiset varat	6 532	5 835	4 561	3 899	3 867	4 019	4 004	3 596	3 166	3 024
Vaihto-omaisuus	1 181	1 237	1 038	966	980	991	782	767	687	774
Muut lyhytaikaiset varat	2 395	2 359	2 281	1 955	1 848	1 883	1 802	1 583	1 763	1 649
Varat	10 108	9 415	7 891	6 851	6 727	6 893	6 588	5 946	5 616	5 447
Oma pääoma	4 282	4 135	3 574	3 092	2 927	2 751	2 234	1 942	1 806	1 590
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 361	1 566	1 240	823	849	905	727	658	611	467
Pitkäaikaiset velat	2 181	1 596	1 281	1 515	1 561	1 506	2 019	1 611	1 652	1 843
Lyhytaikaiset velat	2 284	2 117	1 789	1 405	1 375	1 731	1 608	1 735	1 547	1 547
Oma pääoma ja velat	10 108	9 415	7 891	6 851	6 727	6 893	6 588	5 946	5 616	5 447
Sijoitetun pääoman tuotto, %	7,3	19,9	15,5	7,2	7,3	16,6	12,6	10,2	13,7	11,1
Vertailukelpoinen ROCE, %	7,2	19,5	16,2	7,1	9,6	16,8	12,3	10,2	13,6	11,4
Oman pääoman tuotto, %	6,8	19,0	15,1	6,8	6,4	18,5	14,5	11,2	15,9	13
Vertailukelpoinen ROE, %	6,7	18,9	16,0	6,6	9,7	18,7	14	11	15,8	13,4
Omavaraisuusaste, %	55,9	60,6	61,1	57,2	56,2	53,1	45	43,9	43,2	37,9
Nettovelkaantumisaste, %	12	3	-4	4	10	13	34	40	25	46
Liiketoiminnan nettorahavirta	926	1 227	1 023	667	485	761	749	348	796	617,3
Korolliset rahoitusvelat	2 190	1 457	1 164	1 389	1 469	1 553	2 073	1 935	1 747	1 904
Likvidit varat ja korolliset saamiset	1 527	1 280	1 348	1 221	1 096	1 089	1 080	902	1 137	966
Korollinen nettovelka	663	177	-185	168	374	463	993	1 033	610	938
Kokonaisinvestoinnit	1 193	1 500	994	401	260	275	631	762	492	143
Poistot ja arvonalentumiset	347	334	340	304	416	285	250	244	258,2	276,2
Henkilöstö, keskimäärin	9 751	9 587	9 619	9 392	9 624	9 464	9 399	9 626	10 117	10 775
Henkilöstö, vuoden lopussa	9 464	9 155	9 533	9 213	9 265	9 310	9 126	9 300	9 599	10 410
- josta Suomessa	5 538	5 135	5 329	5 055	4 929	4 834	4 764	4 927	5 122	5 131

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja selvitys vertailukelpoisista tunnusluvuista on esitetty kohdassa "Tunnuslukujen laskentaperiaatteet".

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023

## Johdanto

Tämä selvitys Metsä Groupin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena ja se on julkaistu samanaikaisesti Metsä Groupin tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen kanssa.

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys. Metsäliitto Osuuskuntaan viitataan tässä selvityksessä niissä kohdin, kun asiaa käsitellään ainoastaan emoyrityksen näkökulmasta. Metsä Groupiin kuuluvien yritysten päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osuuskuntalakia, osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, osuuskunnan sääntöjä, hallintoelinten hyväksymiä työjärjestyksiä sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen ja konsernin johtoryhmän hyväksymiä politiikkoja ja toimintaohjeita. Metsäliitto Osuuskunnan säännöt ovat kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Metsä Groupin hallinnointiperiaatteet".

Metsä Group laatii tilinpäätöksensä ja osavuositarkastuksensa kansainvälisten tilinpäätösperiaatteiden, International Financial Reporting Standards (IFRS), mukaisesti. Tilinpäätösasiakirjat julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

Metsä Groupin pääkonttori sijaitsee Espoossa. Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan kotipaikka on Helsinki.

## Hallinnointikoodi

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia ottamalla kuitenkin huomioon osuustoiminnallisen yritysmuodon erityispiirteet, ja ilmoittaa poikkeamat hallinnointikoodista sekä niiden perustelut. Hallinnointikoodi on saatavilla arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä poikkeaa hallinnointikoodin suosituksista seuraavin osin:

- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenet valitsee osuuskunnan hallintoneuvosto. Hallituksen valinta poikkeaa siten hallinnointikoodin suosituksesta osuustoiminnallisen hallintorakenteen johdosta. Hallituksen nimittämistä koskevilla osuuskunnan sääntömääräyksillä varmistetaan osuuskunnallisen omistajaohjauksen toteutuminen.
- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi kestää kolme (3) vuotta kerrallaan. Hallituksen jäsenen kolmen vuoden toimikausi on nähty perustelluksi päätöksenteon ja hallitustyöskentelyn jatkuvuuden turvaamiseksi.

## Hallintomalli

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Päätöksenteossa hallintoelimiä avustavat ja niiden päätöksentekoa valmistelevat erikseen tässä selvityksessä myöhemmin mainitut toimielimet. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnan hallintohenkilöt eivät saa olla osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden kanssa samalla toimialalla suoraan tai välillisesti toimivan liikeyrityksen tai muun yhteisön palveluksessa eivätkä osallistua tällaisten yritysten tai yhteisöjen hallintoon.

## Edustajisto

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Edustajisto korvaa Metsäliitto Osuuskunnassa osuuskunnan kokouksen.

Edustajiston kokouksessa käsitellään osuuskuntalaissa ja Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä määrättyt asiat sekä muut kokouskutsussa mainitut asiat. Edustajiston keskeisimpiä tehtäviä ovat:

- päätä tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- päätä voitonjaosta jäsenille,
- päätä hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan/pääjohtajan vastuuvapauden myöntämisestä,
- valita hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää heidän palkkioistaan.

Edustajistoon voidaan valita täysivaltainen Metsäliitto Osuuskunnan jäsen. Osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden palveluksessa olevat henkilöt sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet eivät ole vaalikelpoisia edustajistoon.

Edustajistovaali toimitetaan joka neljäs vuosi postiaänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden taikka muun teknisen apuvälineen avulla. Jokaisella osuuskunnan jäsenellä on vaalissa yksi ääni. Vaali toimitetaan vaalipiireittäin siten, että kustakin vaalipiiristä valitaan niin monta edustajaa, kuin kyseisen vaalipiirin vaaliluetteloon on kirjattu vaalivuoden tammikuun 1. päivänä alkavin 2300-luvuin laskettuna äänioikeutettuja Metsäliitto Osuuskunnan jäseniä. Vaalipiirit vahvistaa hallintoneuvosto, ja ne määräytyvät lähtökohtaisesti Metsäliiton piiriorganisaatioiden mukaan.

Edustajisto kokoontuu sääntöjen mukaisesti kerran vuodessa keväällä. Edustajisto, hallintoneuvosto tai hallitus voi päättää ylimääräisen edustajiston kokouksen pitämisestä. Ylimääräinen kokous on myös järjestettävä, mikäli vähintään kymmenesosa edustajiston jäsenistä sitä vaatii. Ellei osuuskuntalaissa erikseen tietyissä asioissa toisin edellytetä, edustajiston kokouksen kutsuu koolle hallintoneuvosto viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta kirjallisella jokaiselle edustajiston jäsenelle lähetettävällä kokouskutsulla, jossa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Kullakin edustajiston jäsenellä on kokouksessa yksi ääni. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen muuttaminen edellyttää, että muutosehdotusta



kannattaa vähintään 2/3 edustajiston kokoukseen osallistuvista jäsenistä. Edustajiston jäsenten lisäksi edustajiston kokouksessa ovat läsnä Metsä Groupin pääjohtaja, hallituksen puheenjohtaja sekä pääsääntöisesti hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet. Edustajiston varsinaisessa kokouksessa ovat läsnä myös tilintarkastajat. Edustajiston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

## Piiritoimikunnat

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaisesti kussakin puunhankinnan hankintapiirissä toimii piiritoimikunta. Piiritoimikuntaan kuuluvat piirin alueelta valitut edustajiston, hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet sekä edustajiston vaalissa valitsematta jääneistä ehdokkaista henkilökohtaisen äänimäärän mukaisessa järjestyksessä kaksi kertaa niin monta ehdokasta kuin piirin alueelta on valittu edustajia, aina kuitenkin vähintään viisi edustajiston vaalissa valitsematta jäänyttä ehdokasta. Hallintoneuvoston vahvistamisessa piiritoimikunnan ohjesäännöissä määritellään piiritoimikunnan tehtävät. Ohjesäännön mukaan piiritoimikunnan päätehtävänä on edistää toiminnallaan jäsenten ja kyseisen Metsäliitto Osuuskunnan hankintapiirin välistä yhteydenpitoa ja vuorovaikutusta.

## Hallintoneuvosto

Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä on määritelty hallintoneuvoston olevan osa Metsäliiton hallintomallia. Tällä on haluttu turvata riittävän omistajaohjauksen toteutuminen sekä jäsenten sitouttaminen osuuskunnan päätöksentekoon. Strategiset ja muut laajakantoiset päätökset kuuluvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen toimivaltaan ja operatiivisesta johtamisesta vastaa toimiva johto.

Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty osuuskunnan säännöissä. Hallintoneuvoston perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

Tämän lisäksi hallintoneuvosto:

- valitsee ja vapauttaa tehtävistään hallituksen jäsenet ja päättää heidän palkkioistaan,
- antaa hallitukselle ohjeita laajakantoisissa ja periaatteellisesti tärkeissä asioissa,
- antaa edustajistolle lausunnon tilinpäätöksestä.

Hallintoneuvosto valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kutsuu sihteerin. Hallintoneuvosto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai hallitus sitä esittää. Hallintoneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet jäsenistä. Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni ja vaaleissa arpa.

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kaksikymmentä (20) ja enintään kolmekymmentä (30) edustajiston osuuskunnan jäsenistä valitsemaa henkilöä. Lisäksi edustajisto voi hallintoneuvoston esityksestä valita hallintoneuvostoon enintään kolme (3) asiantuntijajäsentä. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi alkaa hänet valinneen varsinaisen edustajiston kokouksen jälkeen ja kestää kolmen (3) vuoden kuluttua pidettävään varsinaiseen edustajiston kokoukseen. Kolmen vuoden toimikaudella on haluttu turvata päätöksenteon jatkuvuutta. Hallintoneuvoston jäseniä valittaessa pyritään alueelliseen tasapuolisuuteen. Hallituksen jäsen ei saa kuulua hallintoneuvostoon.

Hallintoneuvoston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

## Hallintoneuvoston nimitystoimikunta

Hallituksen jäsenten valintaa valmistelee hallintoneuvoston jäsenistään nimitystyoimikunta erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Lisäksi nimitystoimikunta tekee hallintoneuvostolle ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioiksi. Nimitystoimikuntaan kuuluu kuusi (6) hallintoneuvoston jäsentä sekä hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Nimitystoimikunnan puheenjohtajana toimii hallintoneuvoston puheenjohtaja. Toimikunta voi kutsua hallituksen puheenjohtajan asiantuntijaksi kokouksiinsa.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 27. huhtikuuta 2023 nimitystoimikuntaan seuraavat henkilöt: Matti Alatalo, Mats Brandt, Jari Laineenoja, Pirkko Laitinen, Matti Turtiainen ja Ilkka Uusitalo. Lisäksi toimikuntaan kuuluvat asemansa puolesta hallintoneuvoston puheenjohtaja Juha Paajanen ja varapuheenjohtaja Ahti Siponen.

## Tiedot hallintoneuvoston kokouksista vuonna 2023

Vuonna 2023 hallintoneuvostossa oli 34 jäsentä, joista 4 oli eri henkilöstöryhmien valitsemaa henkilöstön edustajia. Asiantuntijajäseniä ei hallintoneuvostossa vuonna 2023 ollut. Hallintoneuvosto kokoontui 4 kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 98.

## Hallitus

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus on laatinut toimintaansa varten työjärjestyksen, jossa on määritelty tarkemmin hallituksen päätöksenteossa noudatettavat toimintaperiaatteet. Työjärjestys on kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto.

Hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- valita ja erottaa toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päättä,
- vahvistaa toimitusjohtajan/pääjohtajan tehtävät sekä toimitusneuvoston ehdot ja valvoa, että tämä/nämä hoitaa/hoitavat osuuskunnan juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti,
- valita ja erottaa toimitusjohtajan ja mahdollisesti valitun pääjohtajan välittöminä alaisina olevat johtajat,
- päättää osuuskunnan perimistavasta sekä lisäosuuksien antamisesta ja niiden ehdoista,
- vahvistaa osuuskunnan ja konsernin strategia ja vuosittainen budjetti sekä valvoa niiden noudattamista,
- allekirjoittaa ja esittää tilinpäätös sekä konsernitilinpäätös hallintoneuvoston tarkastettavaksi,
- valmistella hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltävät asiat,
- päättää HR-valiokunnan esityksestä toimitusjohtajan/pääjohtajan ja muun ylimmän johdon palkitsemisesta ja muista eduista,
- päättää muutoinkin asioista, jotka, ottaen huomioon osuuskunnan toiminnan laajuus ja laatu, ovat epätavallisia ja laajakantoisia.

Hallitus valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan sekä mahdollisen varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on

osallistumisoikeus hallituksen kokouksiin. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat. Hallituksen kokoukset valmistele pääjohtaja. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet hallituksen jäsenistä. Äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työtapojaan tekemällä vuosittain itsearviointin.

## Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen valitsee hallintoneuvosto. Hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa pääsääntöisesti hänet valinneen hallintoneuvoston kokouksen jälkeen alkavan kalenterivuoden alusta ja kestää kolme vuotta kerrallaan. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi hallituksen jäsenten nimityksiä valmistellessaan jäsenten pätevyden, kokemuksen ja ajankäytömahdollisuudet sekä sen, että hallituksen kokoonpanossa on monipuolista osaamista. Vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana toimi Jussi Linnaranta, varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila ja jäsenenä Taavi Heikkilä, Juha Parpala, Eija Pitkänen, Nina Pärssinen, Ilkka Salonen ja Jussi Vanhanen.

Metsäliiton hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan lokakuussa 2023 hallituksen uudeksi kolmivuotiskaudeksi erovuorossa olleet Taavi Heikkilän ja Ilkka Salosen sekä uudeksi jäseneksi Teuvo Hatvan. Juha Parpala jäi pois hallituksesta 31.12.2023.

Hallituksen tammikuussa 2024 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajana vuonna 2024 toimii Jussi Linnaranta ja varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta eri toimialoilta, muun muassa metsätaloudesta ja metsäteollisuudesta, konepajateollisuudesta, rakennusteollisuudesta, kaupan alalta, televiestinnästä, elintarviketeollisuudesta, kemianteollisuudesta sekä finanssi- ja vakuutustoimialalta. Hallituksessa on myös syvällistä osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Useilla hallituksen jäsenillä on myös kokemusta hallitustyöskentelystä ja muista Metsä Groupin

ulkopuolisista luottamustoimista pörssiyhtiöistä tai muista suurista yrityksistä. Hallituksen kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

## Hallituksen jäsenten riippumattomuus ja hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Osuuskunnassa ei ole sellaisia hallinnointikoodin tarkoittamia merkittäviä omistajajäseniä, joista hallituksen jäsenet olisivat riippuvaisia. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksellään hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Metsäliitto Osuuskunta on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi metsätalouden ja -teollisuuden toimialatuntemuksen ohella kokemuksen vaativista liikkeenjohtajan johtotehtävistä sekä kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Metsäliitto Osuuskunnan tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi periaatteet valmistellessaan hallintoneuvostolle päätösesitykset hallituksen kokoonpanosta. Hallitukseen kuuluu kahdeksan jäsentä, joista kaikilla on korkeakoulututkinto. Hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta vaativista hallinto- ja liikkeenjohtajan tehtävistä usealta toimialalta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta. Useat hallituksen jäsenet ovat yhteiskunnallisesti ansioituneita. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi monimuotoisuutta koskevat periaatteet ja tavoitteet valmistellessaan päätösesityksiä hallituksen kokoonpanosta. Hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan hallintoneuvostolle hallituksen jäsenten nimityshedotuksia valmistelevalle hallintoneuvoston nimitystoimikunnan toimesta. Hallituksen jäsenvalinnoissa on otettu huomioon myös kestävyysosaaminen.

## Metsäliitto Osuuskunnan hallitus 31.12.2023

Hallituksen jäsen	Hallituksen jäsen alkaen	Syntymävuosi	Koulutus	Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta-yhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023 (euroa)	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023 (kpl)
Jussi Linnaranta puheenjohtaja	2017	1972	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, agronomi	349 966	36 211 (B-osake)
Mikko Mäkimattila varapuheenjohtaja	2020	1971	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, agronomi	151 563	5 052 (B-osake)
Taavi Heikkilä	2021	1962	KTM, vuorineuvos	6 282	1 500 (B-osake)
Juha Parpala	2009	1967	Agrologi	59 265	1 087 (B-osake)
Eija Pitkänen	2023	1961	Elintarviketieteiden maisteri	260	1 300 (B-osake)
Nina Pärssinen	2021	1961	Oikeustieteen kandidaatti	720	-
Ilkka Salonen	2018	1965	Kauppatieteiden maisteri	124 549	-
Jussi Vanhanen	2022	1971	MBA, oikeustieteen kandidaatti	760	4 000 (B-osake)

Vuonna 2023 hallitukseen on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 75 prosenttia miehiä (6) ja 25 prosenttia naisia (2). Hallituksen jäsenten ikäjakauma on 51–62 vuotta.

Hallituksessa ei ole Metsä Groupin liiketoiminnan johtoon osallistuvia henkilöitä eikä kukaan hallituksen jäsenistä ole toimi- tai työsuhteessa Metsäliitto Osuuskuntaan tai sen konserniyhtiöihin. Henkilöstön edustus Metsä Groupissa on järjestetty siten, että henkilöstön edustajat ovat jäsenenä tuotantolaitosten ja konsernipalveluiden johtoryhmissä. Kaikki hallituksen jäsenet (100 prosenttia) ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osuuskunnan omistajajäsenistä.

## Tiedot hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista vuonna 2023

Hallitus kokoontui 15 kertaa vuonna 2023. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti oli 98. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistumisprosentti oli 95. HR-valiokunta kokoontui 5 kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

### Hallituksen valiokunnat

Hallituksen tehtävien tehokkaan hoidon varmistamiseksi Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on tarkastusvaliokunta ja HR-valiokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun pohjalta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan.

#### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Tässä tehtävässä valiokunta arvioi ja valvoo taloudellista ja kestävyysraportointia, tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta ja riskienhallintaa koskevia asioita erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joista enemmistö on

yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Myös pääjohtaja ja konsernin talousjohtaja osallistuvat tarkastusvaliokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. Tarkastusvaliokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan ja tekemistään havainnoista. Vuonna 2023 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Ilkka Salonen. Valiokunnan muut jäsenet vuonna 2023 olivat Jussi Linnaranta, Mikko Mäkimattila ja Jussi Vanhanen. Kaikki jatkavat tarkastusvaliokunnan jäseninä myös vuonna 2024. Valiokunnan uudeksi jäseneksi valittiin Eija Pitkänen.

Tarkastusvaliokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Ilkka Salonen (puheenjohtaja)	5/5	100
Jussi Linnaranta	5/5	100
Mikko Mäkimattila	5/5	100
Jussi Vanhanen	4/5	80

#### HR-valiokunta

HR-valiokunnan tarkoituksena on valiokunnalle vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti huolehtia hallituksen apuna siitä, että Metsä Groupissa on tarkoituksenmukaiset ja kilpailukykyiset palkitsemisjärjestelmät sekä seuraaja- ja kehittämissuunnittelu. Tehtävässään valiokunta esittelee hallituksen päätettäväksi mm. toimitusjohtajan ja pääjohtajan toimitusuhteen ehdot, ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmät sekä ylimmän johdon sopimusten keskeiset periaatteet. Lisäksi HR-valiokunta esittää hallitukselle hyväksyttäväksi vuosittaiset tavoitteet ylimmälle johdolle ja seuraa niiden toteutumista. Edelleen valiokunta käsittelee ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmiin liittyvät asiat ja esittelee ne päätettäväksi hallituksessa.

HR-valiokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. HR-valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava Metsä Groupista riippumattomia. Lisäksi pääjohtaja ja konsernin

## Osallistuminen hallituksen kokouksiin jäsenittäin

Hallituksen jäsen	Hallituksen kokousten lukumäärä	Osallistumis-%	Riippumattomuus yhtiöstä
Jussi Linnaranta (puheenjohtaja)	15/15	100	Kyllä
Mikko Mäkimattila (varapuheenjohtaja)	15/15	100	Kyllä
Taavi Heikkilä	15/15	100	Kyllä
Juha Parpala	15/15	100	Kyllä
Eija Pitkänen	14/15	93	Kyllä
Nina Pärssinen	15/15	100	Kyllä
Ilkka Salonen	15/15	100	Kyllä
Jussi Vanhanen	14/15	93	Kyllä

henkilöstöjohtaja osallistuvat HR-valiokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. HR-valiokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan. Vuonna 2023 HR-valiokunnan puheenjohtajana toimi Taavi Heikkilä ja jäseninä Jussi Linnaranta, Eija Pitkänen ja Nina Pärssinen. Valiokunnan puheenjohtajana jatkaa Heikkilä myös vuonna 2024, ja Linnaranta ja Pärssinen jatkavat HR-valiokunnan jäseninä vuonna 2024. Valiokunnan uudeksi jäseneksi valittiin Teuvo Hatva.

Nimitys- ja HR-valiokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Taavi Heikkilä (puheenjohtaja)	5/5	100
Jussi Linnaranta	5/5	100
Eija Pitkänen	5/5	100
Nina Pärssinen	5/5	100

## Pääjohtaja

Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päättä. Tällä hetkellä Metsä Groupin pääjohtaja toimii myös Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana. Pääjohtajan ja toimitusjohtajan valitsee hallitus. Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtaja vastaa osuuskunnan juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo varainhoitoa. Pääjohtaja Ilkka Hämälä (diplomi-insinööri, syntynyt 1961) on toiminut Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana 1.1.2018 lähtien ja Metsä Groupin pääjohtajana 1.4.2018 lähtien. Tarkemmat tiedot pääjohtajasta on esitetty myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

## Johtoryhmä

Metsä Groupilla on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Metsä Groupin pääjohtaja. Johtoryhmä avustaa pääjohtajaa liiketoiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä valmistelee hallitukselle annettavia esityksiä, kuten liiketoimintastrategioita, budjetteja ja merkittäviä investointeja. Johtoryhmään kuuluvat pääjohtajan lisäksi konsernin talousjohtaja, konsernin strategiajohtaja, Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden ja Metsä Woodin toimialajohtajat sekä Metsä Fibre Oy:n, Metsä Board Oyj:n ja Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtajat. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta pääsääntöisesti kerran kuukaudessa sekä lisäksi aina tarvittaessa. Metsä Groupin johtoryhmän muodostavat pääjohtaja Ilkka Hämälä, Vesa-Pekka Takala (Metsä Groupin talousjohtaja, Metsäliitto Osuuskunnan varatoimitusjohtaja), Sari Pajari-Sederholm (Metsä Groupin strategiajohtaja), Juha Jumppanen (Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimialajohtaja), Jaakko Anttila (Metsä Woodin toimialajohtaja), Ismo Nousiainen (Metsä Fibre Oy:n toimitusjohtaja), Mika Joukio (Metsä Board Oyj:n toimitusjohtaja) ja Esa Kaikkonen (Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtaja).

Konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta eri toimialoilta, muun muassa metsäteollisuudesta ja metsätaloudesta, energiateollisuudesta, metalliteollisuudesta ja ICT-toimialalta. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Vuonna 2023 konsernin johtoryhmään on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 87,5 prosenttia miehiä (7) ja 12,5 prosenttia naisia (1). Johtoryhmän jäsenten ikäjakama on 46–62 vuotta.

Konsernin johtoryhmän kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdasta "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

## Metsä Groupin johtoryhmä 31.12.2023

Johtoryhmän jäsen	Asema Metsä Groupissa	Syntymävuosi	Koulutus	Omat, yhteisöomistettut sekä määräysvalta-yhteisöjen osuus-sijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023 (euroa)	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023 (kappaletta)
Ilkka Hämälä (2008)	Pääjohtaja	1961	Diplomi-insinööri	-	294 814 (B-osake)
Vesa-Pekka Takala (2010)	Talousjohtaja, Metsä Group Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta	1966	Kauppatieteiden maisteri	62 676	155 123 (B-osake)
Sari Pajari-Sederholm (2021)	Strategiajohtaja	1968	Diplomi-insinööri	-	87 472 (B-osake)
Juha Jumppanen (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut	1977	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja	3 773	14 465 (B-osake)
Jaakko Anttila (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Wood	1977	Diplomi-insinööri	-	13 282 (B-osake)
Ismo Nousiainen (2018)	Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy	1966	Diplomi-insinööri	-	54 075 (B-osake)
Mika Joukio (2012)	Toimitusjohtaja, Metsä Board Oyj	1964	Diplomi-insinööri	199 450	315 173 (B-osake)
Esa Kaikkonen (2008)	Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oy	1969	Oikeustieteen kandidaatti	-	49 078 (B-osake)

## Sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää, että toimintaa valvotaan jatkuvasti ja riittävän tehokkaasti. Metsä Groupin sisäinen valvonta kattaa Metsä Groupin liiketoimintayksiköt sekä konsernipalvelut. Sisäinen valvonta tuottaa läpinäkyvyyttä sisäisen toiminnan tehokkuuteen ja tarkoituksenmukaisuuteen, kuten myös taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen sekä voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamiseen. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi puolestaan Metsä Groupin sisäinen tarkastus. Sisäistä valvontaa toteutetaan läpi koko organisaation. Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat muun muassa sisäiset ohjeistukset ja valvontaa tukevat raportointijärjestelmät. Seuraavassa on kuvattu Metsä Groupin sisäisen valvonnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut sekä sisäisen tarkastuksen periaatteet. Metsä Groupin toimiva johto, riskienhallintajohtaja ja sisäinen tarkastus vastaavat mainittujen periaatteiden laatimisesta ja hallitus niiden lopullisesta vahvistamisesta.

### Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta käsittää Metsä Groupissa taloudellisen ja operatiivisen liiketoiminnan valvonnan riskilähtöisesti. Sisäistä valvontaa toteuttavat hallitus, tarkastusvaliokunta ja toimiva johto sekä koko muu henkilöstö. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sitä osaa johtamisesta, jolla pyritään varmistamaan

- Metsä Groupin yhteiskuntavastuullisen toiminnan toteutuminen,
- Metsä Groupille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ja resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö,
- toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta,
- taloudellisen ja muun johtamisinformaation luotettavuus ja oikeellisuus,
- ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen,
- hyvien käytäntöjen noudattaminen ulkoisiin sidosryhmiin liittyvissä suhteissa (mm. toimittajat, asiakkaat, yhteiskunnalliset toimijat),
- ihmisten, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä
- riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi

Sisäinen valvonta jakautuu (i) ennaltaehkäisevään valvontaan kuten Metsä Groupin arvojen, yleisten toiminta- ja liiketapaperiaatteiden sekä päämäärien ja strategian määrittämiseen, (ii) päivittäiseen valvontaan, kuten toiminnan ohjaukseen ja seurantaan liiketoimintaprosesseineen, toimintajärjestelmineen ja työohjeineen sekä (iii) jälkikäteiseen valvontaan, kuten johdon arviointeihin ja tarkistuksiin, vertailuihin ja todentamisiin, joilla varmistetaan tavoitteiden saavuttamista ja valvotaan sovittujen toiminta- ja kontrolliperiaatteiden noudattamista. Metsä Groupin yrityskulttuuri, johtamistapa ja suhtautuminen valvontaan luovat yhdessä perustan koko sisäiselle valvonnalle.

## Sisäisen valvonnan hallintomalli:



### Taloudellisen raportointiprosessin valvonta, luotonvalvonta ja hyväksymisoikeudet

Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot vastaavat taloudellisesta raportoinnista. Yksiköt ja liiketoiminta-alueet raportoivat taloudelliset luvut kuukausittain. Liiketoiminta-alueiden controllerit tarkastavat liiketoiminta-alueeseen kuuluvien liiketoimintojen ja yksiköiden kuukausitulokset ja raportoivat ne edelleen konsernin taloushallinnolle. Liiketoiminta-alueiden kannattavuuskehitystä ja liiketoimintariskejä sekä -mahdollisuuksia käydään läpi kuukausittain Metsä Groupin johtoryhmässä, johon osallistuvat Metsä Groupin ja kunkin liiketoiminta-alueen ylin johto, sekä talousjohtoryhmässä, johon osallistuvat mm. konsernin talous- ja rahoitusjohtajat sekä kunkin liiketoiminta-alueen talousjohtaja. Tulos raportoidaan kuukausittain Metsäliitto Osuuskunnan hallitukselle. Liiketoiminta-alueiden tulokset raportoidaan lisäksi kuukausittain niiden emoyritysten hallituksille. Metsä Groupin Controllers' Manualissa on kuvattu tarkoin raportointi- ja valvontasäännöt sekä raportointiproseduuri. Luotonvalvonnasta vastaa Metsä Groupissa kukin liiketoiminta-alue konsernin luotonvalvontapolitiikan ja siitä johdetun liiketoiminta-alueen luotonvalvontapolitiikan mukaisesti. Luotonvalvontaa toteuttaa konsernin keskitetty luotonvalvontaorganisaatio yhdessä liiketoiminta-alueiden johdon kanssa. Kustannuksien, merkittävien sopimuksien ja investointien hyväksymisoikeudet on määritelty portaittain eri organisaatiotasolle hallituksen vahvistaman päätöksentekojärjestyksen mukaisesti sekä pääjohtajan ja muun johdon erikseen antamien valtuuksien mukaisesti. Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot järjestävät investointien hyväksynnän ja seurannan päätöksentekojärjestyksen sekä

hallituksen hyväksymän investointipolitiikan mukaisesti. Merkittävimmät investoinnit valmistellaan yhdessä konsernin teknologiayksikön kanssa ja päätöksentekojärjestyksen niin edellyttäessä ne viedään erikseen konsernin johtoryhmän tarkasteltavaksi sekä konsernin emoyrityksen hallituksen tai liiketoiminta-alueen emoyrityksen hallituksen hyväksyttäväksi. Teknologiayksikkö varmistaa, että näiden hankkeiden loppuraportointia ja jälkiseurantaa toteutetaan investointipolitiikan mukaisesti.

## Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoitus on tuottaa lisäarvoa Metsä Groupille ja parantaa sen toimintaa. Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen valvontatehtävän hoidossa ja tukee Metsä Groupia ja sen johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Tarkastustyössä noudatetaan tarkastusvaliokunnan vahvistamaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnallisesti tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti pääjohtajalle. Sisäinen tarkastus laatii puolivuositain toimintasuunnitelman, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Tarkastustyö kohdistetaan riskiperusteisesti konsernin toimintoihin ja yksiköihin, joiden on arvioitu olevan toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiä. Sisäinen tarkastus huolehtii yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa suunnitelmien koordinoinnista siten, että tarkastustyön riittävä kattavuus varmistetaan ja päällekkäinen työ vältetään. Vastaavasti yhteistyötä tehdään konsernin muiden varmistustoimintojen, kuten riskienhallinta-, internal controls- ja compliance-toimintojen kanssa. Tarkastuksen tuloksista laadittava tarkastusraportti jaetaan konsernin pääjohtajalle, talousjohtajalle, tarkastuskohteen johdolle ja vastuuhenkilöille. Tarkastusraportit annetaan tiedoksi tilintarkastajalle. Sisäinen tarkastus laatii tarkastusvaliokunnalle puolivuositain yhteenvetoraportin suoritetuista tarkastuksista, merkittävimmistä havainnoista ja suosituksista sekä johdon toimenpidesuunnitelmista ja niiden toteutumisesta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusjohtaja tapaavat myös säännöllisesti ilman johdon läsnäoloa. Hallitukselle laaditaan vuosittain yhteenvetoraportti sisäisen tarkastuksen toiminnasta.

## Riskienhallinta

Riskienhallinta liittyy olennaisesti Metsä Groupin normaaliin liiketoiminnan suunnitteluun ja johtamiseen. Riskienhallinta on osa päivittäistä päätöksentekoa, toiminnan seurantaa ja sisäistä valvontaa, jolla edistetään ja varmistetaan asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Liiketoiminnan johtaminen ja riskienhallinnan tehokas yhteensovittaminen perustuvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistamiin toimintaperiaatteisiin, joiden tarkoituksena on pitää riskienhallinnan kokonaisuus selkeänä, ymmärrettävänä sekä riittävän käytännönläheisenä. Riskeistä ja niiden kehityksestä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Riskienhallinnan keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä sekä strategian toteuttamiseen että lyhyemmälle ja pitemmälle aikavälille asetettujen tavoitteiden

saavuttamiseen. Myös merkittävimpiin investointiehdotuksiin liitetään mukaan erillinen riskikartoitus. Liiketoiminta-alueet arvioivat ja seuraavat säännöllisesti riskiympäristöä ja siinä tapahtuvia muutoksia osana vuosi- ja strategista suunnitteluaan. Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Liiketoimintariskeihin liittyy myös mahdollisuuksia, ja niitä voidaan hyödyntää sovittujen riskilimiittien puitteissa. Tietoisten riskinottopäätösten tulee aina perustua muun muassa riskinkantokyvyn ja voitto-/ tappiopotentiaalin riittävään arviointiin.

## Riskienhallinnan vastuut

Riskienhallinnan vastuut jaetaan Metsä Groupissa seuraavasti:

- Hallitus on vastuussa Metsä Groupin riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan
- Tarkastusvaliokunta arvioi Metsä Groupin riskienhallinnan riittävyyden asianmukaisuuden ja keskeiset riskialueet ja tekee näiltä osin ehdotuksia hallitukselle.
- Pääjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönnotosta. He myös vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon suunnitteluprosesseissa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla.
- Konsernin riskienhallintajohtaja vastaa Metsä Groupin riskienhallintaprosessin kehittamisestä, koordinoinnista ja riskiarvioinnin toteuttamisesta.
- Konsernin vakuutusjohtaja vastaa keskeisistä vakuutusratkaisuksista.
- Liiketoiminta-alueet ja palvelutoiminnot tunnistavat ja arvioivat omien vastuualueidensa olennaiset riskit suunnitteluprosesseissaan, valmistautuvat niihin, ryhtyvät tarpeellisiin ennaltaehkäiseviin toimiin ja raportoivat riskeistä sovitulla tavalla.

## Riskienhallintaprosessi

Metsä Groupin riskienhallinnan keskeisiin elementteihin kuuluvat koko liiketoimintaa tukevan kokonaisvaltaisen riskienhallintaprosessin toteuttaminen, omaisuuden suojaaminen ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen, Metsä Groupin turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen sekä kriisinhallinta, jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat. Riskienhallintapolitiikan ja -periaatteiden mukaisesti riittävä riskiarviointi on osa taloudellisesti tai muutoin merkittävien hankkeiden esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Riskienhallinnan tehtävänä on:

- varmistaa, että kaikkia henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, omaisuuteen, tietopääomaan, julkisuuskuvaan, yhteiskuntavastuuseen ja toimintakykyyn vaikuttavia tunnistettuja riskejä hallitaan lain vaatimalla tavalla ja parhaiden tietojen sekä taloudellisten seikkojen perusteella,
- varmistaa Metsä Groupille asetettujen päämäärien saavuttaminen,
- täyttää sidosryhmien odotukset,
- suojata omaisuutta ja varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuvuus,
- optimoida voitto- ja tappiomahdollisuuden suhde sekä
- varmistaa Metsä Groupin kokonaisriskiposition hallinta ja kokonaisriskien minimointi. Metsä Groupin tiedossa olevat merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

## ■ Sisäpiirihallinto

Metsä Groupissa noudatetaan sisäpiiriasioissa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetus N:o 596/2014, MAR), arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan ja tytäryhtiö Metsä Board Oyj:n sisäpiiriohjeita, jotka on laadittu Helsingin pörssin sääntöjen ja ohjeiden mukaan. Metsä Group edellyttää jokaisen työntekijänsä toimivan sisäpiirisäännösten mukaisesti. MAR 14 artiklan ja rikoslain 51 luvun mukaan sisäpiiritietoa hallussaan pitävä henkilö ei saa (i) tehdä tai yrittää tehdä sisäpiirikauppoja hankkimalla tai luovuttamalla omaan tai kolmannen lukuun yhtiön rahoitusvälineitä, (ii) suositella, että toinen henkilö tekee sisäpiirikauppoja taikka houkutella toista henkilöä siihen; tai (iii) ilmaista sisäpiiritietoa toiselle henkilölle, jollei tämä tapahdu osana työn, tehtävien tai ammatin tavanomaista suorittamista. Sisäpiirihallinnon tavoitteena on mahdollistaa yhtiön sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden avoin omistus yhtiössä ylläpitäen samanaikaisesti julkista luottamusta yhtiön arvopapereilla tapahtuvaan kaupankäyntiin ja hinnanmuodostukseen. Metsä Group suosittelee vain pitkäaikaisten sijoitusten tekemistä ja hankintaohjelmien käyttöä. Sisäpiiriin kuuluvia ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisin väliajoin. EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR) tultua voimaan 3.7.2016 Metsä Groupiin kuuluvilla yhtiöillä ei ole enää julkista sisäpiiriä eivätkä ne ylläpidä myöskään pysyviä yrityskohtaisia sisäpiiriluetteloita. Luettelot sisältävät tiedot sisäpiirihankkeisiin osallistuvista henkilöistä, jotka eivät saa käydä kauppaa kyseessä olevaan yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä hankkeen aikana. Metsäliitto Osuuskunta on määritellyt MAR-sääntelyssä tarkoitetuiksi johtohenkilöikseen hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet ja pääjohtajan. Kyseiset johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Metsäliitto Osuuskunnan rahoitusvälineitä koskevista liiketoimistaan, ja Metsäliitto Osuuskunta julkaisee tällaiset liiketoimet pörssitiedotteina. Edellä mainittuja johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen Metsä Groupin osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkistusta, jona aikana johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Metsäliitto Osuuskunnan rahoitusvälineillä. Ilmoitusvelvollisten johtajien lisäksi yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun ja eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa Metsäliitto Osuuskunnan rahoitusvälineillä. Metsäliitto Osuuskunnalla ei 31.12.2023 ollut liikkeelle laskettuna säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevia rahoitusvälineitä. Metsä Board Oyj on määritellyt MAR-sääntelyssä tarkoitetuiksi johtohenkilöikseen hallituksen jäsenet ja toimitusjohtajan. Kyseiset johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Metsä Boardin osakkeita ja rahoitusvälineitä koskevista liiketoimistaan ja Metsä Board julkaisee tällaiset liiketoimet pörssitiedotteina. Edellä mainittuja johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen Metsä Groupin osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkistusta, jona aikana johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä. Ilmoitusvelvollisten johtajien lisäksi yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun ja jotka eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai rahoitusvälineillä.

## ■ Lähipiiriliiketoimet

Metsäliitto Osuuskunnassa ja sen konserniyhtiöissä arvioidaan ja seurataan lähipiirin kanssa tehtäviä liiketoimia. Lähipiiri määräytyy kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IAS 24) mukaisesti, ja siihen kuuluvat muun muassa kaikki konserniyhtiöt, hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa ja hallinnointikoodin mukaisesti kukin konserniyhtiö ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Konserniyhtiöiden väliset liiketoimet toteutetaan markkinaehtoisesti, ja tarvittaessa lähipiiriliiketoimia koskevan päätöksenteon valmistelussa hyödynnetään myös ulkopuolisia arvioita.

## ■ Tilintarkastus

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Edustajisto valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä, ja tämän tehtävä päättyy seuraavan varsinaisen edustajiston kokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyrityksen tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyrityksen hallinto. Tilintarkastaja antaa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen vuositilinpäätöksen yhteydessä sekä raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle ja Metsä Groupin johdolle. Kevään 2023 varsinaisen edustajiston kokouksen päätöksen mukaisesti Metsäliitto Osuuskunnan tilintarkastajana tilikauden 2023 osalta toimii KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Kirsi Jantunen, KHT.

Vuonna 2023 tilintarkastuspalkkioita maksettiin seuraavasti:

Tilintarkastuspalkkiot	2023	2022
KPMG:lle Suomessa ja kansainvälisesti	1 802 000	1 502 000
Varsinaiseen tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista	550 000	411 000
<b>Yhteensä</b>	<b>2 352 000</b>	<b>1 913 000</b>
Muille tilintarkastusyhteisöille kuin KPMG:lle	105 000	97 000
Varsinaiseen tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista muille kuin KPMG:lle	4 012 000	1 676 000
<b>Yhteensä</b>	<b>4 117 000</b>	<b>1 773 000</b>

# Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan edustajiston joka neljäs vuosi postiäänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla. Edustajisto on korkein päättävä elin.

<b>Anttila Juha</b>	maanviljelijä	Mänttä-Vilppula
<b>Björknäs Roger</b>	maanviljelijä	Kristiinankaupunki
<b>Finne Christer</b>	maatalousyrittäjä	Mustasaari
<b>Halkilahti Jaakko</b>	maanviljelijä	Salo
<b>Hall Hans</b>	maatalousyrittäjä	Leppävirta
<b>Hirvijoki Mika</b>	omistajanvaihdosasiantuntija, maa- ja metsätalousyrittäjä	Ikaalinen
<b>Isomuotia Harri</b>	metsänhoitaja	Hämeenkyrö
<b>Kaitfors Mats</b>	maanviljelijä	Kruunupyö
<b>Kallinen Saara</b>	metsätalousinsinööri, support specialist	Kärsämäki
<b>Kallio Maarit</b>	maatalousyrittäjä	Sastamala
<b>Kankaanpää Antti</b>	maaseutuyrittäjä	Orivesi
<b>Kela Leena</b>	toimitusjohtaja	Suomussalmi
<b>Kerkelä Antti</b>	maanviljelijä	Kemijärvi
<b>Koljonen Antti</b>	maanviljelijä, agrologi	Hämeenlinna
<b>Koponen Osmo</b>	maanviljelijä	Liperi
<b>Korpela Liisa</b>	metsänhoitaja	Kärkölä
<b>Korpi-Tassi Jussi</b>	yrittäjä	Kurikka
<b>Kosonen Erkki</b>	metsäyrittäjä	Savonlinna
<b>Lehtimäki Esko</b>	koulutusjohtaja, maa- ja metsätalousyrittäjä	Teuva
<b>Lehtonen Aarne</b>	maanviljelijä	Mynämäki
<b>Leikola Mikko</b>	maanviljelijä	Lohja
<b>Leinonen Tapio</b>	yrittäjä	Kitee
<b>Lähdesmäki Elisa</b>	metsäyrittäjä, ekonomi	Helsinki

<b>Manninen Heikki</b>	metsänhoitaja	Mikkeli
<b>Minkkinen Timo</b>	metsätalousyrittäjä	Viitasaari
<b>Muilu Matti</b>	työnjohtaja, opiskelija	Lapua
<b>Määttä Esa</b>	metsäasiantuntija, eläkeläinen	Sotkamo
<b>Nurmo Mika</b>	maatalousyrittäjä	Kokemäki
<b>Orjala Jari</b>	maa- ja metsätalousyrittäjä, opettaja	Kannus
<b>Pietilä Juho</b>	maatalousyrittäjä	Loimaa
<b>Pulkka Ville</b>	metsätalousinsinööri YAMK	Mäntyharju
<b>Ruskanen Timo</b>	metsätalous- ja metsäkoneyrittäjä	Heinävesi
<b>Ryymän Jaakko</b>	metsätalollinen	Iisalmen
<b>Soronen Mauno</b>	kirkkoherra	Haapavesi
<b>Sorsa Eero</b>	maa- ja metsätalousyrittäjä	Kouvola
<b>Suhonen Teemu</b>	maanviljelijä	Joroinen
<b>Suppola Jouni</b>	metsätalousyrittäjä, maatalous-asiantuntija	Parikkala
<b>Suutala Pauli</b>	metsätalousinsinööri, yrittäjä	Alavus
<b>Toivanen Sakari</b>	maanviljelijä	Kaavi
<b>Tupala Arto</b>	maanviljelijä	Joutsa
<b>Tyskas Kim</b>	maskinööriläjä	Lapinjärvi
<b>Törmälä Pekka</b>	metsätalousyrittäjä	Liminka
<b>Uotila Kirsi</b>	metsätalousyrittäjä, tekniikan ylioppilas	Helsinki
<b>Uusitalo Tarmo</b>	metsätalousinsinööri	Pello
<b>Vasama-Kakko Kaisa</b>	MMM, agronomi, yrittäjä	Somero
<b>Vastamäki Ari</b>	metsänhoitaja	Nakkila
<b>Waris Antti</b>	palvelupäällikkö	Konnevesi
<b>Ylitalo Martti</b>	maanviljelijä, eläkeläinen	Ii



# Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston tehtävä on valvoa, että Metsäliitto Osuuskuntaa hoidetaan sen sääntöjen, hallintoneuvoston päätösten ja konsernin edun mukaisesti. Se myös valvoo edustajiston päätösten täytäntöönpanemista ja valitsee osuuskunnan hallituksen.

Puheenjohtaja			Varapuheenjohtaja		
<b>Paajanen Juha</b>	Maa- ja metsätalousyrittäjä	Savonlinna	<b>Siponen Ahti</b>	Yhteiskuntatieteiden maisteri	Kiuruvesi
<b>Jäsenet</b>					
<b>Airaksinen Seppo</b>	Metsänomistaja	Vantaa	<b>Lukkarinen Jouni</b>	Maatalousyrittäjä	Pielavesi
<b>Alatalo Matti</b>	Maanviljelijä	Soini	<b>Miettinen Petri</b>	Maatalousyrittäjä	Juva
<b>Brandt Mats</b>	Agrologi	Kokkola	<b>Mikkonen Eeva</b>	Metsätalousinsinööri AMK, myyjä	Rääkkylä
<b>Haikkonen Aila</b>	Diplomi-insinööri, maatalousyrittäjä	Pori	<b>Moilanen Jussi</b>	Maatalousteknikko	Suomussalmi
<b>Haukilahti Tapani</b>	Maanviljelijä	Veteli	<b>Mulari Keijo</b>	Maaseutuyrittäjä	Suomussalmi
<b>Hiekka Matti</b>	Maanviljelijä, yrittäjä	Ikaalinen	<b>Mäkinen Laura</b>	Insinööri	Petäjävesi
<b>Kiviranta Esko</b>	Maanviljelijä, varatuomari	Sauvo	<b>Niemelä Henry</b>	Maanviljelijä	Lapua
<b>Kontinen Kati</b>	MML, Metsänhoitaja	Mikkeli	<b>Rousu Simo</b>	Metsätalousyrittäjä	Ylitornio
<b>Laatikainen Markus</b>	Toiminnanjohtaja	Posio	<b>Sarvijärvi Janne</b>	Maatalousyrittäjä	Ylöjärvi
<b>Laineenoja Jari</b>	Agronomi, asiakkuusjohtaja	Huittinen	<b>Savolainen Jyrki</b>	Maanviljelijä	Laukaa
<b>Laitinen Pirkko</b>	Agronomi	Utajärvi	<b>Turtiainen Matti</b>	MMM, agronomi	Savonlinna
<b>Lalli Jarmo</b>	Maaseutuyrittäjä	Pöytyä	<b>Uusitalo Ilkka</b>	Maanviljelijä	Salo
<b>Lauttia Petri</b>	Maanviljelijä	Renko	<b>Virnala Jukka</b>	Yrittäjä	Kurikka
<b>Lillandt Anders</b>	Maanviljelijä	Kristiinankaupunki	<b>Wasström Anders</b>	Maatalousyrittäjä	Raasepori
<b>Henkilöstön edustajat</b>					
<b>Hämäläinen Jari</b>	Tuotannon työnjohtaja	Savonlinna			
<b>Koljonen Timo</b>	Järjestelmäasiantuntija	Helsinki			
<b>Korkiamäki Juha</b>	Metsäasiantuntija, puukauppa ja metsäpalvelut	Pori			
<b>Kääriäinen Osmo</b>	Pääläluottamusmies	Sumiainen			

# Metsäliitto Osuuskunnan hallitus

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:



## JUSSI LINNARANTA

s. 1972

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,  
agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2017, puheenjohtaja vuodesta 2020

### Keskeinen työkokemus:

**Maa- ja metsätalousyrittäjä** (2001–)

**Lämpöyrittäjä** (2003–)

**Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus**, useita eri tehtäviä  
(1997–2007)

### Muut luottamustehtävät:

**Metsäliitto Osuuskunta**, hallintoneuvoston jäsen (2004–2016), hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2019), hallituksen puheenjohtaja (2020–)

**Metsä Board Oyj**, hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2020–)

**Osuuskuntien keskusjärjestö Pellervo ry**, hallituksen jäsen (2020–)

**Pohjois-Savon Osuuspankki**, edustajiston jäsen (2014–2017)

**MTK ry**, Energiavaliokunnan jäsen (2007–2008, 2014–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

349 966 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

36 211 (B-osake)



## MIKKO MÄKIMATTILA

s. 1971

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,  
agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2020, varapuheenjohtaja vuodesta 2023

### Keskeinen työkokemus:

**Maa- ja metsätalousyrittäjä** (1994–)

**RockRobot Oy**, toimitusjohtaja (2021–)

**Dometal Oy**, toimitusjohtaja, osakas (2011–2021)

**Multiva Magyarország Kft.**, Unkarin tytäryhtiön toimitusjohtaja  
(2013–2021)

**Potila Tuotanto Oy**, toimitusjohtaja (2017–2020)

**Farmit Website Oy**, toimitusjohtaja (2005–2010)

**Lännen Tehtaat Oyj**, kehityspäällikkö (2003–2005)

**Suomen Gallup Elintarviketieto Oy**, tutkimuspäällikkö (2001–2003)

**Pellervon taloudellinen tutkimuslaitos**, tutkija (1998–2001)

### Muut luottamustehtävät:

**Metsä Board Oyj**, hallituksen jäsen (2023–)

**Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry**, valtuuskunnan jäsen (2023–)

**LähiTapiola Loimi-Hämeen alueyhtiö**, hallituksen jäsen (2008–2022)

**LähiTapiola Keskinäinen vahinkoyhtiö**, hallintoneuvoston jäsen  
(2014–2023)

**Dometal Oy**, hallituksen jäsen (2012–2021)

**Potila Tuotanto Oy**, hallituksen jäsen (2013–2020)

**Lähivakuutus Osuuskunta**, hallintoneuvoston jäsen (2011–2014)

**Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry**, valtuuston jäsen (2005–2019)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

151 563 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

5 052 (B-osake)



## TEUVO HATVA

s. 1968

Hallintotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

### Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (1988–)

Kajaanin kaupunginhallitus, puheenjohtaja (2017–)

Kainuun/Koillismaan elinkeinokalatalousaktivaattori (2008–2013)

ProAgria Oulu, yritysneuvoja (2005–2008)

### Muut luottamustehtävät:

Euroopan Neuvosto, aluekamarin jäsen (2021–), hallintokomitean vpj. (2021–2023), hallintokomitean jäsen (2023–)

Suomen Keskusta r.p., Kainuun piirin puheenjohtaja (2020–2022)

Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2008–2023)

Kainuun Osuuspankki, hallituksen jäsen (2012–2020)

Kainuun metsänhoitoyhdistys, hallituksen jäsen (2008–2010)

Metsäliitto Osuuskunta, edustajiston jäsen (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

121 122 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

4 666 (B-osake)



## TAAVI HEIKKILÄ

s. 1962

KTM, Vuorineuvos

Hallituksen jäsen vuodesta 2021

### Keskeinen työkokemus:

Boardman, partneri (2020–)

Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Executive in Residence (2021–)

Trailmaker Oy, Senior Advisor (2021–)

Evolv Oy, Advisor (2020–)

Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK, pääjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)

Osuuskauppa Hämeenmaa, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja (2004–2013)

Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), kehitysjohtaja, SOK:n johtajiston jäsen (2000–2004)

Intrade Partners Oy, toimitusjohtaja (1997–2000)

Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK) rahoitusjohtaja (1994–1997)

Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), eri tehtäviä (1987–1994)

### Muut luottamustehtävät:

SOK hallitus, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020), hallituksen jäsen (2007–2011), hallituksen varapuheenjohtaja (2008 – 2011)

SOK Liiketoiminta Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)

Sokotel Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)

Kaupan liitto ry, hallituksen jäsen ja hallituksen työvaliokunnan jäsen (2014–2020), hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen työvaliokunnan puheenjohtaja (2016–2017)

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen (2015–2019), hallituksen varapuheenjohtaja (2015)

Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen (2015–2019)

Kansainvälinen kauppakamari ICC Suomi ry, hallituksen jäsen (2015–2019)

Osuustoimintakeskus Pellervo, hallituksen jäsen (2017–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

6 282 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

1 500 (B-osake)



## EIJA PITKÄNEN

s. 1961

Elintarviketieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

### Keskeinen työkokemus:

**Telia Finland Oyj**, johtaja, yritysvastuu (2014–)

**TeliaSonera AB**, yritysvastuujohtaja (2011–2014)

**Stora Enso Oyj**, vastuullisuusjohtaja (2002–2011)

**Danisco A/S**, johtaja, kestävä kehitys (1999–2002)

**Cultor Ltd.**, ympäristöjohtaja (1997–1999)

### Muut luottamustehtävät:

**Vestas Wind Systems A/S**, hallituksen jäsen (2012–2019)

**Suomen Pakolaisapu ry**, hallituksen jäsen (2016–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

260 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

1 300 (B-osake)



## NINA PÄRSSINEN

s. 1961

Oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2021

### Keskeinen työkokemus:

**Alajärven kaupunki**, hallintojohtaja (2019–2022)

**Metsäteollisuus ry**, työmarkkinajohtaja (2015–2019)

**Sivistystyönantajat ry**, toimitusjohtaja (2004–2014)

**Palvelutyönantajat ry**, asiamies (2001–2004)

**Työsuhdejuristit ry**, lakimies (1997–2001)

**Asianajotoimisto Rödl & Partner Oy**, osakas, asianajaja (1996–1997)

**Asianajotoimisto Delex Oy / Asianajotoimisto Viljamaa & Pärssinen Oy**  
(1990–1996)

**Vs. Lahden kaupunginviskaali** (1990)

### Muut luottamustehtävät:

**Valtakunnansovittelijan toimisto**, sivutoiminen sovittelija (2024–)

**TT Botnia Oy**, hallituksen jäsen (2019–2022)

**Työtuomioistuin**, sivutoiminen jäsen (2010–2018)

**Koulutusrahasto**, hallintoneuvoston varajäsen (2006–2018)

**Vakuutusosikeus**, varajäsen (2002–2014)

**YT-lakikomitea**, jäsen (2005–2006)

**Tasa-arvolain kehittämistoimikunta** (2001–2002)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

720 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

ei omistusta



## ILKKA SALONEN

s. 1965

Kauppatieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

### Keskeinen työkokemus:

**YIT Oyj**, talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen (2018–2021)

**Lemminkäinen Oyj**, talousjohtaja (2014–2018)

**Forest BtL Oyj**, johtaja ja hallituksen neuvonantaja (2013–2014)

**Neste Oil Oyj**, talousjohtaja (2009–2012)

**Pohjola Pankki Oyj**, talousjohtaja (2006–2008)

**Pohjola-Yhtymä Oyj**, talousjohtaja (2003–2005)

**Comptel Oyj**, eri johtotehtäviä (2000–2003)

**Svenska Handelsbanken AB (julk.)**, Suomen sivukonttoritoiminta, analyytikko (1997–2000)

**Postipankki Oyj**, analyytikko (1994–1997)

### Muut luottamustehtävät:

**Betolari Oyj**, hallituksen jäsen (2022–), hallituksen puheenjohtaja (2023–)

**Antilooppi GP Oyj**, hallituksen puheenjohtaja (2023–)

**Nordea Kiinnitysluottopankki Oyj**, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–)

**NADMED Oyj**, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja (2022–)

**Parmaco Oyj**, hallituksen jäsen (2013–2018)

**Governia Oyj**, hallituksen jäsen (2014–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

124 549 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

ei omistusta



## JUSSI VANHANEN

s. 1971

MBA,  
oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

### Keskeinen työkokemus:

**Vexve Armaturey Group Oy**, toimitusjohtaja, osakas (2019–2024)

**Vexve Oy**, toimitusjohtaja, osakas (2017–2024)

**Mondi Group Plc**, toimitusjohtaja, Fibre Packaging (2014–2017)

**The Boston Consulting Group (BCG)**, Senior Advisor (2013–2014)

**UPM-Kymmene**, useita johtotehtäviä (1999–2013)

### Muut luottamustehtävät:

**Teknologiateollisuus ry**, Pirkanmaan aluejohtokunnan jäsen (2020–2023)

**Logistikas Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2021–2022)

**Peikko Group Oyj**, hallituksen jäsen (2011–2013), puheenjohtaja (2014–2020)

**WWF, Suomi**, hallintoneuvoston jäsen (2010–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

760 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

4 000 (B-osake)

# Metsä Groupin johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmän jäsenet:



## ILKKA HÄMÄLÄ

s. 1961  
Diplomi-insinööri, Vuorineuvos  
Pääjohtaja, Metsä Group  
Toimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Group**, pääjohtaja (2018–)  
**Metsäliitto Osuuskunta**, toimitusjohtaja (2018–)  
**Metsä Fibre Oy**, toimitusjohtaja (2008–2017)  
**Oy Metsä-Botnia Ab** (nyk. Metsä Fibre Oy), eri tehtäviä (1988–2008)

### Muut luottamustehtävät:

**Metsä Board Oyj**, hallituksen puheenjohtaja (2018–)  
**Metsä Fibre Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2018–)  
**Metsä Spring Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2018–)  
**Metsä Tissue Oyj**, hallituksen puheenjohtaja (2018–)

**Suomalais-ruotsalainen kauppakamari**, valtuuston jäsen (2023–)

**China Office of Finnish Industries Oy**, hallituksen jäsen (2022–)

**Confederation of European Paper Industries (CEPI)**, hallituksen jäsen (2018–), ohjausryhmän jäsen (2020–)

**Metsäteollisuus ry**, hallituksen jäsen (2012–), hallituksen ja hallituksen työvaliokunnan varapuheenjohtaja (2021–), vaalivaliokunnan puheenjohtaja (2021–)

**Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen**, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–), hallintoneuvoston jäsen (2009–)

**Elinkeinoelämän valtuuskunta (Eva)**, hallituksen jäsen (2021–)

**Elinkeinoelämän tutkimuslaitos (Etla)**, hallituksen jäsen (2021–)

**Jyväskylän yliopiston varainhallintatoimikunta**, jäsen (2021–)

**Keskuskauppakamari**, valtuuskunnan jäsen (2018–)

**Helsingin seudun kauppakamari**, valtuuskunnan jäsen (2018–)

**Suomen Laatu yhdistys ry ja Laatu keskus Excellence Finland Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2020–), hallituksen jäsen (2018–), neuvottelukunnan jäsen (2008–)

**Pohjolan Voima Oy**, hallituksen varajäsen (2009–)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta yhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:  
ei omistusta

Omat ja määräysvalta yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:  
294 814 (B-osake)



## JAAKKO ANTTILA

s. 1977  
Diplomi-insinööri  
Toimialajohtaja, Metsä Wood

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Wood**, toimialajohtaja (2022–)  
**Metsä Fibre Oy**, tuotantojohtaja, selluliiketoiminta (2019–2022)  
**Metsä Fibre Oy**, VP, Sales Operations (2018–2019)  
**Metsä Fibre Oy**, VP, Joutsenon sellutehdas (2014–2018)  
**Metsä Fibre Oy**, Myyntijohtaja (2011–2013)  
**LITEONMOBILE**, Johtaja, Account Management (2010–2011)  
**LITEONMOBILE**, Myynnin ja projektijohtamisen tehtäviä (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta yhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:  
ei omistusta

Omat ja määräysvalta yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:  
13 282 (B-osake)



## MIKA JOUKIO

s. 1964

Diplomi-insinööri, MBA

Toimitusjohtaja, Metsä Board Oyj

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Board Oyj**, toimitusjohtaja (2014–)

**Metsä Tissue Oyj**, toimitusjohtaja (2012–2014)

**M-real Oyj** (nyk. Metsä Board Oyj), Consumer Packaging -liiketoiminta-alueen johtaja (2006–2012)

**Metsä-Seria Oyj ja M-real Oyj** (nyk. Metsä Board Oyj), useita liiketoiminnan johtotehtäviä (1990-2005)

### Muut luottamustehtävät:

**Metsä Fibre Oy**, hallituksen jäsen (2014–)

**Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma**, hallintoneuvoston jäsen (2019–)

**Husum Pulp AB**, hallituksen puheenjohtaja (2021–)

**Metsäteollisuus ry**, Kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja (2022–)

**Atria Oyj**, hallituksen jäsen (2022–)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

199 450 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

315 173 (B-osake)



## JUHA JUMPPANEN

s. 1977

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja

Toimialajohtaja, Puunhankinta ja metsäpalvelut

Johtoryhmän jäsen 2022 alkaen

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut**, toimialajohtaja (2021–)

**Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut**, johtaja, puukauppa ja metsäpalvelut (2019–2021)

**Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut**, jäsenpalvelujohtaja (2010–2018)

**Metsäliitto Osuuskunta ja Metsämannut Oy**, eri tehtäviä (2000–2010)

### Muut luottamustehtävät:

**Metsäteollisuus ry**, metsävaliokunnan jäsen (2022–)

**Suomen Metsäsäätiö**, hallituksen jäsen (2020–), hallituksen puheenjohtaja (2023–)

**Pellervon taloustutkimus PTT ry**, hallituksen jäsen (2023–)

**Suomen Puukauppa Oy**, hallituksen jäsen (2021–2022)

**Pellervo-instituutti**, hallituksen jäsen (2011–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset

Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:

3 773 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:

14 465 (B-osake)



## ESA KAIKKONEN

s. 1969

Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari  
Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oyj

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Tissue Oyj**, toimitusjohtaja, (2018–)

**Metsä Wood**, toimialajohtaja (2013–2018)

**Metsä Group**, strategiajohtaja, (2017–2018)

**Metsä Group**, lakiasiaintoimittaja (2003–2013)

**Metsäliitto-konserni** (nyk. Metsä Group), lakimies (2000–2003)

**Metsä-Serla Oyj** (nyk. Metsä Board Oyj), lakimies (1998–2000)

### Muut luottamustehtävät:

**Metsäteollisuus ry**, hallituksen jäsen (2018–)

**Metsä Spring Oyj**, hallituksen jäsen (2018–)

**Metsä Fibre Oyj**, hallituksen jäsen (2017–)

**Pohjolan Voima Oyj**, hallituksen jäsen (2017–)

**Teollisuuden Voima Oyj**, hallituksen jäsen (2017–)

**Maanpuolustuskurssiyhdistys ry**, hallituksen jäsen (2020–)

**Puutuoteteollisuus ry**, hallituksen puheenjohtaja (2015–2016), hallituksen jäsen (2017–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset  
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:  
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:  
49 078 (B-osake)



## ISMO NOUSIAINEN

s. 1966

Diplomi-insinööri  
Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Fibre Oy**, toimitusjohtaja (2018–)

**Metsä Fibre Oy**, tuotantojohtaja (2008–2017)

**Oy Metsä-Botnia Ab** (nyk. Metsä Fibre Oy), eri johtotehtäviä (2001–2007)

**Teknologian tutkimuskeskus VTT**, eri tehtäviä (1996–2001)

**Fintech Finnish Technology Ltd Oy**, tutkija (1993–1996)

### Muut luottamustehtävät:

**Mittaportti Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2008–2014)

**Botnia Mill Service Oy**, hallituksen jäsen (2007–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset  
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:  
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:  
54 075 (B-osake)





## SARI PAJARI-SEDERHOLM

s. 1968  
Diplomi-insinööri  
Strategiajohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Group**, strategiajohtaja (2021–)  
**Metsä Board Oyj**, myyntijohtaja (2017–2021)  
**Metsä Board Oyj**, liiketoiminnan kehitysjohtaja (2011–2017)  
**Metsä Group**, tietohallintojohtaja (2009–2011), johtaja (2007–2008)  
**IBM**, johtaja (2002–2007)  
**PwC**, strategiakonsultti (2000–2002)  
**Pöyry**, eri tehtäviä (1990–2000)

### Muut luottamustehtävät:

**Suominen Oyj**, hallituksen jäsen (2019–2022)  
**Tieto Oyj**, hallituksen jäsen (2012–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset  
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:  
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:  
87 472 (B-osake)



## VESA-PEKKA TAKALA

s. 1966  
Kauppätieteiden maisteri  
Talousjohtaja, Metsä Group  
Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

### Keskeinen työkokemus:

**Metsä Group**, talousjohtaja (2010–)  
**Metsäliitto Osuuskunta**, varatoimitusjohtaja (2017–)  
**Outotec-konserni**, talous- ja rahoitusjohtaja (2006–2010), johtoryhmän jäsen, toimitusjohtajan varamies  
**Outokumpu-konserni**, talousjohtaja (2001–2006), johtoryhmän jäsen (2005)  
**Outokumpu-konserni**, taloushallinnon johtotehtävissä

### Muut luottamustehtävät:

**Metsä Group Treasury Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2013–)  
**Metsä Spring Oy**, hallituksen jäsen (2018–)  
**Metsä Tissue Oyj**, hallituksen jäsen (2018–)  
**Metsä Fibre Oy**, hallituksen jäsen (2021–)  
**Fortum Oyj**, hallituksen jäsen (2023–), tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen (2023–), teknologia- ja investointivaliokunnan jäsen (2023–)  
**Outokumpu Oyj**, hallituksen jäsen (2019–2023), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset  
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2023:  
62 676 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2023:  
155 123 (B-osake)

# Palkitseminen

## Johdanto

Palkitseminen Metsä Groupissa perustuu seuraaville periaatteille:

- **Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen**  
Tuemme palkitsemisella Metsä Groupin vision, strategisten ja operatiivisten päämäärien ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Kannustamme arvojen ja Metsä Groupin edun mukaiseen toimintaan – vastuulliseen tuloksentekoon, luotettavuuteen, uudistumiseen ja yhteistyöhön.
- **Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen**  
Palkitsemisella kannustamme erinomaisiin suorituksiin ja tuloksiin niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Palkitsemme tavoitteiden saavuttamisesta ja ylittämistä, kannattavasta kasvusta ja omistaja- ja sidosryhmäarvon kasvattamisesta.
- **Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen**  
Tuemme palkitsemisella osaamisen kehittymistä ja osaajien sitoutumista. Kannustamme jatkuvaan parantamiseen, uudistumiseen ja tulevaisuuden menestysedellytysten luomiseen. Rahallisen palkitsemisen lisäksi kehitämme henkilöstön osaamista ja tarjoamme mahdollisuuksia urakehitykseen. Johtamisemme on laadukasta ja kannustamme henkilöstöä osallistumiseen.
- **Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys**  
Palkitseminen on oikeudenmukaista ja perustuu selkeisiin periaatteisiin ja rakenteisiin. Tarjoamme kilpailukykyisen palkitsemisen kokonaisuuden. Viestimme ja raportointimme palkitsemisesta läpinäkyvästi ja vaatimusten mukaisesti.

## ■ Lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet

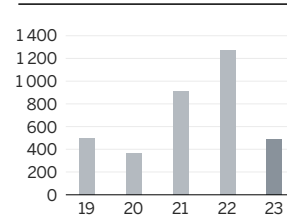
Metsä Groupissa on käytössä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka tarkastelujakso on kalenterivuosi sekä pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka ansaintajakso on kolme vuotta ja sitouttamisjakso 1–2 vuotta. Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän sijoitetun pääoman tuottoon, liike-tulokseen ja omavaraisuuteen sidotut tavoitteet vaikuttavat omistaja-arvon kehitykseen pitkällä aikavälillä. Palkitsemisjärjestelmien tuella hallitus on ohjannut Metsä Groupin toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Metsä Groupin taloudellisella tuloksella on suora vaikutus pääjohtajan palkitsemiseen sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien kautta.

## ■ Palkitsemispolitiikan noudattaminen

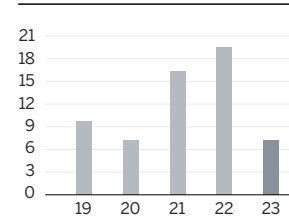
Tilikaudella 2023 on noudatettu Metsä Groupin palkitsemispolitiikkaa eikä politiikasta ole poikettu miltään osin.

## ■ Metsä Groupin taloudellinen kehitys

**LIIKETULOS, VERTAILUKELPOINEN**  
milj. euroa



**SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, VERTAILUKELPOINEN**  
%



## ■ Palkkioiden kehittyminen 2019–2023

Viimeisen viiden vuoden aikana hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausikorvausta on korotettu noin kymmenen prosenttia ja varapuheenjohtajan kuukausikorvausta on korotettu noin 11 prosenttia. Puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 4 500 euroon ja varapuheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 2 000 euroon vuonna 2023. Hallintoneuvoston jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota on korotettu 25 prosenttia viimeisen viiden vuoden aikana. Hallintoneuvoston jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota korotettiin 1 000 euroon vuonna 2023.

Viimeisen viiden vuoden aikana hallituksen puheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta on korotettu neljä prosenttia huomioiden laskennassa puheenjohtajalle aiemmin Metsä Fibre Oy:n ja Metsä Tissue Oy:n hallituksen varapuheenjohtajan tehtävästä maksetut palkkiot. Varapuheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta on viimeisen viiden vuoden aikana korotettu 15 prosenttia ja muiden hallituksen jäsenten kuukausikorvausta 33 prosenttia. Hallituksen puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin viimeksi vuodelle 2022, ja se on 12 000 euroa. Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta korotettiin 6 000

euroon vuodelle 2023. Muiden hallitusten jäsenten kuukausikorvausta korotettiin 5 600 euroon vuodelle 2023. Hallituksen jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota on korotettu 14 prosenttia viimeisen viiden vuoden aikana. Kokouspalkkio on 800 euroa. Vuodelle 2024 kokouspalkkio korotettiin 1 000 euroon. Hallituspalkkiot ovat samalla tasolla kuin palkkiot Metsä Groupin verrokkiryhmään kuuluvissa yhtiöissä.

Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan ja HR-valiokunnan puheenjohtajille maksetaan erillinen kuukausikorvaus, joita korotettiin vuodelle 2022. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 1 200 eurosta 1 300 euroon ja HR-valiokunnan puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 1 000 eurosta 1 100 euroon. Viimeisen viiden vuoden aikana ei ole tehty muita muutoksia valiokuntien puheenjohtajien erillisiin kuukausikorvauksiin.

Metsä Groupin pääjohtajan Ilkka Hämälän kokonaisansioihin on vaikuttanut voimakkaasti Metsä Groupin menestys. Työntekijöiden keskiansion kehitys on ollut maltillista.

### HALLINTONEUVOSTON JA HALLITUKSEN PALKKIOIDEN, PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIANSION KEHITYS

(EUROISSA)	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Hallintoneuvoston puheenjohtaja</b> Juha Paajanen 4.5.2017 alkaen	78 100	71 600	77 600	78 300	68 850
<b>Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja</b> Ahti Siponen 4.5.2017 alkaen	39 300	33 200	33 600	33 600	36 950
<b>Hallintoneuvoston muut jäsenet</b> (yhteensä)	186 500	152 800	191 600	146 800	167 100
<b>Hallituksen puheenjohtaja</b> <sup>1)</sup> Jussi Linnaranta 1.1.2020 alkaen Martti Asunta 31.12.2019 saakka	167 700	166 554	170 840	163 940	158 330
<b>Hallituksen varapuheenjohtaja</b> Mikko Mäkimattila 1.1.2023 alkaen Timo Saukkonen 1.1.2020-31.12.2022 Jussi Linnaranta 1.1.-31.12.2019	91 600	82 400	83 200	83 800	72 950
<b>Hallituksen muut jäsenet</b> (keskimäärin)	88 583	74 867	69 967	72 167	65 558
<b>Pääjohtaja</b> <sup>2)</sup> Ilkka Hämälä 1.4.2018 alkaen	1 649 222	2 976 557	2 695 238	2 289 521	2 540 578 <sup>3)</sup>
<b>Työntekijöiden keskiansio</b> <sup>4)</sup>	48 060	51 218	48 101	44 305	44 784

<sup>1)</sup> Vuoden 2019 luvut sisältävät Martti Asunnalle Metsäliitto Osuuskunnan hallitustyöskentelystä maksettujen palkkioiden lisäksi myös Metsä Fibre Oy:n ja Metsä Tissue Oy:n hallitustyöskentelystä maksetut palkkiot. Metsä Board Oy:n hallitustyöskentelystä maksetut palkkiot käyvät ilmi Metsä Board Oy:n palkitsemisraportilta.

<sup>2)</sup> Pääjohtajan palkitsemisessa on ilmoitettu ao. vuonna maksetut palkat ja palkkiot. Ilkka Hämälän osalta luvut sisältävät myös Metsä Fibre Oy:n toimitusjohtajana ansaitut palkkiot. Taulukossa esitetyt luvut eivät sisällä maksettuja lisäeläkevakuutusmaksuja.

<sup>3)</sup> Vuonna 2019 Ilkka Hämälälle maksettiin lisäksi viivästettyjä pitkän aikavälin palkkioita (825 927 euroa), jotka hän oli ansainnut aiemmassa tehtävässään Metsä Fibre Oy:n toimitusjohtajana.

<sup>4)</sup> Työntekijöiden keskiansio on laskettu koko konsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta henkilösivukulut ja jakamalla se työntekijöiden keskimääräisellä luvulla.

# Hallintoneuvoston palkitseminen

## HALLINTONEUVOSTOLLE MAKSETUT PALKKIOT JA ELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2023 (EUROISSA)

	Kuukausikorvaukset	Kokouspalkkiot <sup>1)</sup>	Eläke-etuus <sup>2)</sup>	<b>Yhteensä</b>
<b>Juha Paajanen</b> puheenjohtaja	52 400	25 700	12 652	90 752
<b>Ahti Siponen</b> varapuheenjohtaja	23 200	16 100	6 367	45 667
<b>Muut jäsenet</b> (yhteensä)	-	186 500	-	186 500
<b>Yhteensä</b>	<b>75 600</b>	<b>228 300</b>	<b>19 019</b>	<b>322 919</b>

<sup>1)</sup> Kokouspalkkiot sisältävät myös hallituksen kokouksiin osallistumisesta maksettavat kokouspalkkiot sekä piiritoimikuntien ja muiden toimikuntien kokouspalkkiot.

<sup>2)</sup> Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja.

# Hallituksen palkitseminen

## HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT JA ELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2023 (EUROISSA)

	Kuukausikorvaukset	Kokouspalkkiot <sup>1)</sup>	Eläke-etuus <sup>2)</sup>	<b>Yhteensä</b>
<b>Jussi Linnaranta</b> puheenjohtaja <sup>3)</sup>	144 000	23 700	29 683	197 383
<b>Mikko Mäkimattila</b> , varapuheenjohtaja	72 000	19 600	16 213	107 813
<b>Taavi Heikkilä</b>	80 400 <sup>4)</sup>	17 200	15 811	113 411
<b>Juha Parpala</b>	67 200	13 600	13 090	93 890
<b>Eija Pitkänen</b> 1.1.2023 alkaen	67 200	13 600	13 090	93 890
<b>Nina Pärssinen</b>	67 200	19 400	14 029	100 629
<b>Ilkka Salonen</b>	82 800 <sup>5)</sup>	18 200	16 362	117 362
<b>Jussi Vanhanen</b>	67 200	17 500	14 992	99 692
<b>Yhteensä</b>	<b>648 000</b>	<b>142 800</b>	<b>133 270</b>	<b>924 070</b>
Entiset hallituksen jäsenet				
<b>Saukkonen Timo</b> 31.12.2022 saakka	-	2 400	389	2 789

<sup>1)</sup> Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntien ja piiritoimikuntien kokouspalkkiot.

<sup>2)</sup> Hallituksen jäsenet ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja.

<sup>3)</sup> Metsä Board Oyj:n hallitustyöskentelystä maksetut palkkiot käyvät ilmi Metsä Board Oyj:n palkitsemisraportilta.

<sup>4)</sup> Sisältää HR-valiokunnan puheenjohtajalle maksetut kuukausikorvaukset.

<sup>5)</sup> Sisältää tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetut kuukausikorvaukset.

# Pääjohtajan palkitseminen

## PÄÄJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT SEKÄ LISÄELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2023 (EUROISSA)

	2023
Peruspalkka ml. luontoisedut <sup>1)</sup>	863 798
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	135 392
Lyhyen aikavälin palkkio <sup>2)</sup>	650 032
Pitkän aikavälin palkkio <sup>3)</sup>	-
<b>Yhteensä</b>	<b>1 649 222</b>
Etuusperusteinen lisäeläkevakuutus	417 934

<sup>1)</sup> Metsäliitto Osuuskunnan maksama peruspalkka, johon sisältyvät asunto-, auto- ja puhelinetu, laajennettu terveys-, matka- ja tapaturmavakuutusurva sekä vähäisiä muita luontoisetuja.

<sup>2)</sup> Maksettu lyhyen aikavälin palkkio koskee suoriutumista vuonna 2022.

<sup>3)</sup> Pitkän aikavälin palkkiota ei maksettu vuonna 2023 pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän muutoksen vuoksi.

Pääjohtajalle maksettu lyhyen aikavälin palkkio perustui suoriutumiseen vuonna 2022. Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2022 Metsä Groupin liikeluloskerroin huomioiden oli enintään 93,75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustui Metsä Groupin liikelulokseen (painotus 50 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategiisiin tavoitteisiin (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liikeluloskertoimen toteumaan. Pääjohtajan lyhyen aikavälin palkkio vuodelta 2022 Metsä Groupin liikeluloskerroin huomioiden oli 39 prosenttia vuonna 2023 maksetusta kokonaisansiosta. Palkkio maksettiin maaliskuussa 2023. Vuoden 2023 lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä perustui samoihin periaatteisiin kuin vuonna 2022. Vuodelta 2023 tulospalkkio maksetaan maaliskuussa 2024.

Vuonna 2019 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti synteettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2020–2024. Järjestelmä sisältää kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa. Kutakin ansaintajaksoa seuraa noin vuoden sitouttamisaika. Palkkio maksetaan sitouttamisaajan päätyttyä kokonaan rahana. Palkkion määrää on rajoitettu. Pääjohtajan maksimipalkkiotaso on 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta (leikkuritaso 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta). Palkkio perustuu Metsä Group -konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE, %) kehitykseen hallituksen määrittämällä tavalla. Lisäksi liikeluokselle ja omavaraisuusasteelle on asetettu vähimmäistasot.

Vuodesta 2020 voimassa olleessa Metsä Groupin synteettisiin osakkeisiin perustuvassa pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmässä mahdolliset palkkiot maksetaan vasta sitouttamisaajan päätyttyä. Tästä johtuen vuonna 2023 Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä ei maksettu palkkioita. Ensimmäinen maksu synteettisiin osakkeisiin perustuvasta palkitsemisjärjestelmästä tapahtuu vuonna 2024 koskien ansaintajaksoa 2020–2022. Mahdollinen ansaintajakson 2021–2023 palkkio maksetaan maaliskuussa 2025.

Vuonna 2022 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti uudesta synteettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2023–2027. Järjestelmä sisältää kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa. Kutakin ansaintajaksoa seuraa noin vuoden mittainen sitouttamisaika. Palkkio maksetaan sitouttamisaajan päätyttyä kokonaan rahana. Palkkion määrää on rajoitettu. Pääjohtajan maksimipalkkiotaso on 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta (leikkuritaso 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta). Palkkio perustuu Metsä Group -konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE, %) kehitykseen hallituksen määrittämällä tavalla. Lisäksi liikeluokselle ja omavaraisuusasteelle on asetettu vähimmäistasot.

## PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JAKAUTUMINEN KIINTEÄN PERUSPALKKAAN, MUIDEN KONSERNIYHTIÖIDEN MAKSAMIIN PALKKIOIHIN, LYHYEN AIKAVÄLIN PALKKIOON JA PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIOON VUONNA 2023



Peruspalkka ml. luontoisedut .....	52,4 %
Palkkiot, muut konserniyhtiöt .....	8,2 %
Lyhyen aikavälin palkkio .....	39,4 %
Pitkän aikavälin palkkio .....	0 %

Muuttuvat palkanosat (lyhyen ja pitkän aikavälin palkkiot) muodostavat merkittävän osan pääjohtajan palkitsemisesta. Muuttuvien ja kiinteiden palkanosien suhteelliset osuudet on esitetty yllä olevassa kuvaajassa.

Pääjohtajan eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Pääjohtaja on kuulunut myös etuusperusteisen lisäeläketurvan piiriin, jossa hän on jo saavuttanut lisäeläkejärjestelyssä määritetyn 62 vuoden eläkeiän vuonna 2023. Tästä johtuen lisäeläkejärjestelyyn ei enää suoriteta lisäeläketurvaa kerryttäviä vakuutusmaksuja. Eläkeiän täyttämisen jälkeen lisäeläkejärjestelystä voi aiheutua indeksikorotusmaksuja. Indeksikorotusmaksu oli 417 934 euroa vuonna 2023. Pääjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2023.

# Taloudellinen raportointi

Metsä Group ei kommentoi konsernin taloudellista tulosta tai vastaavia kysymyksiä kunkin raportointijakson päättymisestä kyseisen jakson raportin julkaisemiseen asti lukuun ottamatta oleellista markkinatilanteen muutosta tai virheellisen tiedon oikaisua.

## Taloudellinen informaatio

Taloudelliset katsaukset ja vuosikatsaukset julkaistaan pdf:nä suomeksi ja englanniksi verkkosivuilla [metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi](https://metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi). Vuosiesitteen voi tilata sähköpostitse osoitteesta [communications@metsagroup.com](mailto:communications@metsagroup.com) tai konsernin verkkosivuilta [metsagroup.com/fi/uutiset-ja-julkaisut/julkaisut/tilaa-julkaisuja](https://metsagroup.com/fi/uutiset-ja-julkaisut/julkaisut/tilaa-julkaisuja).

Pörssitiedotteet, osavuosisikatsaukset ja tilinpäätöstiedot päivitetään Metsä Groupin verkkosivuille reaaliajassa. Lisäksi verkkosivuilla esitellään muun muassa konsernin tuotteita, asiakkaita, myyntiverkostoa sekä

ympäristökysymyksiä ja organisaatiota. Verkkosivuilla voi antaa palautetta. Metsä Groupin yleissähköpostiosoite on [communications@metsagroup.com](mailto:communications@metsagroup.com).

Metsä Group pyrkii tarjoamaan konsernia koskevaa ajantasaista ja vaivattomasti hyödynnettävää tietoa säännöllisesti ja avoimesti. Konsernin tavoitteena on tuottaa toimintaansa ja taloudellista asemaansa sekä lähiajan näkymiään koskevia tietoja luotettavasti ja totuudenmukaisesti. Kaikkia sijoittajia kohdellaan tasapuolisesti.

Metsä Groupin taloudelliset raportit vuonna 2024:

Hiljainen jakso	Taloudellinen katsaus	Julkaisupäivä
1.1.–7.2.2024	Tilinpäätöstiedote 2023	8.2.2024
1.–24.4.2024	Osavuosisikatsaus tammi–maaliskuu 2024	25.4.2024
1.–31.7.2024	Puolivuosisikatsaus tammi–kesäkuu 2024	1.8.2024
1.–23.10.2024	Osavuosisikatsaus tammi–syyskuu 2024	24.10.2024

**Metsä Groupin** vuosikatsauskokonaisuus koostuu  
Metsä Groupin vuosikatsauksesta ja vuosiesitteestä sekä  
Metsä Boardin vuosikatsauksesta ja Sustainability Review'sta.

**JULKAISUJA**

**Metsä Group**

Pdf:t ovat verkko-osoitteessa  
[www.metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/  
taloudellinen-raportointi](http://www.metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi)

Palautteet voi lähettää osoitteeseen  
[communications@metsagroup.com](mailto:communications@metsagroup.com)  
tai sosiaalisessa mediassa  
**@MetsaGroup**



Metsä Group  
esite 2023



Metsä Group  
Vuosikatsaus 2023



Metsä Board  
Vuosikatsaus 2023



Metsä Board  
Sustainability review  
2023



# Kumppanisi kestävässä kasvussa

**METSÄ GROUP**

Postiosoite:

PL 10, 02020 Metsä

Käyntiosoite:

Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo

Puh. 010 4601

[www.metsagroup.com/fi](http://www.metsagroup.com/fi)

