



KORRUPTIONVASTAISET PERIAATTEET

1. Tarkoitus ja sitoutuminen periaatteiden noudattamiseen

Metsä Group on sitoutunut liiketoiminnan eettisyyteen eettisissä toimintaperiaatteissaan (Code of Conduct). Metsä Groupin liiketoimintaa ei saa edistää laittomilla tai epäeettisillä keinoilla eikä korruptio ole sallittua missään muodossa. Olemme sitoutuneet estämään korruptiota omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme. Metsä Group edellyttää kaikkien yhteistyökumppaneittensa, kuten asiakkaiden, toimittajien ja myyntiagenttien, noudattavan samoja vaatimuksia.

Metsä Group on sitoutunut arvioimaan säännöllisesti toimintaansa liittyviä korruptioriskejä ja huolehtimaan, että sillä on käytössä asianmukaiset sisäiset kontrollit ja muut toimintatavat korruption ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi. Näin pyritään varmistamaan, että Metsä Groupin varoja ei käytetä korruptioon tai sen peittelyyn.

Näiden korruptionvastaisten periaatteiden tarkoituksena on todeta Metsä Groupin nollatoleranssi korruption suhteen kaikissa Metsä Groupin toiminnoissa maailmanlaajuisesti. Periaatteiden tarkoituksena on myös parantaa tietoisuutta korruptioriskeistä ja lakisääteisistä vaatimuksista sekä kertoa, miten epäilyistä rikkomuksista tulee ilmoittaa.

Keskeinen terminologia on määritelty **liitteessä 1: Määritelmät**.

2. Soveltamisala

Kaikkien Metsä Groupin yhtiöiden ja niiden henkilöstön on noudatettava näitä periaatteita. Nämä periaatteet täydentävät seuraavia yhtiön ohjeistuksia: Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet, toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, turvallisuuspolitiikka sekä muut yhtiön toimintaperiaatteet, prosessit ja ohjeet. Lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen sekä eturistiriitoihin liittyvät ohjeet ovat erityisen tärkeitä. Jos paikallisessa lainsäädännössä on yhtiön ohjeistuksia tiukempia vaatimuksia, niitä on aina noudatettava.

Näitä periaatteita on aina tulkittava vilpittömässä mielessä ja Metsä Groupin etu huomioiden.

3. Roolit ja vastuut

Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että hän toimii näiden periaatteiden ja niihin liittyvien ohjeiden ja koulutusten mukaisesti.

Konsernin pääjohtaja sekä liiketoiminta-alueiden ja palvelutoimintojen johto ovat vastuussa siitä, että nämä periaatteet pannaan täytäntöön heidän vastuualueillaan ja että asianmukaisiin toimiin ryhdytään, jos lakeja tai näitä periaatteita rikotaan.

Metsä Groupin Lakiasiat & Compliance-toiminnon vastuulla on huolehtia näiden periaatteiden ajantasaisuudesta sekä avustaa niiden tulkinnessa, koulutuksessa ja käytännön soveltamisessa.

Metsä Groupin Compliance-komitea on vastuussa näiden periaatteiden epäiltyjen rikkomusten sisäisestä tutkinnasta.

4. Korruption kieltö kaikissa muodoissaan

Metsä Groupin liiketoimintaa ei saa edistää korruption avulla tai muilla laittomilla tai epäeettisillä keinoilla paikallisista käytännöistä riippumatta. Jo pelkkä vaikutelma laittomasta, epäeettisestä tai korruptioksi katsottavaksi toiminnasta voi olla Metsä Groupille haitallista, ja sitä tulee aina välttää, huomioiden erityisesti tässä kohdassa 4 esitetyt kiellot ja periaatteet.

On tärkeää ymmärtää, että korruptio voi liittyä muuhun laittomaan toimintaan, kuten rahanpesuun, petoksiin ja kavalluksiin. **Liitteessä 2** on ei-tyhjentävä luettelo korruptioon viittaavista esimerkkitalanteista.

4.1. Korruptio

Korruptio tarkoittaa vaikutusvallan väärinkäyttöä yksityisen edun tavoittelemiseksi. Metsä Groupin työntekijöiden tai Metsä Groupin puolesta toimivien kolmansien osapuolten ei tule koskaan tarjota tai vastaanottaa mitään etuuksia, joiden tarkoituksena on vaikuttaa päätöksentekoon, suostutella joku toimimaan omaksi tai Metsä Groupin hyväksi tai niin, että syntyy vaikutelma tällaisesta suostuttelusta. Erityistä varovaisuutta on noudatettava, kun ollaan tekemisissä viranomaisten kanssa. Ei ole koskaan sallittua tarjota mitään sellaista, joka voisi vaikuttaa päätöksentekoon tai viranomaiselta vaadittavaan puolueettomuuteen. Laittomien tai epäeettisten toimien salaaminen tai peitteleminen on kiellettyä.

4.2. Lahjonta

Lahjonta on yleinen korruption muoto. Lahjonta on laittontaa ja kiellettyä riippumatta siitä, tekeekö sen suoraan Metsä Groupin työntekijä vai välillisesti Metsä Groupin puolesta tai lukuun toimiva kolmas osapuoli. Kielto koskee rajoituksetta lahjusten tarjoamista, maksamista, maksun sallimista, tavoittelua, pyytämistä ja hyväksymistä mukaan lukien kickback -maksut ja voitelluramat asioiden edistämiseksi. Lahjonnan osalta yrittäjä voi riittää rikokseen syyllistymiseen.

Lahjonta voi tapahtua monessa muodossa. Lahjuksia luokitellaan tyyppillisesti väärin myynti- ja markkinointikuluiksi, matkakuluiksi tai vieraanvaraisuuteen liittyviksi kuluiksi, palvelumaksuiksi, konsulttipalkkioiksi, provisioiksi, alennuksiksi tai sekalaisiksi kuluiksi, jotta ne voidaan piilottaa yrityksen kirjanpitoon.

4.3. Eturistiriidat

Metsä Groupin henkilöstön on toimittava Metsä Groupin edun mukaisesti ja vältettävä eturistiriitoja.

Eturistiriidat voivat lisätä korruption riskiä, sillä eturistiriidan kohteena olevat henkilöt käyttävät todennäköisemmin asemaansa yksityisen hyödyn tavoitteluun.

On tärkeää tunnistaa eturistiriidat ja toimia avoimesti. Erityistä huomiota on kiinnitettävä kaikkiin osto- ja myyntitoimiin ja tilanteisiin, joissa perheenjäsenen, läheisen ystävä tai viranomaisen on jollakin tavalla osallistuttava.

Metsä Groupin työntekijöiden tulee:

- Ilmoittaa viipymättä havaittuaan mahdollisen tai todellisen eturistiriidan.
- Pitää Metsä Groupin liiketoiminta erillään omasta, perheenjäsentensä, läheisten ystäviensä tai muun lähimpiä liiketoiminnasta.
- Jäävätä itsensä selkeästi ja avoimesti päätöksenteosta, jos asiaan liittyy läheinen henkilökohtainen yhteys esimerkiksi tavaroiden tai palvelujen ostoon myyntiin tai rekrytointiprosessiin liittyen.
- Kieltäytyä sellaisista Metsä Groupin ulkopuolisista työtehtävistä tai sitoumuksista, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja.
- Ilmoittaa kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista kirjallisesti esihenkilölleen, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-komitealle. Esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että heille ilmoitetut eturistiriidat käsitellään ja ratkaistaan ohjaamalla asia kyseistä toimintaa johtavan henkilön, kuten tehtaantjohtajan, käsiteltäväksi.

4.4. Lahjoitukset, poliittinen tuki ja sponsorointi

Metsä Group ei anna poliittista tukea ilman konsernin emoyhtiön hallituksen etukäteen antamaa hyväksyntää. Poliittisella tuella ei saa pyrkiä vaikuttamaan viranomaiseen liiketoiminnan tai liiketoimintaedun, kuten lissenssin tai luvan, saamiseen tai säilyttämiseksi.

Yleishyödylliseen tarkoitukseen tehdyt lahjoitukset ja sponsorointi ovat sallittuja tietyissä olosuhteissa Metsä Groupin sponsorointia ja lahjoituksia koskevien periaatteiden mukaisesti, mikäli niihin ei liity minkäänlaisia korruptioepäilyjä ja ne ovat näiden periaatteiden mukaisia. Yleishyödylliseen tarkoitukseen tehdyt lahjoitukset on käytettävä aiottuun hyväksytyyn tarkoitukseen, eikä niillä saa pyrkiä vaikuttamaan vastaanottajaan epäasianmukaisesti tai saamaan kaupallista tai yksityistä hyötyä vastineeksi. Yleishyödylliseen tarkoitukseen tehtyjä lahjoituksia ja sponsorointia ei saa käyttää missään muodossa lahjontakiellon kiertämiseen.

4.5. Lahjat ja vieraanvaraisuus

Lahjat ja vieraanvaraisuus ovat joissakin tapauksissa normaali osa liikesuhteiden rakentamista ja vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa. Metsä Groupin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan asianmukainen lahja saa olla arvoltaan vain nimellinen ja vieraanvaraisuuden tulee olla arvoltaan kohtuullista. On ehdottomasti kiellettyä ottaa vastaan, tarjota tai luvata lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka voivat vaikuttaa tai edes näyttää vaikuttavan päätöksentekoon.

On tärkeää tiedostaa, että lahjat ja vieraanvaraisuus voidaan tietyissä olosuhteissa katsoa korruptioksi tai ne voivat synnyttää eturistiriitoja etenkin viranomaisten kanssa toimittaessa.

Lahjojen ja vieraanvaraisuuden on aina oltava soveltuvan lainsäädännön mukaisia, niille on oltava oikeutettu liiketoiminnallinen peruste ja niiden on oltava läpinäkyviä ja oikeasuhteisia Metsä Groupin liiketoimintaan nähden. Metsä Groupin henkilöstö ei saa hyväksyä tai tarjota eettisten toimintaperiaatteiden tai näiden korruptionvastaisten periaatteiden vastaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta.

4.6. Epätarkka kirjanpito ja dokumentaatio

Kaikki taloudelliset tiedot on kirjattava tarkasti, avoimesti, oikea-aikaisesti ja luotettavasti soveltuvan lainsäädännön, kirjanpitostandardien ja sisäisten ohjeiden mukaisesti. Tällä pyritään estämään mahdolliset lahjukset, voitelurahat, kickback -maksut ja muut korruptioksi katsottavat maksut sekä sellaiset lahjat ja vieraanvaraisuus, jotka ovat Metsä Groupin periaatteiden vastaisia. Kaikki maksut on perusteltava kirjallisella sopimuksella, laskulla, kuitilla tai muulla oikeudellisesti pätevällä asiakirjalla, josta käy ilmi tapahtuman todellinen luonne. Sopimusten tulee sisältää kirjaukset sovutusta kokonaisuudesta.

Mitään tilejä ei saa pitää kirjanpidon ulkopuolella. Taloudellinen ja muita kuin taloudellisia tietoja koskeva raportointi sekä kirjanpito eivät saa sisältää vääriä tai harhaanjohtavia tietoja. Korruption tai muun laittoman toiminnan peittelyksi tai sen yritykseksi voidaan katsoa tapahtumien epätarkka kirjaaminen, harhaanjohtavien tietojen luominen tai muiden erehdyttäminen toimimaan epärehellisesti.

4.7. Vuorovaikutus viranomaisten kanssa ja lobbaus-toiminta

Metsä Group on tekemisissä julkishallinnon organisaatioiden, lainsäätäjien ja muiden vastaavien tahojen kanssa osana normaalia toimintaansa. Näihin suhteisiin voi liittyä tavallista suurempi korruptioriski.

Korruptioriskin pienentämiseksi on noudatettava erityistä varovaisuutta, kun ollaan suoraan tai välillisesti tekemisissä viranomaisten tai poliittisesti vaikutusvaltaisten henkilöiden kanssa. Monissa maissa lahjojen, vieraanvaraisuuden tai muiden etujen tarjoaminen viranomaisten henkilöstölle tai poliittisesti vaikutusvaltaisille henkilöille on kiellettyä tai tiukasti säänneltyä. Ei ole koskaan sallittua tarjota mitään sellaista, joka voisi vaikuttaa viranomaiselta vaadittavaan puolueettomuuteen tai edes antaa vaikutelman tällaisesta vaikutusyrityksestä.

Sopimaton lobbaaminen on kielletty. Henkilökohtaisia suhteita ei saa hyödyntää sidosryhmäsuhteissa epäeettisten hyötyjen saamiseksi Metsä Groupille tai sen lukuun. Metsä Group rekisteröidään aina tarvittaessa virallisiin vaikuttamistoiminnan avoimuusrekistereihin.

Metsä Group ei maksa tai hyväksy voitelurahoja, asiatomia maksuja, lahjuksia tai muita korruptioksi katsottavia maksuja tai etuja prosessien nopeuttamiseksi tai lupien tai lisenssien saamiseksi keneltäkään, kuten viranomaisilta, vaikka tällainen maksu olisi tavanomaista kyseisessä maassa tai sen voitaisiin väittää hyödyttävän Metsä Groupia. Tämä kieltö ei koske lain vaatimia tai sallimia viranomaismaksuja.

4.8. Hyvitykset ja provisiot

Hyvitykset (ja muut jälkikäteen maksettavat palautukset kuten alennukset) sekä provisiot (ja muut myyntiin liittyvät palvelumaksut) on dokumentoitava avoimesti. Niitä ei saa koskaan käyttää epärehellisiin tarkoituksiin, ja niiden on perustuttava laillisiin sopimuksiin tai muihin päteviin perusteisiin. Niiden arvon on oltava oikeassa suhteessa todelliseen myyntiin, palveluihin tai ostoihin, ja ne on maksettava oikealle osapuolelle.

4.9. Kolmansiin osapuoliin liittyvät riskit

Kaikkien Metsä Groupin puolesta toimivien kolmansien osapuolten on oltava hyvämaineisia ja ammattitaitoisia. Metsä Groupin puolesta tai lukuun suoraan tai välillisesti toimiviin kolmansiin osapuoliin liittyviä korruptioriskejä on hallittava sisäisten ohjeiden ja prosessien mukaisesti. Hallinta on sen henkilön vastuulla, joka vastaa tällaisen kolmannen osapuolen suhteen hallinnoinnista. Tällaisia toimenpiteitä voivat olla taustaselvitykset, sopimukselliset varoimenpiteet, riskiarviointit ja muut riskien vähentämiseksi asianmukaisiksi katsotut asianmukaista huolellisuutta varmistavat toimenpiteet. Metsä Groupin voidaan katsoa olevan vastuussa, jos se tiesi tai sen olisi pitänyt tietää kolmannen osapuolen korruptoituneesta toiminnasta, ja se voi joutua rikosoikeudelliseen vastuuseen.

Jos kolmas osapuoli toimii maassa, jossa on korkea korruptioriski, ja aina, jos varoitusmerkkejä ilmenee, on tehtävä riskiarviointi yhdessä Metsä Groupin Lakiasiat & Compliance -toiminnon kanssa. Jos tällainen kolmas osapuoli valitaan toimimaan Metsä Groupin puolesta tai lukuun, kyseisen kolmannen osapuolen toimintaa on seurattava säännöllisesti alkuperäisen riskiarviointin jälkeen (esimerkiksi hälytysten, säännöllisten uudelleenarviointien ja muiden asianmukaista huolellisuutta varmistavien toimenpiteiden avulla).

5. Huolenaiheista ilmoittaminen ja rikkomusten seuraukset

Kaikkia työntekijöitä ja Metsä Groupin sidosryhmiä kannustetaan ilmoittamaan, jos he epäilevät näiden periaatteiden rikkomista tai mahdollista rikkomista tai tulevat sellaisesta muuten tietoiseksi. Tämä koskee myös kaikkia epärehellisen toiminnan yrityksiä. Työntekijöiden tulee ilmoittaa asiasta esihenkilölleen, paikalliselle johdolle, Compliance-komitean jäsenelle tai käyttämällä eettistä ilmoituskanavaa, kuten Metsä Groupin eettisissä toimintaperiaateissa on tarkemmin kuvattu. Metsä Group kannustaa tekemään ilmoituksen omalla nimellä, mutta paikallisen lainsäädännön salliessa ilmoitukset voivat olla myös nimettömiä.

Metsä Group on sitoutunut tutkimaan kaikki näiden periaatteiden epäillyt rikkomukset. Näiden periaatteiden rikkominen voi johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin, mukaan lukien työsuhteen päättäminen. Metsä Group ei salli vastatoimia vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneitä henkilöitä kohtaan ja ryhtyy kurinpitotoimiin kaikkia kiellettyihin vastatoimiin syyllistyneitä kohtaan. Kaikista rikostapauksista ilmoitetaan viranomaisille, ja Metsä Group toimii täydessä yhteistyössä viranomais-tutkinnassa.

Korruptionvastaisen lainsäädännön noudattamatta jättämisellä voi olla merkittäviä kielteisiä seurauksia. Näitä ovat rikosoikeudellinen vastuu, merkittävät sakot, liiketoiminnan menetys ja vakava mainehaitta.

Liite 1: Määritelmät

Liite 2: Ei-tyhjentävä luettelo korruption viittaavista esimerkkitalanteista

6. Päätöksenteko ja hyväksynät

Näiden periaatteiden omistaja on Metsä Groupin lakiasiaintoimikunta, ja Metsä Groupin johtoryhmä on hyväksynyt ne. Nämä periaatteet tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti niiden ajantasaisuuden varmistamiseksi.

Versio	Päivämäärä	Omistaja	Hyväksyjä	Soveltamisala
1.0	10/2024	Lakiasiaintoimikunta	Metsä Groupin johtoryhmä	Julkinen

Liite 1: Määritelmät

Määritelmä	Selitys
Lahjonta	Minkä tahansa edun tarjoaminen, lupaaminen, antaminen, salliminen, hyväksyminen, vastaanottaminen tai pyytäminen suoraan tai välillisesti epäasianmukaiseen toimintaan tai toimimatta jättämiseen houkuttelemiseksi tai sen palkitsemiseksi niin, että tarkoituksena on saada aiheetonta tai laitonta hyötyä, jota ei muutoin olisi ollut saatavilla. "Mikä tahansa etu" tarkoittaa minkä tahansa tyyppistä hyötyä vastaanottajalle. Tähän sisältyy rajoituksetta raha, mikä tahansa maksu, laina, palkkio, alennus, tavara, palvelu, lahja, vieraanvaraisuus, matka, työ- tai harjoittelupaikka, lukukausimaksu, stipendi sekä poliittiset tai hyväntekeväisyyslahjoitukset.
Yleishyödylliseen tarkoitukseen tehdyt lahjoitukset	Yleishyödylliseen tarkoitukseen tehdyt lahjoitukset ovat lahjoja, jotka annetaan voittoa tavoittelemattomalle yhteisölle ilman mitään kaupallisia kannustimia tai vastiketta Metsä Groupille.
Eturistiriidat	Eturistiriita syntyy, kun henkilön henkilökohtaiset intressit kuten – perhe- tai ystävyysuhteet tai taloudelliset, poliittiset tai sosiaaliset tekijät – voivat vaikuttaa hänen arviointikykynsä, päätöksiinsä tai toimintaansa työpaikalla niin, että henkilö ei pysty tai ei vaikuta pystyvän toimimaan Metsä Groupin parhaaksi, vaikka päätös tai lopputulos vaikuttaisikin olevan Metsä Groupin tai kaikkien kannalta hyödyllinen.
Korruptio	Henkilökohtaisen hyödyn tai liiketoimintaedun hankkiminen tai sen yrittäminen epäasianmukaisin tai laittomin keinoin valtaa väärinkäyttämällä. Lahjonta on tyypillisin korruption muoto, mutta korruptioon liittyvät rajoituksetta myös kickback -maksut ja niin sanotut voitellurahat. Korruptioon voi liittyä epäasianmukaisia maksuja, kuten liian korkeiden provisioiden, maksujen tai hyvitysten maksaminen, erilaisten matkakulujen tai muiden kulujen kattaminen, lahjoituspyynnöt järjestöille ja tapahtumien sponsorointi. Myös lahjat ja vieraanvaraisuus voidaan tietyissä olosuhteissa katsoa korruptioksi.
Voitelurahat	Maksut (usein pienet epäviralliset maksut), joita tarjotaan viranomaisille rutiini-toimenpiteiden, kuten lisenssi-, lupa- tai tulliselvitysprosessien, nopeuttamiseksi tai muulla tavalla edistämiseksi. Käteisen rahan lisäksi voitellurahat voivat olla mitä tahansa arvokasta. Selkeyden vuoksi todettakoon, että lain vaatimat tai sallimat viranomaismaksut ovat sallittuja.
Kickback -maksut	Neuvotellun lahjonnan muoto, jossa jollekin maksetaan laiton maksu korvauksena erityiskohtelusta tai palveluista tai vastineeksi liiketoimen tai tapaamisen helpottamisesta. Nämä asiattomat maksut voivat olla rahaa, tavaroita, tulevia palveluksia tai mitä tahansa muuta arvokasta.
Poliittisesti vaikutusvaltainen henkilö	Henkilö, jolla on korkean profiilin poliittinen rooli tai joka hoitaa merkittävää julkista tehtävää. Tällaisilla henkilöillä on asemansa vuoksi tavallista suurempi riski joutua osaksi korruptiota, rahanpesua ja/tai terrorismin rahoitusta.
Viranomainen	Kuka tahansa henkilö, joka toimii lakiasäättävässä, hallinnollisessa tai oikeudenkäyttöön liittyvässä asemassa, mukaan lukien nimitetyt tai vaaleilla valitut poliittisesti vaikutusvaltaiset henkilöt, kuka tahansa henkilö, joka hoitaa julkista tehtävää, mukaan lukien työskentely julkisessa virastossa tai valtion omistamassa tai hallitsemassa yrityksessä, tai kuka tahansa julkisen kansainvälisen järjestön toimihenkilö tai asiamies.
Sponsorointi	Sponsorointi tarkoittaa tiettyjen tapahtumien, toimintojen tai organisaatioiden tukemista. Sponsorointi perustuu vastavuoroisuuteen, jossa rahaa, lahjoja tai muuta arvokasta annetaan vastineeksi markkinointi- tai mainosvastikkeesta. Metsä Group voi sisäisen hyväksynnän jälkeen lahjoittaa kohtuullisia määriä rahaa tai tavaroita koulutuksen, tieteen, taiteen, urheilun, kulttuurin, ympäristönsuojelun tai yhteiskunnan ja yhteisöjen jäsenten hyvinvoinnin tukemiseen.
Kolmas osapuoli	Mikä tahansa yhteisö tai henkilö, joka toimii virallisesti tai epävirallisesti Metsä Groupin puolesta tai lukuun ja on asemassa, jossa on mahdollista hankkia tai ylläpitää yhtiölle liiketoimintaetuja. Näihin kuuluvat myyntiagentit, neuvonantajat, konsultit, alihankkijat ja yhteisyrityskumppanit.

Liite 2: Ei-tyhjentävä luettelo korruptioon viittaavista esimerkkitalanteista

Lahjusten, kickback -maksujen, voitellurahojen ja muun selvästi laittoman toiminnan lisäksi alla on lueteltu joitakin esimerkkejä, joissa on kyse tai saattaa olla kyse korruptiosta tai laittomasta ja/tai epäeettisestä toiminnasta:

- Metsä Groupin työntekijä tai Metsä Groupin puolesta tai lukuun toimiva kolmas osapuoli vastaanottaa lahjan tai vieraanvaraisuutta mahdolliselta toimittajalta sopimusneuvottelujen aikana.
- Tavanomaista ja/tai arvokasta vieraanvaraisuutta tai lahjoja tarjotaan ja/tai vastaanotetaan.
- Metsä Groupin työntekijä vie asiakkaan vierailulle Metsä Groupin tehtaallematkalla, jonka kaikki kulut on maksettu ja jonka aikana osa päivistä on varattu pelkästään nähtävyyksien katseluun.
- Työntekijä työskentelee sekä Metsä Groupissa että Metsä Groupin kilpailijan, toimittajan tai asiakkaan palveluksessa.
- Ystäviä ja perheenjäseniä suositaan hankintojen, rekrytointien tai muun päätöksenteon yhteydessä.
- Asiakas, toimittaja tai viranomainen pyytää Metsä Groupia palkkaamaan sukulaisensa.
- Viranomainen ehdottaa, että lupaprosessia (esimerkiksi ympäristöluvan saamiseksi) voitaisiin nopeuttaa, jos Metsä Group maksaa ehdotuksen tekijälle henkilökohtaisen erityismaksun.
- Metsä Groupin hyväntekeväisyyslahjoitus tai sponsorointi hyödyttää lahjoituksesta tai sponsoroinnista aloitteen tehnyttä tai päättänyttä Metsä Groupin työntekijää tai hänen perheenjäsentään.
- Asiakas pyytää lahjoitusta hyväntekeväisyyteen kaupan edellytyksenä.
- Metsä Groupin työntekijälle tarjotaan henkilökohtaista hyötyä, jos Metsä Group suostuu olemaan osallistumatta tarjouskilpailuun.
- Työntekijä ostaa toimittajalta Metsä Groupin liiketoimintaa varten tavaroita tai palveluita, joille ei ole selvää liiketoiminnallista tarvetta.
- Epäasianmukaisessa toimittajien valintaprosessissa suositaan tiettyä yritystä, jolla on yhteys päätöksentekoprosessiin osallistuneisiin Metsä Groupin työntekijöihin.
- Metsä Groupin yksikkö tekee merkittävän määrän arvokkaita hankintoja toimittajalta vastoin Metsä Groupin toimintaperiaatteita, kuten hankintapolitiikkaa sekä sopimus- ja lakiasianpolitiikkaa.
- Toimittajan laskuja hyväksytään, vaikka palvelut tai tavarat ovat olleet heikkotasoisia ja niistä on tehty valituksia.
- Laskuihin on lisätty erä, jotka koskevat työtä tai palveluja, joita ei ole suoritettu, tai lasku on maksettu kokonaisuudessaan, vaikka työtä on suoritettu vähemmän kuin sopimuksessa on sovittu.
- Toimittaja pyytää laskun maksamista kolmannen osapuolen tilille tai toiseen maahan.
- Metsä Group maksaa hyvityksiä tai muita korvauksia osapuolelle, joka ei ole alkuperäinen asiakas, esimerkiksi asiakasyrityksen omistajan henkilökohtaiselle pankkitilille.
- Työntekijä käyttää luottamuksellisia tietoja, kuten tietoja Metsä Groupin taloudellisesta tuloksesta, teknisestä kehitystoiminnasta tai tulevista investointisuunnitelmista, henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi.
- Työntekijä hakee korvausta matkakuluista tai muista esimerkiksi vieraanvaraisuuteen liittyvistä kuluista, joiden taroituksesta on riittämättömät tai virheelliset tiedot tai joihin liittyviä asiakirjoja, kuten kuitteja, puuttuu.